



सिद्धिमूलं प्रवन्धनम्
भा. प्र. सं. इन्दौर
IIM INDORE

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT INDORE



वार्षिक प्रतिवेदन
Annual Report
2020-21



Contents

1. Message from the Director	03
2. IIM Indore: A Brief Introduction	04
3. Offerings	04
• Post Graduate Programme in Management (PGP)	05
• Post Graduate Programme in Management-Human Resource Management (PGPHRM)	10
• Five Year Integrated Programme in Management (IPM)	13
• Fellow Programme in Management (FPM)	19
• Executive Fellow Programme in Management (EFPM) {Formerly Fellow Programme in Management (Industry)}	20
• Executive Postgraduate Programme in Management (EPGP)	22
• Post Graduate Programme in Management for Executives - Mumbai (PGPMX-Mumbai)	26
• Management Development Programme (MDPs)	26
• Virtual Learning Programme for Executives (VLPE)	27
• General Management Programme for Executives (GMPE)	28
• General Management Programme for Executives (GMPE-Anisuma, Dubai)	28
• Strategic Financial Management Programme for Executives (SFMe)	29
• Strategic Marketing Management Programme in Digital World for Executives (SMMe)	29
• Integrated Programme in Business Analytics (IPBA)	29
• Certificate Programme in People Analytics and Digital HR (PADHR)	30
• Post Graduate Certificate Programme in Product Management (PGCPPM)	30
• Faculty Development Programme (FDP)	30
• Certificate Course in Business Management for Defence Officers (CCBMDO)	31
4. Industry Interface Office	32
5. Placements	35
6. International Relations Centre	39
7. Writing and Communication Studio	41
8. Foundation Day	43
9. Distinguished Speakers: 2020-21 (Through Online Sessions)	44
10. Publications	45
11. Awards, Scholarships and Achievements	51
12. Conferences, Workshops and Lectures	53
13. Activity and Events	54
14. Learning Centre	65
15. Campus Development Projects	66
16. Offices and Departments	69
• Office of Disability Centre	69
• Estate Department	69
• Executive Residence office	70
• Horticulture Cell	71
• Information Technology	71
• Official Language Department	72

• Outsource Department	72
• Publication Department	73
• Reception (Main)	73
• Safety Department	73
• Security Department	74
• Stores & Purchase Department	74
• Transport Department	75
17. Human Resource	76
18. Internal Complaints Committee	80
19. Board of Governors	81
20. Audit Report	82
21. Balance Sheet	85
22. Notes/Schedule 23-24	124
23. Receipt and Payment Account	132

“Mission”

IIM Indore seeks to be a contextually-relevant business school with world-class academic standards that develops socially-conscious managers, leaders and entrepreneurs. IIM Indore is committed to:

- Excellence in management education, research, and training
- Use of contemporary participant-centric pedagogies and teaching methods
- A presence in emerging segments of management education



Message from the Director



It is with great pleasure that I present to you the Annual Report 2020-21 of the Indian Institute of Management Indore (IIM Indore). Amid the profound upheaval of COVID19, while this has been a year of tremendous challenges for the world, a situation aggravated beyond measures, we have been able to resolve all the issues efficiently; and so once again, this academic year has been full of achievements and milestones for the Institute.

After achieving three prestigious international accreditations, AMBA, AACSB and EQUIS in the year 2019, we have now become the second Institute in India to receive the 'Triple Crown'. IIMI is one of the top 100 business schools in the world with triple accreditation.

Maintaining our position in the top-10 B-Schools in the country, we have also been ranked 7 by the National Institute Ranking Framework and rank 3 in the 4 Palmes of Excellence by Eduniversal Rankings 2020. Our Institute has entered the top-100 in FT Rankings with rank 94 for EPGP and top B school with overall satisfaction, and has attained the rank 3 in General Management for Post Graduate Programmes in Central

Asia, in the Eduniversal Best Masters and MBA Rankings 2021.

We also stand steady on our mission to remain a contextually relevant business school with world-class academic standards, and now have associations with over 40 eminent foreign institutions in 16 countries across the globe, for student and faculty exchange, and research. We have signed MoUs with prestigious educational institutions like Denver University, Rutgers University, Ural Federal University, University of Queensland, MIP GSB Italy, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, Military College of Telecommunication Engineering, Mhow, IIT Indore etc., details of which are available in this report.

After launch of the Post Graduate Programme in Management in Human Resource Management, the institute has also launched various programmes, in association with top-class education partners, for working executives both in India and Dubai.

The Report also mentions details of research work by faculty of the Institute published in top-class academic journals and reports, both nationally and internationally. The number of research articles published in top journals till March 2020 had increased by 25% as compared to the previous academic year.

Different chapters of this Annual Report reflect feats of the Institute in various activities during the year 2020-21, and thereby reflect the state of affairs of the Institute as per Section 26(1)(a) of the IIMs Act. Annual Report 2020-21 also provides details of online and offline events, achievements, milestones attained/ achieved, and awards received during the year.

As per the Audited Income and Expenditure Statement of the Institute for the year 2020-21, the Institute recorded a surplus of Rs. 74.78 crore which has been transferred to different funds for future use. Details of these transfers are available in the Audited Accounts which are an integral part of this Annual Report.

In terms of Section 26(1) (c) of the IIMs Act, the Institute's response to the observations made by the C&AG in the Audit Report are appended to the Statement of Accounts included in this Report.

In accordance with Section 26(1)(e), names of Officers and Faculty members who joined during the year are listed in the section on Human Resources.

As required by Section 26(2) of the IIMs Act, a statement giving names of the five highest-paid employees of the Institute is included in the Report under Human Resources. None of the employees in the above list are related to any member of the Board or Academic Council of the Institute.

Ever since the pandemic struck, we have been able to adapt promptly to the fluctuating environment and support all our stakeholders during this unprecedented time. We shifted from offline to online mode of education within a few days to ensure that there is no loss of learning; we have been able to adapt to lockdown situations on the campus with the assistance of all the residents who volunteered generously to keep the campus safe, clean and secure; and in line with our mission to remain socially conscious, we also have undertaken several initiatives to contribute to the society. Our security guards volunteered as Special Police Officers in neighbouring police stations during the lockdown, we distributed medicinal herbs to patients in nearby hospitals and delivered free lunch and dinner packets to three hospitals and two police stations in the vicinity. I am gratified for what we have done during the past year, and I put on record my genuine appreciation for the entire IIM Indore community for all that they have done and continue to do.

While the COVID19 pandemic may have an extended impact, we need to remember that even though we have forthcoming challenges, we have abundant opportunities as well. We at IIM Indore will remain focused on ensuring quality education to the participants, ensuring safety and wellbeing of all the stakeholders, encouraging innovation and upskilling of individuals and the Institute as a whole, and maintaining a robust culture of providing opportunities to grow and succeed, and stand together, stronger as a family.

Himanshu Rai
Director

2. IIM Indore: A Brief Introduction

Established in 1996 by the Department of Higher Education, Ministry of Education, Government of India, with the objective of imparting high-quality management education and training, IIM Indore is recognized as one of the premier management institutions, equivalent to the best in the world for teaching, research, and collaboration with industries. It is an Institute of national importance under the Indian Institutes of Management Act 2017.

Spread over 193 acres, IIM Indore attained the 'Triple Crown' of three international accreditations, from the Association of MBAs, AMBA, in 2016 (a UK-based accreditation agency); the second from the AACSB in 2019, and the third from the EFMD Quality Improvement System (EQUIS) accreditation by EFMD, the globally recognized international organization for management development, in December 2019. IIM Indore is now amongst the top 100 business schools globally with Triple Crown, out of more than 13,000 schools offering business degree programmes.

IIM Indore is the second IIM in the country to receive triple accreditation. The Institute has been a frontrunner in the field of management education, industry interface, government, and PSUs.

IIM Indore aims to be a contextually-relevant business school with world-class academic standards that develops socially-conscious managers, leaders, and entrepreneurs. The Institute was ranked 7th by the National Institute Ranking Framework in 2020; 3rd Rank in the 4 Palms of Excellence by Eduniversal Rankings 2020; included in the Top 100 in FT Rankings with 94th Rank for EPGP and top B-School with Overall Satisfaction.

IIM Indore has associations with over 40 eminent foreign institutions in 16 countries across the globe for student and faculty exchange and research. The Institute has signed MoUs with prominent educational institutions such as Denver University, Rutgers University, Ural Federal University, University of Queensland, and MIP GSB Italy, to name a few. Apart from joining hands with Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie on numerous initiatives, IIM Indore has also associated with Military College of Telecommunication Engineering, Mhow, and IIT Indore. In addition to this, the Institute has collaborated with the Governments of Madhya Pradesh and Uttar Pradesh to work on projects with the intent to contribute to society and help in nation-building.

Completing a magnificent 25 years in 2021, IIM Indore presently offers seven major programmes and several tailored Management Development Programmes and Executive Programmes.

The Institute looks forward not only to academic achievements but also to contributing to the society and nation, working alongside the Government and administration at the local and the state levels in the coming years.

3. Offerings

- Post Graduate Programme in Management (PGP)
- Post Graduate Programme in Management-Human Resource Management (PGPHRM)
- Five-Year Integrated Programme in Management (IPM)
- Fellow Programme in Management (FPM)
- Executive Fellow Programme in Management (EFPM) {Formerly Fellow Programme in Management (Industry)}
- Executive Postgraduate Programme in Management (EPGP)
- Post Graduate Programme in Management for Executives - Mumbai (PGPMX-Mumbai)
- Management Development Programmes (MDPs)
- Virtual Learning Programme for Executives (VLPE)
- General Management Programme for Executives (GMPE)

- General Management Programme for Executives (GMPe-Anisuma, Dubai)
- Strategic Financial Management Programme for Executives (SFMe)
- Strategic Marketing Management Programme in Digital World for Executives (SMMe)
- Integrated Programme in Business Analytics (IPBA)
- Certificate Programme in People Analytics and Digital HR (PADHR)
- Post Graduate Certificate Programme in Product Management (PGCPPM)
- Faculty Development Programme (FDP)
- Certificate Course in Business Management for Defence Officers (CCBMDO)

Post Graduate Programme in Management (PGP)

Accredited by Association of MBAs, London (AMBA—UK based accreditation agency) and Association of Advance Collegiate Schools of Business (AACSB-US based accreditation agency), the Post Graduate Programme (PGP) in Management at IIM Indore is a two-year full-time residential programme. It is recognized by the Association of Indian Universities and is considered equivalent to the MBA Degree. The programme aims to groom participants into competent professional managers with -

- a capacity to learn and adapt to national and international environments;
- an orientation towards achieving excellence, maintaining high ethical standards; and,
- the capacity to work effectively and efficiently, both individually and in-groups.

Mission

To produce contextually relevant, socially-conscious managers with exposure to world class management education.

Blending Theory & Practice

Another initiative to blend theory and practice is the hiring of Professors of Practice, which allows industry professionals with 15-20 years of experience to become a part of the full-time faculty of IIM Indore. Such Professors of Practice are already making a difference with the case-writing projects on SBI, Godrej and BHEL, and a new consulting practicum to be offered in the second-year of the PGP.

IIM Indore retains and reinforces some differentiating features from the earlier programme design:

- Unique Rural Immersion programme to give graduates contextual connect: To enable participants to understand the social context in which organizations work and exist, exposure to the rural settings of Madhya Pradesh is included in the course design.
- A unique matrix based structure for PGP-II wherein participants take 10% credits in 'Industry Vertical Courses' and 10% credits in 'Functional Area Courses', in addition to the general management credits.
- Himalaya outbound Programme (HoP) for PGP-II participants: While participants are adequately prepared for a corporate career, their ability to motivate themselves to perform in unfamiliar ambience and work as a team is enhanced by encouraging them to undergo an outbound exercise and simulation, conducted in serene locations at various altitudes in the Himalayas. While participants get to pursue electives of their choice, they are also given an opportunity to register for workshops to get focused knowledge on the skills and practices applicable to specific functional domains. This year, due to the ongoing pandemic, we could not organize HoP. Instead, participants were permitted to subscribe another equivalent elective of their choice.
- IIM Indore participants take part in a wide range of extra and co-curricular activities which include IRIS (The Annual Management & Cultural Festival) and Utsaha (Rural Marketing Fair).
- Strong Participant Exchange Programme: IIM Indore has exchange tie-ups with several prestigious international business schools. A large number of participants visit these business schools and complete one semester there.

Pedagogy

IIM Indore uses a combination of several teaching methods such as cases, projects, computer aided instructions, group discussions, lectures, seminars, presentations by participants, and lectures by guest speakers from industry and government. Case method is the predominant pedagogical tool. This sharpens analytical skills of participants and helps them analyse problems from multi-functional perspectives. Instructors mainly guide the group, push participants to develop and defend arguments, and take decisions.

Registration and Induction Programme

The online induction programme for the 23 Batch of Post Graduate Programme in Management (PGP 2020-22) commenced at IIM Indore on 01 August 2020.

The first-of-its-kind online inauguration was graced by Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore and Professor Rohit Kapoor, Chair, PGP.

Participants from the incoming batch, along with Professor Rai and Professor Kapoor, lighted the lamp. In his inspiring welcome address, Professor Rai congratulated the participants and their parents on securing admission to the prestigious Institute.

Professor Rohit Kapoor, Chair PGP also congratulated the participants and wished them well for the journey ahead. This was followed by presentations by the Faculty and different Departments on computing facilities, TCS ion, Library Resources, Administration and Hostel & Student Affairs.

Fight with COVID-19 and PGP sessions

From end of March 2020, participants were facilitated to go to home in view of the lockdown orders and the PGP-I examinations were withheld. The Institute introduced a unique examination system through an online proctoring based platform for the pending examination. This resulted in successful conduction of pending exams.

In the academic year 2020-21, sessions were conducted through the virtual platform for which the classrooms were equipped as per online platform requirement.

In the next line of action, a hybrid mode was introduced to allow 50% online and 50% in class participation. To facilitate this, the Institute had equipped classes with a Lecturer image tracking camera, a PTZ Camera for capturing participants sitting in the class and Ceiling microphones with DSP for capturing voice. This enabled the participant to get to know online and in class sessions.

Rural Engagement Programme 2020-21

Rural Engagement Programme (REP) is an initiative that is instituted with the objective to sensitize first year participants of IIM Indore who, in future, would become entrepreneurs or occupy managerial positions in the corporate world. Many participants come from urban backgrounds and may not have experience of rural settings. REP provides a first-hand opportunity for participants to experience village life, interact with district officials and people of rural India, observe rural economy, understand the challenges and opportunities for business, and develop an overall understanding of rural society. In the process it is expected that participants contribute by using their intellectual capacities and management learning for conducting a public project that is of significance to the village. Usually the programme entails that participants stay in a village for about a week to conduct the rural project.

This year, the REP undertook a study on "School Education in rural Madhya Pradesh". Unfortunately, due to the ongoing pandemic, we could not plan for village stay by participants. Despite this constraint, we gave the participants a wholesome exposure to a pressing issue faced by school education in the state. The onset of Covid 19 has brought to notice the difficulties in providing education to children while implementing social distancing. Therefore, a study of how educators and administrators in rural government schools have been handling such difficulties gave participants a good understanding of how large public programmes are implemented, and enabled them to develop appreciation of how administrators and educators are coping with unprecedented challenges.

The REP was conducted by dividing 620 participants into teams, with about 6 participants per team. Two teams were assigned one district of Madhya Pradesh (the state has 52 districts) to conduct the project. These teams remotely conducted interviews (through telephone) with teachers, parents/ children and administrators in the assigned district. Thereafter, the teams prepared a District-specific report and one experiential video, submitted as deliverables of the project.

Objectives

- Draw insight on the linkages between society, government and business;
- Experience functioning of rural economy and the rural way of life;
- Engage with the rural administration on an issue of public importance;
- Analyse how a public crisis is addressed in a rural set-up.

Day	Activities
1	One-day training, which covered insights on the Education Sector, and instructions for administering the interviews;
2	Conduct of remote interviews with teachers, administrators and parents;
3	Completion of interviews, preparation of Report.

PGP Admission

The 23rd batch (2020-22) of the PGP attracted 179111 applicants, compared to previous year's 179251.

4976 candidates were short-listed for Personal Interview (PI) (2063 General, 1198 Non-Creamy Other Backward Classes, 814 Scheduled Caste, 509 Scheduled Tribe, 205 Persons with Disabilities and 187 Economically Weaker Sections).

1921 candidates were offered admission (776 General, 580 Non-Creamy Other Backward Classes, 281 Scheduled Caste, 137 Scheduled Tribe, 67 Persons with Disabilities and 80 Economically Weaker Sections).

486 persons registered (214 General, 132 Non-Creamy Other Backward Classes, 73 Scheduled Caste, 37 Schedule Tribe, 12 Persons with Disabilities, and 18 Economically Weaker Sections).

Summary: PGP Batch 2020-22

S.No.	Particulars	General	NC-OBC	SC	ST	PwD	EWS	Total
1	No. of CAT takers applied to IIMI	130221	29197	12234	3171	747	3541	179111
2	No. of candidates called for interview	2063	1198	814	509	205	187	4976
3	No. of admission offers made	776	580	281	137	67	80	1921
4	No. of candidates registered for the programme	214	132	73	37	12	18	486

Group Profile of the Registered Participants (PGP 2020-22 Batch)

Gender Distribution		Engineer/Non- Engineer Distribution		Work Experience	
Male	287	Engineer	325	With work exp.	196
Female	199	Non-Engineer	161	Without work exp.	290
Total	486	Total	486	Total	486

Scholarships and Awards

During the academic year 2020-21, the Institute offered several scholarships to PGP participants.

Table below lists details of donor organizations, amounts of scholarships and names of recipients.

Merit-based Scholarships

Title	Value of the Scholarship	Donor Organization	Name of the Recipient
State Bank of India Scholarship	Rs.1,50,000/-	State Bank of India	Mr. Deepanshu Agarwal
Eicher Scholarship	Rs.50,000/-	Eicher Motors Ltd.	Mr. Sonkusare Pratik Rajesh

Gold Medals

Title	Value of the Scholarship	Donor Organization	Name of the Recipient
Eicher Gold Medal	Gold Medal	Eicher Motors Ltd.	Mr. Sonkusare Pratik Rajesh
K.K. Alagh Gold Medal	Gold Medal	SKA Advisors	Ms. Aishni Sinha
ICSI Signature Award	Gold Medal	ICSI	Mr. Sonkusare Pratik Rajesh

Table below lists details of Awards and Medals for Academic Excellence

- The IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance Rank 1 to **Mr. Sonkusare Pratik Rajesh**.
- The IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance Rank 2 to **Mr. Avaneesh Nakhe**.
- The IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance Rank 3 to **Mr. Deepanshu Agarwal**.
- The IIM Indore Gold Medal for the Best Woman Participant for Scholastic Performance to **Ms. Anushree Mittal**.

Need-based Financial Assistance (NBFA) Scheme

The Institute implemented “Need-based Financial Assistance” (NBFA) scheme from the academic year 2004-2005 to provide financial support to needy PGP participants from economically backward families. The objective of IIM Indore’s NBFA programme is to provide adequate financial aid opportunities so that no participant is held back from pursuing the programme due to financial constraints.

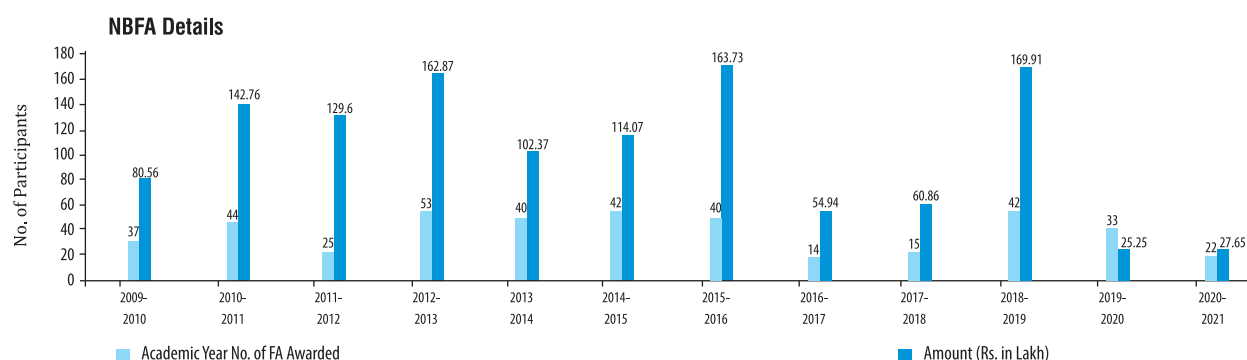
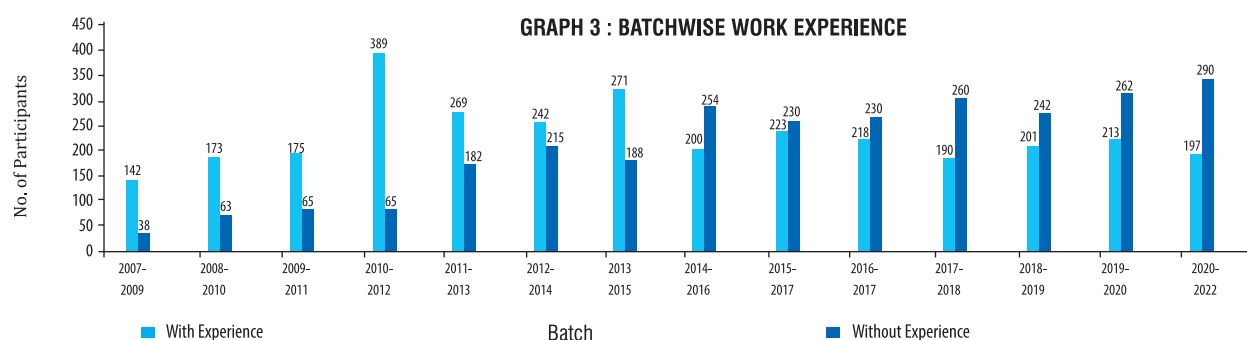
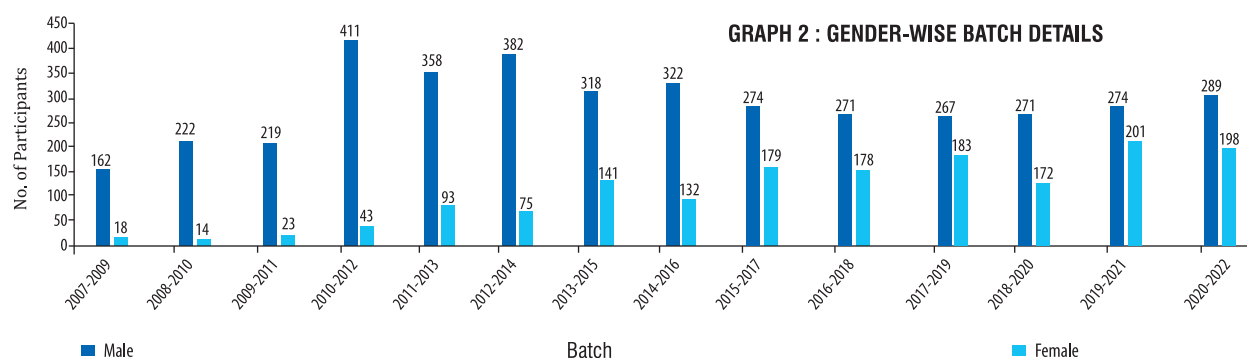
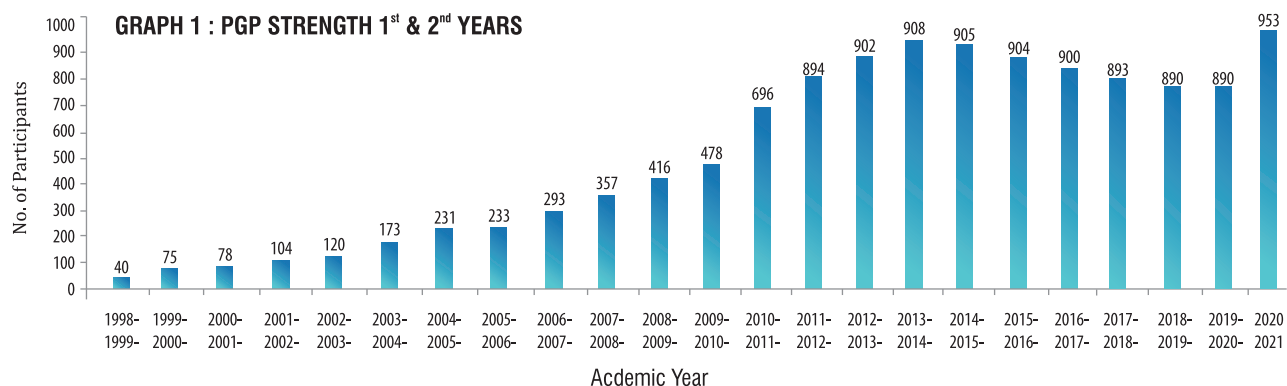
In the year 2020-2021, total 22 participants benefited under this scheme as per the following details:

NBFA details for the Academic Year 2020-21

Particulars	Total
No. of scholarships awarded	22
Amount (Rs. in lakhs)	27.65

NBFA details for the AY 2009-10 to 2019-20

Academic Year	No. of FA Awarded	Amount (Rs. in Lakh)
2009-10	37	80.56
2010-11	44	142.76
2011-12	25	129.60
2012-13	53	162.87
2013-14	40	102.37
2014-15	42	114.07
2015-16	40	163.73
2016-17	14	54.94
2017-18	15	60.86
2018-19	42	169.91
2019-20	33	47.57
2020-21	22	27.65



Post Graduate Programme in Management-Human Resource Management (PGP-HRM)

The Post Graduate Programme in Human Resource Management (PGP-HRM) at IIM Indore is a two-year full-time residential programme. The programme commenced from the academic year 2018. It aims to groom participants into professional managers with the capacity -

- to integrate human resource and business issues emerging in a dynamic environment;
- to apply the understanding of behavioural tenets for harnessing value in organizations and society;
- to apply analytical orientation in creating sustainable and innovative value generating frameworks.

Mission

To nurture managers who are able to integrate human resource and business issues by relying on advances in behavioural science, analytics and emerging organizational forms.

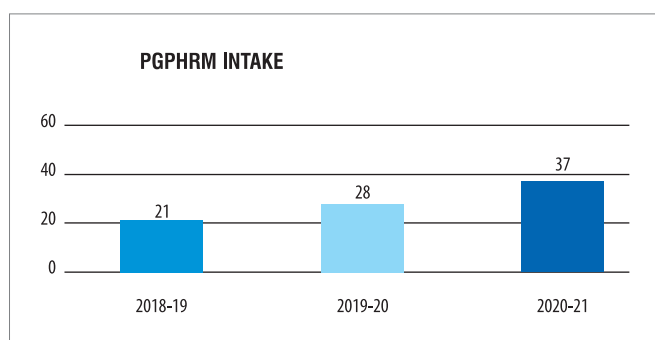
Registration and Induction Programme

The induction programme for the 3rd Batch of Post Graduate Programme in Human Resource Management (PGP-HRM 2020-22) was held at IIM Indore in virtual mode from 8 to 10 August, 2020. The inauguration was graced by Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore and Professor Rohit Kapoor, Chair, PGP.

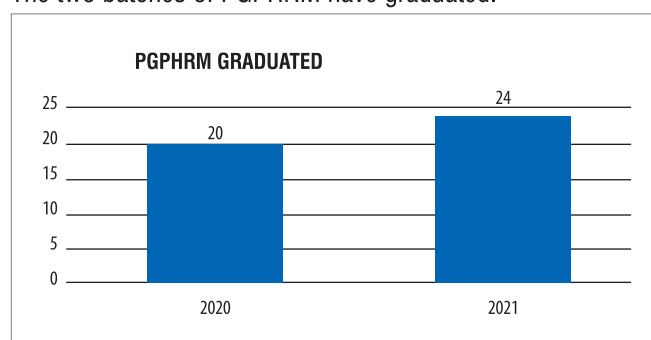
Participants from the incoming batch witnessed lamp lighting by Professor Himanshu Rai through virtual mode. In his inspiring welcome address, the Director congratulated the participants and their parents.

Programme Intake, Graduated, Batch Gender Diversity & Work-experience

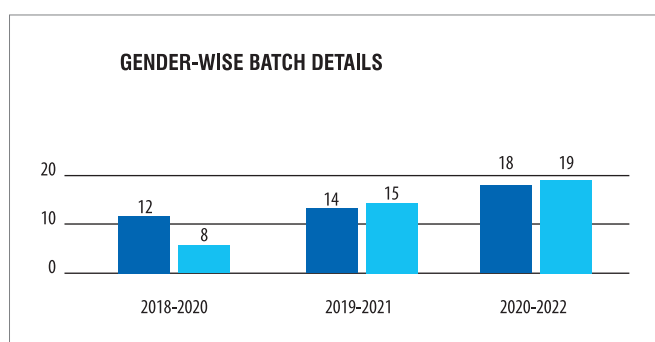
The programme has been on the path of steady progress with an initial intake of 20 students in 2018, followed by 28 in 2019 and 37 in 2020.



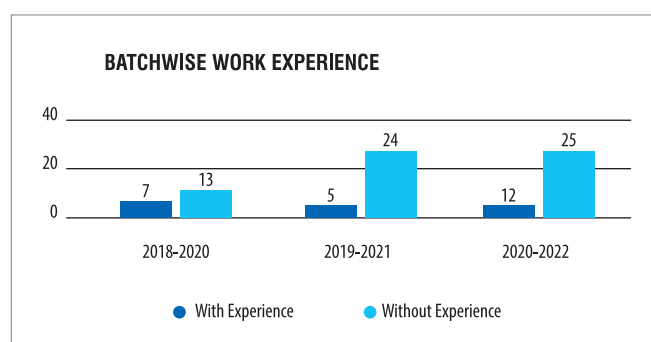
The two batches of PGPHRM have graduated.



The Programme has also fared very well in ensuring gender diversity as shown in the graph below.



Work experience of the batches is as shown in the graph below.



The Programme underwent a review to align its offerings with national and international standards.

The four major changes made in the programme are as follows:

1. The programme curriculum was restructured with more Core courses, SDCs and Compulsory Elective courses for both the years.
2. The operation of second year of the programme was shifted from the Mumbai Campus to the Indore Campus to improve overall quality of the programme through intensive faculty involvement, peer-to-peer learning, access to the library, other institute infrastructure, and campus life.
3. Instead of two, only one Industry Interface Programme (IIP) was conducted in the beginning of Term V, to focus on HR projects.
4. The admission criteria for PGP-HRM were re-visited and accordingly the Admission Committee revised the criteria and process.

Rural Immersion 2020-21

PGP-HRM participants attended a virtual Rural Engagement Programme (REP) with PGP Batch. REP is an initiative that was instituted with the objective to sensitize participants of IIM Indore who, in future, will occupy managerial positions in the corporate world.

PGP-HRM Admission

The 3rd batch (2020-22) of the PGP-HRM attracted 179111 applicants as compared to previous year's 144924.

4976 candidates were short-listed for Personal Interview (PI) (2063 General, 1198 Non-Creamy Other Backward Classes, 814 Scheduled Caste, 509 Scheduled Tribe, 205 Persons with Disabilities and 187 Economically Weaker Sections).

2515 were offered admission (1044 General, 765 Non-Creamy Other Backward Classes, 323 Scheduled Caste, 159 Scheduled Tribe, 70 Persons with Disabilities and 154 Economically Weaker Sections).

38 registered (15 General, 10 Non-Creamy Other Backward Classes, 5 Scheduled Caste, 3 Schedule Tribe, 2 Persons with Disabilities, 3 Economically Weaker Sections).

Summary: PGP-HRM Batch 2020-22

S.N.	Particulars	General	NC-OBC	SC	ST	PwD	EWS	Total
1	No. of CAT takers applied to IIMI	130221	29197	12234	3171	747	3541	179111
2	No. of candidates called for interview	2063	1198	814	509	205	187	4976
3	No. of admission offers made	1044	765	323	159	70	154	2515
4	No. of candidates registered for the programme	15	10	5	3	2	3	38

Group Profile of the Registered Participants (PGP-HRM 2020-22)

Gender Distribution		Engineer/Non-Engineer Distribution		Work Experience	
Male	19	Engineer	24	With work Exp.	12
Female	19	Non-Engineer	14	Without work Exp.	26
Total	38	Total	38	Total	38

Webinar Series & Guest talks

In the context of the human re-imagination of organisations, students were introduced to various HR related themes in addition to the course curriculum. They were encouraged to have a strong understanding of core HR functions, HR shared services and HR consulting as a specialization.

In order to fulfil the above objectives, a webinar series- Leadership Talk Series- Prajna were conducted:

SN	Topic	Speaker
1	Business strategy in the times of crisis	Mr. Vikram Bector, President & CHRO, Piramal Group
2	Protecting culture in times of crisis	Mr. Lakshmanan, CHRO L&T Technology Services
3	Navigating the future workplace: Competencies needed by future Gen-Z HR.	Ms. Bhavya Misra, HR Director AMESA PepsiCo
4	Evolution of human resources	Mr. Vikramjeet Singh, President & CHRO, Bajaj Allianz General Insurance
5	Creating an inclusive and diverse workplace	Mr. Achint Jain, Executive and Graduate Recruitment Manager, WTW
6	Employability in COVID crisis	Mr. Salil Lal, GM HR, Maruti Suzuki India Ltd
7	Translating HR in real organization	Mr. Girish Ananthnarayan, Chief Operations Officer, Peepul
8	Reimagining compensation strategy	Mr. Amit Jain, Associate VP HR, People Strong
9	HR as a Business Partner	Mr. Dipankar Ghosh, Head of Human Resources, Bajaj Consumer Care
10	Importance of HR before, during and after pandemic	Ms. Nidhi Bhardwaj, General Manager, Bennett Coleman and Co. Ltd.
11	How to succeed in corporate life	Mr. Mervyn Raphael, Managing Director, People Business Consulting

HR Conclave IIMI-NENCE 2021

PGP-HRM's first HR Conclave- IIMI-NENCE 2020, was held virtually on 16 and 17 January, 2021. The theme of the conclave was 'The Millennial View', organised with the intent to bring together the brightest of minds in the field of HR to share personal thoughts and experiences through stimulating conversations. This was instrumental in providing inspiration and mentorship to students, steering them towards achieving greater heights. The two-day event came to a close on a high note, with appreciation from participants and speakers alike. The conclave helped participants to intellectually engage in critical conversations as they prepared themselves to head out to the corporate world wishing to create a lasting impact. This platform was also an opportunity for future managers and leaders to learn and take inspiration from industry stalwarts. The guests included:

- 1) Mr. Sudheesh Venkatesh, CPO, Azim Premji Foundation - 'Hybrid Workplaces: The Future is Here'.
- 2) Mr. Abraham Zachariah, SVP HR- Leadership Development & Talent Management, GSCs & Technology, HSBC, - 'Integrating HR & Technology: From the millennial perspective'.
- 3) Mr. Pavan Bakshi, Founder, and CEO of Prime Meridian Consulting India –'How the millennials in the workplace are reshaping the future of human resources'.
- 4) Mr. Rinku Alexander, Director, HR Oracle, -'The Millennial View – Everything from top to bottom'
- 5) Mr. Azfar Hussain, Senior Vice President, Bajaj FinServ- He shared his insights on the differences in values of different generations and gave his perspective on the meaning of leadership.
- 6) Mr. Praveen Kamath, General Manager and HR Head, Wipro Ltd - 'How are the millennials reshaping Human Resources' future?'

The PGP-HRM participants have several significant achievements to their credit:

1. Kavitha S, Snigdha Sharma and Varidhi Agarwal - Flipkart Wired 4.0 National Top 6. Campus winners
2. Kanishka Jain - Runners up in LSD quiz by Quiz Club 2019
Runners up in women's IPL 2021 conducted by Sportscom

Five Year Integrated Programme in Management (IPM)

Launched by IIM Indore in 2011, the five-year Integrated Programme in Management (IPM) is the first of its kind in India. It is a unique and creative programme meant for young students with managerial and leadership aspirations. Through the IPM, IIM Indore seeks to attract young students, and mould them as outstanding leaders through world-class education.

IPM is aimed at students who have passed out of class XII/Higher Secondary or equivalent from schools across India.

The Programme consists of 15 terms spread over a period of 5 years, each year having 3 terms of 3 months each. IPM has two parts. The first three years build the foundation, and the last two years focus on management education.

The foundation part has three major components:

- **Pillars:** Courses in Humanities and Social Sciences, Statistics, Mathematics, Economics, which are the major contributing disciplines to management theories and practices;
- **Enablers:** Bridge courses related to Communication, Information System, Business, Government and Society, and Introduction to Business History, which enable managers and leaders to make informed choices and communicate the same effectively.
- **Enhancers:** Courses in Languages and Arts/Music/Drama, which provide breadth and creative exposure.

A combination of analytical rigour and wide exposure equips IPM students for leadership roles and positions of responsibility in different sectors.

After 3 years of intensive study of foundational disciplines, the IPM students train as managers along with the students of the Institute's 2-year Post Graduate Programme in Management (PGP), undertaking the same academic curricula in management studies in years 4 and 5.

On successful completion of the five-year rigorous coursework including social and business internships, the participants are awarded Dual Degree of Bachelor of Arts (Foundations of Management) and Master of Business Administration.

Curriculum Review

After a comprehensive review based on consultation with academic experts, industry representatives and other stakeholders, the IPM Curriculum has been revised from the academic year 2016-17.

Selection Processes

Students undergo a rigorous selection process.

- An application form aimed at understanding the students' proficiency in academics, as well as in co-curricular activities, is filled up by the aspirant.
- An entrance examination follows, to test the applicant's aptitude, logical reasoning and proficiency in English and Mathematics.
- Owing to the prevailing situation surrounding to COVID 19, the Selection Procedure for IPM 2020-25 batch was revised. In Stage-3, instead of personal interviews a Video Based Assessment was conducted.

IIM Indore has admitted 152 students to the IPM in the previous academic year (2020-21).

Registration and Induction

Admissions Offer process for the IPM 2020 batch, 10 batch of the Five-Year Integrated Programme in Management (IPM) was completed on 26 October, 2020.

The virtual induction programme for the tenth batch of Five-Year Integrated Programme in Management (IPM) took place at IIM Indore on 21 October, 2020. The event commenced with lamp lighting by Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore, in the virtual presence of the Chief Guest, Mr. Manoj Ahuja, Chairman, Central Board of Secondary Education. Professor Ranjeet Nambudiri, Dean-Programmes; Professor Radha Mukesh Ladkani, Chair, IPM; Professor Sneha Thapliyal, Chair, Hostel & Student

Affairs; and Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd.) were also present;

Professor Rai welcomed the new batch and congratulated the participants for making it to IIM Indore. He shared the importance of Introspection, Purpose and Mindfulness (IPM) while pursuing the Integrated Programme of Management. He said that the course is designed in such a way that it is an amalgamation of courses ranging from economics, statistics, humanities to dance, drama, music and languages. This helps students to introspect and develop themselves as leaders and managers. 'These five years help the student not only to develop as a professional but also at a personal level- as a person who is keen to contribute to nation-building', he said. He encouraged the new batch to understand and remember the purpose of why they joined the course, and focus on their goals. He also pointed out that a successful journey is not about the milestones one achieves, it is about what one learns throughout the journey. 'Don't carry baggage from the past for it will only weigh you down. Stay passionate for whatever you do and stay focused', he concluded.

This was followed by an inspirational address by Mr. Manoj Ahuja who emphasised the importance of contextually relevant education that builds a conducive environment for all. He said, 'with the changing VUCA environment, one should keep in mind technology disruptions like AI, Machine Learning etc. The machines are getting smarter and are taking over jobs done by humans, but we need to learn the management of machines and do what machines cannot do that is, be creative, follow ethical values and follow a holistic approach at the workplace'. He also shared the importance of quick decision making and enhancing soft skills. Further, he shared his views on National Education Policy and how it focuses on creative and inclusive learning over passive learning.

This was followed by an Open House for Parents with the Director, Dean (Programmes) and Chair, IPM. Prof. Ranjeet Nambudiri, Dean (Programmes) interacted with the new batch. Professor Radha Ladkani, Chair, IPM & Faculty, IIM Indore gave a brief overview of the IPM to the new students. The induction programme witnessed various interactive sessions with Professor Sneha Thapliyal, Chair, Hostel & Student Affairs; and Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd.) about Hostel facilities and administration, briefings on gender sensitivity by Prof. Shruti Tewari, Plagiarism and Copyrights by Prof. Srinivas Gunta, interaction with the Faculty members teaching in IPM, along with briefings on the Government of India Directive on 'Prevention and Prohibition of Ragging', Safety, Library, IT Infrastructure, Security, Medical Facilities and Counselling, and other facilities in the Institute.

In order to help the new IPM batch understand the course curriculum and campus life, an interaction session was also conducted by Mr. Deepanshu Yadav and Ms. Shilpika Ganeriwala, IPM Alumni. They spoke about their own experiences at IIM Indore while pursuing IPM. Both of them encouraged the new batch to fully participate in the vibrant campus life and use it as an opportunity to grow and develop soft skills.

Social Internship

IIM Indore has always been cognizant of the Institute's role in shaping the thought processes of students and has therefore made social sensitivity a mainstay of the residential programmes. In the IPM curriculum, this has been achieved through the means of the Social Internships that students of every IPM batch undergo at the end of the second year.

Social Placements for the IPM batch of 2019

This year the IPM batch of 2019-24 participated in Social Placements, witnessing participation from 42 organisations, and offers being extended to all 128 students of the batch, achieving 100% placements. The students were extended offers across a variety of domains within the social sector, including,

- Public Policy
- Research
- Public Health
- Women Empowerment and Child Rights
- Digital Inclusion and Media
- Education & Learning

- Criminal Rights
- Social Consultancy
- Human & Skill Development
- Medical Research
- Environmental Conservation.

Social Internships for this batch were undertaken during April-May, 2021. Due to the unfortunate global pandemic outbreak, most internships were conducted in the virtual domain through sustained cooperation of the participating organisations, the Institute administration and the students. However, some (06) students pursued on-site internship secured through the Social Placements Committee.

Highlights

- Participation by both national & international recruiters;
- Addition of several first-time recruiters like Biocon Foundation, DLF, Tata Motors, Tata Hitachi and more.
- First-ever partnership with international NGOs (UNESCO Chair on Community Media and Room to Read).

Five-Year Integrated Programme in Management (IPM) Admission

The 10th batch (2020-2025) of the five-year residential Integrated Programme in Management (IPM) attracted 19257 eligible applications.

- 19257 candidates applied for Aptitude Test (15956 General, 1869 Non-Creamy Other Backward Classes, 761 Scheduled Caste, 190 Scheduled Tribe, 75 Persons with Disabilities, 403 EWS and 3 candidates applied through SAT).
- 985 candidates were shortlisted for Video Based Assessment (405 General, 251 Non-Creamy Other Backward Classes, 152 Scheduled Caste, 65 Scheduled Tribe, 23 Persons with Disabilities, 86 EWS and 3 applicants through SAT).
- 215 candidates were offered admission (84 General, 55 Non-Creamy Other Backward Classes, 38 Scheduled Caste, 16 Scheduled Tribe, 8 Persons with Disabilities, 14 EWS and 3 SAT applicants).
- 152 candidates registered (61 General, 39 Non-Creamy Other Backward Class, 25 Scheduled Caste, 10 Schedule Tribe, 3 Persons with Disabilities, 14 EWS and 1 SAT applicants).

Summarized table for IPM 2020-25 Batch is given below:

S.N.	Particulars	General	NC-OBC	SC	ST	PwD	EWS	Total
1	No. of AT / SAT takers applied to IIMI	15959	1869	761	190	75	403	19257
2	No. of candidates called for Video Based Assessment	408	251	152	65	23	86	985
3	No. of admission offers made	84	55	38	16	8	14	215
4	No. of candidates registered for the programme.	61	39	25	10	3	14	152

Group Profile of the Registered Participants (IPM 2020-25 Batch)

Gender Distribution	
Male	99
Female	53
Total	152

Our Recruiters

The esteemed recruiters who took part in the 2020-21 social placements process are-

Taru Naturals	Tata Steel Rural Development Society, Tata Steel Foundation	GAIL (India) Limited CSR
Kriti Sustainable Livelihoods	District Collectorate of Ernakulam	Digital Empowerment Foundation
SOCH	Wepreneurs	HCL
Tactopus	KARTAVYA	Biocon Foundation
Nayonika Eye Charitable Trust	Cipla Foundation (Cipla Limited)	CRY
Suzlon	AARTHI NGO (Association for Awareness on Rural and Tribal Health Institute)	Institute of Chinese Studies
Shantilal Shanghvi Foundation ThinkTac	Maanjihi Foundation Tata Hitachi	Chimera Translational Research Fraternity FemLab.Co
Tata Motors	Swatchh Bharat Mission (R), Madhya Pradesh Government	CIIE.CO
UCDS	Environment and Climate Change Department, Government of Maharashtra	Bharti Foundation
Letsendorse	Vedanta India Limited	Goonj
TISS	Swatchh Bharat Mission (R), Madhya Pradesh Government	DLF
UNESCO Chair on Community Media	Indian Oil Corporation Limited	Akshaya Patra Foundation
Indiaspend		

IPM International Student Exchange Programme

The IPM exchange program (outgoing) in Term-VIII in the A.Y. 2020-21 was put on hold due to COVID-19. No one participated in the student exchange programme. There was one exchange student from a Partner University (EM Normandie) who was part of Term-VI. He attended classes and exams online.

Scholarships & Gold Medals

During the academic year 2020-21, the Institute offered Certificate of Academic Excellence, scholarships and gold medals to IPM participants. Tables below list details of scholarship, gold medals and the names of recipients.

Certificate of Academic Excellence

Certificates of Academic Excellence were awarded to IPM 2017 Batch students: Ms. Mansi Srivastava, Ms. Amrutha R., Mr. Aman Rastogi, Ms. Gayatri K Shenoy, Mr. Divyanshu Kukreti and Mr. Manav Sharma.

Scholarships

Title	Value of the Scholarship	Name of the Recipient
IIM Indore Scholarship for the top academic performer in the 4 year	1,50,000/-	Ms. Manjula S.

Gold Medals

Name	Award
Mr. Kartik Kohli	Award of Best all-round performance – Men
Ms. Shivangi Sahu	Award of Best all-round performance – Women
Ms. Manjula S.	IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance (Rank 1)
Mr. Pradeep Charan	IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance (Rank 2)
Mr. Kartik Kohli	IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance (Rank 3)
Ms. Manjula S.	IIM Indore Gold Medal to the Best Woman Participant for scholastic performance

In the year 2020-21, 9 IPM participants benefitted under this scheme as per the following details:

NBFA details of the Academic Year 2020-21

Particulars	1 st year	2 nd year	5 th year	Total
No. of NBFA Awarded	4	1	4	9
Approx. Amount (Rs. In lakhs)	1.10	0.39	6.93	8.42

Student Activities

Apart from academic programmes, the IPM participants are involved in various extra-curricular activities which help them inculcate leadership qualities and managerial skills. The IPM participants have formed several Clubs/Committees through which they complement their academic activities.

Additionally, in order to impart quality education to the participants, IIM Indore organized several talks and lectures by renowned personalities from various walks of life during the year. Shri Anshul Gupta SDM, Madhya Pradesh, Shri K Narayan IRSME' 1991 MD, NBCFDC (Central PSU), Shri Madhukar Kumar Bhagat IRS' 1995 Commissioner of Income Tax, Shri Krishna Chaitanya Additional, Commissioner / Revenue, IMC, Shri Hemant Gupta Head, Tata Steel Adventure Foundation, Jamshedpur and Shri Atul Karwal IPS Officer, Director of SVP National Police Academy, addressed the IPM2018 batch students as part of the courses Business, Government and Society, and Extreme Outdoor. Partial list of the guest speakers is mentioned in a separate section on List of Visitors to the Institute.

Details of awards and achievements by IPM participants are mentioned in a separate section on Awards, Scholarships and Achievements.



List of achievement of IPM Students

Name(s)	Batch(es)	Name of the Event	Organizer of the Event	Position/ Accomplishment
Geetika Bali	2018-23	PsychQ - Psychology Mental Health Quiz Competition	Psych Club, University of Engineering and Technology, Chandigarh	1st Runner Up
Joshua Victor, Geetika Bali	2018-23	E-Impetus	IIM Indore's IPM E-Cell and Social Club	National Winners
Joshua Victor, Geetika Bali	2018-23	The Urban Muse	National Institute of Food Technology Entrepreneurship and Management (NIFTEM), Sonapat	National Finalists
Geetika Bali Joshua Victor Gudala Harsha Dindi	2018-23	E-Impetus, National level case study competition	IPM E-CELL and AASHA in collaboration with SIRONA India	First Position
Anjanee Khosla	2020-25	World Economics Cup 2020	World Economics Cup	Gold Medalist
Geetika Bali, Joshua Victor	2018-23	Urban Muse	National Institute of Food Technology Entrepreneurship and Management (NIFTEM), Sonapat	National Finalist
Dhruv Narang	2020-25	The Entrepreneurial Consultant	IIM Indore	Third Position
Aaditya Desai	2020-25	Nebula	Symbiosis University	First Position
Pranavharan M	2020-25	Nebula- Battle of E-cells	Symbiosis College of Management Studies, Pune	First Position
Keshav Agrawal	2020-25	Nebula: Battle of E-Cells	SCMS Pune	1st, best team and best negotiators
Joseph Benny, Jeevan Joseph, Hemanath Ram, Ram Karthikeyan	2018-23	Shakti - HR Game - Inceptra 2021	Rajagiri College of Management and Applied Sciences	First Position
Joseph Benny	2018-23	Penlightenment - National Level Literary Competition	Rehana's Dreams	First Position

Fellow Programme in Management (FPM)

The Fellow Programme in Management at IIM Indore provides an opportunity to those who wish to contribute to the field of management sciences by doing research in the discipline of management. The goal of the programme is to prepare the participants in contributing to the field of training, research and consulting.

The Fellow Programme at IIM Indore is a unique doctoral programme in management. It is designed to provide both breadth and depth of knowledge to doctoral participants in management. The programme has the two-fold objective of enabling participants to master the relevant methodological tools of management research on the one hand, and advancement of the current body of management knowledge on the other. The FPM track offers prospects of a career within academia or (research) positions outside the academic world. The rigorous curriculum of the programme provides ample training for an academic career and gives participants the opportunity to make an indelible mark on the research activity in their respective fields. The programme offers specializations in various areas of management.

The programme was launched in 2006-07. Since then, IIM Indore has been making sincere efforts to meet the requirement of quality faculty in management schools in India.

Participants in the programme have been regularly contributing to the body of knowledge through research and publications.

Structure of the Programme

The Fellow Programme in Management has course work duration of 18 months and course work break-up is as follows:

Compulsory PGP Courses	29 credits in Term I 26 credits in Term II 4 credits in Term III Total – 59 credits
Compulsory FPM Courses	Term III – Philosophy in Management Research – 2 credits Term IV – Academic Writing – 1 credit Term V – Academic Writing – 1 credit
Compulsory FPM Area Courses Area Specified	Term III – 8 credits Term IV - 4 credits + Area Course 4 - Research Method
Related Area Course	Term III – 4 credits compulsory
FPM Elective courses (Area/Non Area)	Term IV - Electives 8 credits (area + non area); of these, not more than four can be taken outside area electives. Term V - Electives 12 credits (area + non area); of these, not more than four can be taken outside area electives.
Workshop (Compulsory)	Term III - Workshop I on tools/software and techniques 1 credit 8 sessions Term IV - Workshop 2 on tools/software and techniques 1 credit 8 sessions

Sr. No.	Term	Duration	Contents
1	Term I	3 months	PGP courses (28 credits)
2	Term II	3 months	PGP courses (26 credits)
3	Term III	3 months	PGP courses (4 credits), FPM Compulsory (2 credits), Compulsory FPM Area Courses (8 credits) Related Area courses (4 credits), Workshop (1 credit)
4	Term IV	5 months	FPM Compulsory (1 credit), Compulsory FPM Area Courses (4 credits + 4 credit Area Research) FPM Electives (8 credits), Workshop (1 credit)
5	Term V	4 months	FPM Compulsory (1 credit), FPM Electives (12 credits), Workshop (1 credit)

On completion of the course work, participants take the area comprehensive examination (ACE). The area comprehensive examination tests whether the participant has obtained a satisfactory level of knowledge in his/her field of specialization and whether he/she has satisfactorily integrated the various courses taken in the area.

After passing the comprehensive examination, the participant enters the thesis stage. Each participant is advised by a Thesis Advisory Committee (comprising 3 to 4 faculty members). The participant first develops a thesis proposal, for which he/she identifies a thesis topic. The Thesis Advisory Committee [TAC] of the participant arranges a public seminar on the thesis proposal for the IIMI academic community. After approval of the thesis proposal, the participant works closely with the TAC on his/her thesis. On completion of the thesis research, the participant gives a public seminar, submits the thesis and defends the same.

Executive Fellow Programme in Management (EFPM) {Formerly Fellow Programme in Management (Industry)}

With the rapid expansion of management education in India, it has become inevitable that top business schools cater to the need of faculty in business schools by producing excellent researchers and academicians who have strong practical experience. Management education will be purposeful and effective if persons with real life experiences are brought to the academic arena. EFPM at IIM Indore is an attempt in that direction. Introduced in the year 2011, the programme is intended to bring industry and academia close to each other. By providing scholarly inputs to those who already have domain knowledge of their discipline, the programme offers prospects of a full time/part time career within academia or in research positions outside of academia.

The objective of the Programme is achieved by:

- Providing an overview of the management discipline in general and functional areas in particular;
- Giving inputs on research tools and techniques;
- Giving inputs on developing and effectively using various pedagogical tools and techniques;
- Strengthening the scholarly base of participants' domain knowledge.

As per the decision taken by IIM Indore's board in September 2019, the following changes came into effect in this programme.

- The name of the programme changed from Fellow Programme in Management (Industry) to Executive Fellow Programme in Management.
- PhD will be awarded upon successful completion of EFPM. This change will be effective from Academic Year 2020-2021. However, students who are currently pursuing FPM (I) have also been given an option of pursuing a PhD subject to fulfilling the requirements for EFPM's PhD.

New Structure

The on-campus course work has four modules in the following manner:

Module I Courses

1. Core Courses (All Area) – 2 credits * 9 area (Each area will offer one course of two credits)

Total – 18 credits

Duration: 8-9 days; Timeline: June/July 2020

Module II Courses

1. Compulsory Course – Philosophy of Research : 2 credits

2. Area Compulsory Course - 4 credits (1x4 or 2x2)

Total – 6 credits

Duration: 8-9 days; Timeline: October/November 2020

Module III Courses

1. Compulsory Course – Academic Writing : 2 credits
2. Compulsory Course (Research Exposure) – Literature Review 2 credits. + Case 2 credits – 4 credits
3. Area Compulsory Course – Area Research Methods - 6 credits (minimum credit for sub module 2 credit upto 50% sessions in off campus)
Area Electives – 4 credits (2x2 or 1x4)
Total – 16 credits

Duration: 14 days; Timeline: January/February 2021

- After Module-II, the candidate will be required to appear for the area qualifying examination and Area Chairperson will coordinate with the candidate for their respective areas for the examination.
- Candidates who do not qualify the exam shall be given a second and last attempt to complete the requirement.
- In the event of failure to pass the Area Qualifying exam in the second and last attempt, the matter will be placed before the FPM Executive Committee and on the recommendation of the FPM EC, the candidate will have to exit from the programme.

Module IV Courses

1. Compulsory Course – Pedagogy in Management : 4 credits
2. Area Electives – 4 credits (2x2 or 1x4) upto 50% sessions in off campus mode
3. Area/Other area Electives – 4 credits (2x2 or 1x4)
Total – 12 credits

Duration: 16 days; Timeline: April/May 2021

- Candidates will be required to obtain an overall CGPA of 3.000 or above for passing the course work (Module I, II, III and IV).
- The candidate will start preparing a proposal under the guidance of his/her TAC.
- The candidate will be required to present his/her proposal to the TAC in Module IV and will require approval of the same by the TAC.
- The candidate is expected to present a proposal seminar and successfully defend it within a period of six months from the date of completion of Module-IV. However, based on the progress report duly approved by the TAC, a six month extension can be given to the candidate. If the deadline is not complied with, the candidate will be required to either repeat the course work or exit from the programme.

Enrolment in FPM and FPM (Industry)

Till 2020-21, IIM Indore has enrolled 294 students in the programme. See Tables(A) and (B) below.

(A) FPM: Area-wise and year-wise summary

	2020-21	2019-20	2018-19	2017-18	2016-17	2015-16	2014-15	2013-14	2012-13	2011-12	2010-11	2009-10	2008-09	2007-08	2006-07
Communication	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	01	02	Nil	Nil	01	Nil	Nil	Nil
Economics	02	02	Nil	02	01	03	01	02	03	03	01	Nil	Nil	Nil	Nil
Finance & Accounting	06	03	03	01	01	01	01	01	03	02	02	07	03	Nil	01
Information Systems	02	Nil	01	02	02	01	Nil	03	01	Nil	03	01	Nil	Nil	Nil
Marketing Management	02	02	01	03	01	04	03	03	02	02	01	02	01	01	Nil
OB & HR	03	06	01	06	02	03	02	Nil	03	03	03	01	Nil	01	Nil
Operations Management	03	04	03	02	02	01	03	02	03	02	03	02	Nil	Nil	Nil
Strategic Management	02	01	02	01	01	01	03	01	03	02	01	01	Nil	Nil	Nil
Total	20	18	11	17	10	14	13	13	20	14	14	15	04	02	01

(A) EFPM: Area-wise and year-wise summary

	2020-21	2019-20	2018-19	2017-18	2016-17	2015-16	2014-15	2013-14	2012-13	2011-12
Communication	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	01	Nil	Nil	Nil	Nil
Economics	Nil	Nil	Nil	01	Nil	Nil	01	Nil	Nil	01
Finance and Accounting	03	01	02	Nil	01	Nil	02	Nil	02	01
Information Systems	05	Nil	01	01	01	02	01	02	03	01
Marketing Management	07	01	Nil	01	Nil	02	01	03	01	01
OB & HR	04	02	NIL	01	02	02	02	01	03	Nil
Operations Management	06	Nil	Nil	01	01	Nil	Nil	01	01	02
Strategic Management	10	01	01	05	02	Nil	02	02	04	02
Total	35	05	04	10	07	07	09	09	14	8

11 (Eleven) participants of the FPM have qualified to be conferred Doctor of Philosophy.

05 (Five) participants of the EFPM have qualified to be conferred Doctor of Philosophy.

01 (One) participant has qualified for award of the Title of Executive Fellow of the Indian Institute of Management Indore.

Executive Postgraduate Programme in Management (EPGP)

The Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP) is an intensive one-year residential program of IIM Indore. Started in the year 2002, the one-year full-time Executive Post Graduate programme of IIM Indore is designed for graduates of any discipline with a minimum of five years managerial/entrepreneurial/professional experience. EPGP is specially designed to enhance knowledge, skills and capabilities essential for managing and leading organizations. The programme combines skill building with exploration of good management practices. The programme received accreditation by the Association of MBAs (AMBA) London (UK) in 2016. The programme has six terms, including an international immersion term wherein the EPGP participants spend 4-5 weeks at an international location.

The key objective of the programme is to help participants understand, develop and modify well-known tools and techniques of management so as to address issues relevant to managing growth in new and emerging markets with a focus on accomplishing inclusive growth in the larger social context. Further, the programme also aims at developing participants' skills to:

- Manage in diverse social, political and economic environments;
- Recognize and harness the potential of human resources and leverage them to create a competitive organization;

- Learn and appreciate the power of leadership, creativity and innovation in building globally competitive organizations;
- Balance conflicting demands of wealth creation, being socially relevant and corporate citizenship.

Curriculum

Academic input is provided through Core and Elective courses. There are 32 Core courses. Participants had registered in 32 Elective courses in terms V & VI. A total of 153 credits (including credits from the International module) were available for the one-year EPGP. Of these, 113 credits are required for successful completion of the programme. International immersion of the 12 batch took place in term IV, in collaboration with the SDA Bocconi, Milan, Italy. The intervening international module provided the much-needed academic and industry exposure to develop an understanding of the global business environment and the ability to operate in a multi-cultural environment. Elective courses are aligned with the industry concentration identified for the programme such as Analytics, BFSI, e Commerce, etc. The programme also includes a Core course on Advanced Analytics and a four-credit course-Industry Consulting Module. The last two terms are mostly electives and other experiential learning. After successful completion of the one-year Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP), the participant receives a degree in Master of Business Administration.

Course content and delivery of the courses in the programme have been re-oriented keeping in mind the following:

- The courses should leverage the experience of participants;
- The courses should be aligned with the industry concentration being identified for EPGP;
- Core courses should provide a general management perspective at an elevated pitch compared to the PGP.

To make participants aware of current trends in the market and to set them according to present industry demands, visiting faculty from the corporate sector as well as intellectuals from the academic field were invited to contribute in the courses.

Mission: To produce contextually relevant middle and senior-level managers and leaders with exposure to world-class management education.

Batch Profile of the EPGP 2020-21

The 12 batch of the EPGP, completed in the academic year 2020-21, had 68 participants from diverse academic and industry experience backgrounds.

Gender diversity: Total no. of female participants = 16

Total no. of male participants = 52

Average work experience of the EPGP 2020-21 batch was 8.6 years.

Average age of the EPGP 2020-21 batch was 32 years.

New Courses

Eight new courses were offered as Elective courses in the term V & VI of the EPGP 2020-21 batch; five courses were subscribed by the participants and three courses were dropped due to poor response from the participants.

The list of new Elective courses that were offered in the AY 2020-21 is given below:

SN	Name of the Course	Credit	Faculty Name	Area
1	Options, Futures & other Derivatives	2	Prof. Debasish Maitra	F&A
2	Before You Start-up	2	Prof. Sachidananda BS	SM
3	Managing Millennials	2	Prof. Vijayanthee Anand	H&SS
4	Strategies in a Digital World	2	Prof. Kamal Sharma	SM
5	Workshop on Data-Driven Marketing & Technologies	2	Prof. Jayasimha K.R. & Prof. Siva M Kumar(VF)	Marketing
6	Workshop on Strategic Business Negotiation	2	Prof. Himanshu Rai	HRM
7	Workshop on Behavioural Finance And Investment	1	Prof. Saumya Ranjan Dash	F&A
8	Mental Health and Well-being at Work	2	Prof. Vijayanthee Anand	H&SS

GUEST LECTURES

1. Name - Mr. Vikram Jeet Singh Designation - Director, Risk Consulting Company - KPGM Date - 07 July 2020 Occasion - Leadership Talk Series	7. Name - Mr. Vinayak Marathe Designation - Ex. Sr. Vice President Company - Reliance Industries Date - 06 August 2020 Occasion - Leadership Talk Series
2. Name - Ms. Anupriya Singhal Designation - Global Brand Director Company - Reckitt Benckiser Date - 11 July 2020 Occasion - Leadership Talk Series	8. Name - Mr. Sumit Keshan Designation - Managing Partner Company - Wipro Consumer - Ventures Date - 17 August 2020 Occasion - Leadership Talk Series
3. Name - Mr. Pankaj Khurana Designation - Partner Company - PWC India Date - 17 July 2020 Occasion - Leadership Talk Series	9. Name - Mr. Dhiraj Nayyar Designation - Director, Economics & Policy Company - Vedanta Date - 14 August 2020 Occasion - Leadership Talk Series
4. Name - Mr. Kaushal Mehtani Designation - Senior Principal Company - Accenture Strategy Date - 11 July 2020 Occasion - Leadership Talk Series	10. Name - Ms. Dola Halder Designation - Brand Head Company - Doritos, PepsiCo India Date - 22 August 2020 Occasion - Leadership Talk Series
5. Name - Mr. Jogy Thomas Designation - Chief Executive Officer Company - Kore Communities Date - 18 July 2020 Occasion - Leadership Talk Series	11. Name - Mr. Jason Kothari Designation - Entrepreneur & Business Turnaround Leader Date - 29 August 2020 Occasion - Leadership Talk Series
6. Name - Mr. Vinay Gulati Designation - Partner, CFO Advisory Company - KPMG Date - 22 July 2020 Occasion - Leadership Talk Series	12. Name - Mr. Anil Jalali Designation - Business Advisor Date - 22 September 2020 Occasion - Leadership Talk Series

IIM Indore's Annual HR Conclave, PRABODHAN 2020-21 was held on 12 & 13 December 2020, organized by EPGP 2020-21 batch. Please see below the list of guest speakers.

13. Name - Dr. Krishnamurthy Subramanian Designation - Chief Economic Advisor Company - Government of India Date - 12 December 2020 Occasion - Chief Guest in Prabodhan 2020-21	15. Name - Mr. Arpit Narain Designation - Global Head of Financial Solutions Company - Mathworks Date - 12 December 2020 Occasion - Panel Discussion in Prabodhan 2020-21
14. Name - Dr. Shamika Ravi Designation - Non-resident Senior Fellow Company - Brookings Institution Date - 12 December 2020 Occasion - Keynote speaker in Prabodhan 2020-21	16. Name - Mr. Gowtham Sivabalan Designation - Lead - Manufacturing Excellence Company - V-Guard Date - 12 December 2020 Occasion - Panel Discussion in Prabodhan 2020-21

<p>17. Name - Mr. Rudra Sircar Designation - Corporate Vice President Company - WNS Global Services Date - 12 December 2020 Occasion - Panel Discussion in Prabodhan 2020-21</p>	<p>21. Name - Mr. Gaurav Pandit Designation - Director of Talent Management Company - Flipkart Date - 13 December 2020 Occasion - Panel Discussion in Prabodhan 2020-21</p>
<p>18. Name - Mr. Sanjeev Pathak Designation - Head of Commercially Managed IT Business Company - HP Date - 12 December 2020 Occasion - Panel Discussion in Prabodhan 2020-21</p>	<p>22. Name - Mr. Prakhar Tripathi Designation - Director Company - Deloitte India Date - 13 December 2020 Occasion - Panel Discussion in Prabodhan 2020-21</p>
<p>19. Name - Mr. Vishal Jain Designation - Partner Company - Deloitte India Date - 12 December 2020 Occasion - Panel Discussion in Prabodhan 2020-21</p>	<p>23. Name - Mr. Santosh Ghate Designation - Managing Vice President and Head HR Company - Gartner India Date - 13 December 2020 Occasion - Panel Discussion in Prabodhan 2020-21</p>
<p>20. Name - Ms. Bhavya Misra Designation - HR Director Company - PepsiCo Date - 13 December 2021 Occasion - Panel Discussion in Prabodhan 2020-21</p>	

During the academic year 2019-20 and 2020-21, the Institute offered the following awards to its EPGP participants.

EPGP 2019-20 batch

IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance	:	Mr. Ankit Jain
Certificate of Academic Excellence	:	1. Mr. Ankit Jain
(5 percentile of the batch in the academic year)	:	2. Mr. Raj Kumar Dwivedi

EPGP 2020-21 batch

IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance	:	Ms. Vegesna Manjusha
Certificate of Academic Excellence	:	1. Ms. Vegesna Manjusha
(5 percentile of the batch in the academic year)	:	2. Mr. Gaurav Sahu
	:	3. Ms. Madhavi Sandhu

Post Graduate Programme in Management for Executives - Mumbai (PGPMX-Mumbai)

IIM Indore's two-year alternate weekend programme, PGPMX–Mumbai, is designed for working executives and entrepreneurs who would like to avail the opportunity to become transformational leaders and innovative solution creators in their respective organizations, but find it difficult to pursue a full-time programme in management. PGPMX – Mumbai is designed to provide flexibility to working executives to be engaged in their respective professions and at the same time upgrade their knowledge base. Goal of the programme is to inculcate:

- Analytical Decision Making Ability;
- Interpersonal Awareness and Working in Teams;
- Awareness of Legal & Financial Environment of Business;
- Awareness of Global Issues Affecting Business;
- Leadership & Change Management Skills.

Inauguration of the 13th Batch of PGPMX–Mumbai

Inauguration ceremony of the thirteenth batch of PGPMX (2020-22-batch 1) took place on 25 July 2020 in the online mode in the presence of Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Professor Ashish Sadh, Chairperson, PGPMX; and, Colonel Gururaj Gopinath Pamidi (Veteran), Chief Administrative Officer, IIM Indore. Twenty three new students joined the 13th batch.

Inauguration of the 14th Batch of PGPMX–Mumbai

Inauguration ceremony of the fourteenth batch of PGPMX (2020-22-batch 2) took place in the online mode on 26 December 2020 in the presence of Professor Dipayan Datta Chaudhuri, Dean (Faculty) and Professor Ashish Sadh, Chairperson, PGPMX. Twenty one new students joined the 14th batch.

Profile of PGPMX-Mumbai batches

Particulars	2018-20 (Batch I) (9 th Batch)	2018-20 (Batch II) (10 th Batch)	2019-21 (Batch I) (11 th Batch)	2019-21 (Batch II) (12 th Batch)	2020-22 (Batch I) (13 th Batch)	2020-22 (Batch II) (14 th Batch)
Number of Participants	27	21	31	26	23	21
Average Work Experience (in years)	12	15	12	12	14	13
Average Age (in years)	34	38	36	36	39	37

Twenty four participants qualified for the award of Master of Business Administration during the Academic year 2020-21. Mr. Girish Gopalrao Dhondge of 2018-20 Batch I was awarded the IIM Indore Gold Medal (Rank 1) on the basis of scholastic performance.

Management Development Programme (MDPs)

IIM Indore's Management Development Programmes (MDPs) have been helping experienced executives reach the next level of effectiveness in achieving personal and organizational goals. Over the years, these MDPs have gone through rigorous fine-tuning owing to active participation from several organizations. While retaining the popular programmes, IIM Indore has added new programmes to its programme portfolio based on Industry needs.

The MDPs offered by IIM Indore are structured into two segments: open and customised. While the open programmes address general managerial developmental needs of the country, customised programmes of the Institute are aimed at fulfilling specific requirements of organizations for augmenting their competitiveness.

Open MDPs

The economic impact of the 2020 Coronavirus pandemic in India has been largely disruptive. During the year 2020-21, IIM Indore was able to conduct 01 Open MDP which was offered through online mode. A total of 13 executives from two companies, both public sector, enrolled in these programmes. The programmes covered a wide range of functional areas viz., Operations Management & Quantitative Techniques.

Details of Open MDPs conducted during the last three years

S. N.	Particulars	2018-19	2019-20	2020-21
1.	Number of Programmes conducted	25	17	01
2.	Average number of participants	20	16.4	13
3.	Number of participants	495	280	13
4.	Number of participants from Govt. / Public sector	177	152	13
5.	Number of companies participated	27	84	2
6.	Number of Govt. / Public sector organizations that nominated participants	27	28	2

Customized (In-Company) MDPs

Customized MDPs at IIM Indore are designed in partnership with organizations to create a powerful transformational experience for their managers who can play the role of change agents in these organizations. With over 21 years of experience in the design, development and delivery of customized executive programmes for major public and private sector companies, IIM Indore recognizes that each organization requires unique learning interventions and accordingly offers Customized Programmes of high quality to address the specific training requirements of the organizations. During the year 2020-21, IIM Indore conducted 46 Customized MDPs. A total of 1416 executives from 39 companies, from both private and public sectors, availed benefits of these programmes.

Amid the ongoing COVID-19 pandemic, India has witnessed a massive surge of cases from last year. COVID-19 has the potential to radically reshape our world, therefore IIM Indore has started online offerings for executives.

Details of Customized MDPs conducted during last three years

S. N.	Particulars	2018-19	2019-20	2020-21
1	Number of programmes	97	96	46
2	Mode of Programme	-	-	-
A	Online	0	0	41
B	On- Campus	97	96	05
3	Number of participants	2712	2548	1416
A	Average number of participants	28	26.54	30.78
4	Number of participants from Govt. /Public sector	1253	1835	906
5	Number of companies for whom programmes conducted	38	39	42
6	Number of Govt./Public sector organizations	21	27	33

Virtual Learning Programme for Executives (VLPE)

IIM Indore launched the first BBEEP (Renamed as VLPE in the year 2017) programme in the year 2007. Since then, several programmes were offered on this platform. These programmes are offered on an online, interactive platform with centers located in various cities in India along with direct-to-device (D2D) mode. Faculty members of IIM Indore deliver the course using broadband technology. The VLPE is intended to equip participants with the necessary skills and competencies that are required for progression to managerial positions in organizations. Online delivery of the programme gives flexibility to participants to study while continuing their work.

The Institute has entered into MoU with two new technology partners – Times TSW and VC Now.

The VLPE Department has offered the following four programmes during 2020-21:

1. Post Graduate Certificate Programme in Investment Banking – Batch 3 (with Times TSW)
2. Executive Post Graduate Certificate Programme in Management – Batch 1 (with Times TSW)

3. Post Graduate Certificate Programme in Finance – Batch 5 (with VC Now)
4. Post Graduate Certificate Programme in Management – Batch 6 (with VC Now)

In the year 2020-21, the following three programmes have been completed successfully:

1. Post Graduate Certificate Programme in Investment Banking – Batch 2
2. Post Graduate Certificate Programme in Finance – Batch 4
3. Post Graduate Certificate Programme in Treasury and Banking – Batch 1

Four new classroom studios have been made ready by the technology partners to deliver virtual sessions.

General Management Programme for Executives (GMPE)

IIM Indore had launched a One Year Weekend General Management Programme (GMPE) for working executives in local industries in the region from the year 2016. GMPE is a Certificate Programme with classes held only on Sundays. The classes are spread over 40 Sundays over 11-12 months. Each Sunday would have five sessions of 75 minutes each. The programme aims to offer knowledge and skills in cross functional areas and prepare participants for dynamic business environments. With this programme, IIMI aim to transform the participants into managers who can lead with greater confidence, stimulate performance at all levels, and contribute more value as a member in any organization.

So far the Institute has offered six batches of this programme. Batch-wise participant enrolment is given below:

Sl.No.	Batch Year	Batch	No. of Participants
1	September 2016	Batch 1	28
2	January 2017	Batch 2	38
3	September 2017	Batch 3	38
4	July 2018	Batch 4	32
5	March 2019	Batch 5	33
6	December 2019	Batch 6	25

General Management Programme for Executives (GMPe-Anisuma, Dubai)

The General Management Programme for working professionals is a flagship executive programme designed and delivered by IIM Indore in Dubai, in association with Anisuma Training Institute, Dubai. It is a 22-day comprehensive programme delivered over 8 months. The programme is delivered on two days (Friday-Saturday) every month on pre-announced dates in Dubai, UAE, with the last module (5 days) of the programme delivered at the IIM Indore Campus, India.

The programme is uniquely designated to inculcate strong conceptual frameworks in business and management skills by judiciously mixing classroom contact with group discussions and networking, with practical frameworks that can be applied at the workplace.

So far the Institute has offered five batches of this programme. Batch-wise participant enrolment is given below:

Sl.No.	Batch Duration	Batch	No. of Participants
1	June 2019 - January 2020	GMPe Batch 1	38
2	November 2019 – July 2020	GMPe Batch 2	42
3	February – December 2020	GMPe Batch 3	47
4	September 2020 – June 2021	GMPe Batch 4	49
5	February – November 2021	GMPe Batch 5	40

Strategic Financial Management Programme for Executives (SFMe)

Finance has taken centre-stage status over the last five to ten years. What was earlier considered a discipline too technical and esoteric to merit attention of non-finance professionals, is today increasingly being embraced by professionals from fields as diverse as manufacturing, marketing and human resources.

The Strategic Financial Management Programme for Executives (SFMe) was launched in Dubai in association with the Anisuma Training Institute. This is a five-month intensive programme delivered online in UAE. The programme seeks to equip non-finance professional with basic set of tools and techniques from the finance discipline. The programme assists managers to gain insight into the exciting world of management of finances of a company.

So far the Institute has offered two batches of this programme. Batch-wise participant enrolment is given below:

Batch Details

Sl.No.	Batch Duration	Batch	No. of Participants
1	June – October 2020	SFMe Batch 1	24
2	November 2020 – April 2021	SFMe Batch 2	24

Strategic Marketing Management Programme in Digital World for Executives (SMMe)

The Strategic Marketing Management Programme in Digital World for Executives (SMMe) was launched in Dubai in association with the Anisuma Training Institute. This is a five-month intensive programme delivered online in UAE. The programme aims to equip participants in creating and delivering customer value, gain sustainable competitive advantage, create and monitor content to increase customer engagement, build concepts to implement and execute a digital marketing strategy, and identity and utilize key resources.

This is a newly launched programme in UAE with 20 participants in the maiden batch.

Sl.No.	Batch Duration	Batch	No. of Participants
1	January – May 2021	SMMe Batch 1	20

Integrated Programme in Business Analytics (IPBA)

The IPBA blends traditional management principles with cutting-edge technology coverage to accelerate a career in analytics. This specialized programme will help students build expertise in Business Analytics, Data Science and Machine Learning. The programme is being offered in association with Jigsaw Academy. The programme comprises of 120 hours of training via live online classes, online assignment-solving and Q&A sessions that can be accessed from anywhere in the world. There is also a separate in-person 'immersion' component of 30+ hours of classes and networking; project presentations are held on the IIM Indore campus.

So far the Institute has offered seven batches of this programme. Batch-wise participant enrolment is given below:

Sl.No.	Batch Duration	Batch	No. of Participants
1	July 2019 – May 2020	IPBA Batch 1	68
2	September 2019 – July 2020	IPBA Batch 2	93
3	December 2019 – October 2020	IPBA Batch 3	68
4	March 2020 – January 2021	IPBA Batch 4	82
5	June 2020 – March 2021	IPBA Batch 5	92
6	September 2020 – July 2021	IPBA Batch 6	153
7	January – November 2021	IPBA Batch 7	181

Certificate Programme in People Analytics and Digital HR (PADHR)

The People Analytics & Digital HR is a comprehensive programme designed for HR professionals. It covers all the essential skills of HR Analytics & Digital Transformation in one course. It is crafted in an easy-to-understand language with real-time examples for consolidating data analysis concepts.

This programme is being offered in association with Jigsaw Academy. PADHR programme comprises of 40 hours of training via live online classes, online assignment-solving and Q & A sessions that can be accessed from anywhere in the world. Duration of the program is three months.

So far the Institute has offered two batches of this programme. Batch-wise participant enrolment is given below:

Sl.No.	Batch Duration	Batch	No. of Participants
1	June – October 2020	PADHR Batch 1	36
2	December 2020 – May 2021	PADHR Batch 2	52

Post Graduate Certificate Programme in Product Management (PGCPPM)

PGCPPM is a 6-month comprehensive programme with online live sessions that offers a unique approach to learning Product Management. Curriculum of this programme is supported by Projects, Case Studies, Industry Sessions and Batch Immersion with campus visits to IIM-Indore.

This programme is being offered in association with Jigsaw Academy. This live online instructor-led training programme comprises 180 hours of training and can be accessed from anywhere in the world. The programme is divided across 9 modules and 3 Terms, and can be completed in 6 months with 4.5 hours of instructor-led sessions on weekends (Saturday + Sunday) and self-study with project work on weekdays.

So far the Institute has offered two batches of this programme. Batch-wise participant enrolment is given below:

Sl.No.	Batch Duration	Batch	No. of Participants
1	October 2020 – May 2021	PGCPPM Batch 1	26
2	January – July 2021	PGCPPM Batch 2	69

Faculty Development Programme (FDP)

Faculty Development Programme is one of the most important programmes of IIM Indore. FDPs are specifically designed to reflect evolving realities of academics and research activity. FDPs at IIM Indore are carefully designed to bridge the gap in quality research and teaching skills that are required in contemporary management education in India. The FDPs offered by IIM Indore are structured into three segments: Annual, open and customized, to target different categories of academicians, working executives, research scholars and PhD participants.

Annual FDP (5-week residential programme)

The twelfth edition of the Faculty Development Programme was scheduled by Indian Institute of Management Indore (IIMI), from April 13 to May 16, 2020. It was cancelled due to the COVID pandemic. We had received 25 nominations of faculty members from various management institutions across different states of India.

Number of participants enrolled under the Annual FDP in the last three years:-

Year	2019-20	2018-19	2017-18
Number of participants enrolled	25*	22	55

* The programme was cancelled due to COVID.

Open FDPs

IIM Indore launched a new series of short duration specialized FDPs in 2019-20. The open FDPs address excellence in management education, research and training, use contemporary participant-centric pedagogies and teaching methods, and have established a presence in emerging segments of management education.

In continuation of short duration programmes, we had launched 25 open FDPs through Online and On-campus modes. We have launched such type of online programmes in the lockdown period and successfully completed them with good participation.

These programmes were conducted for a duration of 5 days and 10 days. To facilitate the needs of faculty members across the country, these programmes were offered both in online mode as well as on-campus at IIM Indore.

During the year 2020-21, IIM Indore was able to conduct 07 Open FDPs out of the 25 FDPs launched. A total of 221 faculty members, working executives and PhD participants enrolled in the programmes. The programmes covered a wide range of functional areas such as marketing, and strategic and financial areas.

Customized FDPs

Customized FDPs was new initiate taken by IIM Indore. These programmes of the Institute are aimed at fulfilling specific requirements of intuitions to enhance teaching and research skills. IIM Indore recognizes that each institute requires unique learning interventions and accordingly offers customized programmes of high quality to address specific training requirements of the institutions and universities. We have shared 5 proposals for customized FDPs during the academic year 2020-21.

Certificate Course in Business Management for Defence Officers (CCBMDO)

The Directorate General Resettlement (DGR) initiated this course to uphold its commitment to provide meaningful training to retiring and retired service officers, to enable them in finding suitable and appropriate employment. IIM Indore so far has successfully conducted sixteen batches of this course and trained about 720 defence officers.

Due to extended lockdown and safety issues, DGR postponed allotment of the seventeenth batch which was originally scheduled in the month of September, 2020. Finally, they allotted a batch of 60 participants in the month of March 2021.

The inauguration programme of the seventeenth batch of CCBMDO took place virtually at IIM Indore on 30 March, 2021. The batch of 60 participants (51 male, 09 female) included 12 retired officers and 48 officers who are in service, from Army (28), Airforce (19) and Navy (13).

Given the current pandemic situation, it was decided to conduct delivery of courses for term 1 through online mode. Decision for subsequent terms will be taken based on future condition of the pandemic.



4. Industry Interface Office

The Industry Interface Office (IIO) at IIM Indore is focused on strengthening the relationship between Industry and the Institute. It is responsible to enhance existing industry-academia partnership so that students, faculty, and industry benefit from the exchange of ideas and services.

In addition to the above, IIO office have started focusing on providing Consultancy services to both private and public sector undertakings under the leadership of Chairperson Prof. Prashant Salwan.

Events and Activities for the year 2020-21

1. **Industry Consulting Module 2020-21:** Industry Interface Program for EPGP students aims to understand various functions of industry/business establishments, with first-hand experience of working on real organizational issues and challenges. Students are formed into heterogeneous groups of four to five members. They undergo initial briefing sessions on the importance of contextualizing their learning, how to create an organizational profile, and approaches to designing and carrying out a project. They are expected to visit the organization as and when required for the purpose of understanding the project and during its delivery. Since this project is part of the Core course terms (first three terms), they are also encouraged to use electronic modes of communication such as phone/ email/ Skype, etc. wherever possible. Each student group is assigned a faculty mentor who, along with the industry mentor, guides the student group to work on projects. Many of the students have had rich prior experience in diverse organizations. These students, ably guided by their faculty mentors, are thus able to bring in outsider's perspective to address an organizational challenge. The Student Industry Consulting Module acts as a bridge between Industry and Academia, and is thus a mutually beneficial activity at IIM Indore. This year, various companies, ranging from manufacturing to service sector, participated and were offered a total 11 projects in areas of Finance, Marketing, Productions and Operations, to 57 students of EPGP batch at IIM Indore.
2. **PGPHRM IIP Project 2020-2021:** The best way to learn is through experience. As a part of PGPHRM course work, the participants complete an Industry Interface Project (IIP), which involves immersion in the Human Resource Department of an organization for four weeks. The Industry Interface Programme is an opportunity for the HR participants to showcase the skills they have learnt in the classroom and apply them in real-life work situations. Looking at the current scenario, it is a foremost priority to understand workforce requirements, enhance work efficiency, and maintain working conditions with a more positive approach. To face such a challenging issue, we have implemented the idea of live projects specifically related to Human Resource Management area. The students of PGPHRM are required to do live project work in industries during their course work so that they can understand the real working conditions and challenges faced by the organization. During the project, one mentor from the industry is available for mentoring the students. Each student will be involved in one project only, along with one faculty mentor of IIM Indore. This year we had a total of 35 participants, working on individual projects with various industries specializing in different areas.
3. **Expert Talk Series:** To educate and empower industry partners on contemporary business-related issues and topics of general interest, Industry Interface Office has come up with the idea of an Expert Talk Series and Industry Outreach programme, wherein talks are delivered by industry leaders, by eminent speakers of the corporate world and faculties of IIM Indore. Under this initiative, relevant modern and classical topics related to the areas of marketing, finance, operations, human resource, strategy and others are discussed in detail by eminent experts with the target audience. During 2020-2021, Industry Interface Office has organized the following talks:

Expert Talk Series 2020-21

S.N.	Name	Topics	Institute/ Industry Name	Date	Duration
1.	Prof. Abhishek Mishra	Managing Business in Uncertain Times	School of Management Sciences, Varanasi	24-May-20	I Session (1 hour 15 mints)
2.	Prof. Abhishek Mishra	Innovation is a source of competitive Advantage Uncovering Product Management	Bida Institute of Technology, Mesra	01-Jun-20	I Session (1 hour 15 mints)
3.	Prof. Abhishek Mishra	Creating Impact through Powerful Presentations and Interpersonal Communication Skills	Jigsaw Academy	18-Jun-20	I Session (1 hour 15 mints)
4.	Prof. Dibyadyuti Roy	Leadership and Team Building Basics of Research Methods	Capco Industries Pithampur	27-Jun-20	II Sessions (2 hour 30 mints)
5.	Prof. Sushant Kumar Mishra	Innovation for competitive advantage	HDFC Bank, Indore	23-Jul-20	I Session (1 hour 15 mints)
6.	Prof. Abhishek Mishra	Primary Data Analysis	Oriental University, Indore	04-Sep-20	II Sessions (2 hour 30 mints)
7.	Prof. Abhishek Mishra	Basics of Research Methods-11	Graduate School of Business, Indore	12-Sep	I Session (1 hour 15 mints)
8.	Prof. Abhishek Mishra	Innovation for competitive advantage in Uncertain Times	School of Management Sciences, Varanasi	15-Sep-20	II Sessions (2 hour 30 mints)
9.	Prof. Abhishek Mishra	Industry Academia Patnership	Oriental University, Indore	18-Sep-20	II Sessions (2 hour 30 mints)
10.	Prof. Abhishek Mishra	The economic trajectory of India	Department of Management Studies, IIT	13-Oct-20	2 hours
11.	Prof. Abhishek Mishra	Significance of Business Ethics in Business Management	Roorkee Govt. Madhav Science PG College Ujjain	16-Dec-20	I Session (1 hour 15 mints)
12.	Prof. Siddharth Rastogi		Medicaps University, Indore	19-Mar-21	I Session (1 hour 15 mints)
13.	Prof. Biswanth Swain		Symbiosis University, Indore	20-Mar-21	I Session (1 hour 15 mints)

IMA Guest Talk

S.N.	Name	Topics	Institute/ Industry Name	Date	Duration
1.	Prof. Manoj Motiani	Implications for Sales and Distribution in times of Covid	Evolution for Excellence (IMA)	18-Sep-20	II Session (2 hours 30 minutes)
2.	Prof. Sanjeev Tripathi	Marketing Strategy implications in times of Covid	IMA	17-Sep-20	II Session (2 hours 30 minutes)
3.	Prof. Madhusri Shrivastava	Online Meeting Etiquette	Staff Development Program (IMA)	17-Jul-20	II Session (2 hours 30 minutes)
4.	Prof. Ajit Phadnis	"Non-verbal in Interpersonal Success"	IMA	04-Dec-20	2 hours 30 minutes
5.	Prof. Swatantra	Marketing Strategy implications in times of Covid	IMA	04-Sep-20	2 hours
6.	Prof. Sanjeev Tripathi	Implications for Sales and Distribution in times of Covid	IMA	17-Sep-20	2 hours
7.	Prof. Manoj Motiani		IMA	18-Sep-20	2 hours

4. **Industry Relation Activity:** Several visits to top companies were carried out in order to develop and strengthen the relationship which renders overall help in achieving the institute's objective.
5. **Webinar on Capital Markets:** IIM Indore Industry Interface Office conducted a webinar on 'Capital Markets' on 14 February, 2020. Mr. Santosh Kumar Shukla, CGM, SEBI was the Chief Guest for the event. The event commenced with lamp lighting by Mr. Shukla, Mr. Bharat Dave, Senior Manager, Bombay Stock Exchange and Professor Abhishek Mishra, Chair, Industry Interface Office and Faculty, IIM Indore. The session by Shri Santosh Kumar Shukla, was based on "Role of Regulator (i.e., SEBI) in Capital Market". Mr. Shukla spoke on the importance of capital market and why regulators are important. Mr. Bharat Dave, Senior Manager, Bombay Stock Exchange also addressed the gathering. He shared a presentation on 'Empowering Investors through BSE Investors Awareness Programme', explaining why investment is important. The session concluded with a Q&A round by the students from various management institutions from Indore and nearby cities. The guests appreciated the efforts put in by the Industry Interface Office, IIM Indore for smoothly conducting the event and assured collaboration for such future sessions too.
6. **IMA Guest Talk:** There were guest talks by Prof. Manoj Motiani, on 'Implications for Sales and Distribution in times of COVID' at Evolution for Excellence (IMA); 'Marketing Strategy implications in times of COVID' by Prof. Sanjeev Tripathi; "Non-verbal in Interpersonal Success" by Prof. Swatantra'; Marketing Strategy implications in times of COVID' by Prof. Sanjeev Tripathi; 'Implications for Sales and Distribution in times of COVID' by Prof. Manoj Motiani at IMA; 'Online Meeting Etiquette' by Prof. Madhusri Shrivastava at Staff Development Program (IMA).



5. Placements

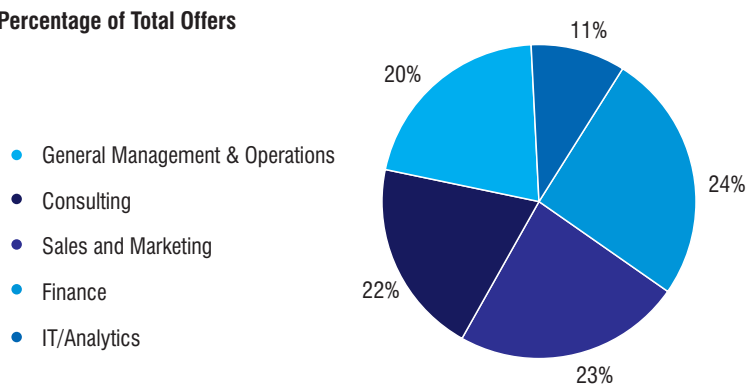
Final Placement 2021 (PGP & IPM)

Indian Institute of Management (IIM) Indore has successfully completed final placements for the batch of 2019-21 for its flagship Post Graduate Programme (PGP) and five-year Integrated Program in Management (IPM), securing 100% placements for its largest outgoing batch of 579 students (472 PGP and 107 Dual Degree programme).

Placement Highlights

- 100% placement of participants from both PGP and IPM.
- In spite of the COVID-19 pandemic this past year, recruiters showed continued faith in our students. More than 210 domestic and international organizations participated and offered roles in various domains.
- The average domestic salary was recorded as INR 23.6 LPA, revealing an increase of 3% from the previous year while the average salary of the top 100 students of the batch stood at INR 33 LPA. The highest domestic salary and international salary offered this placement season were INR 41.5 LPA and INR 56.8 LPA respectively.
- The median salary for the batch stood at INR 22.6 LPA.
- The number of Pre Placement offers stood at 128.
- Apart from marquee recruiters, 40+ eminent first-time recruiters like Blue Star, NPCI, Paytm, PhonePe, TATA AIA, TATA consumer products, chose to recruit from IIM Indore for multiple roles.
- Finance, Sales & Marketing and Consulting were the most sought-after domains, with finance comprising 24% of the offers. A wide variety of roles ranging from investment banking and corporate banking to private equity and equity research, were offered by top recruiters in the finance domain such as Bank of America, DE Shaw, Deutsche Bank, Goldman Sachs, HDFC Bank, ICICI, JP Morgan Chase & Co., Kotak Mahindra Bank, Morgan Stanley and StateStreet.
- Sales & Marketing was a sought-after domain this year as well with companies like AB InBev, Asian Paints, Enphase Energy, Hindustan Unilever Limited, ITC, L'Oreal and Marico, making multiple offers to the candidates. With the e-commerce sector becoming a trending career destination for students, companies like Paytm, Indiamart, Udaan, V2 Retail, offered multiple roles to the candidates. There were a total of 36 offers made by e-commerce this year, displaying an increase of 80% from the previous year, out of which 45% of the offers were made by Amazon and Paytm.
- IIM Indore proudly hosted coveted recruiters from the consulting domain including Bain Capability Network, Boston Consulting Group, Deloitte, Ernst & Young, Everest Group, GEP Consulting, Infosys Management Consulting, McKinsey & Company and Pricewaterhouse Coopers, in management consulting and strategy consulting roles. Recruiters such as Cognizant Business Consulting, Merilytics, MXV Consulting and Optum, offered IT & technology consulting roles.
- General Management and Operations roles were offered by Bridgestone, Capgemini, Hero MotoCorp, L&T, JSW, Tech Mahindra and Whirlpool. Marquee recruiters like American Express, Genpact, Salesforce, Wipro and Yes Bank, offered roles in IT/Analytics and Product Management roles.
- Apart from multinational organisations, the growing eagerness of students towards working in fast-paced environment has attracted many startups like Blackbuck, Financepeer, InterviewBit, Turtlemint, Ziploan.

Percentage of Total Offers



Placement Statistics 2021

Particulars	Statistics
No. of Students who Participated	579
No. of Companies	210+
No. of Pre-Placement Offers	128
Average Compensation (Overall)	Rs. 23.6 LPA
Median CTC	Rs. 22.6 LPA
Highest Domestic & International Compensation	Rs. 41.5 LPA and Rs. 56.8 LPA, respectively

Summer Placements 2020-22

Placement Highlights (PGP & IPM)

The Summer Placement process for the two-year flagship Post Graduate Programme (PGP) along with the 5-year Integrated Programme in Management (IPM) for the Class of 2022 was completed by the Indian Institute of Management Indore, in a virtual mode, repeating its feat of 100% summer placements for the largest batch across IIMs with 575 participants. The novelty of a virtual ecosystem with Industry, integrated for the summer placement 2021, will always be a landmark achievement brushing aside the ripple effect of the COVID-19 pandemic.

Key Highlights

Highlights of the Summer Placement Season for 2020-22 batch are mentioned below:

- Number of recruiters: 190+
- Number of new recruiters: 70+
- Highest Stipend : INR 3.2 lakhs (for 2 months)
- Average stipend: INR 1.8 lakhs (for 2 months)
- Increase in average stipend: 7%
- Top 100 offers of stipend with 4% increase: INR 2.95 lakhs
- Median stipend with 9% increase: INR 1.83 lakhs
- Despite the tough times, 70+ new recruiters participated this time including Amazon Web Services, Cloudtail, Glaxo Smith Kline Consumer Healthcare, Lubrizol, Marsh, Rohatyn Group, Tata Consumer Products and Veritas. All the recruiting partners continue to put their trust in the Institute because students inculcate values through innovative experiential learning. The Institute has high degree of industry integration which results in consequent curriculum relevance.
- In the Consulting domain, marquee recruiters like Boston Consulting Group, Bain & Co, Deloitte India, Deloitte USI, Everest Group, GEP Consulting, McKinsey & Co, Pricewaterhouse Coopers SDC, Optum among others, recruited 24 percent of the batch.
- Sales and Marketing was one of the most sought-after domains constituting 25 percent of the total offers by recruiters including Asian Paints, Dabur, Hindustan Unilever, ITC, L'Oreal, Marico, Piramal, Puma who continued to bestow their trust in the Institute. Finance attracted 21 percent of the total offers from big names like Barclays, Credit Suisse, D E Shaw, Deutsche Bank, Goldman Sachs, HSBC Bank, JP Morgan Chase & Co, StateStreet etc. for premier roles.
- IT & E-commerce companies like American Express, Baker Hughes, Capgemini, Google, General Electric, Microsoft and Walmart Labs offered a good number of roles to students. Some big recruiters and conglomerates who offered leadership roles were ACT Fibernet, Amazon, Cipla, JSW Group, Mahindra & Mahindra, Larsen & Toubro and Tata Steel.

Sector wise Placements Statistics

Consulting	24%
Finance	21%
Sales & Marketing	25%
IT / Analytics	11%
General Management, Operations & others	19%

Final Placement 2021 (PGP-HRM)

The Postgraduate Programme in Human Resource Management has made its mark in industry with an exemplary final placement season, even in the face of a massive global crisis due to COVID – 19 outbreak. Despite the obstacles, the placement season has been an extremely fruitful one for the second batch of the program comprising of 28 participants.

A total of 12 recruiters participated in the season offering domestic as well as international roles in Human Resources across various sectors such as BFSI, Manufacturing, Consulting, Hospitality, Pharmaceuticals, Technology, Real Estate, Oil & Gas and Retail. Highest CTC offered was INR 24 LPA, while the average and median CTC were INR 18.7 and INR 17.2 LPA respectively.

Prominent recruiters who participated in the final placement season were:

- Crompton Greaves Consumer Electricals;
- Sutherland Global;
- L&T Technology Services;
- Quodeck Technologies Private Limited;
- Ramco Systems;
- Rural Electrification Corporation Limited (Govt. of India);
- Haber Water;
- Persistence PB;
- Indo-German Tool Room (Govt. of India).

Average salary for the top 20% of the batch was INR 19.1 LPA, with the median salary being INR 17.2 LPA. There was one Pre Placement offer. Statistics for the placement season speaks highly of the brand equity that IIM Indore holds in the industry as well as the quality and proficiency of participants of this state-of-the-art management program committed to nurturing managers capable of integrating human resource and business issues, and putting their best foot forward.

Summer Placements Batch 2020-22 (PGPHRM)

The Postgraduate Program in Human Resource Management at the Indian Institute of Management, Indore, is the first of its kind in an Institute that is well known for being a pioneer of new and innovative programs. Summer placements stand as a testimony to the program's impact on the industry even in the face of the massive global crisis, COVID-19. Despite several challenges, the season has seen 100% summer placements for the third batch of the PGP-HRM program comprising 37 participants.

There were 15 recruiters for the batch of 2020-22. Students were placed across various roles in the field of Human Resources in sectors like BFSI, Analytics, Energy, Manufacturing and Engineering, Consulting, Technology, Real Estate, Healthcare services, Oil & Gas, Retail etc. Highest stipend offered was INR 2.3 Lakhs (for 2 months), while the average stipend was INR 87,000/- and median stipend was INR 75,000. The average stipend for the top 20% of the batch was INR 1,35,000.

Projects Offered	Prominent Recruiters
• Learning & Development;	• Arcelor Mittal Nippon Steel;
• Talent Acquisition;	• People Business;
• CSR & Sustainability;	• Ultratech Cements;
• Employee Engagement;	• Raychem RPG Pvt. Ltd.;
• Performance Management;	• Toyota;
• Organizational Development;	• L&T Technology Services;
• Employer Branding;	• Aditya Birla Carbon;
• HR Strategy;	• Hindustan Petroleum Corporation Limited;
• HR Technology;	• Spice Money.
• HR Analytics.	

Final Placement 2021 (Executive PGP)

The EPGP 2020-21 Batch comprised a mixed bunch of candidates from across India, with varied professional experiences, making the class a melting pot of learning. This learning gives the cohort exposure to opinions that are distinct, leading to creative solutions and thoughtful discussions. In all, the EPGP MBA program from IIM Indore provides a strong foundation to professionals who are highly motivated, eager to learn, unlearn and relearn, and can adapt to uncertainty, ambiguity and complexity. The EPGP MBA program hones professional leadership qualities to enable one to stand out in the crowd. Rigorous course-work ensures discipline and formulation of robust decision-making ability. The case study-based teaching methodology combines both theoretical concepts and their practical applications.

EPGP 2020-21 batch profile comprised:

- Total 68 candidates, who represented the most diverse cohort ever with over 46.5 years of cumulative international work experience.
- Sectorial diversity included Biomedical R&D/Healthcare, IT/ITES, Telecom/Semiconductor, Automotive, BFSI, Education, FMCG/Retail/E-commerce, Consulting, Energy/Power/Oil & Gas and Manufacturing/Infrastructure.
- Experience level of the batch ranged from 5 years to 14 years.
- Several candidates were Lean Six Sigma certified, Certified Scrum Masters, Certified Scrum Product Owners, CII-Supply Chain Management Professionals, CII-Warehouse Management Professionals and Project Management Professionals.

Placement Highlights

- Participants were offered roles in Sales & Marketing, Consulting, Project Management, Product Management, Data Analytics, Business Advisory, Healthcare, Quality Control, IT/ITES & IT Security, Business Development, FMCG/Retail, Manufacturing & Supply Chain Management, Oil & Gas, BFSI domains etc.
- The placement season also saw a special interest from recruiters to hire candidates for emergent technologies such as Block Chain, Artificial Intelligence, IOT, Industry 4.0 and Data Analytics.
- Highest CTC offered was INR 34.9 LPA, while the average and median CTC were INR 20.6 and INR 20 LPA respectively.
- Key recruiters were Accenture Operations, Accenture Technology, Infosys Management & Domain Consulting, SAP India, Axis Bank, TCS, Ernst & Young, CyberTech, Ym! Brands, Deloitte, PwC, Reliance, Bristlecone, Tech Mahindra Consulting, Gujarat Gas, Gujarat State Petronet Ltd. etc.

Roles Offered

• Supplier Management Consultant;	• Manager, Operation Excellence;
• AI Product Management Associate Manager;	• General Manager Marketing;
• Analytics Advisory Manager;	• States Sales Head;
• Senior Consultant – Business Consulting;	• Manager- Commercial;
• Senior Project Manager;	• Consultant- Public health;
• Project Lead;	• Consultant – Government advisory – Strategy and Implementation.
• Senior Product Owner Specialist;	

The EPGP 2020-21 Batch witnessed a historic placement season, with the most diverse set of companies visiting the IIM Indore campus. In addition to popular roles offered by traditional IT firms, the EPGP 2020-21 Batch witnessed roles offered by restaurants/fast food, healthcare/public health advisory, FMCG/Fashion Retail, Big 4 Management Consulting, Supply Chain Consulting and Oil & Gas firms.

6. International Relations Centre

Student Exchange Programme

Student Exchange Programme is important for aspiring business students to gain international exposure and an international perspective. Studying in a foreign country is an experience of a lifetime, and every student should get an opportunity to try it out at least once during his or her academic career. It is precisely with this belief that the Student Exchange Programme has been instituted.

IIM Indore provides an enriching academic experience to incoming students. At the same time, its student community also benefits from fresh/diverse thought process and new ideas that the international students have to offer. This mutual learning experience is what we aim to provide to the students.

STEP Committee works hard to ensure that incoming international students find their stay in India comfortable and hassle-free. In short, STEP takes overall responsibility for the experiences for students who come to IIM Indore from other countries. They are around to help out starting from the anxious initial few days to the time the exchange participant returns home. Being a Committee formed by the students, for the students, they are the students' best possible source of information and feedback for any possible queries that they may have.

IIM Indore has established strong relationships with several universities and business schools across the world, and the list continues to grow. Participating in the exchange program requires a student of IIM Indore to undertake full-time study for one or two semesters at any of its international partner institutes.

Currently, IIM Indore is a partner with 41 Universities in different countries as listed below:

List of Partner Universities

Sl. No	Country	Exchange Partner
1	Greece	Alba Graduate Business School, Greece.
2	New Zealand	Auckland University of Technology, New Zealand.
3	USA	Baruch College, City University of New York, USA.
4	Italy	Bocconi University, Italy.
5	France	EDHEC Business School, France.
6	France	EM Lyon (Ecole de Management) France.
7	France	EM Normandie.
8	France	EM Strasbourg Business School.
9	France	ESC Clermont Graduate School of Management, France.
10	France	ESC TROYES, France.
11	Spain	ESIC Spain.
12	Russia	Graduate School of Economics and Management, Ural Federal University.
13	France	IAE Aix Graduate School of Management, France.
14	France	ICN Business School.
15	France	IESEG, France.
16	Germany	International School of Management, Dortmund, Germany.
17	France	Kedge Business School (EUROMED Management).
18	Paris	Leonard De Vinci (EMLV) B.
19	Austria	MCI Management Center Innsbruck, Austria.
20	Nepal	Mid-Western University School of Management.
21	Italy	MIP Politecnico di Milano Graduate School of Business, Milan.
22	France	Montpellier Business School, France.

23	Germany	Munich Business School.
24	France	NEOMA Business School – Campus Reims, France.
25	France	NEOMA Business School – Rouen Campus, France.
26	France	PAU Business School.
27	Taiwan	Providence University.
28	USA	Rutgers University, The State University of New Jersey.
29	France	SKEMA, France.
30	Philippines	The Asian Institute of Management, Philippines.
31	Brazil	The COPPEAD Graduate School of Business, Brazil.
32	Germany	The University of Erlangen-Nürnberg, Germany.
33	South Africa	The University of Pretoria's Gordon Institute of Business Science.
34	Sweden	Umea School of Business and Economics.
35	USA	University of Denver.
36	Belgium	University of Liege.
37	USA	University of North Texas.
38	Australia	University of Queensland.
39	Finland	University of Vaasa.
40	Germany	The University of Applied Sciences HTWG Konstanz, Germany.
41	Austria	Vienna University of Economics and Business, Austria.

At present, the Institute is planning to strengthen the internationalization and take it to a level where all students will be allowed to have some international exposure.

Details of the PGP Exchange Programme during the last academic year

The Student Exchange Programme for the Post Graduate Programme at IIM Indore is undertaken for two terms i.e., Fall & Spring Terms – Term V (September-December) & VI (December-April). Application process for the Programme starts from April –May for the Fall Term and October-November for the Spring Term.

Outgoing Student Details

In 2020-21, 13 Seats were offered to the 2020-21 PGP participants, by four different universities, from which PGP Indore and IPM-4 were nominated through a bidding process. The seats were allotted to the students for Term V and VI, according to the CGPA of the first year.

Students complete their term at a partner university and get back to complete the next term.

Incoming Student Details

In 2020-21, three students were part of IIM Indore under the exchange program from different universities including Neoma Business School, France; Munich Business School, Germany; who sent participants for TERM V & TERM VI.

IPM Exchange Programme during the last academic year

A student from EM Normandie, France, was part of the IIM Indore Undergraduate Student Exchange program.

Details of the PGP HRM Exchange Programme during the last academic year

The Student Exchange Programme for the Post Graduate Programme- Human Resource Management at IIM Indore is undertaken in Spring Term VI (December-April). Application process for the Programme starts from October-November for the Spring Term.

Outgoing Students Details

In 2020-21, five seats were offered to 2020-21 PGP-HRM participants, for attending an exchange at our partner university, for which PGP- HRM students were nominated through a bidding process. These seats were allotted to students of Term VI, according to their CGPA in the first year.

The students will complete their term at Partner University and be back after completing Term VI.

7. Writing and Communication Studio

Keeping with IIM Indore's legacy of being at the forefront of educational innovation, the 'Writing and Communication Studio' (WCS) was unveiled for the IIM Indore community on 1 November, 2019. The studio aimed to cater to rhetorical and communication requirements of the IIM Indore community.

Writing and communication studios and their variants have been vibrant spaces in top-ranked global universities since the early 20th century. In recent years, academic institutions in India have recognized the exigency for these sites, and IIM Indore is delighted to be one of the Indian pioneers in this regard.

Public Scholarship

This year, the WCS expanded the scope of its work to drive research and academic impact. This was done by enabling the faculty members at IIM Indore to meaningfully and positively contribute to public discourse around issues of local, national and global importance.

With expert and individualised guidance from our Branding and Communication consultant, Miss. Pallavi Khare, our faculty members were able to transform their academic research into brief press pieces that were published in Business Today, Patrika and other publications.

The published works included those on 'Linking Perceived Organizational Support to Organizational Trust and Commitment: Moderating Role of Psychological Capital', 'Teacher Effectiveness through Self-Efficacy, Collaboration and Principal Leadership' and 'Consumption Value of Digital Devices: An Investigation through Facebook Advertisement', to name a few.

The IIMI faculty members with guidance from the WCS further offered their critical insights on issues of contemporary relevance such as future of work from home; way forward for gender inclusion at workplace, impact of farm loan waivers as policy and more.

Consultation

The WCS offers individualized guidance with our WCS consultant Dr. Akash Raha. Over the year, response that we received from the community was heartening. Since its inception approximately two years back, the WCS has fostered a space of interaction for students and researchers from the IPM, PGP and FPM programs. These interactions occurred over 500 individualized sessions.

Apart from students, academic associates and the Institute staff have also benefited from WCS consultations.

In light of the COVID-19 pandemic, WCS moved its in-person consultation sessions to online consultation since 25 March, 2020. It has now moved to a hybrid form of consulting.

Workshops

The WCS organized workshops on 'Resume Writing', 'Professional Writing', 'Thesis Writing' etc. The workshops were specifically designed to help students with their impending social-placement and internship interviews.

Administrative Support

The WCS added value to some of the important projects championed by the Institute, by devising innovative ideas and resolutions. This included work on the Institute's Mental Health Awareness Program, the IIM Indore calendar as well as providing critical insights on IIM Indore's proposals and bids for consultancy projects.

Community Support

Further, the WCS was also able to work with the teaching community at IIM Indore to further their research writing goals on a variety of issues, from impact of 'herding' in the Indian stock market, creating a balance between inadequate and excess COVID-19 antibiotics by medical facilities and ways forward for the same, to analysis of asymmetric volatility connectedness and portfolio implications of the relation between oil and other commodities. Help was primarily sought on the use of academic language and structure of research papers.

WCS Web Space

The WCS has successfully created an online space that helps build more engagement around various activities that the WCS engages in. This space would document all WCS events, activities and resources that the centre has fashioned. Owing to the COVID-19 crisis, online appointment-scheduling for WCS consultancy sessions has been automated. The page is now live on the IIM Indore web page. <<https://www.iimdr.ac.in/facilities/writing-and-communication-studio/>>

Moving Forward

Over the past two years, the WCS has periodically created and disseminated relevant handouts to student and academic community on diverse topics such as thesis statement, punctuations, plagiarism and academic integrity etc., which will continue to be archived in WCS's digital space. In the upcoming months, the vision of WCS is to generate wider press coverage for the faculty's research work, organize curated lecture series, and also workshops on communication related issues and topics in WCS's own physical space at IIM Indore.



8. Foundation Day

IIM Indore celebrated its 24th Foundation Day on 03 October, 2020. Even though celebrations this year were restrained and low-key, keeping in mind the safety guidelines, community members were passionate about celebrating the glorious 24 years of the Institute. The short-duration event witnessed the presence of Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore along with Col. Gururaj Gopinath Pamidi, Chief Administrative Officer, IIM Indore, and a few faculty and staff members.

Professor Rai, in his Foundation Day address shared the three aspects of being compassionate—reflective listening, being devoid of ego and acting only after due deliberation. “You need to be a reflective listener i.e., listen to understand and not just respond, and that is the first aspect of compassion. The second aspect is being devoid of ego, which is all about worrying whether people are giving you due importance and respect or not. However, self-respect is all about following your own principles and values and not doing anything which we ourselves feel ashamed of. The real character of a person lies with what a person does when nobody is watching”, he said.

He said that we need to keep in mind everyone, even those who are not present, when we take a decision. Hence, we must act only after due deliberation—consider the interests of those who may have a disadvantage too. “This is the kind of institution we aim to be, which is built on the foundations of equality, goes the extra mile to ensure that we do something to mitigate the discomfort and pain of other people”, he concluded.

On this occasion, the Institute also held an Award Ceremony for Best Teachers and Best Staff Members of the year. The list is as follows:

Best Teacher Award	: Professor Bipul Kumar, Professor Shrihari S. Sohani;
Best Staff Award	: Mr. Ajaya Kumar Dash, Mr. Manish Kumar Namdeo, Mr. Rakesh Kaushal, Ms. Santhi Janardhanan, Mr. Uveshmohammad F. Chobdar;
Staff Members for Exceedingly Good Performance	: Mr. Dinesh Kumar, Mr. Jitendra Singh Yadav, Mr. Kamlesh Bhatia, Mr. Ravi Jingar, Mr. Samarth Shukla;
10 Years of Service	: Prof. Harshal Lowalekar, Prof. Hasmukh Gajjar, Prof. Omkar D. Palsule Desai, Prof. Sanjog Ray, Prof. Siddhartha Rastogi, Prof. Srinivas Gunta;
20 Years of Service	: Mr. Abhay Kulkarni, Mr. Anil Kaushal, Mr. Arun Kumar Singh, Mr. Premgi Kumar K.K.

Apart from this, employees who have completed 10/20 years of dedicated service at the Institute were also felicitated. Staff members were facilitated for their outstanding performance during the year. The Official Language Department of the Institute had conducted a ‘Hindi Quiz’ on the occasion of Hindi Diwas and the winners received their prizes on Foundation Day. IIM Indore’s in-house Hindi Magazine Gyaan Shikhar’s fifth edition was also released on this occasion.

The event generated a lot of enthusiasm and joy among the IIM Indore community members.



9. Distinguished Speakers: 2020-21 (Through Online Sessions)

Professor Stephen Reicher, Wardlaw Professor of Psychology at the University of St. Andrews & Fellow of the British Academy.

Professor R.C.Tripathi, Former Director GB Pant Social Science Institute, Prayagraj, and Retired Professor, Allahabad University & ICSSR National Fellow.

Professor Janak Pandey, Former VC, Central University of Bihar; Retired Professor, Allahabad University & ICSSR National fellow.

Ms. Vinita Bali, Independent Director & Strategy Advisor.

Professor Ramadhar Singh, Professor, Ahmedabad University.

Mr. Joydeep Sengupta, Senior Partner, McKinsey.

Mr. Kris Gopalakrishnan, Founder and Former CEO of Infosys; Chairman, Alior Ventures.

Dr. K. Hariprasad, President, Apollo Hospital.

Mr. Rahool Pai Panandiker, MD & Partner, BCG.

Ms. Neha Motwani, Co-Founder & CEO, Fitternity.

Mr. Vivek Bajaj, Co-founder, StockEdge.

Mr. Shantanu Deshpande, Founder & CEO, Bombay Shaving Company.

Mr. Sonam Wangchuk, Founder, SECMOL & HIAL.

Mr. Girish Ananthanarayanan, COO, Peepul India.

Mr. Rajan Singh, Founder & CEO, ConceptOwl.

Mr. Venkatesh Sarvasiddhi, Senior Head, Digital Skills and Technology, National Skill Development Corporation.

Mr. Manoj Ahuja, Chairman, CBSE.

Professor Stefano Caselli, Vice Rector for International Affairs, Bocconi University.

Professor Giuseppe Soda, Dean, SDA Bocconi.

Professor Veronica Vecchi, Programme Director, SDA Bocconi Executive Education Director, SDA Bocconi Asia Center.

Ms. Deepali Nair, CMO, IBM – India and South Asia.

Mr. Bhisham Bhateja, Co-founder and COO, The Man Company.

Mr. Mainak Dhar, MD & CEO of Kimberly Clark- India and South Asia

Ms. Jui Shinde, Search Specialist, Google.

Ms. Kuhu Johri, Digital Marketing Strategist, Google.

Ms. Madhura Mestry, Area Business Manager, Tanishq-Titan.

Mr. Neeladri Sarkar, Brand Manager-Digital, Asian Paints.

Mr. Saurabh Bajaj, CMO, Britannia Dairy.

Mr. Anushuman Goenka, CMO, Bacardi –Asia.

Mr. Amit Sethiya, CMO, Syska.

Mr. Swapnil Pingale, Marketing Division, GEP Worldwide.

Mr. Raghav Gupta, MD – India and APAC at Coursera.

Mr. Vikas Gupta, MD & CEO Wiley India.

Mr. Raj Padhiyar, Founder, Digital Gurukul.

Mr. Govind Chandak, Business Head, NDSM.

Dr. Digpal Dharkar, Founder, ICF.

Dr. Krishnamurthy Subramanian, Chief Economic Advisor, Gol.

Dr. Shamika Ravi, Brookings India.

Mr. Arpit Narain, Global Head of Financial Services, Mathworks.

Mr. Gowtham Sivabalan, Lead-Manufacturing Excellence, V-Guard.

Mr. Rudra Sircar, Corporate Vice President, WNS Global Services.

Mr. Sanjeev Pathak, Head, CMIT India Business, HP

Mr. Vishal Jain, Partner, Deloitte India.

Ms. Bhavya Misra, HR Director, Pepsico.

Mr. Gaurav Pandit, Director, Talent Management, Flipkart.

Mr. Prakhar Tripathi, Director, Deloitte India.

Mr. Santosh Ghate, Managing Vice President & Head HR, Gartner India.

Mr. Praveen Sinha, CEO and MD, Tata Power Limited.

Mr. Sudheesh Venkatesh, CPO, Azim Premji Foundation.

Mr. Abraham Zachariah, SVP HR – Leadership Development & Talent Management, GSCs & Technology, HSBC.

Mr. Pavan Bakshi, Founder & CEO of Prime Meridian Consulting India,

Mr. Rinku Alexander, Director, HR Oracle.

Mr. Azfar Hussain, Senior Vice President, Bajaj FinServ.

Mr. Praveen Kamath, GM & HR Head, Wipro Ltd.

Ms. Rashmi Arun Shami, IAS, Principal Secretary, School Education, Government of Madhya Pradesh.

Mr. F. A. Jami, UNICEF, Bhopal.

Lt. General M.U. Nair, SM Commandant, MCTE, Mhow.

10. Publications

A* Category

- **Aggarwal, A.**, Sahoo, M. R., Sen, A., & Vaidya, G. (2020). Solutions with concentration for conservation laws with discontinuous flux and its applications to numerical schemes for hyperbolic systems. *Studies in Applied Mathematics*, 145(2), 247-290.
- Ahammad, M. F., **Basu, S.**, Munjal, S., Clegg, J., & Shoham, O. B. (2021). Strategic agility, environmental uncertainties and international performance: The perspective of Indian firms. *Journal of World Business*, 56(4), 101218.
- Dong, B., Christiansen, M., Fagerholt, K., & **Chandra, S.** (2020). Design of a sustainable maritime multi-modal distribution network—Case study from automotive logistics. *Transportation Research Part E: Logistics and Transportation Review*, 143, 102086.
- Maitra, D., **Chandra, S.**, & **Dash, S. R.** (2020). Liner shipping industry and oil price volatility: Dynamic connectedness and portfolio diversification. *Transportation Research Part E: Logistics and Transportation Review*, 138, 101962.
- **Maitra, D.**, Guhathakurta, K., & Kang, S. H. (2021). The good, the bad and the ugly relation between oil and commodities: An analysis of asymmetric volatility connectedness and portfolio implications. *Energy Economics*, 94, 105061.
- **Gupta, M.**, & Mishra, R. (2020). Network projection-based edge classification framework for signed networks. *Decision Support Systems*, 135, 113321.
- **Mandal, S.**, Sahay, A., Terron, A., & Mahto, K. (2021). How implicit self-theories and dual-brand personalities enhance word-of-mouth. *European Journal of Marketing*, 55(5), 1489-1515.
- Sharma, A., Cosguner, K., Sharma, T. K., & **Motiani, M.** (2020). Channel Intermediaries and Manufacturer Performance: An Exploratory Investigation in an Emerging Market. *Journal of Retailing*, 97(4), 639-657.
- Jindal, A., & **Nilakantan, R.** (2021). Falling efficiency levels of Indian coal-fired power plants: A slacks-based analysis. *Energy Economics*, 93, 105022.
- **Sethia, D.** (2021). Vertical Sharing and Horizontal Distribution of Federal-Provincial Transfers in Canada, 1983-2018. *Canadian Tax Journal/Revue fiscale canadienne*, 69(1), 35-82.
- **Vatsa, A. K.**, & Jayaswal, S. (2021). Capacitated multi-period maximal covering location problem with server uncertainty. *European Journal of Operational Research*, 289(3), 1107-1126.

A Category

- **Basu, S.**, Munjal, S., Malik, A., & Vrontisd, D. (2021). Investigating the causal configurations of cost-efficient firms at the bottom of the pyramid. *International Business Review*, 30(5), 101810.
- **Bandyopadhyay, S.** (2020). Gendered Well-Being: Cross-Sectional Evidence from Poor Urban Households in India. *Social Indicators Research*, 151, 281-308.
- Sharma, P., Sadh, A., **Billore, A.**, & Motiani, M. (2021). Investigating brand community engagement and evangelistic tendencies on social media. *Journal of Product & Brand Management*.
- **Das, P.** (2021). Fiscal financing components in a simple model of policy interaction. *Economic Modelling*, 96, 257-276.
- Roy, D., & **Deshbandhu, A.** (2020). Anxious postcolonial masculinity in online video games: race, gender and colonialism in Indian digital spaces. *Gender, Place & Culture*, 1-20.
- Kaushik, K., Mishra, A., & **Dey, S.** (2020). 'The tweeting sponsor': effect of a sponsor's SNS message articulation/interactivity on consumers' online response. *European Sport Management Quarterly*, 1-24.
- Jain, N. K., **Gajjar, H.**, & **Shah, B. J.** (2021). Electronic logistics service quality and repurchase intention in e-tailing: Catalytic role of shopping satisfaction, payment options, gender and returning experience. *Journal of Retailing and Consumer Services*, 59, 102360.
- Roy, S. N., **Shah, B. J.**, & **Gajjar, H.** (2020). Application of Simulation in Healthcare Service Operations: A Review and Research Agenda. *ACM Transactions on Modeling and Computer Simulation (TOMACS)*, 31(1), 1-23.
- **Jayasimha, K. R.** (2021). Client opportunism in agency-client relationship: the role of information asymmetry, agency response and calculative commitment. *Journal of Business & Industrial Marketing*.

- Iyer, K., & **Jayasimha, K. R.** (2021). Buying behaviour model of early adopting organizations of radical software innovations. *Journal of Business & Industrial Marketing*. 36(6), 1010-1026
- **Jayasimha, K. R.**, Srivastava, H. S., & Manoharan, S. (2021). Contamination fear and ABS during COVID-19. *Journal of Services Marketing*. 35(5), 651–664.
- Dhaigude, A. S., **Kapoor, R.**, Gupta, N., & Padhi, S. S. (2021). Linking supply chain integration to supply chain orientation and performance—a knowledge integration perspective from Indian manufacturing industries. *Journal of Knowledge Management*.
- **Koley, A.**, & Kundu, D. (2021). Analysis of progressive Type - II censoring in presence of competing risk data under step stress modeling. *Statistica Neerlandica*, 75(2), 115-136.
- **Krishnamurthy, N.**, & Neogy, S. K. (2020). On Lemke processability of LCP formulations for solving discounted switching control stochastic games. *Annals of Operations Research*, 295(2), 633-644.
- **Kumar, B.**, & Dholakia, N. (2020). Firms enabling responsible consumption: a netnographic approach. *Marketing Intelligence & Planning*.
- Bhatia, M. S., & **Kumar, S.** (2020). Critical success factors of Industry 4.0 in automotive manufacturing industry. *IEEE Transactions on Engineering Management*.
- **Kumar, S.**, Biswas, B., Bhatia, M. S., & Dora, M. (2020). Antecedents for enhanced level of cyber-security in organisations. *Journal of Enterprise Information Management*.
- **Mandal, S.** (2020). Employing autobiographical memory perspective to influence self - congruence and brand preference. *Journal of Consumer Behaviour*, 19(5), 481-492.
- Yousaf, A., Amin, I., Jaziri, D., & **Mishra, A.** (2020). Effect of message orientation/vividness on consumer engagement for travel brands on social networking sites. *Journal of Product & Brand Management*.
- Kaushik, K., **Mishra, A.**, & Dey, S. (2020). 'The tweeting sponsor': effect of a sponsor's SNS message articulation/interactivity on consumers' online response. *European Sport Management Quarterly*, 1-24.
- Yousaf, A., **Mishra, A.**, & Amin, I. (2021). Autonomous/controlled travel motivations and their effect on travel intentions of Indian Millennials: a mixed method approach. *Tourism Recreation Research*, 1-19.
- **Mishra, A.**, Jha, S., & Nargundkar, R. (2020). The role of instructor experiential values in shaping students' course experiences, attitudes and behavioral intentions. *Journal of Product & Brand Management*, 30(6), 898-915
- Maheshwari, B., Sarrion, M., **Motiani, M.**, O'Sullivan, S., & Chandwani, R. (2020). Exploration of factors affecting the use of Web 2.0 for knowledge sharing among healthcare professionals: an Indian perspective. *Journal of Knowledge Management*. 25(3), 545-558.
- Khandeparkar, K., **Motiani, M.**, & Sharma, A. (2021). Thank you for not smoking—A multi-method investigation to understand the effect of anti-smoking warnings in television programs. *Journal of Business Research*, 128, 462-472.
- Sharma, P., Sadh, A., Billore, A., & **Motiani, M.** (2021). Investigating brand community engagement and evangelistic tendencies on social media. *Journal of Product & Brand Management*.
- Iyengar, D., **Nilakantan, R.**, & Rao, S. (2021). On entrepreneurial resilience among micro - entrepreneurs in the face of economic disruptions... A little help from friends. *Journal of Business Logistics*. 42(3), 360-380.
- Bandyopadhyay, S. and **Nilakantan, R.** (2020). Manufacturing Slowdown in India: New Evidence from a Double Deflation Approach. *Economic and Political Weekly*. 55(15), 60-63.
- Simha, A., & **Pandey, J.** (2020). Trust, ethical climate and nurses' turnover intention. *Nursing Ethics*, 28(5), 714-722.
- **Pandey, J.**, Hassan, Yusuf (2021). Batting Outside the Field: Examining E-Engagement Behaviors of IPL Fans, *Journal of Global Information Management*, IGI Global
- Gupta, M., Hassan, Y., **Pandey, J.**, & Kushwaha, A. (2021). Decoding the dark shades of electronic human resource management. *International Journal of Manpower*.
- Eachempati, P., Srivastava, P. R., & **Panigrahi, P. K.** (2021). Sentiment Analysis of COVID-19 Pandemic on the Stock Market. *American Business Review*, 24(1), 141-165.
- Panigrahi, R., Srivastava, P. R., & **Panigrahi, P. K.** (2020). Effectiveness of e-learning: the mediating role of student engagement on perceived learning effectiveness. *Information Technology & People*.

- **Popli, M., Raithatha, M., & Fuad, M.** (2021). Impact of institutional imprinting on the persistence of superior profits: A study of regulatory punctuation in India. *Journal of Business Research*, 124, 223-235.
- Gada, V. P., Goyal, L., & **Popli, M.** (2021). Earnouts in M&A deal structuring: The impact of CEO prevention focus. *Journal of International Management*, 27(1), 100825.
- Tripathi, V. R., **Popli, M.**, Ghulyani, S., Desai, S., & Gaur, A. (2020). Knowledge creation practices at organizational boundaries: the role of ICT in sickle-cell care for tribal communities. *Journal of Knowledge Management*.
- **Raithatha, M.**, & Shaw, T. S. (2021). Firm's tax aggressiveness under mandatory CSR regime: Evidence after mandatory CSR regulation of India. *International Review of Finance*. 1-9.
- **Roy, D.**, & Deshbandhu, A. (2020). Anxious postcolonial masculinity in online video games: race, gender and colonialism in Indian digital spaces. *Gender, Place & Culture*. 1-26.
- Sharma, P., **Sadh, A., Billore, A., & Motiani, M.** (2021). Investigating brand community engagement and evangelistic tendencies on social media. *Journal of Product & Brand Management*.
- Saxena, N., & **Sethia, D.** (2020). Decomposition of years of life lost due to premature death (YLL): a method for spatial and temporal comparative assessment. *Archives of Public Health*, 78(1), 1-9.
- **Sinha, R. K.** (2021). Subscription and casual customers' differential sensitivity to meteorological characteristics. *Journal of Retailing and Consumer Services*, 62, 102663.
- Bahl, S., & **Sharma, A.** (2021). Education–Occupation Mismatch and Dispersion in Returns to Education: Evidence from India. *Social Indicators Research*, 153(1), 251-298.
- **Tewari, S.**, Makwana, M., & Srinivasan, N. (2020). Group congruent labelling leads to subjective expansion of time. *Royal Society open science*, 7(11), 201063.
- **Thaker, K.**, Charles, V., Pant, A., & Gherman, T. (2021). A DEA and random forest regression approach to studying bank efficiency and corporate governance. *Journal of the Operational Research Society*, 1-28.

B Category

- Sandhu, H., Guhathakurta, K., & **Banerjee, P.** (2021). Do Individual Investors Prefer a Price Range in the Equity Markets?. *The Journal of Wealth Management*, 24(1), 105-118.
- Jammalamadaka, S. R., & **Bapat, S. R.** (2020). Middle censoring in the multinomial distribution with applications. *Statistics & probability letters*, 167, 108916.
- Joshi, N., & **Bapat, S. R.** (2020). On improved accelerated sequential estimation of the mean of an inverse Gaussian distribution. *Communications in Statistics-Theory and Methods*, 1-113.
- **Choudhari, S.**, & **Chandra, S.** (2021). Route Planning at an Animal Husbandry Department. *INFORMS Transactions on Education*. 1-6.
- **Chattopadhyay, S.** (2020). Growth, income distribution and unemployment in a two - sector economy. *Metroeconomica*, 71(4), 715-733.
- Balakumar, S., & **Chattopadhyay, S.** (2020). Skilled-unskilled wage gap without discrimination—the case of India. *Applied Economics Letters*, 1-8.
- Shroff, A., Shah, B. J., & **Gajjar, H.** (2021). Shelf space allocation game with private brands: a profit-sharing perspective. *Journal of Revenue and Pricing Management*, 20(2), 116-133.
- **Guhathakurtha, K.**, Bhattacharya, S. N., & Bhattacharya, M. (2020). A Network Analysis of the Asia-Pacific and Other Developed Stock Markets: Pre and Post Global Financial Crisis. *Applied Finance Letters*, 9, 112-131.
- Sandhu, H., & **Guhathakurta, K.** (2020). Effects of IPO Offer Price Ranges on Initial Subscription, Initial Turnover and Ownership Structure—Evidence from Indian IPO Market. *Journal of Risk and Financial Management*, 13(11), 279.
- Sandhu, H., **Guhathakurta, K.**, & Banerjee, P. (2021). Do Individual Investors Prefer a Price Range in the Equity Markets?. *The Journal of Wealth Management*, 24(1), 105-118.
- **Kodwani, A. D.**, & Prashar, S. (2021, March). Influence of individual characteristics, training design and environmental factors on training transfer: a study using hierarchical regression. *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*, 9(4), 354-373.

- **Kodwani, A. D., & Kodwani, M.** (2021). Exploring determinants of pre-training motivation and training effectiveness: a temporal investigation. *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*, 9(4), 321-337.
- **Kumar, V., & Nidugala, G. K.** (2020). Impact of primary market on total factor productivity: A cross-country analysis. *Cogent Economics & Finance*, 8(1), 1786293, 1-24.
- **Kumar, S.** (2020). Can Webometrics Predict the Academic Rankings of Institutes?. *Journal of Prediction Markets*, 14(2).
- **Tripathi, M., Kumar, S., & Inani, S. K.** (2021). Exchange Rate Forecasting Using Ensemble Modeling for Better Policy Implications. *Journal of Time Series Econometrics*, 13(1), 43-71.
- **Saurabh Kumar** (2021). Predicting the Outcome of IPL Cricket Matches Using Machine Learning, *Journal of Prediction Markets*, University of Buckingham Press
- **Kumbarger, A., Mandal, S., & Khamitov, M.** (2020). Wilt Thou Forgive That Sin?—the Influence of Brand Heritage on Consumer Reactions to Brand Transgressions. *ACR North American Advances*, 48, 974-980.
- **Mandal, S.** (2020). How Autobiographical Memory Perspective Influences Self-Congruence and Brand Preference. *ACR North American Advances*, 48, 527-528.
- **Mishra, A., Yousaf, A., & Amin, I.** (2020). An attribute-based framework for students' motivation to join an HEI: a self-determination theory perspective. *International Journal of Educational Management*, 35(1), 201-215.
- **Dutta, D., & Mishra, S. K.** (2021). Are women from Venus? A mixed-method study determining important predictors of job pursuit intention across gender groups. *Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal*, 40(6), 708-736.
- **Gupta, V. Mittal, S. & Motiani, M.** (2020). Examining the Linkages between Employee Brand Love, Affective Commitment, PWOM and Turnover Intentions: A Social Identity Theory Perspective, *IIMB Management Review*, 1.68, Elsevier
- **Panda, A., Jain, N. K., & Nambudiri, R.** (2021). Work–family conflict, affective commitment, leadership and job satisfaction: a moderated mediation analysis. *International Journal of Productivity and Performance Management*.
- **Mandliya, A., Varyani, V., Hassan, Y., Akhouri, A., & Pandey, J.** (2020). What influences intention to purchase sustainable products? Impact of advertising and materialism. *International Journal of Productivity and Performance Management*. 69(8), 1647-1669.
- **Pandey, J., Gupta, M., & Hassan, Y.** (2020). Intrapreneurship to engage employees: role of psychological capital. *Management Decision*, 59(6), 1525-1545.
- **Danish, M. S., Ranjan, P., & Sharma, R.** (2021). Determinants of patent survival in emerging economies: Evidence from residential patents in India. *Journal of Public Affairs*, 21(2), 1-11.
- **Salwan, P.** (2020). Sustainable Development for Migrant Workers, *Economic and Political Weekly*, 55(30).
- **Salwan, P., Kumar, T.** (2020). Challenges in the Cement Industry, *Economic and Political Weekly*, 55(36).
- **Salwan, P.** (2021). Indian Banks Recovering, *Economic and Political Weekly*, 56(2).
- **Shroff, A., Shah, B. J., & Gajjar, H.** (2021). Shelf space allocation game with private brands: a profit-sharing perspective. *Journal of Revenue and Pricing Management*, 20(2), 116-133.
- **Sridhar, I.** (2021). CEO Compensation and Corporate Governance: Evidence from India – *The Journal of Developing Areas*, 55(1), 41-53.
- **Kumbarger, A., & Tripathi, S.** (2020). Price Based Evaluation of Eco-Friendly Products: the Mediating Role of Perceived Investment By the Firm. *Advances in Consumer Research North American Advances*, 48, 389-390.
- **Tripathi, S., Pandey, A., & Jain, S. P.** (2020). Past Imperfect or Present Perfect: How Dynamic Ranks Influence Consumer Perceptions. *Advances in Consumer Research North American Advances*, 48, 738-739.

Book Chapter

- **Bandyopadhyay, S., & Maity, B.** (2021). COVID-19 PANDEMIC. *The COVID-19 Pandemic, India and the World: Economic and Social Policy Perspectives*, 309-320.

Management Cases

- **Thomas, N.** (2021). Infosys: Phases in Corporate Entrepreneurship, *SAGE Business Cases*

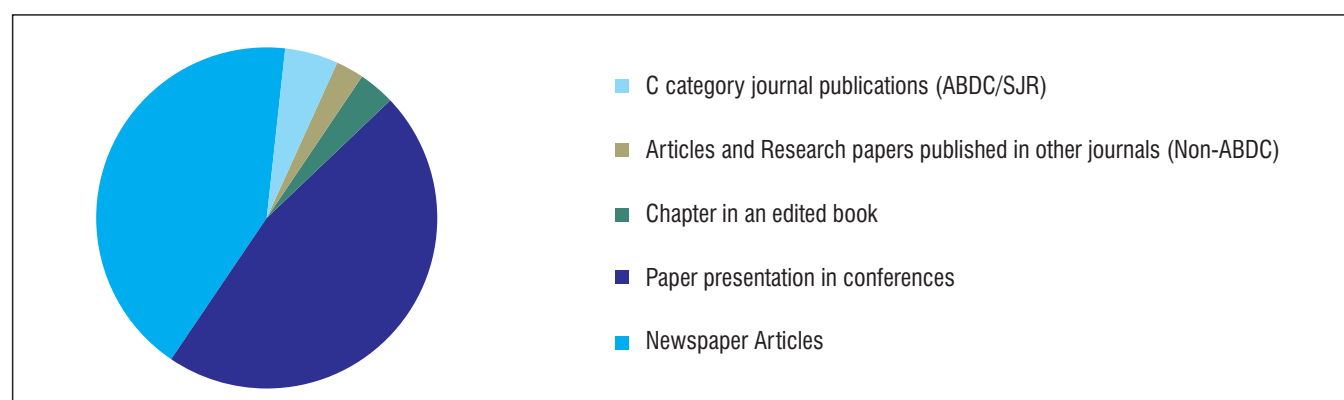
- **Tripathi, S.** (2020). Foot The Ball: Capturing the eyeballs, IIMI Publishing.
- **Kumar, S.** (2020). D-scale: green technology for sustainable development, IIMI Publishing.
- **Thapliyal, S.** (2020). Odisha Mining Corporation or niyam raja: who is the king of Bauxite, IIMI Publishing.
- **Garg, S.** (2020). Risk and uncertainty: imported coal power plants in India (case renamed to Adani Mundra power plant: managing risks and uncertainties, IIMI Publishing.
- **Salwan, P., Pandey, S., & Iyengar, S.R.,** (2021). Jio and Facebook: Adding Value through an Alliance 9B21M006 [https://www.iveycases.com/ProductView.aspx?id=113763]
- **Kumar, S.,** (2021). LiqHub: Managing Contactless Delivery of Liquor in the Pandemic Age 9B21M032 [https://www.iveycases.com/ProductView.aspx?id=114708]
- **Pandey, J., & Allampalli, P.**(2020). Eat and Deliver: The Crisis at ZomatoLtd., ET Cases
- **Pandey, J., & Garewal, G.**(2020). Sevji and Sons, ET Cases
- **Choudhary, S.C., & Chandra, S.** (2021). Route Planning at an Animal Husbandry Department, INFORMS Transactions on Education.

Working Paper

- **Desai, O. P.** (2020). Service Delivery Strategies for Alleviating Pandemic Suffering while Maintaining Profitability.
- **Mukhoti, S.** (2020). Vendors' view of demand: a platykurtic class of distributions 2021.

Other Publications

Particular	Number
C category journal publications (ABDC/SJR)	14
Articles and Research papers published in other journals (Non-ABDC)	05
Chapter in an edited book	11
Paper presentation in conferences	102
Newspaper Articles	80



Publications of FPM

- **Khandeparkar, K., Maheshwari, B., & Motiani, M.** (2020). Why should I pay more? Testing the impact of contextual cues on perception of price unfairness for the price-disadvantaged segment in dual pricing. *Tourism Management*, 78(1), 1-8, 104075.
- **Maheshwari, B., Sarrion, M., Motiani, M., O'Sullivan, S., & Chandwani, R.** (2020). Exploration of factors affecting the use of Web 2.0 for knowledge sharing among healthcare professionals: an Indian perspective. *Journal of Knowledge Management*. 25(3), 545-558.
- **Sinha, A., & Sengupta, T.** (2021). Governance Quality and Tourism: Moderation of Social Determinants of Crime. *Tourism Analysis*, 26(4), 383-388.

- Mishra, A., Jha, S., & Nargundkar, R. (2020). The role of instructor experiential values in shaping students' course experiences, attitudes and behavioral intentions. *Journal of Product & Brand Management*, 30(6), 898-915.
- Pandey, J., & Hassan, Y. (2020). Effect of board-and firm-level characteristics on the product responsibility ratings of firms from emerging markets. *Benchmarking: An International Journal*.
- Mandliya, A., Varyani, V., Hassan, Y., Akhouri, A., & Pandey, J. (2020). What influences intention to purchase sustainable products? impact of advertising and materialism. *International Journal of Productivity and Performance Management*. 69(8), 1647-1669.
- Pandey, J., Gupta, M. and Hassan, Y.,(2020). Entrepreneurship to engage employees: role of psychological capital, *Management Decision*, 59(6), 1525-1545.
- Hassan, Y. (2020). A decade of research on Muslim entrepreneurship. *Journal of Islamic Marketing*.
- Shroff, A., Shah, B. J., & Gajjar, H. (2021). Shelf space allocation game with private brands: a profit-sharing perspective. *Journal of Revenue and Pricing Management*, 20(2), 116-133.
- Goel, Garima, Saumya Ranjan Dash, Mário Nuno Mata, António Bento Caleiro, João Xavier Rita, and José António Filipe (2021). Economic policy uncertainty and stock return momentum. *Journal of Risk and Financial Management*, 14(4), 141.
- Goyal, L. (2020). Stakeholder theory: Revisiting the origins. *Journal of Public Affairs*.

Publications of EFPM

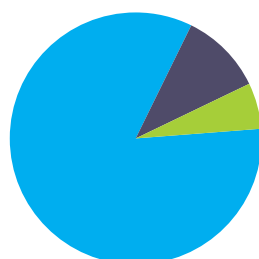
- Jindal, A., & Nilakantan, R. (2020). Falling efficiency levels of Indian coal- fired power plants: A slacks- based analysis. *Energy Economics*. 93, 105022.
- Jindal, A., Debnath, R., & Mittal, V. (2020). A review of challenges from increasing renewable generation in the Indian Power Sector: Way forward for Electricity (Amendment) Bill 2020. *Energy & Environment*.
- Sharma, T. K., & Salwan, P. (2020). Challenges in the Cement Industry. *Economic & Political Weekly*, 55(36).

Book Chapter

- Roy, S. N., & Sengupta, T. (2020). Impact of IoT on the Healthcare Producers: Epitomizing Pharmaceutical Drug Discovery Process. In *Internet of Things Use Cases for the Healthcare Industry* (pp. 127-156). Springer, Cham.
- Kumar, S., and Acharya, S. (2020). Application of Machine Learning Algorithms in Stock Market Prediction: A Comparative Analysis. In J.J. Thomas, U. Fiore, G.P. Lechuga, V. Kharchenko, P. Vasant, *Handbook of Research on Smart Technology Models for Business and Industry*, pp 153-180, IGI Global.
- Yadav, M. K. (2021). Workplace mindfulness: Individual-, group-, and organizational-level antecedents and consequences. In Satinder Dhiman (Ed.), *The Routledge Companion to Mindfulness at Work*. UK: Routledge. ISBN-13:978-0367200046.

Other Publications

Particular	Number
C category journal publications	03
Articles and Research papers published in Journals	01
Paper presentation in conferences	13



- C category journal publications
- Articles and Research papers published in Journals
- Paper presentation in conferences

11. Awards, Scholarships and Achievements

IIM Indore Signs MoU with Graduate School of Economics and Management, Ural Federal University, Russia.

Indian Institute of Management Indore has signed its first Memorandum of Understanding (MoU) in Russia, with the Graduate School of Economics and Management, Ural Federal University, Russia (GSEM, UrFL). The MoU signed by Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore and Mr. Dmitry Tolmachev, Director, GSEM, UrFU aims at promoting and encouraging exchange of academic staff and students. This would also include participation from both the institutions for academic activities such as exhibitions, lectures, conferences, symposia and workshops.

IIM Indore Receives NIRF Rank # 7

The Ministry of Human Resource and Development (MHRD), Government of India announced the National Institute Ranking Framework (NIRF) on 11 June, 2020. Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) received the 7 rank this year.

IIM Indore Signs MoU with IIT Indore

Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) and Indian Institute of Technology Indore (IIT Indore) signed a Memorandum of Understanding (MoU) on 14 September, 2020. This is the first MoU being signed between IIM Indore and IIT Indore which aims at improving, strengthening and promoting relations between academic members, students and research groups of Indore's two marquee institutions. The MoU was signed by Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore and Professor Neelesh Kumar Jain, Director, IIT Indore.

IIM Indore Ranks 3 in the 4 Palms of Excellence Category by Eduniversal Rankings

Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) has received Rank 5 in the Eduniversal Rankings 2020 and Rank 3 in the 4 Palms of Excellence Category in the Central Asia Region—under the top business school with significant international influence. The awards were announced at the annual Eduniversal 3-D World Convention (EWC) 2020. Every year, during the EWC, the Eduniversal Awards Ceremony awards Top 3 Business Schools from each of the nine geographical zones. These zones include Africa, Central Asia, Eurasia and Middle East, Far East Asia, Latin America, North America, Eastern Europe, Western Europe and Oceania.

IIM Indore Signs MoU with MP Industrial Development Corporation

With its constant objective to contribute to the society and to nation-building, Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) signed a MoU with Madhya Pradesh Industrial Development Corporation (MPIDC-Government of Madhya Pradesh undertaking) on 22 January, 2021. The MoU was signed by Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore and Mr. Sanjay Kumar Shukla (IAS), Chairman, MPIDC & Principal Secretary, Department of Industry Policy and Investment Promotion (DIPIP), Government of Madhya Pradesh.

IIM Indore Ranks in Top 100 in FT Rankings of Global MBA Programmes 2021

IIM Indore has made it to the top 100 Business Schools in the FT Ranking. The institute has achieved rank #94 in the Global MBA Program 2021 for its flagship One-Year Full-time Residential Post Graduate Programme for Executives (EPGP).

IIM Indore Signs MoU with Urban Development and Housing Department, Govt. of MP

IIM Indore signed a MoU with Urban Development and Housing Department (UD&HD) on 10 February, 2021. The MoU was signed in the presence of Madhya Pradesh's UD&HD Minister Honourable Shri Bhupendra Singh, by Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore and Mr. Nikunj Kumar Srivastava, IAS, Commissioner, Urban Administration and Development, Govt. of Madhya Pradesh. Mr. Manish Singh, Principal Secretary, UD&HD was also virtually present on this occasion.

This MoU makes it possible to provide basic and orientation training to all the three departmental offices established under Urban Development and Housing Department, Divisional level public servants and elected public representatives as well as public servants from the 407 ULBs.

The MoU will also provide a platform to conduct research activities of common interest. This also aims at reviewing IT modernisation and technology adoption of the UD&HD.

IIM Indore Signs MoU with MCTE, Mhow

IIM Indore signed a MoU with Military College of Telecommunication Engineering (MCTE), Mhow on 18 February, 2021 for three years, the MoU was signed by Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore and Lt. General M.U. Nair, SM, Commandant, MCTE, Mhow.

The MoU will focus on joint research, joint case studies, with special focus on Big Data Analytics and implementation of Predictive Analytics based problem definitions, with the assistance and expertise provided by IIM Indore. The MoU will also promote faculty interaction programmes, project guidelines, joint workshops, seminars and small capsule courses.

IIM Indore Signs MoU with Rutgers University

IIM Indore signed a MoU with the State University of New Jersey (Rutgers) on 24 February, 2021. The MoU was signed by Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Professor Prabhas V. Moghe, Executive Vice President of Academic Affairs, Rutgers; and, Professor Eric Garfunkel, Vice President of Global Affairs, Rutgers. The signing of the MoU took place virtually in the presence of Ms. Kim E. Pernice, Associate Director of Partnerships, Rutgers; Ms. Mohini Mukherjee, Director of International Student Services, Rutgers; Professor Ranjeet Nambudiri, Dean-Programmes, IIM Indore; Professor Sushanta Kumar Mishra, Dean-Research, IIM Indore; and, Professor Radha Ladkani, Chair-IPM, IIM Indore.



12. Conferences, Workshops and Lectures

Webinar Conducted by IIM Indore on Changing Social Dynamics after COVID 19

IIM Indore conducted a webinar on Changing Social Dynamics after COVID19. The panel consisted of renowned social psychologists namely, Professor Stephen Reicher (Wardlaw Professor of Psychology at the University of St. Andrews & Fellow of the British Academy); Professor R. C. Tripathi (Former Director GB Pant Social Science Institute Prayagraj, Retired Professor, Allahabad University & ICSSR National Fellow); and, Professor Janak Pandey (Former VC, Central University of Bihar, Retire Prof. Allahabad University & ICSSR National fellow), along with Professor Shruti Tewari, Assistant Professor, IIM Indore. Around 300 participants from India and abroad registered for the webinar. The panel deliberated on key insights from social

They concluded the session highlighting that a pandemic can bring out the best from us; the power of collectivisation, positivity, solidarity and mutual respect. It can also bring out the worst of our behaviours; discrimination, inequality and hatred. Physical and social distancing are sustainable solutions in the current pandemic. Common categorization, sharing things together, living together and collective framing of pandemic by both political and social leaders, are ways ahead to preserve the very social nature of human existence.

Webinar on Cyber Security

IIM Indore conducted a special webinar on 'Cyber Security' by ADG Dr. Varun Kapoor on 24 June, 2020. Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore and Professor Sanjeev Tripathi, Chair, FPM, welcomed the speaker. The webinar was attended by participants from various programmes and faculty of the Institute.

The session was a fruitful one with information about how to remain secure and safe in today's digital world. The talk concluded with a Q&A session.

Webinar on Leadership in Public Administration in Pandemic

Abrupt and brutal disruption by the COVID19 pandemic has affected every aspect of our life. The public services sector has been tasked to assuage these disruptions, while they also mitigate the disruptions they themselves face. Moreover, they are forced to not only deal with spread of the virus, but to also manage the accompanying socio-economic fallout. Today, administrators are at the frontline to respond to this crisis and the uncertainty caused by it. This forces them to deal with situations quickly and effectively in a dynamic environment. With these thoughts, IIM Indore conducted a webinar on "Leadership in Public Administration in Pandemic" on 18 September, 2020. Mr. V. Srinivas (IAS, Additional Secretary, Government of India and DG, National Center for Good Governance) and Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore were the speakers for the webinar. The session was moderated by Professor Prashant Salwan, Chair, Executive Education, IIM Indore.

The session was attended by hundreds of participants including faculty, staff and students of IIM Indore.

Workshop on POSH at Work

With an objective to create awareness among employees and students regarding various types of sexual harassment and its prevention, IIM Indore conducted a virtual workshop on 28 October, 2020. Divided into two sessions, the workshop was conducted by Ms. Jolly Priya, POSH Consultant and External Member, Internal Complaints Committee, IIM Indore.

Webinar on Ethics and Accountability in Governance

IIM Indore conducted a webinar on Ethics and Accountability in Governance in association with National Centre for Good Governance (NCGG) on 20 November, 2020. The speakers for the webinar were Mr. V. Srinivas, Additional Secretary to Government of India, Department of Administrative Reforms and Public Grievances, and Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore. The session was moderated by Professor Prashant Salwan, Chairperson, Executive Education, IIM Indore.

The session concluded with a Q&A session and was attended by students, faculty and staff from IIM Indore along with participants from other organizations.

13. Activity and Events

12th Batch of EPGP Begins at IIM Indore

Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) conducted virtual inauguration of the 12th batch of One-year Full Time Post Graduate Programme for Executives (EPGP) on 22 June, 2020. A total of 68 participants registered for the programme. The two-hour programme was held online in the presence of Chief Guest Ms. Vinita Bali (virtually), Independent Director & Strategy Advisor; Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Professor Saumya Ranjan Dash, Chair, EPGP; Professor Ranjeet Nambudiri, Dean—Programmes, IIM Indore and Col. Gururaj Gopinath. This was the first ever virtual inauguration of a regular full time programme at IIM Indore and it is the largest number of participants registered for this programme till date. All, 68 participants registered for the programme and attended the inauguration virtually

10th Batch of EFPM Begins at IIM Indore

The virtual inauguration of the 10th batch of the Executive Fellow Programme in Management (EFPM) took place on 18 July, 2020. The event took place in the presence of Professor Ramadhar Singh, Professor, Ahmadabad University as the Chief Guest; Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore and Professor Sanjeev Tripathi, Chair, FPM, IIM Indore.

Professor Rai in his welcome address advised the participants to have a ‘purpose’ in life, stay focused and know the reason why they have enrolled in the programme.

The session was attended by the all 35 registered participants from the new batch along with faculty members from IIM Indore.

13th Batch of PGPMX Begins at IIM Indore

The inauguration of the 13th batch of Post Graduate Programme in Management for Working Executives (PGPMX) was held virtually on 25 July, 2020. The session was attended by 23 participants online along with Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Professor Ashish Sadh, Chair, PGPMX; Professor Ranjeet Nambudiri, Dean, Academics; Professor Prashant Salwan, Chair, Executive Education; Professor LV Ramana, Faculty, IIM Indore; and, Col. GG Pamidi, CAO, IIM Indore.

Professor Rai welcoming and advising the new batch to introspect about how to deal with everything around them and consider this time as an opportunity to rediscover their selves.

The new batch was briefed about the programme and library resources to be accessed online. The new batch commenced from July 26, 2020.

PGP, PGPHRM, IPM 4 and FPM 2020 Batch Virtually Inaugurated at IIM Indore

The virtual induction programme for the Post Graduate Programme in Management (PGP); Post Graduate Programme in Human Resource Management (PGPHRM); Five-Year Integrated Programme in Management and Fellow Programme (4th Year) in Management (FPM 2020) took place on 08 August, 2020. The Chief Guest was Mr. Joydeep Sengupta, Senior Partner, McKinsey. The event was spearheaded by Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Professor Ranjeet Nambudiri, Dean-Programmes; Professor Rohit Kapoor, Chair, PGP; Col. GG Pamidi (Retd.), CAO, IIM Indore, along with faculty and staff members.

Professor Rai encouraged the participants to look for new opportunities during the pandemic. During his talk by encouraging the participants to discover self and draw their identity from something they are passionate about.

The day also witnessed briefings on the Institute and its facilities. Online classes for the new batch commenced on August 11, 2020.

74th Independence Day Celebrations at IIM Indore

IIM Indore ‘digitally’ celebrated the 74th Independence Day on 15 August, 2020. Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore hoisted the tri-color at the central lawn. Following the guidelines of safe distancing, only a few members of the community attended the event physically.

Professor Rai in his Independence Day speech mentioned that we need to be patriotic from the heart and focus on nation building. “We need to understand the difference between country and nation. A country has a geographical landmass, population and sovereignty. However, to build a nation, we have to add the fourth element—culture and civilisation to it”, he said. We need to introspect and reflect to make our nation an Atmanirbhar Bharat.

He advised that the foundations of nation building need to be stronger to build an Atmanirbhar Bharat. “Remember that if we plan to build an Atmanirbhar Bharat, we also need to realise that no job is small and every job needs respect and full dedication”, he concluded.

The IIM Indore community members had shared song, dance and poetry videos on various patriotic songs on this occasion. These videos were then shared on social media as a part of the Digital Independence Day celebrations.

Inauguration of Two Virtual Learning Programmes for Executives—PGCPM-06 and PGCPB-03 at IIM Indore

The Institute conducts various online programmes for working executives under VLPE. Inauguration ceremonies of two Virtual Learning Programme for Executives (VLPE) namely, Post Graduate Certificate Programme in Management Batch-06 (PGCPM-06)-in collaboration with VC Now; and, Post Graduate Certificate Programme in Investment Banking Batch-03 (PGCPB-03) in collaboration with Times TSW, were conducted virtually by IIM Indore on Sunday, 23 August, 2020.

Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore inaugurated the programmes along with Professor Rajhans Mishra, Coordinator, VLPE and Mr. Darayus Mehta, Founder Director, VC Now

Both these programmes are of one-year duration and classes are conducted online over weekends. Aim of PGCPM is to equip participants with latest management practices and the PGCPB focuses on imparting advanced knowledge on management aspects of Investment Banking. IIM Indore has already completed five batches of PGCPM and two batches of PGCPB under VLPE.

Virtual Learning Classroom Studio Inaugurated at IIM Indore

Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, inaugurated the ultra-modern Virtual Learning Classroom Studio at the Sports Complex on 04 September, 2020. This studio has been set up by Institute’s technology partner VC Now and has been designed taking into account inputs received from the faculty as well as participants.

The event was attended by Professor Rajhans Mishra, Coordinator, VLPE, and Mr. Darayus Mehta, Founder Director, VC Now, who joined the inauguration virtually.

IIM Indore and VC Now will jointly offer Virtual Learning Programme for Executives (VLPE). Classes of VLPE will be conducted from this studio. IIM Indore faculty will teach from the studio and participants will attend classes from their home/office using laptop/mobile.

Gandhi Jayanti & Lal Bahadur Shastri Jayanti Celebrated at IIM Indore

IIM Indore community came together to pay respects to Mahatma Gandhi & freedom fighter and former Prime Minister Shri Lal Bahadur Shastri Ji on 02 October, 2020 at the Institute’s Gandhi Park.

Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore addressed the community and shared learnings from Gandhiji’s life which are relevant even today for all. He noted that today is the time when we not only need to maintain cleanliness and hygiene in our homes and surroundings, but also our mind, thoughts and heart need to be pure and clean.

Professor Rai noted that Shri Lal Bahadur Shastri Ji was simplicity personified—be it his style, the way he spoke, or his behaviour. The event was attended by faculty members, staff and their family members.

i5 Summit 2020

Central India’s largest entrepreneurship summit – The i5 Summit 2020 - launched its first online edition on 02 October, 2020. The three-day event, jointly organized by IIM Indore and IIT Indore, witnessed numerous events including Speaker Series, Panel

Discussion, Entrepreneurship Workshop, Start-up Expo, Pitch Deck Designing & Finance Workshop and Chai Pe Charcha, hosting around 1200+ attendees in an online summit.

Inauguration of the Summit took place in the presence of Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore.

The keynote speaker for the Speaker Series event was Mr. Kris Gopalakrishnan, Founder and Former CEO of Infosys and Chairman, Alixor Ventures. The event also included esteemed experts like Dr. K. Hariprasad (President, Apollo Hospital), Mr. Rahool Pai Panandiker, (MD & Partner, BCG), Ms. Neha Motwani (Co-Founder & CEO, Fitternity), Mr. Vivek Bajaj (Co-founder, Stock Edge) and Mr. Shantanu Deshpande (Founder & CEO, Bombay Shaving Company).

IPM 2020-25 Begins Virtually at IIM Indore

The virtual induction programme for the 10th Batch of Five-year Integrated Programme in Management (IPM) took place at IIM Indore on 21 October, 2020. The event commenced with lamp lighting by Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore, in the virtual presence of the Chief Guest, Mr. Manoj Ahuja, Chairman, CBSE. Professor Ranjeet Nambudiri, Dean-Programmes; Professor Radha Ladkani, Chair, IPM; Professor Sneha Thapliyal, Chair, Hostel & Student Affairs; and Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd.), were also present.

IIM Indore Observes Vigilance Awareness Week

Vigilance Awareness Week was observed at IIM Indore on 28 October, 2020. The objective of the event was to encourage all the stakeholders of the Institute to collectively participate in prevention of and fight against corruption, and to raise public awareness regarding the existence, causes and gravity of and the threat posed by corruption. Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore addressed the virtual gathering.

This was followed by Integrity Pledge, wherein the community acknowledged its responsibility to lead by example and the need to put in place safeguards, integrity frameworks and code of ethics, to ensure not being a part of any corrupt practice.

Vendors and contractors also got a chance to interact with Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd.), CAO, IIM Indore.

Inauguration of PGCPM and PGCPF-05 Held at IIM Indore

IIM Indore welcomed the new batches of the Virtual Learning Programme for Executives- Post Graduate Certificate Programme in Product Management (PGCPM) and Post Graduate Certificate Programme in Finance (PGCPF-05) on 31 October and 01 November, 2020 respectively. The total number of participants registered for PGCPM is 26 and for PGCPF it is 34.

Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore emphasized on the three P's- Purpose, Passion and Persistence during his address to participants of both the programme.

Professor Abhishek Mishra, Programme Coordinator-PGCPM and Faculty, IIM Indore and Ms. Sarita Digumarti, COO & Co-Founder, Jigsaw Academy, were also present during the inauguration of PGCPM.

During the inauguration of PGCPF-05, Professor Rajhans Mishra, Programme Coordinator & Faculty, IIM Indore, Mr. Darayus Mehta, Founder Director, and Mr. Tushar Ladda, Business Partner, VC Now also joined the inauguration virtually.

The programme concluded with a Q&A session with the participants.

Virtual Inauguration of Advanced Leadership Programme at SDA Bocconi for EPGP at IIM Indore

Virtual inauguration of the 'Advanced Leadership Programme at SDA Bocconi' for the One-year Full Time Post Graduate Programme for Executives (EPGP) at IIM Indore took place on 02 November, 2020. The programme is a part of the International Immersion Module for EPGP, which is conducted in collaboration with one of the top-ranking international business schools. This year, this programme is being conducted online amid COVID19. Spread over one academic term, the programme has 68 participants.

The inauguration was attended virtually by Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Professor Saumya Ranjan Dash, Chair-EPGP & Faculty, IIM Indore; Professor Stefano Caselli, Vice Rector for International Affairs, Bocconi University; Professor Giuseppe

Soda, Dean, SDA Bocconi and Professor Veronica Vecchi, Programme Director, SDA Bocconi, Executive Education Director, SDA Bocconi Asia Center.

First Batch of Executive Post Graduate Certificate Programme in Management Begins at IIM Indore

Inauguration ceremony of the Executive Post Graduate Certificate Programme in Management, Batch-01 (EPGCPM-01) took place virtually at IIM Indore on 22 November, 2020. The event took place in the presence of Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Professor Rajhans Mishra, Programme Coordinator, VLPE; Mr. Anish Srikrishna, President and CEO, Times Professional Learning, and the 54 participants registered for the programme.

Professor Rai welcomed the new batch and emphasized that participants can learn better by engaging not only in the class but also outside the class, to enhance their skills and knowledge in the management domain.

The EPGCPM programme is for a duration of one-year and classes will be conducted online on weekends. This programme is exclusively designed for working executives and entrepreneurs who are looking for major up skilling in the management domain, but find it difficult to pursue a full-time programme. The programme contains courses from various management functions covering contextual concepts that are highly relevant to the existing business environment.

Utsaha 2020 Concludes at IIM Indore

The three-day annual marketing fest of IIM Indore-Utsaha 2020 - concluded on 22 November, 2020. For the first time ever, the event was conducted online this year. The inauguration took place in the presence of Professor Ranjeet Nambudiri, Dean-Programmes and Professor Abhishek Mishra, Chair, Industry Interface Office and Faculty, IIM Indore on 20 November, 2020. The fest witnessed several leadership talks by industry stalwarts and was attended by 1500+ participants across the country.

The “Leadership Series” was conducted by Ms. Deepali Naair, CMO, IBM – India and South Asia; Mr. Bhisham Bhateja, Co-founder and COO, The Man Company; and Mr. Mainak Dhar, MD & CEO of Kimberly Clark- India and South Asia. They shared their experiences with the students and answered their queries.

A panel discussion on the topic “Driving Business Through Digital” saw Ms. Jui Shinde, Search Specialist, Google; Ms. Kuhu Johri, Digital Marketing Strategist, Google; Ms. Madhura Mestry, Area Business Manager, Tanishq-Titan; and, Mr. Neeladri Sarkar, Brand Manager-Digital, Asian Paints, as the panellist.

The attendees used the opportunity to upskill themselves through workshops- ‘Digital Media Marketing’ by Mr. Raj Padhiyar, Founder, Digital Gurukul and ‘Big Data Analytics and Marketing, and AI in Marketing’ by Mr. Govind Chandak, Business Head, NDSM.

Mr. Saurabh Bajaj, CMO, Britannia Dairy, Mr. Anushuman Goenka, CMO, Bacardi -Asia, , Mr. Amit Sethiya, CMO, Syska, , Mr. Swapnil Pingale, Marketing Division, GEP Worldwide also address the participants during the programme.

Mr. Raghav Gupta, MD – India and APAC at Coursera, Mr. Vikas Gupta, MD & CEO Wiley India talk with the audience.

Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore was the chief guest for the closing ceremony. He congratulated the Utsaha Team for their hard work and appreciated them for successfully conducting the event virtually. He shared the ‘Know-Be-Do’ framework and explained how these three tips can help a person become successful in life.

The event concluded on a high note with a vote of thanks by the fest coordinator, Rohit Sonker, Participant, – IPM and Amandeep Prasad, Participant-PGP. The fest provided a platform to students from across the country to interact with several leaders and top notch managers, and learn from their experiences.

IIM Indore to provide pro-bono Strategic Consultancy to Indore Cancer Foundation

IIM Indore believes in the wellbeing of all-physical, mental and emotional. With this objective, IIM Indore has decided to provide pro-bono consultancy to Indore Cancer Foundation (ICF), under its Institutional Social Responsibility. The letter of intent was handed over to ICF on 26 November, 2020, on the occasion of the inauguration of the Zen Garden and earmarking of spaces for growing

medicinal herbs at IIM Indore. Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore and Dr. Digpal Dharkar, Founder, ICF were present on the occasion. The Institute will contribute in three ways: by providing ayurvedic herbs for palliative care for side effects of cancer treatments; by offering strategic consulting for optimizing operations and fundraising; and, by organizing events for cancer patients.

About Zen Garden: The Zen Garden, spread over an area of 70x70 square feet, was developed in five months. Drawing inspiration from the Japanese Zen Gardens, this garden is also stylized with four major components namely, sand, plants, rocks and empty spaces, in a curved landscape. These components represent various phases and feelings in our lives. The garden also has a cylindrical prayer wheel, which, on spinning, brings the same meditative effect as reciting a prayer orally, bringing peace and calm to the soul. The garden is yet another space created by the institute for introspection, reflection and meditation, leading to stress relief and better mental health.

IRIS 2020

The annual cultural, management and sports fest of IIM Indore, the 2020 edition of IRIS, kickstarted on 04 December, 2020, the very first of its kind to be conducted in the new normal- virtual mode. The three-day fest saw the best of art, music, dance, business, finance, entrepreneurship, marketing, strategy, comedy etc., all conducted online.

The fest, with the theme of Reigniting Exuberance, began with lighting of lamp by Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore, followed by an inspiring Keynote Address by Mr. Roopank Choudhary, Partner & Chief Commercial Officer, AON.

Events that took place on Day 1 included the flagship events namely, Ashwamedha, Drona and Chanakya, Kalpavriksha, Advaita and Gordian knot. The cultural event Lasya's dance workshop took place with choreographer Mr. Venkatesh Chatuphale. Ranbhoomi, the Sports Fest at IIM Indore as a part of IRIS 2020, hosted famous e-sports and garnered a lot of excitement among players and participants. A donation drive was also organized as a part of National Record attempt which aimed at normalizing talks about periods.

The first day of IRIS 2020 ended with an exhilarating EDM performance by Danny Avila & Bass Hunk who performed live virtually. It was followed by a virtual comedy night by Shivankit Parihar and Badri Chavan.

Day 2 was fully packed with management competitions and the Envision Speaker Series which enlightened the participants. Mr. Arunachalam Muruganantham, The Real Padman of India and Mr. Ashwin Suresh, Co-founder of Pocket Aces – India's leading digital media entertainment company, was the guest speakers for the second day of IRIS.

Flagship event Ashwamedha and many other events such as Chain Reaction, Jigyasa, Management Studio, Neetishastra and Mantrana. The 2nd day concluded with the stand-up comedy act by Jaspreet Singh.

Day 3 began with Drona's final round and a lecture of Mr. Neel Ghose's, Mr. Neel Ghose is the founder of the Robin Hood Army. Laavanya, the fashion show of IRIS, added glamour to the fest even in virtual mode. Many other events like Bazinga, Zero One Infinity, Gordian knot and Finance League, which challenged participants to test themselves in various aspects of business domain knowledge, took place.

IIM Indore IRIS 2020 Creates National Record, Distributes 18,000+ Sanitary Pads

Carrying forward the National/Guinness Record legacy at IRIS every year, this year IRIS touched upon the most natural yet unspoken issue, Menstruation. Roughly half of the female population-around 26 percent of the global population-are of reproductive age. More than 800 million women are menstruating on a particular day. On an average a woman menstruates for a number of days equivalent to 7 years during her lifetime. Globally, 2.3 billion people lack basic sanitation services and in Least Developed Countries only 27% of the population has hand-washing facility with water and soap at home. Talking about periods or holding a sanitary napkin is still a taboo. This year, IRIS-the annual cultural and management fest of IIM Indore, decided to take a bold step and break this taboo and create awareness about menstrual hygiene and 'normalise periods', with their initiative #LetsTalkPeriods. The team created a national record by preparing a video chain of more than 1000+ participants passing a

sanitary pad, and received the certificate from India Book of Records. The team also conducted a distribution drive, collaborating with Indore based NGO Manasa.

As a post fest event, Jaagriti, the Social Cell at IRIS, conducted 'Let's donate a Smile' campaign through 'The Virtual Wish Tree', to share happiness with the lesser privileged children by fulfilling their wishes. Jaagriti maintained its legacy by conducting this event through Zoom.

The closing ceremony of IRIS 2020 witnessed an exciting Open Mic event which was hosted by RJ Ishaan from Radio Mirchi. Participants poured their hearts out and many poets, singers, actors gave the best performance of the night.

Prabodhan 2020-The Leadership Conclave Begins at IIM Indore

The annual leadership conclave of Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP), Prabodhan 2020, began at IIM Indore virtually on 12 December, 2020. The theme for this year's conclave was 'Aatmanirbhar Bharat-Developing a sustainable and self-reliant economy'. The two-day event witnessed the presence of some of the most influential HR and business leaders who shared valuable insights on managing human capital and business practises.

Inauguration of the event took place in the presence of Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Professor Saumya Ranjan Dash, Chair- EPGP; Professor Ranjeet Nambudiri, Dean-Programmes, and all the participants virtually registered for the event.

Dr. Krishnamurthy Subramanian, Chief Economic Advisor, Government of India was the Chief Guest for the event

This was followed by the Keynote address by Dr. Shamika Ravi, Non-Resident Senior Fellow, Brookings India.

The highlight of the first day of Prabodhan 2020 was a panel discussion on the topic-'Digital Transformation and Strategy for Realizing the Vision of Aatmanirbhar Bharat'. Mr. Arpit Narain, Global Head of Financial Services, Mathworks; Mr. Gowtham Sivabalan, Lead-Manufacturing Excellence, V-Guard; Mr. Rudra Sircar, Corporate Vice President, WNS Global Services; Mr. Sanjeev Pathak, Head, CMIT India Business, HP and Mr. Vishal Jain, Partner, Deloitte India were the panellists. The session was moderated by Professor Rajhans Mishra, Faculty, IIM Indore.

On this occasion, Professor Saumya Ranjan Dash, Chair, EPGP and Professor Ranjeet Nambudiri, Dean-Programmes also appreciated the EPGP Batch 2020 team for successfully organizing the event.

The highlight of the second day of Prabodhan was a panel discussion on the topic -'Is the Indian Workforce Ready for Aatmanirbhar Bharat-Challenges and the way ahead'. Ms. Bhavya Misra, HR Director, Pepsico; Mr. Gaurav Pandit, Director, Talent Mangement, Flipkart; Mr. Prakhar Tripathi, Director, Deloitte India; and Mr. Santosh Ghate, Managing Vice President & Head HR, Gartner India; were the panelists for the session. The session was moderated by Professor Shrihari Sohani, Faculty, IIM Indore.

The hour-long panel discussion concluded with a Q&A session, wherein the panellist happily answered queries of the participants attending the event virtually.

On this occasion, a book launch ceremony also took place. The book titled 'Chalo Naya Sapna Bunte Hain' by Shiv Kumar, EPGP Batch 2020-21 was launched digitally by Professor Ranjeet Nambudiri, Dean-Programmes, IIM Indore.

The case study competition of Prabodhan-'Manthan' witnessed around 150 submissions, competing for cash prizes worth Rs. 1 lakh and certifications worth Rs. 53,000. The case submissions were judged by Mr. Praveen Sinha, CEO and MD, Tata Power Limited and Professor Swapnil Garg, Faculty, IIM Indore.

An interactive digital quiz was conducted on the concluding day where the participant teams competed for prizes worth Rs.30,000.

The two-day event came to a conclusion on a high note, with plenty of appreciation for the EPGP Batch 2020-21, from all the guests, speakers and participants for successfully organizing the event.

Taking this forward, Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore through his NGO Samagat; Ms. Shanu Mehta, Visiting Faculty, IIM Indore and Founder of NGO Arthsangini, came forward and donated 18,200 sanitary pads.

Fourteenth Batch of PGPMX Begins Virtually at IIM Indore

The 14th batch of the Post Graduate Programme in Management for Executives-Mumbai (PGPMX) began virtually on 26 December, 2020. The inauguration took place in the presence of Professor Ashish Sadh, Chair-PGPMX; Professor Dipayan Dutta Chaudhari and online presence of all the 21 registered participants.

Professor Sadh welcomed the new batch and noted that this programme has specially been designed keeping in mind the requirements of working professionals. Professor Dutta shared details about the Institute and noted that IIM Indore is the largest in terms of participants.

During the two-day inauguration and orientation, participants got information about Library Resources, and they got a chance to interact with some faculty members through a number of interactive sessions.

Dog Vaccination Camp Organized at IIM Indore

IIM Indore aims to be socially sensitive and conscious, and the dog shelter-‘Paws at Planet-I’ at the Institute is an explicit example of this belief. With an objective to protect the stray dogs in and around the campus, IIM Indore took an initiative to construct a dog shelter and take care of every dog.

In line with this, the Institute conducted a Dog Vaccination Camp on 20 January, 2021, wherein all the dogs of the shelter, along with the pet dogs of the community members, got a free health check-up and anti-rabies vaccination. A total 32 dogs got vaccinated in the camp.

GMPe Batch 2 & 3 Concluded at IIM Indore

The valedictory function of the General Management Programme for Executives in Dubai (GMPe-Batch 2 & 3) took place on 22 January, 2021 at IIM Indore. The programme was conducted in association with Anisuma Training Institute. Total 59 participants (40 present on campus) received certificates along with IIM Indore Alumni Status. GMPe2 commenced in November 2019 and GMPe3 commenced in February 2020. The event took place in the presence of Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Professor Manoj Motiani, Programme Director, GMPe-Dubai; and, Dr. Mahesh Chotrani, Founder Director, Anisuma Training Institute.

HR Conclave IIMI-NENCE Conducted at IIM Indore

The first edition of Post Graduate Programme in Human Resource Management’s HR Conclave – IIMI-NENCE 2020, was held virtually on 16-17 January, 2021. The conclave was conducted on the theme ‘The Millennial View’. Professor Nobin Thomas, Chair, PGP-HRM inaugurated the event with all the PGP-HRM participants in attendance. This was followed by an address by the first guest speaker, Mr. Sudheesh Venkatesh, CPO, Azim Premji Foundation, on the topic ‘Hybrid Workplaces: The Future is Here’. Mr. Venkatesh highlighted the advantages and disadvantages of hybrid workplaces.

Mr. Abraham Zachariah, SVP HR- Leadership Development & Talent Management, GSCs & Technology, HSBC, held the second session on the topic ‘Integrating HR & Technology: From the millennial perspective’. He highlighted the difference between Generation Y and Generation Z, and their respective importance in organizations.

The third session of the day was conducted by Mr. Pavan Bakshi, Founder, and CEO of Prime Meridian Consulting India. He discussed how millennials in the workplace are reshaping the future of human resources.

The second day of the conclave started off with an address by Mr. Rinku Alexander, Director, HR Oracle, on ‘the Millennial View- Everything from top to bottom’. He talked about the values associated with millennial generation such as technical savviness, dream pursuers, looking for feedback, ability to multitask, sense of entitlement etc.

In the next session, the students had the opportunity to listen to Mr. Azfar Hussain, Senior Vice President, Bajaj FinServ. Mr. Hussain shared his insights on the differences in values of various generations and gave his perspective on the meaning of leadership.

The conclave was concluded by Mr. Praveen Kamath, General Manager and HR Head, Wipro Ltd on the topic ‘How are the millennials

reshaping Human Resources' future?' Mr. Praveen talked about self-assessment, self-reflection, self-awareness, and factors that affect career choices and situations.

The two-day event came to a close on a high note, with much appreciation from the participants and the speakers alike.

Two Online Programmes Inaugurated at IIM Indore

IIM Indore inaugurated two online learning programmes on 23 January, 2021. These programmes namely, Certificate Programme in Fintech and Financial Blockchain (CPFFB) and Executive Programme in Digital Transformation (EPDT), are conducted in collaboration with TSW Times Professional Learning. The inauguration took place virtually in the presence of Professor Ranjeet Nambudiri, Dean-Programmes, IIM Indore; Professor Prashant Salwan, Chairperson, Executive Education; Professor Shubhamoy Dey, Programme Coordinator-CPFFB; Professor Saurabh Kumar; and, Professor Sanjog Ray, Faculty Coordinators-EPDT and Mr. Anish Srikrishna, CEO, TSW Times Professional Learning. All the participants registered for the programme also attended virtually. The event concluded with a participant interaction session wherein they got a chance to interact with the programme coordinators and get insights on the curriculum.

72nd Republic Day Celebrated at IIM Indore

IIM Indore celebrated the 72nd Republic Day on 26 January, 2021 with patriotism and fervour.

The celebration began with flag hoisting by Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore, in the presence of Col. Gururaj Gopinath Pamidi, CAO, IIM Indore and the entire IIM Indore community who attended the event virtually with provisions for physical attendance for a few, keeping in mind the COVID guidelines. This was followed by the National Anthem which echoed in the Central Lawns.

Extending greetings on this auspicious occasion, Professor Rai shared his views on C.A.R.E. (Character, Accountability, Responsibility and Excellence) in his Republic Day Address.

The address was followed by felicitation of IIM Indore's staff and security personnel who performed extraordinary tasks during the lockdown and the entire year full of various challenges.

The IIM Indore community members shared their song, dance and poetry videos on various patriotic songs on this occasion. These videos were then shared on social media as a part of Digital Republic Day celebrations.

Certificate Programme in Project Management Launched at IIM Indore

Online learning programme-Certificate Programme in Project Management was inaugurated at IIM Indore on January 30, 2021. The programme is being conducted in collaboration with TSW Times Professional Learning. The inauguration took place virtually in the presence of Professor Ranjeet Nambudiri, Dean-Programmes, IIM Indore; Faculty Coordinators Professor Rohit Kapoor and Professor Sujay Mukhoti; Professor Prashant Salwan, Chair, Executive Education and Mr. Anish Srikrishna, CEO, TSW Times Professional Learning; along with all the 121 registered participants.

Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore inaugurated the programme and addressed the participants. He said, "In the current resource constrained environment, flip by government policies and investments, only project management capabilities, strong and disciplined project management practices will drive an organization forward and develop economic value".

Professor Nambudiri congratulated the new batch for choosing this course.

The inauguration also provided a platform to participants for interacting with the faculty members and getting answers to their queries.

School Teachers' Training Module Launched by MP Government & IIM Indore

In collaboration, MP Government and IIM Indore are developing six video-based modules for school teachers to train them in online teaching. The aim of these training modules is to enable 3.07 lakh teachers of Classes 1 to 12 to manage their time skilfully and handle stress levels created due to online teaching.

Virtual launch of these video modules was done by honourable Minister of School Education Shri Inder Singh Parmar, along with Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore, on 01 February, 2021. Ms. Rashmi Arun Shami, Principal Secretary, School Education Department; Mr. Dhanraju S., Director, State Office of Education; Ms. Jaishree Kumawat, Commissioner, Public Education; and, Mr. O.L. Mandloi, Additional Director, State Education Center; were also present on this occasion.

The honourable Minister of School Education Shri Parmar noted that the pandemic has affected every aspect of our lives including education. Sharing his delight over collaborating with IIM Indore, he said, “We are thankful to the IIM Indore team for developing these videos for school teachers as an effort to ensure that the pandemic does not affect education.

Professor Rai said that these teaching modules aim to enable teachers in developing teaching skills using internet-based tools. “We are delighted to collaborate with Madhya Pradesh Government. This is the first of its kind initiative in the country by the MP government in partnership with our Institute.

The IIM Indore faculty team led by Professor Rai included six members namely, Professor Prashant Salwan, Professor Shruti Tiwari, Professor Raina Chhajer, Professor Vijayanthee Anand, and Professor Ajit Phadnis. The team conducted a detailed survey of 39,000 school teachers across Madhya Pradesh to ascertain various key areas of their behaviour. Findings mentioned that just around 12 percent of male teachers and 8 percent of female teachers were satisfied with their general health status, while 32 percent of surveyed male teachers and 30 percent of female teachers reported favourable psychological well-being. Over 35 percent of male teachers and 30 percent of female teachers were highly satisfied with their work, while 51 percent of male teachers and 56 percent female teachers were able to plausibly manage their time.

The training module comprises of 12 videos, will focus on enhancing teachers’ skills in three prime concern areas namely, time management, stress management and self-management. The videos are accompanied by reading material, to be read before and after the videos. Each video is followed by Multiple-Choice-Based Questions (MCQs). Teachers can proceed to the next module only when they clear the MCQ round. Teachers who clear all the online training modules will be labelled as IIM Indore certified teachers.

Online Rural Engagement Programme Begins at IIM Indore

Orientation of the Rural Engagement Programme (REP) 2021 took place at IIM Indore on 18 February, 2021. REP is a unique initiative that was instituted in 2009 with an objective to sensitize budding managers and entrepreneurs of the institute towards various schemes undertaken by the Government in villages, and to study and analyze their execution and effectiveness. This time, the programme was conducted in online mode, wherein the participants would be conducting a telephonic survey of around 40,000 participants from rural areas of 52 districts of Madhya Pradesh.

The subject of this year’s REP is ‘School Education in Rural Madhya Pradesh: Overcoming the Challenges of Covid19 and Beyond’.

The inauguration took place in the presence of Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore and Ms. Rashmi Arun Shami, IAS, Principal Secretary, School Education, Government of Madhya Pradesh. Professor Ajit Phadnis, REP Coordinator and Faculty, IIM Indore; Mr. Shitanshu Shukla, Joint Director, (School Education), Govt. of Madhya Pradesh and Mr. F.A. Jami, UNICEF Bhopal were also present on this occasion.

The participants also got an opportunity to interact with Mr. Jami, who spoke on the topic-‘School Education in India: Challenges and Opportunities’. Mr. Shitanshu Shukla shared his views on ‘New Initiatives for School Education in Madhya Pradesh’.

Professor Phadnis, Professor Ajay Sharma and Professor Surbhi Dayal briefed students about the survey instruments and how to carry out phone interviews.

GMPE Batch 5th Graduates at IIM Indore

The valedictory programme of the 5th Batch of One-year General Management Programme for Executives (GMPE) at IIM Indore took place on 28 February, 2021. The programme was conducted from April 2019-June 2020. The valedictory event took place in the

presence of Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Professor Prashant Salwan, Chair-Executive Education, IIM Indore; Professor Keyur Thaker and Professor Bhavin Shah – Faculty Coordinators – GMPE, and all the 33 graduating participants. The graduating batch received certificates for successfully completing the programme. The event concluded with a vote of thanks by Professor Thaker.

Foreign Army Officers Visit IIM Indore

Five foreign army officers from Srilanka, Nepal, Bangladesh and Nigeria visited IIM Indore on 02 March, 2021. The defence officers visited the Institute as a part of their training at Military College of Telecommunications and Engineering, Mhow under the Regimental Command Course. The visit focused on sharing best practises in the field of managerial training. The officers also interacted with Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore.

IPBA Batch 3 and 4 Conclude at IIM Indore

Valedictory function of the Integrated Programme in Business Analytics (IPBA Batches 3 & 4) took place at IIM Indore on 13 March, 2021. The event took place in the presence of Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Professor Pritam Ranjan, Faculty Coordinator, IPBA; Professor Prashant Salwan, Chair-Executive Education and Mr. Kamal Das, Vice President-Operations, Jigsaw Academy.

Congratulating the graduating batches, Professor Rai said that with this programme, the batch is not just gaining knowledge about IPBA, but also entering into a new world – a world of Integrity, Purpose, Boldness and Accountability.

Professor Salwan and Professor Ranjan also congratulated the graduating batches.

The programme concluded with distribution of certificate to the participants for successfully completion of the programme.

MDP for Madhya Pradesh Police Officers Conducted at IIM Indore

IIM Indore's mission is to be socially conscious and the Institute is always eager to contribute to society and nation building. With the same objective, IIM Indore has signed an MoU with the Madhya Pradesh Police to further reinforce professionalism between the two and also contribute to the development of superior security environment and orderliness at public places through a mutual academic-practitioner collaboration system.

In line with the MoU, IIM Indore conducted a Management Development Programme for Madhya Pradesh Police Officers from 16-18 March, 2021. The three-day programme was attended by 19 top officers ranked DIG, AIG, SP and Commandant, from different districts of the State.

The programme was inaugurated by Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore, in the presence of Professor Mit Vachhrajani, Programme Coordinator & Faculty, IIM Indore, and all the officers registered for the programme.

Sharing that the programme has benefitted the officers in multiple ways, Mr. Manoj Rai, AIG, SISF, Police Headquarters Lal Parade Ground, Bhopal, said that the course had been designed keeping in mind the important role of a senior police officer.

Ms. Ruchi Vardhan Mishra, DIG-Administration, Police Headquarters, Jahangirabad, Bhopal, said that the programme helped the officers learn negotiation skills and how to deal with a conflict so that it results in a win-win situation.

The three-day MDP concluded on 18 March, 2021 with certificate distribution to the officers for successfully completing the programme.

IIM Indore recently also conducted a Financial Literacy Workshop for women of the police family of Indore Police Department.

GMPE Dubai Batches 2 & 3 Conclude at IIM Indore

Valedictory function of the General Management Programme for Executives (GMPE, Dubai) Batches 2 and 3 was held at IIM Indore on 25 March, 2021. The event took place in hybrid mode in the presence of Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Professor

Manish Popli, Programme Coordinator; and, Dr. Mahesh Chotrani, Founder-Director, Anisuma Training Institute. Professor Rai congratulated the participants for successfully completing the programme.

17th Batch of CCBMDO Inaugurated at IIM Indore

Induction programme of the seventeenth batch of the Certificate Course in Business Management for Defence Officers (CCBMDO) took place virtually at IIM Indore on 30 March, 2021. The programme was inaugurated by Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore, in the presence of Professor Sanjay C. Choudhari, Programme Coordinator & Faculty, IIM Indore, and all the 60 registered participants (51 male, 09 female participants), who attended the inauguration in online mode. The batch profile includes 12 retired officers and 48 officers who are in service, from Army (28), Airforce (19) and Navy (13).

Professor Rai congratulated the officers and wished them courage to embark upon a new journey by enrolling in CCBMDO. and passion; and only hard work can help a person achieve his or her dream.

The event concluded with a vote of thanks.



14. Learning Centre

The IIM Indore learning centre (IIMI LC) is a creative and strategic partner in teaching, learning and research activities which, in turn, contributes to achievement of the Institute's mission to be a contextually-relevant business school with world-class academic standards that develops socially-conscious managers, leaders and entrepreneurs. The learning centre has undergone a sea of transformation, not only with increasing number of reading materials but also providing online access to all premier journals as well as full-text and bibliographic databases, and research tools available in the field of business management and allied subjects.

IIMI LC holds knowledge resources predominantly related to management and allied subjects. The entire LC collection is accessible through the Institute's network and remote access. The LC building has a sprawling space of about 27000 sq. ft., with central air-conditioning and designated areas for different sections of the IIMI LC, providing the right ambience for reading and reflection.

The broad objectives of IIMI LC are:

- To build a state-of-the-art knowledge resources centre for management and allied subjects;
- To acquire need-based resources to meet information requirements of the academic community of the Institute; and,
- To provide proactive and innovative reference services to the user community.

Due to the growing needs and preference of members, LC focuses more on subscription to online resources rather than printed documents. E-resources of the IIMI LC went up considerably in terms of total number and subject coverage. The IIMI LC has subscribed total 75+ databases in 2020-21. The learning centre is open 24x7 and over 4640 transactions (issue/return of documents) were reported in the FY 2020-21 consisting of books, CDROMs, etc. A total of 50218 students/faculty and other users visited the LC and 3,00,698 accessed the databases remotely during 2020-21. For the benefit of the IIMI community and to create awareness of resources, information literacy sessions are conducted regularly by IIMI LC. Last year, in the COVID pandemic and during the lockdown, the LC has provided facilities to users such as Online Renewal of Books, Remote Access facilities, issuing of learning materials etc.

The LC is committed to provide best services to the users.

Resources

S.No.	Resource	Quantity
1	Databases	75+
2	e-Journals	10,000+
3	e-books	2,50,000
4	Print Books	32386
5	Bound Journals	7931
6	Print Journals & Magazines	64
7	Print Newspapers	17



15. Campus Development Projects

Project Department

The Project Department, IIM Indore undertakes construction management of various projects required to cater to the needs of the Institute in the context of infra structural development of the campus. In spite of having a severely affected supply chain due to the country wide lockdown and restrictions on movement of men & material, imposed by Govt. of India & State Govt., the year 2020-21 witnessed the completion of number of projects including further strengthening of green building initiatives on the campus.

A brief of projects completed and under way are placed underneath:

Projects completed during the year:

- **Installation of Roof Top Solar Power Plant in IIM Indore campus.** (Capacity of solar power generation: 460 kwp)
Work awarded to: M/s Cleantech Solar Energy (India) Pvt. Ltd., Mumbai.
Awarded value of the project: As the project is under RESCO model, the Institute does not have to incur any cost.
- **Internal & External Painting and Associated maintenance work of residences at IIM Indore.**
Work awarded to: M/s. Eternal Infraheight Pvt. Ltd.
Cost at Completion: Rs. 27,74,323/- (Including GST)
- **Repair & maintenance work in hostels at IIM Indore.**
Work awarded to: M/s. Eternal Infraheight Pvt. Ltd.
Cost at Completion: Rs. 21,84,428/- (Including GST).
- **Painting/renovation of dilapidated house adjacent to Director's bungalow.**
Work awarded to: M/s MNM Engineering
Cost at Completion: Final Bill yet to be received (Awarded value Rs. 15,71,741/- (Including GST)).
- **Replacement of toilet doors of SR-1 to SR-10 at IIM Indore.**
Work awarded to: M/s Sarvika Construction, Indore
Cost at Completion: Rs. 13,24,376/- (Including GST)
- **Interior work in Director's Cabin at IIM Indore.**
Work awarded to: M/s AB Construction
Cost at Completion: Rs. 9,11,857/- (Including GST)
- **Providing and laying vinyl flooring in common rooms of SR-15 to SR-18 at IIM Indore.**
Work awarded to: M/s. Sarvika Construction
Cost at Completion: Rs. 8,45,476/- (Including GST)
- **Providing Flood Lighting at Volleyball court by Erecting Poles, Electrical LED Fittings and cable laying work at stadium in IIM Indore campus.**
Work awarded to: M/s Kasliwal Electricals, Indore.
Cost at Completion: Rs. 6,58,500/- (Including GST)
- **Replacement of 33KV defective HT Breaker at Utility-I at IIM Indore.**
Work awarded to: M/s S.D. Associates, Indore
Cost at Completion: Rs. 4,73,500/- (Excl. GST).
- **Making a Water cascade near Spiritual Garden at IIM Indore.**
Work awarded to: M/s AB Construction
Cost at Completion: Rs. 3,80,524/- (Including GST).

- **Replacement of 2nd Cooling Tower (01 no. 250 TR Capacity) of HVAC Plant at Utility-II of IIM Indore.**
Work awarded to: M/s Chola Engineering and Designs, Bodinayakanur
Cost at Completion: Rs. 3,45,000/- (Excluding GST)
- **Supply, Laying and termination of telephone armoured cable with accessories at faculty housing, sports complex and various locations at IIM Indore.**
Work awarded to: M/s Vision Tech Sales
Cost at Completion: Rs. 3,32,850/- (Excl. GST)
- **Up-gradation of Air conditioning system for the Board Room & Director's office in Academic Block at IIM Indore.**
Work awarded to: M/s Kool Solutions, Bhopal
Cost at Completion: Rs. 3,32,136/- (Excl. GST)
- **Internal Painting and associated maintenance work of Type-V Quarter no. 23 & 40 at IIMI.**
Work awarded to: M/s. AB Construction. Cost at Completion: Final Bill under Process. (Awarded value Rs. 3,09,698/- (Including GST))
- **Installation, testing & commissioning of 33 KV HT Breaker & other associated equipment work at Utility – I at IIM Indore.**
Work awarded to: M/s S.D. Associates, Indore.
Cost at Completion: Rs. 2,96,000/- (Excl. GST)
- **Internal painting & associated maintenance works in Married Residence-1 at IIM Indore.**
Work awarded to: M/s Satguru Sai Enterprises, Indore
Cost at Completion: Rs. 2,79,162 (Excl. GST).
- **Supply and fixing PVC curtains including supply and installation of ss rods (curtain rods) and brackets in SR-16 & SR-18 (120 rooms).**
Work awarded to: M/s AB Construction
Cost at Completion: Rs. 2,55,840/- (Excluding GST)
- **Making ZEN Garden near Spiritual garden at IIM Indore.**
Work awarded to: M/s Aisha Construction
Cost at Completion: Rs. 2,26,827/- (Including GST).
- **Re-construction of damaged retaining wall of parking area, Visiting Faculty Apartment.**
Work awarded to: M/s. Aisha Construction
Cost at Completion: Final Bill yet to be received (Awarded value Rs. 1,46,332/- (Including GST)
- **Providing & laying vinyl flooring in Director Office and carpeting in Board at IIM Indore.**
Work awarded to: M/s. Vibrant Construction
Cost at Completion: Final Bill yet to be received (Awarded value Rs. 1,40,800/- (Including GST).
- **Write on wall work converting wall into contemporary canvas which is writable and erasable in various location at IIM Indore.**
Work awarded to: M/s Pan Eye Enterprises
Cost at Completion: Rs. 1,35,806/- (Including GST).
- **Dismantling 7 floor of office of IIM at CBD Belapur.**
Work awarded to: M/s Omkar Computers
Cost at Completion: Rs. 1,26,510/- (Including GST).

- **Shifting/3-sides covering of shed of dog shelter & raise the shelter's floor above ground level (say 1 ft. above) by bamboo bed at IIMI to avoid flooding.**
Work awarded to: M/s Vibrant construction
Cost at Completion: Rs. 1,14,925/- (Including GST)
- **Making opening & fixing windows in board room at IIM Indore.**
Work awarded to: M/s AB Construction
Cost at Completion: Rs. 0.89 Lakh (Including GST).
- **Supply, installation, testing and commissioning of EPABX system for providing intercom telephone in ER-01 by removing "0" dialing -36 nos. at IIM Indore.**
Work awarded to: M/s Progility Technologies pvt. Ltd.
Cost at Completion: Rs. 0.79 Lakh (Excluding GST).
- **Supply and fixing of wire mesh mosquito net in Boardroom and Director Cabin at IIM Indore.**
Work awarded to: M/s. AB Construction
Cost at Completion: Rs. 0.63 Lakh (Including GST)
- **Dismantling and removing of wooden chairs in D & E block's classroom at IIM Indore.**
Work awarded to: M/s. AB Construction
Cost at Completion: Rs. 0.48 Lakh (Including GST)
- **Work of tiles laying and waterproofing in house no. 11 (type V) and scrapping, putty & painting in house no. 204 (ER-4).**
Work awarded to: M/s Vibrant Construction
Cost at Completion: Final Bill yet to be received (Awarded value Rs. 0.46 lakh(Including GST)).
- **Work of scraping and painting in flat no. 204 in type IV at IIM Indore.**
Work awarded to: M/s AB Construction
Cost at Completion: Rs. 0.36 Lakh (Including GST)
- **Shifting of outdoor gym equipment (pull bars, seat bench) from the ground near library to stadium at IIM Indore.**
Work awarded to: M/s Vibrant Construction
Cost at Completion: Rs. 0.30 Lakh (Including GST)
Major Projects under way:
- **Providing Architectural services for construction of Group VIII Projects comprising of multistore hostel blocks, academic building, faculty offices & apartments and other associated infrastructure at IIM Indore.**
Work awarded to: M/s. A.K.A. Consultants (India) Pvt. Ltd., Indore
Awarded value of the project: Rs. 1,17,00,000/- (Excluding GST).
- **Alternative proposal of HVAC Plant - VRV System of Air conditioning in the campus.**
Work awarded to: M/s A2 Enterprises, Bhopal
Awarded value of the project: Rs. 2,22,31,270.50/- (Excl. GST).

16. Offices and Departments

Office of Disability Centre

The Office of Disability Centre provides support to differently abled students of the Institute. The Centre also collaborates with established disability sector organisations to facilitate inclusion of people with disability.

As a measure of support after admission, the students are required to fill in a form with their special requirements (accommodation in the hostel, as well as academic requirements such as soft copies of reading material for low vision candidates etc.), based on which the Centre offers necessary assistance to enhance their learning experience at IIM Indore.

The Institute also supports participants applying for national scholarships and attending national conventions within the country.

On 7 August and 10 August 2020, Ms. Rama Chari, Director, Diversity and Equal Opportunity Centre (DEOC), and Chairperson, Disability Centre, had a one-to-one interaction with the differently abled students of the incoming batch of PGP-1 year online via zoom.

On 19 October 2020, Ms. Rama Chari, Director, Diversity, and Equal Opportunity Centre (DEOC), and the Chairperson, Disability Centre, had one-to-one interactions with the differently abled students the incoming batch of IPM- 1 year online via zoom.

Estate Department

Estate Department of IIM Indore is responsible for the administration and management of Estates (Residential/Office Accommodation) so as to ensure that engineering and building services are maintained and operated efficiently and effectively. The Department is also responsible for administration of shops/outlets, communication systems, ensuring health & sanitation facilities, maintenance of infrastructures which includes services like Sewage Treatment Plants, Pump rooms, Electrical Substations, HVAC Systems, Water purifiers & coolers etc.

The brief of the major infrastructure of the campus is as under –

S.No.	Particulars	Details
1.	Land Area	193 acres
2.	Academic Block	1 No.
3.	Faculty Cabins	108 Nos. (A/B/C Block-78, M/K Block-6, J-Block (FF)- 24)
4.	Administration Block	1 No.
5.	Computer lab	1 No.
6.	Class Rooms	35 Nos. (ER2-3, D&E Block-12, F,G,H,I Block-16, M&K Block-2, ER-1, SRC-1)
7.	Syndicate Room	28 Nos.
8.	Conference Room	1 No.
9.	Executive Residence Blocks	4 Nos.
10.	Student Residence Blocks	18 Nos.
11.	Married Residences	1 No.
12.	FPM Residences	1 No.
13.	Student Mess Blocks	5 Nos.
14.	Utility Blocks(Elec.Sub-stations)	4 Nos.
15.	Pump House	03 Nos.
16.	STP	02 Nos.
17.	Learning Centre	1 No.
18.	Sports Complex	1 No.
19.	Security Office	1 No.
20.	Director Bungalow	1 No.
21.	Type-V Quarters	80 Nos. (50 Independent Duplex Houses and 30 flats)

22.	Visiting Faculty Apartments	18 flats
23.	Type –IV Apartments	12 flats
24.	Type –III Apartments	12 flats
25.	Type – II Apartments	12 flats
26.	Auditorium	2 Nos. (one of 300 capacity and other is for 800 capacity)
27.	Shops & outlets	16 Nos.
28.	Medical Centre	1 No.
29.	Community Center	1 No.
30.	SRC Building	1 No.
31.	Sports Stadium	1 No.
32.	Children’s Park	1 No.
33.	Watch Towers	08 Nos.
34.	Gymnasium	03 Nos. (Inc. 01 outdoor Gym)
35.	Swimming Pool	01 No.
36.	Baby Pool	01 No.
37.	Squash Court	01 No.
38.	Lawn Tennis Court	01 No.
39.	Sauna Bath	01 No.
40.	Steam Bath	01 No.
41.	Basket Ball Court	04 Nos.
42.	Volley Ball Court	03 Nos.
43.	Dog Pounds	08 Nos.
44.	Badminton Court	05 Nos.
45.	Football Ground	02 Nos.
46.	Spiritual Garden	1 No.

Executive Residence Office

The Executive Residence office provides stay and dining facilities to the guests, visiting faculty members and delegates from India and abroad. The aim is to provide all the comfort, hygienic food, good surroundings, and other facilities so that they can have a pleasant stay. The various facilities available are as follows:

- Executive Residence 1 & 2 have 06 suites, 12 single and 84 double fully furnished rooms.
- Executive Residence-1 has a well-furnished modern classroom and a dining hall with a dining capacity for 100 persons with a well-equipped kitchen. Executive Residence - 2 also has three well-furnished modern classrooms
- Around 600 guests/participants/delegates stayed and dined in the Executive Residence 1&2 during the year 2020-21.
- The year 2020-21 was quite challenging but the ER office successfully hosted MDPs following all guidelines and protocols, like;
- IAS of M.P. Government,
- GMPe ANISUMA Dubai twice,
- And some other programs like BSF, Canara Bank, ICAI, IPBA etc.

Also ER2 served as a Quarantine Centre and undertook care of participants following all protocols and guidelines.

Future plan

- Renovation & Refurbishing of Executive Residences and reception area;
- Hiring of a 3/4 star agency from hospitality industry for Catering, Housekeeping and front office management in Executive Residences.

Horticulture Cell

Horticulture Cell and Activities

- Landscape, Plantation and Development of Garden Area;
- Nursery Management;
- Organic and Herbal Production;
- Waste Management.

Landscape, Plantation and Development of Garden Area

Zen Garden

Zen garden has been developed to promote meditation on the campus. The garden was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore on 26 November 2020. The main elements of Zen are sand, plants and stones. Various medicinal plants have been planted in Zen to promote meditation and spirituality.

Sanjeevani: A Herbal Unit

Sanjeevani was earlier an old and dilapidated building of the TB hospital which has been renovated into a new building named "Sanjeevani". Sanjeevani is a herbal unit to promote environment and environmental activities. Sanjeevani was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore on 16 February, 2021. Medicinal herbs that are grown on the premises, are processed, packaged, preserved, stored, and distributed from Sanjeevani to all the educational institutes, hospitals, corporate, and to the local administration, for public welfare.

Nursery Management

IIM Indore has developed its own nursery in which mother plants of different species are prepared and replicated. Seedling of different species of medicinal plants, perennials, seasonal, ornamental, fruit and vegetable plants are produced with the help of various horticulture techniques.

In 2020 – 2021, more than 80 thousand plant species have been produced whose market value is more than Rs.15 lakh. All these are used to make the campus beautiful, green and healthy.

Organic and Herbal Production

IIM Indore has developed an organic and herbal production area spread over 5000 square feet, in September 2020. In the organic production area, we produce fruits, vegetables, and medicinal herbs, without chemicals and pesticides, which are distributed on the premises itself. So far, more than 500 Kg. of vegetables have been produced and distributed, and over 200 kg of herbs were produced which, after processing in 'Sanjeevani', have been distributed to the entire Indore city on behalf of IIM Indore.

Waste Management

Cleanliness of IIM Indore campus is maintained with utmost care. The Institute is working extensively on dry and wet waste management. Plastic is prohibited on the campus. We have outsourced it to Swaaha Resource Management Pvt. Ltd. (Swaaha). We grind wet and dry waste; after the mixing process the entire material is left for biological degradation. This way, we are converting food waste into manure. About 500- 650 kg of food waste / kitchen waste is collected from the campus on a daily basis. After processing, 8-9000 kg of manure per annum is available. Further, we are working on a 1000 kg. per day waste processing plan, which will be started within 6 months.

Information Technology

IIM Indore has world class, campus-wide state-of-the-art information technology tools that are designed to meet computing and communication needs of the Institute. IIM Indore has a fast, reliable and rugged computer network with more than 4500 nodes. This network provides 10G fiber backbone connectivity to all the Blocks and Departments. All the hostels, Faculty Blocks, the Administrative Block, classrooms, the MDP Block, the Library, Seminar Hall, and the Sports Complex are connected through

gigabit fiber backbone. Every hostel room has a dedicated LAN connection on the Institute's network, to provide round the clock access to resources on the internet. Wireless network is also enabled in the Faculty Block, Library, Classrooms, MDC, Hostel Blocks etc.

Institute has 1 GBPS internet link from NIC under the National Knowledge Network project and 750 MBPS from M/s. Ishan Netsol, to ensure seamless internet connectivity in the campus.

During the academic year 2020-21, Information Technology (IT) Department undertook several tasks to keep the IIMI community members updated with technology. The following tasks were undertaken during the period:

- Institute has upgraded the backup internet leased line bandwidth from 450 MBPS to 750 MBPS.
- Secondphase Wi-Fi implementation has been completed and Wi-Fi coverage has been enhanced in all the classrooms, hostels, library, seminar halls, sports complex and admin block.
- 24x7 IT helpdesk services have continued, to provide 24-hour IT support services.
- Institute renewed the volume license subscription of Microsoft products including MS Office, Microsoft Visual Studio and Microsoft Windows Server. In addition, license subscriptions have renewed for Smartpls and Escan Antivirus. STATA software has been upgraded to STATA MP16 and STATA Se16.
- In order to provide world class computing tools and software, the following software licenses were purchased during the year:
- Mplus
- Ocotoparse 8

Official Language Department

Major activities of Official Language Implementation Committee during the financial year 2020-21 -

- Periodical meetings were held of the official language implementation committee of the Institute. Meetings were held for each quarter at regular intervals under the chairmanship of Director. In these, progressive usage of Official Language was reviewed and measured, and steps to increase the use of OL for administrative work were discussed.
- One-day Hindi workshop for the officers/ staff was organized every quarter in which a subject specialist was invited.
- Hindi Diwas and Pakhwada were observed in the month of September during which various competitions were conducted.
- Commendable efforts have been made to achieve the targets of the annual program provided by the Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, Government of India. Percentage of Official Language implementation in the Institute was recorded 97%. Quarterly reports for Official Language is being sent online through the Official Language portal to the Regional Implementation Office, Department of Official Language, Ministry of Home affairs, Government of India.
- Active participation in TOLIC activities by staff of the Institute was witnessed.
- Official Language rules and acts are being complied with meticulously in the Institute. We are committed to maximize usage of Official Language in the Institute.

Outsource Department

Outsource Activities provides and monitors the following services:

- Major Activities (Outsourced):
- Catering in Student Mess;
- Catering in Executive Residences;
- Housekeeping and Pest Control Services;
- Photocopy Services;
- Food Ventures.

Brief details of services contract executed during 2020-21 are shown below:

Particulars	Payment made in 2020-21
A. Catering Services	Rs. 4,28,12,818/-
B. Photocopy Services	Rs. 44,94,277/-
Total (A+ B)	Rs. 4,73,07,095/-

Publication Department

Indore Management Journal (Bi-annual Journal)

The Indore Management Journal (IMJ) is a bi-annual journal published by the Indian Institute of Management Indore, with an objective to provide a diverse perspective on management functionalities to its readers as well as a medium to share experiences, knowledge and practices with the wider community. IMJ publishes empirical and theoretical investigations that enhance the understanding of various phenomena related to business and management. The Journal is structured to include one general and one special issue every year.

The Journal has acquired an International Standard Serial Number (ISSN) from National Institute of Science Communication and Information Resources. The allotted number is ISSN 0975-1653.

In 2020-21, one issue of the Journal was published.

Reception (Main)

The main Reception is an interface of the Institute which provides round the clock assistance.

Its day-to-day operation includes:

- Managing of all dispatch of mails/dockets/parcels for domestic and international destinations;
- Provides assistance for booking of domestic & international air tickets, VISA, and travel insurance.

Safety Department

Indian Institute of Management Indore has committed itself to the maintenance of a healthy & safe campus for its entire community. The Institute is also committed to following all the necessary procedures to ensure that its community members are exposed to the lowest practicable level of risk.

Institute has formed a Safety Department to ensure effective management of safety risk, which inter-alia is a step towards minimizing the risk of accidents and injuries.

The year 2020-2021 has been the year of the COVID-19 global pandemic. This resulted in country wide lockdown and restrictions on movement of men & material imposed by Govt. of India & State Govt. The Department has utilised this period in introspecting existing safety preparedness, along with making contributions to strengthening the efforts in battling with COVID 19 on the campus. During the introspection it was found that more than 90% of the fire extinguishers needed testing & refilling along with servicing, as this had never been addressed after the first installation & is required in view of the codal provisions.

Hence, the Department's work plan this year was majorly focussed on getting the fire extinguishers tested, refilled and brought back to the standard laid down by the Bureau of Indian Standards. Further, audit and inspection alongside risk management and implementation of best practices / standard management controls were taken up as usual. The work streams are managed as part of our routine day-to-day safety management activities. A breakdown of key areas of work includes:

- Audit and inspection of fire extinguishers, getting tested, refilled & serviced and putting them back to their designated place / location;
- Audit and inspection of campus infra;
- Inspection of various arrangements;
- Provision of professional advisory to the community;
- Management & oversight of accident and incident reporting & investigation;

- Development and dissemination of online and self-explanatory safety learning contents;
- Work with Facilities Management to embed the work on statutory compliance;
- Work with officials & the student body to produce risk assessments and to make information available;
- Raising awareness and promoting a positive health & safety culture;
- Responding to community safety concerns and alerting the concerned departments of the Institute for resolving issues and to improve safety management.

While working inline with the aforesaid key areas of work, the department has carried out the following noticeable activities:

- (a) Almost 95% of fire extinguishers which required hydraulic testing, refilling & servicing, as per the guidelines of Bureau of Indian Standards, have been addressed.
- (b) In order to maintain food & health safety and for improving quality standard, with due liasoning with the Medical Officer, the Student Affairs & Outsource Department, and after due inspections of Food ventures operating on the campus, the departments and concerned stake holders were sensitized for making food delivery staple free so as to instigate a food safety culture.
- (c) Specific safety inspections and subsequent measures were suggested for installation of adventure course in the campus.
- (d) Training was carried out for different departmental officials for handling fire extinguishers in case of fire safety emergency on the campus.
- (e) Online safety sensitization was conducted for Department heads of IIM Indore.
- (f) Fuel management was carried out for on-campus residents during the period of countrywide lockdown due to COVID-19 global pandemic.
- (g) Interventions were made for resolution of issues on electrical safety, plantation issues etc.

Security Department

As a security team, our endeavor is:

“To promote a safe and welcoming environment to enhance the well-being of students, staff, faculty and visitors, and protect all institute property.”

Stores & Purchase Department

Stores and Purchase (S&P) Department is entrusted with the responsibility of procurement of goods and services for the Institute as per statutory norms and in consonance with the fundamental principles of transparency, fairness, competition, economy, accountability and efficiency. In addition, it stocks-up regular inventory for meeting the day to day requirements of user departments, undertakes disposal of unserviceable/obsolete assets and consumable scraps.

Items/services are procured strictly in accordance with GFR 2017, Manual for Procurement of Goods and Services 2017, CVC guidelines and Institute norms. Priority is given for procurement of items available on GeM.

All tenders are invited online from prospective bidders through Central Public Procurement Portal (CPPP). The complete procurement and inventory management functions through TCS iON ERP system. Obsolete/unserviceable assets and consumable scraps are disposed by e-auction through M/s MSTC Limited.

Grievances Redressal Camp cum Vendors Meet was organised on 28 October 2020 and vendors were briefed about the preventive measure to fight corruption and also to enhance transparency and accountability in functioning.

Two personnel from S&P Department attended online training programme on “Public Procurement Course - Basic” organised by Arun Jaitley National Institute of Financial Management, Faridabad during the month of July, 2020.

Five personnel from S&P Department attended a training webinar on “e-Procurement of Goods and Services, and related GOI Financial Rules” organised by National Productivity Council during the month of February, 2021.

Brief details of purchase activities are as below:

Particulars	2020-21
Numbers of Tenders floated	31
Numbers of orders issued for Procurement	469
Numbers of orders issued for Advertisement	45
Number of items indented through Purchase Requisition (PR)	881
Number of Items issued from Stores stock	1673
A. Order value Materilised	Rs. 5,22,69,698/-
B. Value of Advertisement	Rs. 3,40,76,089/-
Total (A + B)	Rs. 8,63,45,787/-
Purchase through GeM	Rs. 45,90,188/-
Total unserviceable assets disposed off	Rs. 21,20,824/-

Transport Department

The Institute has its own fleet of vehicles, which is exclusively being used for ferrying employees, guests, participants and delegates. The Transport department is the nodal point for all the transport related requirements. Since two- and four- wheelers are banned for programme participants, shuttle bus service runs at pre-designated timings and routes to the city and back for the benefit of the students and residents of the campus. Since the existing fleet of Institute vehicles is not able to fulfil the increasing demand of vehicles to cater to the increasing strength of employees, guests, MDP participants, outstation study tours and industry visits by the participants due to the introduction of new courses and MDPs, the Institute has entered into an agreement with agencies for supply of private buses and cars. For safety measures and in compliance with the RTO norms, CCTV camera, vehicle tracking system and speed limit devices have been installed in the shuttle & staff buses as well as in the Force Traveller.

Breakup of fleet of 25 vehicles:

- 02 Ashok Leyland make buses used for ferrying employees and MDP participants for visit outside the campus;
- 06 Tata make shuttle 24/27 seater buses for shuttle service between campus to city and vice versa;
- 01 Force make traveller, 03 Toyota make Innova, 01 Toyota make Etios, 01 Maruti make Ciaz, 03 Maruti make Eeco, for carrying employees, guests, delegates, MDP participants etc. from campus to various locations outside the campus and vice versa;
- 01 Maini make golf cart and 02 Aquila make electric buggies for ferrying inside the campus;
- 01 Mahindra XUV 500;
- 01 Force make ambulance and 01 Ecco ambulance used by Medical Centre;
- 01 Tata make Ace, 01 Tractor with 01 trolley and 01 tanker are used for office shifting work, collecting diesel for DG sets and for carrying water to pour in saplings, flower plants and trees.

Transport Office has successfully managed all transport requirements during this pandemic time, and arranged pickup and drops for program participants, MDP participants, Institute guests, Institute staff member with proper social distancing following all guidelines and protocols.

Facilities added in the year 2020-21

- Two electric Buggies Make Aquila, were purchased to meet in campus transportation requirements.

Plans ahead:

- Running AICTSL buses from campus main gate to city and vice versa;
- Purchase of new passenger vehicles;
- Removal of old vehicles/buses in a phased manner and introduction of CNG/Electric buses, which will be cost effective and environment friendly;
- Purchase of electric scooter to reduce fuel consumption and facility enhancement towards eco-friendly campus.

17. Human Resource

Best Staff Award

On the Foundation Day of the Institute i.e., 3 October 2020, Best Staff Award for the year 2020 was awarded to the following five staff members after a due process:

1.	Mr. Ajaya Kumar Dash
2.	Mrs. Santhi Janardhanan
3.	Mr. Uveshmohammed F. Chobdar
4.	Mr. Manish Kumar Namdeo
5.	Mr. Rakesh Kaushal

Felicitations on Completion of Twenty Years of Service

On the Foundation Day of the Institute, felicitations have been presented to the following four non-teaching staff of the Institute for completion of 20 years of service:

1.	Mr. Arun Kumar Singh
2.	Mr. Abhay Kulkarni
3.	Mr. Anil Koushal
4.	Mr. Premgi Kumar K. K.

Felicitations on Completion of Ten Years of Service

On the Foundation Day of the Institute, felicitations have been presented to the following six teaching staff of the Institute for completion of 10 years of service:

1.	Prof. Hasmukh Gajjar
2.	Prof. Sanjog Ray
3.	Prof. Harshal Lowalekar
4.	Prof. Siddhartha Kumar Rastogi
5.	Prof. Omkar D. Palsule Desai
6.	Prof. Srinivas Gunta

Internal nomination of Officers for IIM Indore's General Management Programme for Executives (GMPE)

The following two officers, nominated after a due process to participate in the fifth batch of GMPE (2019-20) at the Institute, successfully completed the programme.

1.	Ajaya Kumar Dash
2.	Sushil Kumar

The following two officers were nominated by the Institute for the sixth batch of GMPE (2019-20):

1.	Khushboo Jain
2.	Jainath Yadav

ADDITIONS

Faculty (1 April 2020 to 31 March 2021)

1.	Bapat, Sudeep R	Visiting Assistant Professor
2.	B S, Sachidananda	Visiting Assistant Professor
3.	Surana, Mitul	Visiting Assistant Professor
4.	Vinayan, Shruti	Visiting Assistant Professor
5.	Vincent, Aparna	Visiting Assistant Professor

Non-Teaching Staff (1 April 2020 to 31 March 2021)

1.	Alam, Fakhre	Executive Engineer (Civil)
2.	Khare, Pallavi	Branding and Communication Consultant
3.	Pandit, Palash	Business Development Executive (Placements)
4.	Sengar, Himani	Business Development Executive (EE)

RESIGNATIONS / SEPARATION

Faculty

1.	Jain, Kamal Kishore	Professor
2.	Joshi, Amrita Raghunath	Assistant Professor
3.	Naragundkar, Rajendra V	Professor

Non-Teaching Staff

1.	Appasaheb B. Naikal	Librarian
2.	Arbind Prasad	General Duty Assistant
3.	Nikhilesh Kumar Joshi (Demise)	General Duty Assistant

Faculty, Senior Officers and Officers

Director
Prof. Himanshu Rai
FPM (IIM, Ahmedabad)

2	A, Saravanan, PhD (IIT, Kharagpur)	18	Chaudhuri, Dipayan Datta, PhD (Calcutta University)
3	Aggarwal, Aekta, PhD (TIFR, Mumbai)	19	Chauhan, Gaurav Singh, FPM (IIM, Indore)
4	Anand, Vijayanthee, PhD (IIT, Madras)	20	Chawan, Vinaysingh J., FPM (IIM, Ahmedabad)
5	Bandyopadhyay, Sutirtha, PhD (Indian Statistical Institute Delhi)	21	Chhajer, Raina, PhD (Mohan Lal Sukhadia University)
6	Banerjee, Pradip, PhD (Utkal University)	22	Choudhari, Sanjay C., PhD SJMSOM (IIT, Bombay)
7	Banerjee, Sayantan, PhD (North Carolina State University), M.Stat (ISI, Kolkata)	23	Das, Piyali, PhD (Indiana University)
8	Bapat, Sudeep R., PhD (University of Connecticut, USA)	24	Dash, Saumya Ranjan, PhD (IIT, Kharagpur)
9	Basu, Shubhabrata, FPM (IIM, Ahmedabad)	25	Dayal, Madhukar, FPM (IIM, Ahmedabad)
10	Bhattacharya, Joysankar, PhD (University of Siena, Italy)	26	Dayal, Surbhi, PhD (JNU)
11	Bhattacharya, U. K., PhD (IIT, Kharagpur)	27	Deshbandhu, Aditya, PhD (University of Hyderabad)
12	Bhavani Shankar, Saripalli, FPM (IRM, Anand)	28	Dey, Shubhamoy, PhD (University of Leeds, UK)
13	Billore, Aditya, FPM (IIM, Indore)	29	Gajjar, Hasmukh K., PhD (IIT, Bombay)
14	B S Sachidananda, PhD (IIM, Bangalore)	30	Garg, Swapnil, PhD (University of Florida)
15	Chanda, Sasanka Sekhar, PGDM (IIM, Lucknow), FPM (IIM, Calcutta)	31	Ghosh, Sumit Kumar, PhD (Pune University)
16	Chandra, Saurabh, FPM (IIM, Lucknow)	32	Goyal, Vikas, B.Tech, FPM (IIM, Calcutta)
17	Chattopadhyay, Subhasankar, B.Tech, FPM (IIM, Calcutta)	33	Guhathakurta, Kousik, PhD (Jadavpur University)
		34	Gunta, Srinivas, FPM (IIM, Bangalore)
		35	Gupta, Mukul, FPM (IIM, Lucknow)
		36	Gupta, V.K., PhD (Agra University)

37	Hariprasad, B., PhD (IIT, Madras)	71	Phadnis, Ajit, FPM (IIM, Bangalore)
38	Jagannathan, Srinath, FPM (IIM, Ahmedabad)	72	Popli, Manish, FPM (IIM, Lucknow)
39	Jayasimha, K.R., PhD (Kuvempu University)	73	Pradhan, Dipti Prakash, FPM (IIM, Bangalore)
40	Kapoor, Rohit, FPM (IIM, Ahmedabad)	74	Raithatha, Mehul Ashok, PhD (IIT, Bombay)
41	Kodwani, Amitabh Deo, Post Doctorate (University of Warsaw, Poland)	75	Ramana, L. V., PhD (IFMR, Chennai)
42	Koley, Arnab, PhD (IIT, Kanpur)	76	Ranjan, Pritam, PhD (Simon Fraser University, Canada)
43	Krishnamurthy, Nagarajan, PhD (CMI, Chennai)	77	Rastogi, Siddhartha K., FPM (IIM, Ahmedabad)
44	Kumar, Bipul, FPM (IIM, Ahmedabad)	78	Ray, Sanjog, FPM (IIM, Calcutta)
45	Kumar, K. Kiran, PhD (IISc, Bangalore)	79	Roy, Dibyadyuti, PhD (West Virginia University, USA)
46	Kumar, Saurabh, FPM (IIM, Lucknow)	80	Sadh, Ashish, PhD (DAVV, Indore)
47	Kumar, Surya Bhushan, Ph.D. (IIM, Raipur)	81	Salwan, Prashant, PhD (Pune University)
48	Kushal, Shweta, PhD (IIT, Madras)	82	Sethia, Deepak, FPM (IIM, Ahmedabad)
49	Ladkani, Radha Mukesh, FPM (IIM, Calcutta)	83	Shah, Bhavin J., PhD (Gujarat University)
50	Lowalekar, Harshal, FPM (IIM, Ahmedabad)	84	Sharma, Ajay, PhD (IGIDR, Mumbai)
51	Mahapatra, Sabita, PhD (Utkal University)	85	Sharma, Kamal, FPM (IIM, Ahmedabad)
52	Maheshwari, Aditya, PhD (IIT Bombay)	86	Shrivastava, Madhusri, PhD (Pune, University)
53	Maheshwari, Yogesh, PhD (Rajasthan Vidyapeeth University)	87	Singh, Pawan Kumar, PhD (Vikram University)
54	Maitra, Debasish, Fellowship (IRM, Anand)	88	Sinha, Rajesh Kumar, FPM (IIM, Kozhikode)
55	Mishra, Abhishek, FPM (IIM, Lucknow)	89	Sohani, Shrihari S, FPM (IIM, Ahmedabad)
56	Mandal, Sudipta, FPM (IIM, Ahmedabad)	90	Sridhar, I., PhD (Andhra University)
57	Mishra, Rajhans, FPM (IIM, Lucknow)	91	Sudhir, Subin, FPM (IIM, Kozhikode)
58	Mishra, Sushanta K, FPM (IIM, Ahmedabad)	92	Sunder, D.L., PhD (IIT, Madras)
59	Motiani, Manoj, FPM (IIM, Ahmedabad)	93	Surana, Mitul, PhD (IIM, Ahmedabad)
60	Mukherjee, Kajari, PhD (Tata Institute of Social Sciences)	94	Swain, Biswanath, M.Phil., PhD (IIT, Kanpur)
61	Mukhoti, Sujay Kumar, FPM (IIM, Bangalore)	95	Swatantra, PhD (D.E.I. Deemed University, Agra)
62	Nambudiri, Ranjeet, FPM (IIM, Ahmedabad)	96	Tewari, Shruti, PhD (University of Allahabad)
63	Naraparaju, Karthikeya, PhD (IGIDR, Mumbai)	97	Thaker, Keyur B., PhD (North Gujarat University)
64	Nayak, Akhaya Kumar, PhD (IIT, Kanpur)	98	Thakurata, Indrajit, FPM (IIM, Ahmedabad)
65	Nidugala, Ganesh Kumar, FPM (IIM, Ahmedabad)	99	Thapliyal, Sneha, FPM (IIM, Bangalore)
66	Nilakantan, Rahul, PhD (University of Southern California)	100	Thomas, Nobin, FPM (IIM, Ahmedabad)
67	Palsule-Desai, Omkar D., FPM (IIM, Ahmedabad)	101	Tripathi, Sanjeev, FPM (IIM, Ahmedabad)
68	Pandey, Jatin, FPM (IIM, Ahmedabad)	102	Vachhrajani, Mit, FPM (IIM, Lucknow)
69	Panigrahi, Prabin Kumar, PhD (IIT, Kharagpur)	103	Vatsa, Amit Kumar, FPM (IIM, Ahmedabad)
70	Pareek, Bhuvanesh, FPM (IIM, Bangalore)	104	Venkat Raman, G., PhD (Peking University, Beijing)
		105	Vinayan, Sruthi, PhD (IIT, Madras)
		106	Vincent, Aparna, PhD (University of Hyderabad)

Senior Officers

Colonel Gururaj Gopinath Pamidi (Veteran)	Chief Administrative Officer
Biswas, Atin Kumar	Chief Engineer
Dutta, Dilip Kumar	Advisor (F&A)

Officers

Bhatia, Kamlesh	Accounts Officer
Dadlani, Vijay	Officer Level-1
Dash, Ajaya Kumar	Officer
Dembani, Baldev	Medical Officer
Jadon, Gopal Singh	Assistant Librarian
Jain, Khushboo	Accounts Officer
K. K., Premgi Kumar	Officer Level-1
K. R., Unni	Officer
Kantharia, Jigar	Officer
Kapoor, Bhavya	Officer Level-1
Kumar, Sushil	Executive Engineer (Civil)
Lalwani, Anjali	Medical Officer
Pandey, Bhupendra	Officer Level-2
Parihar, Manas	Officer Level-2
Sathyanathan, K. V.	Officer
Shriwas, Ghanshyam Prasad	Officer
Vaidya, S. M.	Officer
Yadav Jainath	Hindi Officer



18. Internal Complaints Committee

No. of complaints received: 2

No. of complaints disposed off: 3

No. of cases pending for more than 90 days: 1

(This case was filed towards the end of the 2019-2020. Final resolution of this case exceeded the stipulated timelines owing to delays due to the COVID-19 pandemic in 2020-2021.)

No. of workshops/awareness programmes carried out: 2

Nature of action taken by the Institute: All the complaints have been addressed and action has been taken on the basis of recommendations of the ICC.



19. Board of Governors

Chairperson

Satwalekar, Deepak M.

401, The Orchid, 252, 12th Road
Khar (West), Mumbai 400 052

Members

Balaram, Anuradha, IES (Retd.)

C-704 Ambience Lagoon Near Ambience Mall, Gurgaon,
Haryana 122002

Bhandari, Salil

Managing Partner
BGJC & Associates LLP
202, Raj Tower -1 Alaknanda Community Centre,
New Delhi – 110 019

Chintey, Gautam

Project Director (Assam Cancer Care Project)
Alamelu Charitable Foundation (A Tata Trusts Initiative)
House No.36, Milan Chowk, Puberun Path, Hengrabari
Guwahati – 781036

Dutta, Debolina

VP-HR & CSR
Schneider-Luminous
Tower B1, Apartment 1004, Uniworld City, Sector-30,
Gurgaon, Haryana - 122 001

Gupta, Mukesh Chand, IAS

Secretary
Technical Education, Skill Development & Employment,
Government of Madhya Pradesh, Mantralaya, Bhopal – 462 004

Kapoor, Rohit

Professor, OM & QT Area
Indian Institute of Management Indore
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore – 453 556

Pant, Ranjan

CEO Advisor
Ranjan Pant Consulting
10-A Kasturba Gandhi Marg, New Delhi – 110001

Rai, Himanshu

Director
Indian Institute of Management Indore
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road
Indore - 453 556

Sethi, Siddharth

MD & CEO
InfoBeans Technologies Ltd.
IT Park, Khandwa Road, Indra Puri Colony, Indore – 452 014

Sinha, Sanjay Kumar

Joint Secretary (Management & Language)
Government of India
Ministry of Human Resource Development
Department of Higher Education
(Management Division)
Shastri Bhavan, New Delhi – 110 001

Thapliyal, Sneha

Assistant Professor, Economics Area
Indian Institute of Management Indore
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore - 453 556

Secretary to BoG

Pamidi, Gururaj Gopinath Col. (Veteran)

Chief Administrative Officer
Indian Institute of Management Indore
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore - 453 556

20. Audit Report

Separate Audit Report of the Comptroller and Auditor General of India on the Accounts of the Indian Institute of Management, Indore for the year ended 31 March 2021.

We have audited the attached Balance Sheet of the Indian Institute of Management (IIM), Indore as at 31 March 2021, the Income and Expenditure Account and the Receipt and Payment Account for the year ended on that date under Section 19(2) of the Comptroller and Auditor General's (Duties, Powers & Conditions of Service) Act, 1971 read with section 23 (3) of Indian Institute of Management Act, 2017. These financial statements are the responsibility of the IIM's management. Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit.

2. The Separate Audit Report contain the comments of the Comptroller & Auditor General of India (CAG) on the accounting treatment only with regard to classification, conformity with the best accounting practices, accounting standards and disclosure norms, etc., Audit observations on financial transactions with regard to compliance with the Law, Rules & Regulations (Propriety and Regularity) and efficiency-cum-performance aspects, etc., if any are reported through Inspection Reports/ CAG's Audit Reports separately.
3. We have conducted our audit in accordance with auditing standards generally accepted in India. These standards require that we plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free from material misstatements. An audit includes examining on a test basis, evidences supporting the amounts and disclosures in the financial statements. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of financial statements. We believe that our audit provides a reasonable basis for our opinion.
4. Based on our audit, we report that:
 - (i) We have obtained all the information and explanations, which to the best of our knowledge and belief were necessary for the purpose of our audit.
 - (ii) The Balance Sheet, Income and Expenditure Account and the Receipt and Payment Account dealt with by this Report have been drawn up in the format prescribed by the Ministry of Education, Government of India vide order No. 29-4/2012-1FD dated 17 April 2015.
 - (iii) In our opinion, proper books of account and other relevant records have been maintained by the IIM, Indore in so far as is appears from our examination of such books.
 - (iv) We further report that: -
 - A. General
 1. The discloser of contingent liabilities against the Bank Guarantee of 78.15 lakh was not given in contingent liabilities (Schedule-24) of the annual accounts.
 2. There were 16 legal cases, in which IIM Indore is a party, pending in the High-court. Contingent liabilities in this regard were not disclosed in the Notes to Accounts.
 - B. Management Letter

Deficiencies which have not been included in the Audit Report have been brought to the notice of the Director, Indian Institute of Management (IIM), Indore through a management letter issued separately for remedial/corrective action.
 - C. Grants in aid

No Grants-in-aid was received during the year and there was no unspent balance of grant-in-aid of previous year.
 - (v) Subject to our observations in the preceding paragraphs, we report that the Balance Sheet, Income and Expenditure Account and the Receipt and Payment Account dealt with by this report are in agreement with the books of accounts.

- (vi) In our opinion and to the best of our information and according to the explanation given to us, the said financial statements read together with the Accounting Policies and Notes on Accounts and subject to the significant matters stated above and other matters mentioned in Annexure to this Audit Report give a true and fair view in conformity with accounting principles generally accepted in India:
- a) In so far as it relates to the Balance Sheet, of the state of affairs of the Indian Institute of Management, Indore as at 31 March, 2021; and b) In so far as it relates to Income and Expenditure Account of the surplus for the year ended on that date.

For and on behalf of the Comptroller and Auditor General of India

Place: -
Date: -

Director General of Audit
(Central Receipts)

Annexure

1. Adequacy of Internal Audit System:

Internal audit of the IIM, Indore was conducted during the year by a Chartered Accountant firm.

2. Adequacy of Internal Control System:

Internal Control System was seems to be inadequate due to :-

- (i) 08 paras of compliance audit are outstanding pertaining to the period from 04/2013 to 12/2019.
- (ii) Training and Development policy has not been formulated by IIM, Indore.

3. System of physical Verification of fixed assets:

Physical verification of the fixed Assets has not been conducted for the year 2020-21 due to COVID-19 pandemic situation.

4. System of physical Verification of Inventories:

Physical verification of inventories has been conducted for the year 2020-21.

5. Regularity in payment of statutory dues:

No irregularity was noticed in the payment of statutory dues.

Sr. Audit Officer /AMG-11

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

21. BALANCE SHEET

BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2021

(Rs. in Lakhs)

SOURCES OF FUNDS	Schedule	As at 31 st March, 2021	As at 31 st March, 2020
Corpus/Capital Fund	1	55,331.61	54,564.26
Designated/Earmarked/Endowment Funds	2	32,074.47	25,369.74
Current Liabilities & Provisions	3	5,790.48	5,243.90
Total		93,196.56	85,177.90
Application of Funds	Schedule	As at 31 st March, 2021	As at 31 st March, 2020
Fixed Assets	4		
- Tangible Assets		24,312.60	24,937.38
- Intangible Assets		179.00	196.09
- Capital Work-In-Progress		258.17	54.40
Investments from Earmarked/Endowment Funds	5		
- Long Term		105.40	95.40
- Short Term		-	-
Investments-Others	6	42,727.51	24,527.21
Current Assets	7	19,829.60	30,020.68
Loans, Advances & Deposits	8	5,784.28	5,346.74
Total		93,196.56	85,177.90

Significant Accounting Policies	23
Contingent Liabilities & Notes to Accounts	24

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT For the Year Ended 31st March 2021

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Schedule	For the year 2020-21	For the year 2019-20
INCOME			
Academic Receipts	9	15,470.55	16,144.34
Grants/Subsidies	10	-	-
Income from investments	11	-	-
Interest Earned	12	3,793.23	3,667.74
Other Income	13	473.51	598.38
Prior Period Income	14	(5.91)	(35.87)
Total (A)		19,731.38	20,374.59
EXPENDITURE			
Staff Payments & Benefits (Establishment Expenses)	15	5,370.91	5,566.60
Academic Expenses	16	2,315.02	3,590.35
Administrative and General Expenses	17	2,873.61	2,813.64
Transportation Expenses	18	30.65	56.31
Repairs & Maintenance	19	268.36	359.88
Finance costs	20	-	-
Depreciation	4	1,187.70	1,117.74
Other Expenses	21	213.19	300.00
Prior Period Expenses	22	(6.24)	(15.95)
Total (B)		12,253.20	13,788.57
Balance being excess of Income over Expenditure (A-B=C)		7,478.18	6586.02
Add: Transfer from Designated Fund		-	-
Less: Transfer to Corpus/Capital Fund			
- Corpus /Capital Fund		7,478.18	6586.02
Balance Being Surplus (Deficit) Carried to Capital Fund/Corpus Fund		-	-

Significant Accounting Policies 23

Contingent Liabilities & Notes to Accounts 24

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2021

SCHEDULE -1 CORPUS / CAPITAL FUND

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31 st March, 2021		As at 31 st March, 2020	
Balance at the beginning of the year (A + C)		54,564.26		53,964.38
Opening balance of Capital Fund for Fixed Assets (A)	30,958.68		30,358.80	
Add : Grant in Aid (Plan-General)	-		-	
Add : Interest on Corpus Fund	-		-	
Add : Assets Created out of Earmarked Funds	767.35		599.88	
Closing balance of Capital Fund for Fixed Assets (B)	31,726.03		30,958.68	
Opening balance of Corpus Fund (C)	23,605.58		23,605.58	
Add : Excess of Income over expenditure transferred from Income & Expenditure Account	7,478.18		6,586.02	
Balance of Corpus Fund before appropriation (D)	31,083.76		30,191.60	
Less : Transferred to Infrastructure Fund (E)	7,437.75		6,555.44	
Less : Transferred to Research Fund (F)	40.43		30.58	
Closing Balance of Corpus Fund after appropriation (G =D-E-F)	23,605.58		23,605.58	
Balance at the Year End (B + G)		55,331.61		54,564.26

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2021

SCHEDULE 2 - DESIGNATED/EARMARKED/ENDOWMENT FUNDS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Fundwise Breakup				Total	
	Research Fund	General Fund	Post Retirement Medical Scheme (PRMS) Fund	Infrastructure Fund	Endowment Funds	As at 31 st March 2021
A.						
a) Opening balance	52.02	278.94	-	24,933.33	105.45	19,417.21
b) Additions during the year	-	-	2.00	-	10.00	2.10
c) Transferred from General Fund	-	-	-	-	-	-
d) Income from investments done from the funds	-	-	-	-	-	-
e) Accrued interest on investments/Advances	-	-	-	-	6.44	6.04
f) Interest on Savings Bank A/c	-	-	-	-	-	-
g) Other additions (From Corpus Fund)	40.43	-	-	7,437.75	-	7,478.18
Total (A)	92.45	278.94	2.00	32,371.08	121.89	26,011.37
B. Utilisation/Expenditure towards objectives of funds						
i. Capital Expenditure	-	-	-	767.35	-	599.88
ii. Revenue Expenditure	24.42	-	0.12	-	-	41.75
iii. Transferred to Infrastructure Fund	-	-	-	-	-	-
iv. Transferred to Income and Expenditure A/c	-	-	-	-	-	-
Total (B)	24.42	-	0.12	767.35	-	641.63
Closing Balance at the Year End (A-B)	68.03	278.94	1.88	31,603.73	121.89	25,369.74
Represented By						
Cash & Bank Balances	-	-	-	-	-	-
Investments	68.03	278.94	1.88	31,603.73	106.16	25,360.45
Interest accrued but not due **	-	-	-	-	15.73	9.29
Total	68.03	278.94	1.88	31,603.73	121.89	25,369.74

** ** Accrued interest on General, Research & Infrastructure fund has been shown under point no. 6 (a) of Schedule no. 8 - Loans Advances & Deposits.

Sd/-

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore

DATE: 25-June 2021

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2021

SCHEDULE 2A - ENDOWMENT FUNDS

(Rs. in Lakhs)

Sr. No. (1)	Name of the Endowment (2)	Opening Balance as on 01.04.2020		Additions During the Year		Total		Expenditure on the Object during the year (9)	Closing Balance as on 31.03.2021		Total 12 = (10+11)
		Endowment (3)	Accumulated Interest (4)	Endowment (5)	Interest (6)	Endowment 7 = (3+5)	Accumulated Interest 8 = (4+6)		Endowment (10)	Accumulated Interest (11)	
1	SBI Chair-Endowment Fund A/c.	64.57	9.20	-	5.00	64.57	14.20	-	64.57	14.20	78.77
2	SBI Scholarship Fund	20.00	0.74	-	0.99	20.00	1.73	-	20.00	1.73	21.73
3	Eicher Scholarship Fund	5.00	0.06	-	0.25	5.00	0.31	-	5.00	0.31	5.31
4	Eicher Motors Gold Medal Fund	1.00	0.05	-	0.05	1.00	0.10	-	1.00	0.10	1.10
5	Scholarship - K.K. Alagh Gold Medal	4.83	-	-	0.15	4.83	0.15	-	4.83	0.15	4.98
6	Scholarship- Adya Prabha	-	-	10.00	-	10.00	-	-	10.00	-	10.00
	Total	95.40	10.05	10.00	6.44	105.40	16.49	-	105.40	16.49	121.89

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2021

SCHEDULE 3 - CURRENT LIABILITIES & PROVISIONS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31 st March, 2021		As at 31 st March, 2020	
A. CURRENT LIABILITIES				
1. Deposits from staff		-		-
2. Deposits from students		1,026.92		722.20
3. Sundry Creditors				
a) For Goods & Services		913.62		532.92
b) Others		-		-
4 Deposits-Others				
a) Performance Security (Security Deposit)	87.07		100.41	
b) Retention Money	40.48		40.89	
c) Bid Security (Earnest Money Deposit)	7.94		61.94	
d) Performance Guarantee	6.84	142.33	9.23	212.47
5 Statutory Liabilities (GPF, TDS, CPF, GIS, NPS, GST):				
a) Overdue		-		-
b) Others		113.04		226.96
6 Other Current Liabilities				
a) Salaries and allowances		13.97		9.67
b) Receipts against sponsored projects		-		-
c) Receipts against sponsored fellowships & scholarships		-		-
d) Unutilised Grants		-		-
e) Grants in advance		-		-
f) Other funds		-		-
- Scholarship Fund Opening Balance	36.42		-	-
Add: Receipt during the year	417.60		161.58	
Less: Payment during the year	381.52	72.50	125.16	36.42
g) Grant for Research				
Opening Balance	9.27		8.80	
Add: Receipt during the year	-		8.67	
Less: Payment during the year	3.35	5.92	8.20	9.27
h) Other liabilities				
- Advance Received	602.57		912.59	
- Advance for Consultancy	152.90		43.00	
- Others	246.87	1,002.34	62.46	1,018.05
Total (A)		3,290.64		2,767.96

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2021

SCHEDULE 3 - CURRENT LIABILITIES & PROVISIONS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31 st March, 2021		As at 31 st March, 2020	
B. PROVISIONS				
1. For Taxation		-		-
2. Gratuity**		29.34		186.11
3. Superannuation Pension		-		-
4. Accumulated Leave Encashment		2,126.34		1,906.28
5. Trade Warranties/Claims		-		-
6. Others				
Provision For Revenue Expenses		344.16		383.55
Total (B)		2,499.84		2,475.94
Total (A + B)		5,790.48		5,243.90

**Kindly refer Point no. 2 (C) of Schedule-24

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2021

SCHEDULE 3 (a) - SPONSORED PROJECTS

(Rs. in Lakhs)

Sr. No. (1)	Name of the Project (2)	Opening Balance		Receipts/recoveries during the year (5)	Total (6)	Expenditure during the year (7)	Closing Balance	
		Credit (3)	Debit (4)				Credit (8)	Debit (9)
	None	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2021

SCHEDULE 3 (b) - SPONSORED FELLOWSHIPS AND SCHOLARSHIPS

(Rs. in Lakhs)

S.No. (1)	Name of Sponsor (2)	Opening Balance as on 01.04.2020		Transaction during the year		Closing Balance as on 31.03.2021	
		Credit (3)	Debit (4)	Credit (5)	Debit (6)	Credit (7)	Debit (8)
1	University Grants Commission	-	-	-	-	-	-
2	Ministry	-	-	-	-	-	-
3	Others	-	-	-	-	-	-
	Scholarship Grants from:						
	- Central Government	36.42	-	352.55	316.47	72.50	-
	- State Government	-	-	60.30	60.30	-	-
	- Institutional Bodies	-	-	4.75	4.75	-	-
	Total	36.42	-	417.60	381.52	72.50	-

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2021

SCHEDULE 3 (C)- UNUTILISED GRANTS FROM UGC, GOVERNMENT OF INDIA AND STATE GOVERNMENTS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31 st March, 2021	As at 31 st March, 2020
A. Plan Grants : Government of India		
Balance B/F	-	-
Add: Receipts during the year	-	-
Total (a)	-	-
Less: Refunds	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	-
Total (b)	-	-
Unutilized carried forward(a-b)	-	-
B. UGC Grants : Plan		
Balance B/F	-	-
Add: Receipts during the year	-	-
Total (c)	-	-
Less: Refunds	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	-
Total (d)	-	-
Unutilized carried forward (c-d)	-	-
C. UGC Grants : Non Plan		
Balance B/F	-	-
Add: Receipts during the year	-	-
Total (e)	-	-
Less: Refunds	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	-
Total (f)	-	-
Unutilized carried forward (e-f)	-	-
D. Grants from State Govt.		
Balance B/F	-	-
Add: Receipts during the year	-	-
Total (g)	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	-
Total (h)	-	-
Unutilized carried forward (g-h)	-	-
Grand Total (A+B+C+D)	-	-

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2021

SCHEDULE 4 - FIXED ASSETS

(Rs. in Lakhs)

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK				DEPRECIATION FOR THE YEAR 2020-21				NET BLOCK	
	Op. Balance as on 01.04.2020	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2021	Op. Balance as on 01.04.2020	Depreciation for the Year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Depreciation	As at 31 st March, 2021	As at 31 st March, 2020
A. Tangible Assets										
1. Land-Freehold	50.00	-	-	50.00	-	-	-	-	50.00	50.00
2. Buildings:										
- Buildings-Administrative	21,920.16	34.94	3.53	21,951.57	2,161.91	439.03	0.21	2,600.73	19,350.84	19,758.25
- Buildings-Residential	1,754.28	0.59	-	1,754.87	164.86	35.10	-	199.96	1,554.92	1,589.42
- Building- (Mumbai) Leased	121.50	-	-	121.50	121.50	-	-	121.50	-	0.00
3. Plants, Machinery & Equipment	2,916.78	173.19	19.31	3,070.66	993.63	230.30	7.24	1,216.69	1,853.98	1,923.15
4. Vehicles	137.64	-	-	137.65	58.32	13.76	-	72.09	65.55	79.32
5. Furniture, Fixtures & Fittings	1,454.48	29.21	8.15	1,475.54	517.96	110.66	6.05	622.58	852.97	936.52
6. Computer & Peripherals	560.38	126.58	15.81	671.15	370.75	123.82	15.57	479.00	192.15	189.63
7. Electric Installations	263.75	6.44	-	270.19	49.69	13.51	-	63.20	206.98	214.06
8. Library books	71.82	2.78	0.03	74.57	25.03	7.46	0.02	32.47	42.10	46.79
9. Tube wells & water supply	48.44	-	-	48.44	4.85	0.97	-	5.82	42.62	43.59
10. Solar Energy System	129.55	0.32	-	129.87	22.90	6.49	-	29.39	100.48	106.65
Total (A)	29,428.78	374.05	46.83	29,755.99	4,491.40	981.10	29.09	5,443.41	24,312.60	24,937.38
B. Capital Work in Progress**										
Revenue Expenditure	54.40	203.77	-	258.17	-	-	-	-	258.17	54.40
Capital expenditure	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Adjustments/ Reversal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (B)	54.40	203.77	-	258.17	-	-	-	-	258.17	54.40
ASSETS HEADS										
C. Intangible Assets										
11. Computer Software	98.33	4.71	-	103.04	94.65	4.42	-	99.07	3.97	3.68
12. Library E-Journals	320.68	184.76	-	505.44	128.27	202.18	-	330.45	174.99	192.41
13. Patent Rights	0.01	0.05	-	0.06	0.01	0.01	-	0.02	0.04	0.00
Total (C)	419.02	189.52	-	608.54	222.93	206.60	-	429.53	179.00	196.09
Total (A+B+C)	29,902.20	767.34	46.83	30,622.70	4,714.33	1,187.70	29.09	5,872.94	24,749.77	25,187.89

Sd/-

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

PLACE: Indore

DATE: 25-June 2021

Sd/-

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-

Prof. Himanshu Rai
Director

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2021

SCHEDULE 4A - PLAN

(Rs. in Lakhs)

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK				DEPRECIATION FOR THE YEAR 2020-21				NET BLOCK	
	Op. Balance as on 01.04.2020	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2021	Op. Balance as on 01.04.2020	Depreciation for the Year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Depreciation	As at 31 st March, 2021	As at 31 st March, 2020
A. Tangible Assets										
1. Land-Freehold	50.00	-	-	50.00	-	-	-	-	50.00	50.00
2. Buildings:										
- Buildings-Administrative	20,056.96	-	-	20,056.96	2,005.71	401.14	-	2,406.85	17,650.11	18,051.25
- Buildings-Residential	1,579.10	-	-	1,579.10	157.93	31.58	-	189.51	1,389.58	1,421.17
- Building- (Mumbai) Leased	4.70	-	-	4.70	4.70	-	-	4.70	-	-
3. Plants, Machinery & Equipment	1,635.56	-	-	1,635.56	614.33	122.66	-	737.00	898.56	1,021.23
4. Vehicles	84.45	-	-	84.45	41.87	8.44	-	50.31	34.14	42.58
5. Furniture, Fixtures & Fittings	743.48	-	8.15	735.33	279.10	55.15	6.05	328.20	407.13	464.38
6. Computer & Peripherals	51.19	-	-	51.19	50.91	0.28	-	51.19	-	0.28
7. Electric Installations	11.74	-	-	11.74	2.94	0.59	-	3.52	8.22	8.80
8. Library books	7.62	-	0.03	7.59	3.81	0.76	0.02	4.55	3.04	3.81
9. Tube wells & water supply	41.01	-	-	41.01	4.10	0.82	-	4.92	36.09	36.91
10. Solar Energy System	0.01	-	-	0.01	0.01	-	-	0.01	(0.00)	(0.00)
Total (A)	24,265.82	-	8.18	24,257.63	3,165.41	621.42	6.07	3,780.76	20,476.88	21,100.41
B. Capital Work in Progress										
Revenue Expenditure	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Capital expenditure	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Adjustments/ Reversal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (B)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ASSETS HEADS										
	Op. Balance as on 01.04.2020	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2021	Op. Balance as on 01.04.2020	Amortization for the Year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Amortization/ Adjustments	As at 31 st March, 2021	As at 31 st March, 2020
C. Intangible Assets										
11. Computer Software	3.55	-	-	3.55	3.55	-	-	3.55	-	-
12. Library E-Journals	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Patent Rights	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (C)	3.55	-	-	3.55	3.55	-	-	3.55	-	-
Total (A + B + C)	24,269.37	-	8.18	24,261.18	3,168.96	621.42	6.07	3,784.31	20,476.88	21,100.41

Sd/-

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

PLACE: Indore

DATE: 25-June 2021

Sd/-

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-

Prof. Himanshu Rai
Director

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2021

SCHEDULE 4B - NON-PLAN

(Rs. in Lakhs)

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK				DEPRECIATION FOR THE YEAR 2020-21				NET BLOCK	
	Op. Balance as on 01.04.2020	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2021	Op. Balance as on 01.04.2020	Depreciation for the Year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Depreciation	As at 31 st March, 2021	As at 31 st March, 2020
A. Tangible Assets										
1. Land-Freehold	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Buildings:										
- Buildings-Administrative	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Buildings-Residential	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Building- (Mumbai) Leased	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Plants, Machinery & Equipment	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Vehicles	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Furniture, Fixtures & Fittings	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Computer & Peripherals	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Electric Installations	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Library books	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Tube wells & water supply	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Solar Energy System	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (A)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. Capital Work in Progress (B)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ASSETS HEADS										
C. Intangible Assets										
12. Computer Software	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Library E-Journals	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. Patent Rights	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (C)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (A+B+C)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2021

SCHEDULE 4 C- INTANGIBLE ASSETS

(Rs. in Lakhs)

ASSETS HEADS	Op. Balance as on 01.04.2020	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2021	Op. Balance as on 01.04.2020	Amortization for the Year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Amortization/ Adjustments	As at 31 st March, 2021	As at 31 st March, 2020
C. Intangible Assets										
2. Computer Software	94.78	4.71	-	99.49	91.10	4.42	-	95.52	3.97	3.68
2. Library E-Journals	320.68	184.76	-	505.44	128.27	202.18	-	330.45	174.99	192.41
3. Patent & Copyrights	0.01	0.05	-	0.06	0.01	0.01	-	0.02	0.04	0.00
Total (C)	415.47	189.52	-	604.99	219.38	206.60	-	425.98	179.00	196.09

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2021

SCHEDULE 4 C (i)- INTANGIBLE ASSETS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Op. Balance 01.04.2020	Additions	Amortization for the year	As at 31 st March 2021	As at 31 st March 2020
A. Patents Granted					
Total (A)	-	-	-	-	-
B. Patents Pending in respect of Patents applied for					
Total (B)	-	-	-	-	-
Grand Total (A + B)	-	-	-	-	-

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India



SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2021

SCHEDULE 4D- OTHERS

(Rs. in Lakhs)

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK				DEPRECIATION FOR THE YEAR 2020-21				NET BLOCK	
	Op. Balance as on 01.04.2020	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2021	Op. Balance as on 01.04.2020	Depreciation for the Year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Depreciation	As at 31 st March, 2021	As at 31 st March, 2020
A. Tangible Assets										
1. Land-Freehold	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Buildings:										
- Buildings-Administrative	1,863.18	34.94	3.53	1,894.59	156.18	37.89	0.21	193.86	1,700.73	1,707.00
- Buildings-Residential	175.19	0.59	-	175.78	6.94	3.52	-	10.46	165.33	168.25
- Building- (Mumbai) Leased	116.81	-	-	116.81	116.81	-	-	116.81	-	-
3. Plants, Machinery & Equipment	1,281.21	173.19	19.31	1,435.09	379.29	107.64	7.24	479.69	955.40	901.92
4. Vehicles	53.20	-	-	53.20	16.46	5.32	-	21.78	31.42	36.74
5. Furniture, Fixtures & Fittings	711.00	29.21	-	740.21	238.86	55.51	-	294.37	445.84	472.14
6. Computer & Peripherals	509.18	126.58	15.81	619.96	319.83	123.54	15.57	427.80	192.16	189.35
7. Electric Installations	252.01	6.44	-	258.45	46.75	12.92	-	59.67	198.78	205.26
8. Library books	64.20	2.78	-	66.98	21.22	6.70	-	27.92	39.06	42.98
9. Tube wells & water supply	7.43	-	-	7.43	0.75	0.15	-	0.90	6.53	6.68
10. Solar Energy System	129.55	0.32	-	129.87	22.90	6.49	-	29.40	100.47	106.65
Total (A)	5,162.96	374.06	38.65	5,498.37	1,325.99	359.68	23.03	1,662.67	3,835.70	3,836.97
B. Capital Work in Progress										
Revenue Expenditure										
Capital expenditure	54.40	203.77	258.17	-	-	-	-	-	258.17	54.40
Adjustments/ Reversal										
Total (B)	54.40	203.77	-	258.17	-	-	-	-	258.17	54.40
Total (A + B)	5,217.36	577.82	38.65	5,756.53	1,325.99	359.68	23.03	1,662.67	4,093.87	3,891.37

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2021

SCHEDULE 5 - INVESTMENTS FROM EARMARKED / ENDOWMENT FUNDS

(Rs. in Lakhs)

	Particulars	As at 31 st March, 2021	As at 31 st March, 2020
1.	In Central Government Securities	-	-
2.	In State Government Securities	-	-
3.	Other approved Securities	-	-
4.	Shares	-	-
5.	Debentures and Bonds	-	-
6.	Term Deposits with Banks	105.40	95.40
7.	Others	-	-
	Total	105.40	95.40

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2021

SCHEDULE 5 (A)- INVESTMENTS FROM EARMARKED/ENDOWMENT FUNDS

(Rs. in Lakhs)

	Particulars	As at 31 st March, 2021	As at 31 st March, 2020
1	Fixed Deposits- SBI Chairs Endowment Fund	64.57	64.57
2	Eicher Motors Gold Medal Fund Investment	1.00	1.00
3	Eicher Scholarship Fund Investment	5.00	5.00
4	K.K. Alag Gold Medal Fund Investment	4.83	4.83
5	SBI Scholarship Fund Investment	20.00	20.00
6	Scholarship -Adya prabha	10.00	-
	Total	105.40	95.40

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2021

SCHEDULE 6 - INVESTMENTS - OTHERS

(Rs. in Lakhs)

	Particulars	As at 31 st March, 2021	As at 31 st March, 2020
1.	In Central Government Securities	-	-
2.	In State Government Securities	-	-
3.	Other approved Securities	-	-
4.	Shares	-	-
5.	Debentures and Bonds	-	-
6.	Others Investment	42,726.51	24,527.21
	Investment in Other Companies		
	- IIM Indore Alumni Association (Investment)	1.00	-
	Total	42,727.51	24,527.21

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
 Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2021

SCHEDULE 7 - CURRENT ASSETS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31 st March, 2021		As at 31 st March, 2020	
1. Stock:				
a) Stores & Spares	0.22		3.86	
b) Electrical Material	39.71		45.86	
c) Stationery	14.40		9.83	
d) Diesel	4.70	59.03	2.88	62.43
2. Sundry Debtors:				
a) Debts Outstanding for a period exceeding six months	58.42		53.37	
b) Others	586.36	644.78	803.67	857.04
3. Cash & Bank Balances:				
- Cash balances in hand		0.04		0.78
- Bank Balances				
a) With Scheduled Banks:				
-In Current Accounts	0.56		0.57	
-In term deposit Accounts				
-IIM Indore FDR	18,369.00	18,369.56	27,402.68	27,403.25
-In Savings Accounts (Incl. Auto Roll deposit)				
-IIM Indore Saving A/c	748.97		1,689.96	
-Accrued Interest on IIM Funds	7.22	756.19	7.22	1,697.18
b) With non-Scheduled Banks:				
-In Current Accounts	-		-	
-In term deposit Accounts	-		-	
-In Savings Accounts	-	-	-	-
4. Post Office- Savings Accounts		-		-
Total		19,829.60		30,020.68

Note : Annexure A shows the details of Bank Accounts

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
 Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
 Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
 Director

PLACE: Indore
 DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2021

ANNEXURE A to SCHEDULE 7

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	Amount	Amount
I.	SAVINGS BANK ACCOUNTS		
	Main Accounts		
1	CANARA BANK- Savings Bank A/c	-	-
	Auto Roll Fixed Deposit-CB Savings	-	-
2	Canara Bank- Grant A/c	3.50	
	Auto Roll Fixed Deposit-CB Grant A/c	66.45	69.95
3	ICICI Bank A/c	0.11	
	Auto Roll Fixed Deposit-ICICI Bank	42.79	42.90
4	State Bank of India (SBI)	225.52	225.52
5	State Bank of India-Fees Collection A/c	0.01	0.01
6	State Bank of India-MDP Fees Collection A/c	0.01	0.01
7	SBI-Investment A/C	0.04	0.04
8	ICICI BANK (BBBEP)	-	-
9	IDBI Bank Ltd.	3.30	
	Auto Roll Fixed Deposit-IDBI	15.45	18.75
10	HDFC Bank Ltd.	17.99	
	Auto Roll Fixed Deposit-HFDC Main A/c	79.95	97.94
11	HDFC Fee Collection A/c	14.72	
	Auto Roll Fixed Deposit-HDFC Fee Collection A/c	276.38	291.10
12	Auto Roll Fixed Deposit-SBI Savings	2.75	2.75
13	Accrued Interest on Auto Roll	7.22	7.22
	CORPUS Fund Account		
14	IIM Indore- Corpus Fund A/c	-	-
15	ICICI Bank (Corpus Fund A/c)	-	-
	Total (A)		756.19
II.	CURRENT ACCOUNT (B)		0.56
III.	TERM DEPOSITS WITH SCHEDULE BANKS (C)		
	GENERAL - FIXED DEPOSITS		18,369.00
	Grand Total (A + B + C)		19,125.75

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
 Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2021

SCHEDULE 8 - LOANS, ADVANCES & DEPOSITS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Amount		Amount	
1. Advances to employees: (Non-interest bearing)				
a) Salary	-		-	
b) Festival	-		-	
c) Medical Advance	-		-	
d) Other				
- Advance for Others	-	-	7.80	7.80
2. Long Term Advances to employees:				
(Interest bearing)				
a) Vehicle loan	-		-	
b) Home loan	-		-	
c) Others	-	-	-	-
3. Advances and other amounts recoverable in				
cash or in kind or for value to be received:				
a) On Capital Account				
- Secured Advances	-		-	
b) To suppliers	-		-	
- Advances for Subscription-Journals	-		-	
c) Others	5.54	5.54	15.32	15.32
4. Prepaid Expenses				
a) Insurance	55.17		57.07	
b) Advances for Subscription-Journals	217.03		207.18	
b) Other expenses	63.83	336.03	61.82	326.07

Note : Annexure A shows the details of Bank Accounts

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
 Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
 Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
 Director

PLACE: Indore
 DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2021

SCHEDULE 8 - LOANS, ADVANCES & DEPOSITS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31 st March, 2021		As at 31 st March, 2020	
5. Deposits				
a) Telephone	0.32		0.32	
b) Lease Rent	-		-	
c) Electricity	70.91		66.51	
d) AICTE	-		-	
e) Income Tax Deposit	822.41		822.41	
f) Others				
- Deposit- Bank Guarantee	78.45		48.30	
- Deposit- P.F. Commissioner, Indore	68.12		17.02	
- Deposit with Ministry of Youth Affairs and Sports	-		0.50	
- Deposit with Insurance Co.	0.86		0.86	
- Deposit with LPG	0.02		0.02	
- Deposit with UFO Moviez India Limited	1.00	1,042.09	1.00	956.94
6. Income Accrued				
a) On Investments from Earmarked/ Endowment funds	15.73		9.29	
b) On Investments-Others				
- Accrued Interest on Investment upto one year	541.50		1,151.98	
- Accrued Interest on Other Investments	3,061.89		2,235.21	
c) On Loans & Advances	-		-	
d) Others	-	3,619.12	-	3,396.48
7. Other Current Assets receivable from UGC/ Sponsored Projects				
a) Debit Balances in Sponsored Projects	-		-	
b) Debit Balances in Sponsored Fellowships & Scholarships		-		-
c) Grants Receivable	-		-	
d) Other receivables from UGC	-	-	-	-
8. Claims Receivable	-		-	
9. Other Receivable				
a) TDS/TCS Receivable*	393.44		613.72	
b) CAT Receivables	249.41		9.86	
c) GST Input Credit	50.20		3.05	
c) GST TDS Receivable	4.59		11.23	
e) Others	83.86	781.50	6.27	644.13
Total		5,784.28		5,346.74

* Balance of TDS/TCS receivable has been updated in the books based on the updation in the 26AS as on 09.06.2021 to the extent reconciled.

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2021

SCHEDULE 9 - ACADEMIC RECEIPTS

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	For the year 2020-21	For the year 2019-20
	FEES FROM STUDENTS		
	<u>Academic</u>		
1.	Tuition fee		
	a) PGP Fees	8,346.59	8,067.25
	b) IPM Fees	1,374.21	1,441.81
	c) PGP Mumbai- Fees	-	476.00
	d) PGPMX Mumbai Fees	796.01	424.76
	e) EPGP Fees	1,400.00	831.13
	f) FPM Industry Programme	104.88	31.27
	g) PGPHRM	501.68	373.00
2.	Admission fee	-	-
3.	Enrolment Fee	-	-
4.	Library Admission fee	-	-
5.	Laboratory fee	-	-
6.	Art & Craft fee	-	-
7.	Registration fee	-	-
8.	Syllabus fee	-	-
	Total (A)	12,523.37	11,645.22

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2021

SCHEDULE 9 - ACADEMIC RECEIPTS

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	For the year 2020-21	For the year 2019-20
	Examinations		
1.	Admission test fee	-	-
2.	Annual Examination fee	-	-
3.	Mark sheet, certificate fee	-	-
4.	Entrance examination fee	513.26	1,147.87
	Total (B)	513.26	1,147.87
	Other fees		
1.	Identity card fee	-	-
2.	Fine/Miscellaneous fee	16.17	38.16
3.	Medical fee	-	-
4.	Transportation fee	-	-
5.	Hostel fee	994.88	933.93
	Total (C)	1,011.05	972.09
	Sale of Publications		
1.	Sale of Admission forms	-	-
2.	Sale of syllabus and Question Paper, etc.	-	-
3.	Sale of prospectus including admission forms	-	-
	Total (D)	-	-
	Other Academic Receipts		
1.	Registration fee for workshops, programmes		
	a) MDP & Incompany Programme Fees	1,068.16	2,031.94
	b) FDP Fees	30.94	1.81
	c) CCBMDO Fees Received	1.49	124.21
	d) VLPE Programme Income	322.28	221.20
2.	Registration fee	-	-
	Total (E)	1,422.87	2,379.16
	Grand Total (A + B + C + D + E)	15,470.55	16,144.34

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2021

SCHEDULE 10 - GRANTS / SUBSIDIES (IRREVOCABLE GRANTS RECEIVED)

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Plan			Total Plan	Non Plan UGC	Total for 2020-21	Total for 2019-20
	Govt. of India	UGC					
		Plan	Specific Schemes				
Balance B/F	-	-	-	-	-	-	-
Add: Receipts during the year	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-
Less: Refund to UGC	-	-	-	-	-	-	-
Balance	-	-	-	-	-	-	-
Less: Utilised for Capital expenditure (A)	-	-	-	-	-	-	-
Balance -	-	-	-	-	-	-	-
Less: Utilised for Revenue expenditure (B)	-	-	-	-	-	-	-
Balance C/F (C)	-	-	-	-	-	-	-

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2021

SCHEDULE 11- INCOME FROM INVESTMENTS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Earmarked/Endowment Funds		Other Investments	
	For the year 2020-21	For the year 2019-20	For the year 2020-21	For the year 2019-20
1) Interest				
a) On Government Securities	-	-	-	-
b) Other Bonds/Debentures	-	-	-	-
2) Interest on Term Deposits	6.44	6.04	-	-
3) Income accrued but not due on Term Deposits/ Interest bearing advances to employees	-	-	-	-
4) Interest on Savings Bank Accounts	-	-	-	-
5) Others	-	-	-	-
Total	6.44	6.04	-	-
Transferred To Earmarked/Endowment Funds	6.44	6.04	-	-
Balance	-	-	-	-

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2021

SCHEDULE 12- INTEREST EARNED

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2020-21		For the year 2019-20	
1. On Savings Accounts with Scheduled Banks		36.00		23.20
2. On Loans				
a) Employees/Staff	-		-	
b) Others	-	-	-	-
3. On Debtors and Other Receivables				
a) Interest on Mobilization Advance	-		-	
b) Interest on Income Tax Refund	28.53		-	
c) Interest on Security Deposit	3.10	31.63	4.03	4.03
4. Others				
a) Interest on Term Deposits -(Upto one year)		1,365.81		2,366.28
b) Interest on Term Deposits (More then one year)		2,359.79		1,274.23
		3,793.23		3,667.74

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2021

SCHEDULE 13- OTHER INCOME

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2020-21		For the year 2019-20	
A. Income from Land & Buildings				
1. Hostel Room Rent (MDC Charges)	5.87		11.66	
2. License fee	36.20		64.58	
3. Hire Charges of Auditorium/ Playground/ Convention Centre, etc	-		-	
4. Electricity charges Recovered	35.29		30.45	
5. Water charges Recovered	-	77.36	-	106.69
Total (A)		77.36		106.69
B. Sale of Institute's publications		0.02		0.30
Total (B)		0.02		0.30
C. Income from Holding Events				
1. Gross Receipts from annual function / sports carnival	-		-	
Less: Direct expenditure incurred on the annual function/sports carnival	-	-	-	-
2. Gross Receipts from fetes	-		-	
Less: Direct expenditure incurred on the fetes	-	-	-	-
3. Gross Receipts for educational tours	-		-	
Less: Direct expenditure incurred on the tours	-	-	-	-
4. Others	-		-	
Total (C)		-		-

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2021

SCHEDULE 13- OTHER INCOME

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2020-21		For the year 2019-20	
D. Others				
1. Income from consultancy		289.92		333.31
2. RTI fees			-	
3. Income from Royalty				-
4. Sale of application form (recruitment)				-
5. Misc. receipts (Sale of tender form, waste paper, Transport charges, Utility charges etc.)		106.15		154.84
6. Profit on Sale/disposal of Assets				-
a) Owned Assets	-		0.10	
b) Assets received free of cost	-	-	-	0.10
7. Grants/Donations from Institutions, Welfare Bodies and International Organisations		-		-
8. Others				
a) Library Membership Fees	0.06		0.24	
b) Swimming Pool Membership Fee	-	0.06	2.90	3.14
c) Old Balances Written Back	-		-	
Total (D)		396.13		491.39
Grand Total (A+B+C+D)		473.51		598.38

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2021

SCHEDULE 14 - PRIOR PERIOD INCOME

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	For the year 2020-21	For the year 2019-20
1.	Academic Receipts	(5.53)	(0.05)
2.	Income from Investments	-	-
3.	Interest earned	-	(20.03)
4.	FPM Grant from MHRD	-	-
5.	Other Income	(0.38)	(15.79)
	Total	(5.91)	(35.87)

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2021

SCHEDULE 15 - STAFF PAYMENTS & BENEFITS (ESTABLISHMENT EXPENSES)

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2020-21			For the year 2019-20		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
(A) Teaching Staff:						
(a) Salaries & Wages	-	1,908.77	1,908.77	-	1,845.73	1,845.73
(b) Allowances and Bonus	-	833.92	833.92	-	674.06	674.06
(c) Contribution to Provident Fund	-	118.67	118.67	-	119.30	119.30
(d) Contribution to Other Fund	-	-	-	-	-	-
(e) Staff Welfare Expenses	-	3.18	3.18	-	-	-
(f) Retirement and Terminal Benefits	-	366.98	366.98	-	557.39	557.39
(g) LTC facility	-	-	-	-	-	-
(h) Medical facility	-	34.03	34.03	-	26.95	26.95
(i) Children Education Allowance (Tuition Fee Reimbursement)	-	13.33	13.33	-	12.08	12.08
(j) Honorarium (Faculty Workload)	-	625.04	625.04	-	783.18	783.18
(k) Others	-	-	-	-	-	-
(b) Non Teaching Staff:						
(a) Salaries & Wages	-	867.93	867.93	-	860.22	860.22
(b) Allowances and Bonus	-	370.58	370.58	-	334.18	334.18
(c) Contribution to Provident Fund	-	59.58	59.58	-	59.21	59.21
(d) Contribution to Other Fund	-	-	-	-	-	-
(e) Staff Welfare Expenses	-	5.42	5.42	-	48.83	48.83
(f) Retirement and Terminal Benefits	-	100.89	100.89	-	193.11	193.11
(g) LTC facility	-	-	-	-	-	-
(h) Medical facility	-	33.05	33.05	-	27.48	27.48
(i) Children Education Allowance (Tuition Fee Reimbursement)	-	19.27	19.27	-	22.19	22.19
(j) Honorarium	-	10.27	10.27	-	2.69	2.69
(k) Others	-	-	-	-	-	-
Total	-	5,370.91	5,370.91	-	5,566.60	5,566.60

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2021

SCHEDULE 15A- EMPLOYEES RETIREMENT AND TERMINAL BENEFITS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Pension	Gratuity	Leave Encashment	Total
Opening Balance as on 01.04.2020	-	186.11	1,906.28	2,092.39
Addition: Capitalized value of Contributions Received from other Organizations	-	-	-	-
Total (a)	-	186.11	1,906.28	2,092.39
Less : Actual Payment during the year (b)	-	-	36.29	36.29
Balance Available on 31.03.2021 c = (a-b)	-	186.11	1,869.99	2,056.10
Provision required on 31.03.2021 as per Actuarial Valuation (d)	-	29.35	2,126.34	2,155.68
Add: Investment to the Gratuity Fund (e)	-	186.11	-	186.11
Less: Recoveries/Adjustments (f)	-	-	-	-
A. Provision to be made in the Current year (d-c+e-f)	-	29.35	256.35	285.70
B. Contribution to New Pension Scheme	182.17	-	-	182.17
C. Medical Reimbursement to Retired Employees	-	-	-	-
D. Travel to Hometown on Retirement	-	-	-	-
E. Deposit Linked Insurance Payment	-	-	-	-
Total (A+B+C+D+E)	182.17	29.35	256.35	467.87

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2021

SCHEDULE 16 - ACADEMIC EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2020-21			For the year 2019-20		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Laboratory Expenses	-	-	-	-	-	-
b) Field Work/ Participation in Conferences Expenses	-	1.91	1.91	-	217.59	217.59
c) Expenses on Seminars/Workshops						
- Seminar/Conference/Workshop Exp.	-	1.63	1.63	-	1.35	1.35
- CERE	-	-	-	-	6.51	6.51
- NASMEI	-	-	-	-	17.84	17.84
d) Payment to Visiting Faculty	-	3.52	3.52	-	10.22	10.22
e) Examination	-	-	-	-	-	-
f) Student Welfare Expenses	-	0.24	0.24	-	8.23	8.23
g) Admission Expenses	-	253.58	253.58	-	343.03	343.03
h) Publications	-	1.05	1.05	-	1.55	1.55
i) Stipend/Mean cum- Merit Scholarship	-	303.72	303.72	-	258.92	258.92
j) Subscription Expenses	-	-	-	-	-	-
k) Others						
- Hostel Expenses	-	11.95	11.95	-	7.31	7.31
- PGP Expenses	-	387.46	387.46	-	477.63	477.63
- EPGP Expenses	-	252.77	252.77	-	223.97	223.97
- FPM Expenses	-	57.32	57.32	-	103.89	103.89
- FPM Industry Expenses	-	1.84	1.84	-	0.76	0.76
- IPM Expenses	-	111.53	111.53	-	159.12	159.12
- PGP Mumbai Expenses	-	0.02	0.02	-	488.03	488.03
- PGPMX Mumbai Expenses	-	401.74	401.74	-	202.85	202.85
- MDP Expenses	-	257.54	257.54	-	727.26	727.26
- FDP Expenses	-	7.60	7.60	-	3.11	3.11
- CCBMDO/PGCPF Expenses	-	155.16	155.16	-	166.67	166.67
- PGP HRM Expenses	-	57.91	57.91	-	70.58	70.58
-Placement Expenses	-	29.14	29.14	-	25.09	25.09
-Industry Interface Cell	-	-	-	-	1.64	1.64
- Accreditation Fees	-	17.39	17.39	-	67.20	67.20
Total	-	2,315.02	2,315.02	-	3,590.35	3,590.35

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2021

SCHEDULE 17 - ADMINISTRATIVE AND GENERAL EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2020-21			For the year 2019-20		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
A Infrastructure :						
a) Electricity and power	-	371.05	371.05	-	530.56	530.56
b) Water charges	-	28.42	28.42	-	43.91	43.91
c) Insurance	-	21.56	21.56	-	11.53	11.53
d) Rent, Rates & Taxes (including Property Tax)	-	-	-	-	-	-
B. Communication						
e) Postage & Stationery	-	0.95	0.95	-	2.86	2.86
f) Telephone, Fax and Internet Charges						
- Telephone Expenses & Others	-	7.34	7.34	-	8.79	8.79
- Information Technology cum Internet Exp.	-	71.40	71.40	-	44.25	44.25
- Software (Annual Subscription)	-	25.00	25.00	-	29.18	29.18
C. Others						
g) Printing and Stationary	-	17.38	17.38	-	31.01	31.01
h) Traveling and Conveyance Expenses	-	5.68	5.68	-	48.72	48.72
i) Hospitality	-	2.14	2.14	-	2.65	2.65
j) Auditors Remuneration	-	1.53	1.53	-	2.85	2.85
k) Professional & Legal Charges	-	21.95	21.95	-	23.63	23.63
l) Advertisement and Publicity	-	-	-	-	7.64	7.64
m) Magazines & Journals (incl. e-journals & Database)	-	464.31	464.31	-	435.37	435.37
n) Others						
- Sports Complex Expenses	-	1.06	1.06	-	15.62	15.62
- Events Expenses	-	1.81	1.81	-	9.66	9.66
- Medical Centre General Expenses	-	8.51	8.51	-	9.27	9.27
- Board & Committee Meeting Expenses	-	-	-	-	1.33	1.33
- Newspaper & Periodicals	-	0.55	0.55	-	1.49	1.49
- Campus Maintainance	-	3.78	3.78	-	5.27	5.27
- Catering Exp.	-	66.15	66.15	-	20.76	20.76
- Recruitment	-	3.52	3.52	-	0.24	0.24
- Housekeeping Services.	-	695.05	695.05	-	369.49	369.49
- Services & Contracts	-	1,033.58	1,033.58	-	1,132.80	1,132.80
- Institutional Membership	-	13.19	13.19	-	7.48	7.48
- Office Expenses	-	5.51	5.51	-	12.05	12.05
- Incubation Centre Expenses	-	-	-	-	0.12	0.12
- Bank Charges	-	1.03	1.03	-	2.83	2.83
- Photography and videoshooting Exp.	-	0.57	0.57	-	0.78	0.78
- Rajbhasha Office	-	0.59	0.59	-	1.50	1.50
Total	-	2,873.61	2,873.61	-	2,813.64	2,813.64

Sd/-

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore

DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2021

SCHEDULE 18 - TRANSPORTATION EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2020-21			For the year 2019-20		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
1. Vehicles (owned by institution)						
a) Running expenses	-	14.36	14.36	-	37.80	37.80
b) Repairs & maintenance	-	10.76	10.76	-	11.84	11.84
c) Insurance expenses	-	5.53	5.53	-	5.54	5.54
2. Vehicle taken on rent/ lease						
a) Rent/Lease Expenses	-	-	-	-	-	-
3. Vehicle (Taxi) Hiring Expenses	-	-	-	-	1.13	1.13
Total	-	30.65	30.65	-	56.31	56.31

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2021

SCHEDULE 19 - REPAIRS & MAINTENANCE

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2020-21			For the year 2019-20		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Buildings	-	40.64	40.64	-	158.13	158.13
b) Furniture & Fixtures	-	1.08	1.08	-	1.22	1.22
c) Plant & Machinery	-	79.47	79.47	-	121.52	121.52
d) Office Equipment	-	-	-	-	-	-
e) Computers	-	39.07	39.07	-	21.57	21.57
f) Laboratory & Scientific Equipment	-	-	-	-	-	-
g) Audio Visual Equipment	-	-	-	-	-	-
h) Cleaning Material & Services	-	-	-	-	-	-
i) Book Binding Charges	-	0.67	0.67	-	0.10	0.10
j) Gardening	-	11.89	11.89	-	6.16	6.16
k) Estate Maintenance						
- Sewage Treatment Plant	-	27.61	27.61	-	8.35	8.35
- R&M(Central Air-condition Plant)	-	45.17	45.17	-	13.40	13.40
- Electricals	-	22.76	22.76	-	29.43	29.43
- Hostel Building	-	-	-	-	-	-
l) Others	-	-	-	-	-	-
Total		268.36	268.36	-	359.88	359.88

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

SCHEDULE 20 - FINANCE COSTS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2020-21			For the year 2019-20		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Bank charges	-	-	-	-	-	-
b) Others	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2021

SCHEDULE 21 - OTHER EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2020-21			For the year 2019-20		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Provision for Bad and Doubtful Debts/Advances	-	-	-	-	-	-
b) Irrecoverable Balances Written-off	-	-	-	-	-	-
c) Grants/Subsidies to other institutions/ organisations	-	-	-	-	-	-
d) Others						
- Safety Expenses	-	5.67	5.67	-	0.19	0.19
- Equalization Levy	-	0.73	0.73	-	-	-
- Miscellaneous Expenses	-	2.39	2.39	-	1.34	1.34
- Loss on Currency Fluctuations	-	(0.75)	(0.75)	-	0.06	0.06
- Loss on Sale of Assets	-	11.31	11.31	-	-	-
- Consultancy Expenses	-	181.93	181.93	-	280.55	280.55
- School Adoption Programme Expenses	-	11.46	11.46	-	17.34	17.34
- Disability Center Expenses	-	0.45	0.45	-	0.52	0.52
Total		213.19	213.19	-	300.00	300.00

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2021

SCHEDULE 22 - PRIOR PERIOD EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2020-21			For the year 2019-20		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
1. Establishment Expenses	-	(3.00)	(3.00)	-	(17.03)	(17.03)
2. Academic Expenses	-	(3.52)	(3.52)	-	0.41	0.41
3. Administrative Expenses	-	(0.02)	(0.02)	-	0.17	0.17
4. Transportation Expenses	-	-	-	-	-	-
5. Repairs & Maintenance	-	(0.06)	(0.06)	-	-	-
6. Other Expenses						
-Depreciation	-	-	-	-	-	-
-Other Expenses	-	0.36	0.36	-	0.50	0.50
Total	-	(6.24)	(6.24)	-	(15.95)	(15.95)

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

22. Notes/Schedule 23 - 24

SCHEDULE 23

SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES:

1. ACCOUNTING CONVENTION:

The financial statements are prepared under historical cost convention in accordance with the generally accepted accounting principles in India on an accrual basis and comply with provisions of IIM Act, 2017, applicable Accounting Standards as notified by The Institute of Chartered Accountants of India and other statutory guidelines as applicable.

The financial statements are broadly prepared on the basis of format of Accounts for Central Educational Institutions (CEIs) prescribed by Ministry of Education, Department of higher Education vide Letter no. 29-4/2012-IFD dated 17th April 2015.

2. USE OF ESTIMATES:

The presentation of financial statements requires estimates and assumptions to be made that affect reported amount of assets and liabilities (including contingent liabilities) as on the date of financial statements and the reported amount of revenues and expenses during the reporting period. Differences between the actual results vis-à-vis corresponding estimates are recognized in the period in which the results are known/materialized.

Management believes that the estimates used in preparation of the financial statements are prudent and reasonable based on available facts.

3. VALUATION OF INVENTORIES:

Inventories comprising of Stores & Spares, Stationery items, consumables etc. are valued at cost following FIFO method except Diesel which is valued at WAC (Weighted Average Cost) method.

4. REVENUE RECOGNITION:

- i) Term-wise fees from students / participants are recognized on accrual basis.
- ii) Income and expenditure relating to Consultancy Projects, In-company Programmes and MDP Programmes are recognized on accrual basis.
- iii) Interest on Saving Bank Account, Insurance claim, sharing from CAT income, Application fees, MDC charges, fines and other miscellaneous receipts are accounted on cash basis.
- iv) Income from land, buildings & other property and interest on investment are accounted on accrual basis.
- v) Interest on Endowment Fund Investment are accounted to respective fund Account.
- vi) Interest on investment other than Endowment fund is recognized in Income and Expenditure account on accrual basis.
- vii) In case of receipts of entrance fee, subscriptions etc. which are material and are capital receipts, such amount is recognized to the Capital Fund/Corpus Fund. Otherwise, such receipts are booked under Income under respective head.

5. FIXED ASSETS AND DEPRECIATION:

A) Tangible assets

- i) All items of tangible fixed assets are stated at their historical cost net of recoverable taxes less accumulated depreciation/amortization and impairment loss, if any. The cost of tangible assets comprises of the acquisition cost including inward freight, duties & taxes and any other attributable cost of bringing the assets to its working condition for its intended use.
- ii) Subsequent expenditure incurred on assets put to use is capitalized only when it increases the future benefits from such assets beyond its previously assessed standard of performance e.g. an extension in the asset's useful life, an increase in its capacity, or a substantial improvement in the quality of the output or a reduction in previously assessed operating costs.

- iii) In respect of projects involving construction, the related pre-operational expenses net of realization, if any form part of the value of the assets capitalized in the year of completion.
- iv) Gifted/Donated Fixed Assets are valued at the declared value where available; if not available, the value is estimated based on the present market value adjusted with reference to the physical condition of the asset. They are set up by credit to capital fund and merged with the fixed assets of the Institution. Depreciation is charged at the rates applicable to the respective assets.
- v) Government grants in the form of non-monetary assets, such as land or other resources, given at concessional rates. Such assets are accounted for at their acquisition cost. Non-monetary assets given free of cost are recorded at a nominal value of Re.1/-.
- vi) Books received as gifts, are valued at selling prices printed on the books. Where they are not printed, the value is based on assessment.
- vii) Assets created out of sponsored project funds and earmarked funds, where the ownership of such assets' vests in the institute, are set up by the credit to Capital Fund and merged with the Fixed Assets of the Institute.

B) Intangible assets

- i) Intangible assets are stated at their cost of acquisition, less accumulated amortization and impairment losses if any. The institute capitalizes software and related implementation costs where it is reasonably estimated that the software has an enduring useful life.

C) Depreciation

- i) Depreciation on all fixed assets is provided on Straight line method (SLM) at the respective rates specified by MHRD except otherwise mentioned.
- ii) Library database and E-Journals having perpetual accession are capitalized as "Intangible assets" and amortized in the Income & Expenditure Account from F.Y. 2019-20 as prescribed by Ministry of Education.
- iii) The expenditure on patents is amortized over the validity period or 9 years, whichever is earlier.
- iv) The expenditure on Computer software is amortized over the period as prescribed by Ministry of Education.
- v) Depreciation is provided for the whole year on additions during the year and no depreciation is provided in the year of write-off/disposal of asset.
- vi) Non-separable capital expenditure incurred on Leased Building is charged to Income & Expenditure account over the lease period.
- vii) An item of asset except Library books above the threshold value of Rs.5000/- and having a life of more than 12 months from the date of acquisition is recognized as fixed asset.
- viii) In the marginal year, the depreciation is restricted to the carrying amount or amount as per rate applicable whichever is lower.

6. CAPITAL WORK IN PROGRESS / EXPENDITURE DURING CONSTRUCTION:

Expenditure on construction projects is capitalized under relevant head of fixed assets in the year of completion/put to use and depreciation is provided during the year on the same for the whole year.

7. FOREIGN CURRENCY TRANSACTIONS:

Transactions denominated in foreign currency are accounted at the exchange rate prevailing at the date of transaction. Net exchange gain/loss resulting in foreign exchange transactions settled during the period is recognized in the income & expenditure account.

8. INVESTMENT:

Investments classified as long term investments are carried at cost.

9. RETIREMENT BENEFITS:

- i) Defined Contribution Plan
 - a) Employees Provident Fund (EPF)
The Institute contributes to EPF authority (EPFO) for all eligible employees.
 - b) Pension Scheme (NPS) for specified group of employees
Contributions towards NPS for eligible employees is made to designate Point of Presence.
The Institute's contribution to Defined Contribution Plans is recognized in the Income & Expenditure A/c during the year in which employees render service. The Institute has no further liability beyond the contribution.
- ii) Defined benefit Plan
 - a) Gratuity
The Institute is covered under "The payment of Gratuity Act 1972". A group gratuity scheme is instituted through Life Insurance Corporation of India (LIC) (as fund manager) towards meeting the gratuity obligation.
Liability for gratuity as per rule is provided based on actuarial valuation.
 - b) Leave Encashment
Liability towards leave encashment is provided based on actuarial valuation.
- iii) Expenditure towards transfer grant to eligible employees is accounted on the following basis- actual payments plus outstanding bills at the end of the year.

10. ACCOUNTING FOR DESIGNATED/EARMARKED/ENDOWMENT FUNDS:

- i) Designated/Earmarked funds are set aside for specific purposes and invested in term deposits with Banks as per guidelines approved by BoG and the expenditures made against respective funds are appropriated against the relevant fund. The assets created out of designated earmarked funds where the ownership vests in the Institute are merged with the assets of the Institute by crediting an equal amount to the Capital Fund.
- ii) Endowment Funds are received from various donors for establishing Chairs/Medals/Prizes as specified by the donors. The same is invested in term deposits with banks. The interest income from investments is credited and the expenditures are debited to the respective fund.

11. GOVERNMENT GRANTS:

- i) Government/UGC grants are accounted on the basis of sanction from Government on realization basis. However, where a sanction for release of grant pertaining to the financial year is received before 31st March and the grant is actually received in the next financial year, the grant is accounted on accrual basis.
- ii) Grants in respect of specific fixed assets to the extent utilized are treated as Capital Grant.
- iii) Government/UGC grants for meeting revenue expenditure (on accrual basis) are treated, to the extent utilized, as income of the year in which they are realized.
- iv) Unutilized grants (including advances paid out of such grants) are carried forward and exhibited as a liability in the Balance Sheet.

12. CORPUS FUND:

- i) The fund consists of the internal accruals generated by the Institute, matching grants, donations received by Institute from the Government of India, contribution by the members of the erstwhile Society.
- ii) The Corpus Fund is utilized for both revenue & capital expenditure based on applicable guidelines.
- iii) The assets created out of Corpus Fund are merged with the assets of the Institution by crediting an equal amount to the Capital Fund.
- iv) The balance in the Corpus Fund which is carried forward is represented by deposits with Banks and accrued interest thereon and Capital Work in Progress.

13. ACCOUNTING FOR SCHOLARSHIP AND GRANT FOR RESEARCH:

Funds received and paid towards Scholarships are shown under the head Scholarship Funds and disclosed in Current Liabilities & Provisions.

Funds received and paid towards Grant for Research activities are shown under the head Grant for Research and disclosed in Current Liabilities & Provisions.

14. LEASED CAMPUS:

Mumbai Campus of the Institute is taken on lease which is classified as operating lease & expenses towards lease rentals payable to lessor is recognized in the Income & Expenditure account on accrual basis for the year.

15. INCOME TAX:

Income received by the Institution is exempt U/s 10(23C)(vi) of the Income Tax Act, 1961. No provision for tax is therefore made in the accounts.

Refundable Income Tax(TDS) from the Income Tax Department is shown under Loans, Advances & Deposits.

16. HORTICULTURE ACTIVITIES:

Plantation activities carried out in the campus of the institute is treated as revenue expenditure.

17. WRITE BACK AND WRITE-OFF OF OUTSTANDING BALANCES:

Any item of receivable/payable with a value of Rs. 5,000/- or less, lying in the books for a period of more than three years with no movement, is written back/off at the expiry of three years from the date of transaction.

18. PROVISIONS, CONTINGENT LIABILITIES AND CONTINGENT ASSETS:

- i) Provisions are recognized only when there is present obligation as a result of past event, and it is probable that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation and when a reliable estimate of the amount of obligation can be made.
- ii) In the event of:
 - a) Any possible obligation arising from past events and the existence of which will be confirmed only by the occurrence of one or more uncertain future event(s) not wholly within the control of the Institute; or
 - b) Any present obligation arising from past events because:
 - It is not probable that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation; or
 - A reliable estimate of the amount of obligation cannot be made.
 No provision is recognized, but such obligations are disclosed in the notes as Contingent Liabilities.
- iii) Contingent assets are neither recognized nor disclosed in the financial statements.

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULE 24

CONTINGENT LIABILITIES & NOTES FORMING PART OF THE ACCOUNTS:

A. CONTINGENT LIABILITIES:

SATATUTORY DUES:

i) Income Tax

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	Pending before Authority	Amount	
			31.03.2021	31.03.2020
1.	Demand raised for not considering the income of the Institute as exempt for A.Y 2014-15 vide Assessment order dated 29.09.2017	CIT (Appeal)	1813.83 (Net of Deposit of 453.47*)	1813.83 (Net of Deposit of 453.47*)

* Deposit for Rs. 453.47 Lakhs has been made on 10.10.2017 and shown under Loans, Advances & Deposits (Schedule 8).

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	Pending before Authority	Amount	
			31.03.2021	31.03.2020
2.	Demand raised by disallowing various claims of the Institute for A.Y 2016-17 vide Assessment order dated 14.12.2018	CIT (Appeal)	489.55 (Net of Deposit 122.38**)	489.55 (Net of Deposit 122.38**)

** Deposit for Rs. 122.38 Lakhs has been made on 17.01.2019 and shown under Loans, Advances & Deposits (Schedule 8).

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	Pending before Authority	Amount	
			31.03.2021	31.03.2020
3.	Demand raised for not considering the income of the Institute as exempt for A.Y 2017-18 vide Assessment order dated 24.12.2019	CIT (Appeal)	1232.76 (Net of Deposit 246.55***)	1232.76 (Net of Deposit 246.55***)

***Deposit for Rs. 246.55 Lakhs has been made on 23.01.2020 and shown under Loans, Advances & Deposits (Schedule 8).

ii) Service Tax

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	Pending before Authority	Amount	
			31.03.2021	31.03.2020
1.	Demand raised by considering academic courses of the Institute not approved by AICTE relating to the period from 2012-13 to 30th June 2017 vide Adjudication order dated 21.05.2019	Institute has filed Writ Petition before MP High Court for quashing of the Order or waiver of depositing 7.5% for filling appeal in Tribunal.	6690.33 (Including Penalty) plus interest	6690.33 (Including Penalty) plus interest

B. NOTES ON ACCOUNTS:

1. Commitments on capital Accounts not Provided for (net of advances):

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	Amount	
		31.03.2021	31.03.2020
1.	Unexecuted capital contract	160.61	115.38

2. RETIREMENT BENEFITS:

- a. Leave Encashment: - During the current year, a provision of Rs. 256.35 Lakhs (Previous year Rs. 396.15 Lakhs) has been made as per actuarial valuation according to Accounting Standard 15 (Revised) issued by the Institute of Chartered Accountants of India. An amount of Rs. 36.29 Lakhs (Previous year Rs. 29.51 Lakhs) has been paid to the employees on cessation of service.
- b. Gratuity: - The Institute has taken an Insurance Policy under LIC Group Gratuity Scheme. During the current year, a sum of Rs. 4.45 Lakhs (Previous year Rs. 3.61 Lakhs) was booked towards the Insurance premium and a provision of Rs. 29.34 Lakhs (Previous year Rs. 186.11 Lakhs) has been made in the accounts as per actuarial valuation according to Accounting Standard 15 (Revised) issued by the Institute of Chartered Accountants of India.
- c. The disclosures with respect to Actuarial assumptions for Gratuity as per AS-15 (Revised) are given below:

S.No.	Actuarial Assumptions	2020-21	2019-20
1	Discount Rate	6.81 %	6.74 %
2	Expected rate of Salary Increase	10.00%	10.00%
3	Expected rate of return on Assets	6.84%	7.27%
4	Mortality Rate	IALM (2012-14) Ultimate	IALM (2012-14) Ultimate
5	Employee Turnover		
	- Up to Age 30 Years	10.00%	10.00%
	- Age 30-40 Years	5.00%	5.00%
	- Age 40-50 Years	3.00%	3.00%
	- Above 50 Years	2.00%	2.00%
6	Normal Retirement Age	Faculty - 65 Years Staff - 60 Years	Faculty - 65 Years Staff - 60 Years

Provision for the Year

(Rs. in Lakhs)

	Particular	2020-21	2019-20
a)	Provision for Gratuity	1,081.69	1,034.09
b)	Past Service Cost Not Yet Recognised	-	(10.50)
c)	IIM Indore Group Gratuity Scheme A/c	(1052.35)	(837.48)
	Net Provision for the year	29.34	186.11

3. RELATED PARTY DISCLOSURES:

i) Transaction between the Institute and its Key Management Personnel(KMP) or the relatives of KMP are as given below:

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Name of Related Party	Designation and Relationship with the Institute	Amount (For F.Y. 2020-21)
1.	Prof. Himanshu Rai	Director	74.21
2.	Prof. L V Ramana	Faculty and BoG Member (Up to 07.10.2020)	43.08
3.	Prof. Sushanta Kumar Mishra	Faculty and BoG Member (Up to 07.10.2020)	63.43
4.	Prof. Rohit Kapoor	Faculty and BoG Member (w.e.f. 29.12.2020)	52.59
5.	Prof. Sneha Thapliyal	Faculty and BoG Member (w.e.f. 29.12.2020)	32.43
6.	Colonel Gururaj Gopinath Pamidi	CAO and Secretary to BoG	29.26
	Total		295.00

ii) (a) Two new section 8 companies' "IIM INDORE ALUMNI ASSOCIATION " and "IIM INDORE INCUBATION FOUNDATION" have been incorporated during the F.Y. 2020-21. An initial capital of Rs. 1.00 lakhs have been provided by the Institute as promoters contribution in IIM INDORE ALUMNI ASSOCIATION and same has been shown under schedule 6 'Investment- Others'. Expenditure related to above companies have been made by IIM Indore pending reimbursement, has been shown under head 'Other receivable' in schedule 8 'Loans, Advances & Deposits'.

ii) (b) Director and one of the faculty members of the Institute are directors in section 8 companies' "IIM INDORE ALUMNI ASSOCIATION and "IIM INDORE INCUBATION FOUNDATION".

4. An amount of Rs. 7437.75 Lakhs (Previous year Rs. 6555.44 Lakhs) has been set aside from surplus of the year for Infrastructure fund for ongoing campus development activities as well as construction planned for future. Further an amount of Rs. 40.43 Lakhs (Previous year Rs. 30.58 Lakhs) has been set aside for Research & Development activities of the institute.

5. Investments earmarked against Infrastructure Fund Rs. 31603.73 Lakhs (Previous year Rs. 24933.33 Lakhs), Research Fund Rs. 68.03 Lakhs (Previous year Rs. 52.02 Lakhs), General Fund Rs. 278.94 Lakhs (Previous year Rs. 278.94 Lakhs), and Post Retirement Medical Scheme (PRMS) Fund Rs. 1.88 Lakhs (Previous year Rs. Nil) are included in the "IIM Indore FDR" balance of Rs. 61095.51 Lakhs shown under Current Assets Rs. 18369.00 lakhs and investments Rs. 42726.51 lakhs (Previous year Rs. 51929.89 shown under Current Assets Rs. 27402.68 lakhs and investments Rs. 24527.21 lakhs).

6. Fixed assets including Work in Progress (WIP) created out of Infrastructure fund are depicted in Schedule 4C&4D.

7. In the opinion of the Management, the current assets, loans and advances and deposits have a value on realization in the ordinary course of business, equal to at-least the aggregate amount shown in the Balance Sheet.

8. There was no sanction of grant for the Institute during the current year and its corresponding previous year.

9. FOREIGN CURRENCY TRANSACTIONS:

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	Amount	
		2020-21	2019-20
11.1	Earnings- Fees	1.77	4.33
11.2	Expenditure in foreign currency	582.43	873.23

10. During the current year, a provision of Rs. 1.53 Lakhs (Previous year Rs. 2.85 Lakhs) has been made towards C&AG audit fees for F.Y. 2020-21 based on actual fees paid for F.Y. 2018-19 & 2019-20 and the same has been shown under schedule 17 'Administrative & General Expenses'.
11. An amount of Rs. 36.42 Lakhs was outstanding for payment towards the scholarship payable as on 01.04.20. During the year, an amount of Rs. 417.60 Lakhs (Previous year Rs. 161.58 Lakhs) was received and an amount of Rs. 381.52 Lakhs (Previous year Rs. 125.16 Lakhs) was paid to respective students towards Scholarship. Balance amount of Rs. 72.50 Lakhs (Previous year Rs. 36.42 Lakhs) is payable at the year end. The same has been shown under in schedule 3 'Current Liabilities & Provisions'.
12. The fixed deposits generated & liquidated out of auto roll facility in saving bank accounts have been shown on net basis in Receipts & Payments Account.
13. The saving banks accounts having negative balance have underlying balance under auto roll fixed deposits.
14. IIM Indore was established in 1996 by the Government of India as a registered Society under the Madhya Pradesh Societies Registration Act, 1973. The Indian Institutes of Management Act 2017 as passed by both Houses of Parliament received the assent of President on 31st December 2017. The same has been notified effective from 31 January 2018. As per the Act, all assets and liabilities of the Society stand transferred to body corporate in the name Indian Institute of Management Indore.
15. Project General Expenses like Postage, Printing & Stationery, Professional charges, Catering etc. have been charged to Income & Expenditure account as the same are not directly attributable to any particular asset.
16. Institute has deposited an amount of Rs. 51.09 Lakhs on 25.02.2021 with the Employee's provident fund organization against the order no. MP/Indore/Recovery/MPIND12392 dated 25.02.2021. The institute had also deposited an amount of Rs. 17.03 Lakhs in the financial year 2010-11. The total balance of Rs. 68.12 Lakhs has been shown under Deposit head under schedule 8 'Loans Advances & Deposits'.
17. IIM Indore is the CAT Convener for the CAT 2020 and all the receipts, payments, income and expenses have been shown under CAT 2020 group. Bank balance available as on 31.03.2021 of Rs. 2184.80 Lakhs under this group does not form part of IIM Indore bank balance as shown under Schedule 7 'Current Assets'.
18. IIM Indore has started new post-retirement medical insurance scheme for the regular employees of the Institute for coverage under institute's Mediclaim policy. The contribution made by employee at the time of retirement is shown under Post-Retirement Medical Scheme Fund under the Schedule 2 'DESIGNATED/EARMARKED/ ENDOWMENT FUNDS' and respective insurance premium pertaining there to is shown as an expense against the fund.
19. Figures have been rounded off in thousands and shown accordingly under respective heads.
20. Corresponding figures for the previous year have been regrouped / rearranged, wherever Necessary.
21. Schedules no. 1 to 24 form an integral part of the Balance Sheet as at 31-3-2021, the Income & Expenditure Account and the Receipts & Payment Account for the year ended 31-03-2021.

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

RECEIPTS & PAYMENTS ACCOUNT FOR THE FINANCIAL YEAR 2020-21

RECEIPTS	2020-21	2019-20	PAYMENTS	2020-21	2019-20
I			I.		
Opening Balances		34,652.19	Expenditure		4,643.92
a) Cash in Hand	0.78	0.20	Prior Period Expenses	0.29	0.20
b) Bank Balances	29,100.43	34,651.99	Establishment Expenditure	3814.13	3,922.09
i) in Current accounts	0.57	0.57	Academic Expenses	679.75	351.12
i) in Deposits accounts	27,402.68	32,038.33	Administration Expenses	53.22	48.83
ii) Savings accounts	1,697.18	2,613.09	Transportation Expenses	24.89	54.48
			Repair & Maintenance	189.10	267.20
II.		8.67			
Grants Received			Payment against Earmarked / Endowment Fund	0	
a) From Govt. of India -					
- For Research		8.67			
b) State Government		-	Payments against Sponsored Projects/Schemes	-	-
c) Other Sources		-			
III.					
Academic Receipts	14,251.10	14,547.51	Payments against Sponsored Fellowships		
Fees Income	14,251.10	14,547.51	Central Govt.	316.47	125.16
			Institutional Bodies	4.75	64.25
Receipts against Earmarked / Endowment Fund	12.00	2.00	State Govt.	60.30	28.85
					32.06
IV.					
Receipts against Sponsored Projects/Schemes			Investments and Deposits made	25,567.00	14,491.90
			a) Out of Earmarked/Endowments funds	-	2.00
Receipts against Sponsored Fellowships	417.60	161.58	b) Out of own funds (Investments Others)	25567.00	14,489.90
Central Govt.		100.67			
Institutional Bodies	352.55	28.85	Term Deposits with Scheduled bank		-
State Govt.	60.30	32.06			
V.					
Income on Investments From			Expenditure on Fixed Assets and		
a) Earmarked / Endowment Fund			Capital Work-in-Progress	0	-
b) Other Investments- Corpus			a) Fixed Assets		
			b) Capital Works in-Progress		
VII.					
Interest Received on	917.26	1,205.24	Other Payments including statutory payments	12,577.34	9,450.08
a) Bank Deposits	881.27	1,181.19	EMD / SD / Retention Money	62.24	203.45
b) Loans and Advances	0.00	-	Statutory Liability	2431.99	2,097.55
			Provisions	188.56	97.44
VIII.					

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

RECEIPTS & PAYMENTS ACCOUNT FOR THE FINANCIAL YEAR 2020-21

RECEIPTS	2020-21	2019-20	PAYMENTS	2020-21	2019-20
c) Saving Bank Accounts	35.99	24.04	Sundry Creditors	4862.84	6,462.65
			Other Liabilities	251.93	580.66
Investments encashed	8589.29	4,275.67	CAT Account	4776.43	0.13
Interest on Corpus Fund	287.89	103.08	Grant for Research	3.35	8.20
Fixed Deposit-Corpus Fund A/c.	8301.40	4,172.59			
Scholarship Funds	0.00				
X. Term Deposit with Scheduled Banks encashed			Refund of Grants		
Interest Received	1396.53	1,151.98			
XI. Other Income	243.97	342.59			
Other Income	14.48	82.27			
CAT Income	229.49	260.32			
XII. Deposits and Advances	15.15	34.92	Deposits and Advances	284.90	577.81
Advance to Staff	2.22	24.84	Deposit- Assets	30.15	294.85
Advance to Others	5.43	10.03	Advance to Staff	7.11	8.39
Deposit- Assets	7.50	0.05	Advance Fees Received	13.16	36.86
			Deposit From Participants	233.96	237.20
XIII. Miscellaneous Receipts including			Advance to Others	0.52	0.50
Statutory Receipts	2,644.42	2,436.24			
Other Receivable	383.51	17.40			
Fixed Assets	0.34	0.39			
Sundry Debtors	2260.57	2,418.45	Other Payments	2774.59	342.41
GST Input Credit	-	-	Other Receivable	124.48	218.71
			Sundry Debtors	2650.11	123.70
XIV. Any Other Receipts	7,884.00	1,065.87	Closing Balances	19125.80	30,253.19
CAT Account	7,353.04	-	a) Cash in Hand	0.04	0.78
Deposit From Participants	275.48	314.78	b) Bank Balances	19125.75	30252.41
Advance Fees Received	30.49	-	i) In Current accounts	0.56	0.57
EMD / SD / Retention Money	104.37	327.24	ii) In Deposits accounts	18369.00	28,554.66
Other Liabilities	70.98	401.97	iii) Savings accounts (including	756.19	1,697.18
Sundry Creditors	49.64	13.21	Auto roll deposit)		
Grant for Research	-	8.67	TOTAL	65,472.53	59,884.46
TOTAL		59,884.46			

Sd/-

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

PLACE: Indore
DATE: 25-June 2021

Sd/-

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-

Prof. Himanshu Rai
Director



सिद्धिमुलं प्रबन्धनम्
भा. प्र. सं. इन्दौर
IIM INDORE

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT INDORE

वार्षिक प्रतिवेदन
2020 - 21

विषय सूची

1. निदेशक का संदेश	03
2. भाप्रसं इंदौर: एक संक्षिप्त परिचय	04
3. पाठ्यक्रम	04
• प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी)	05
• प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम— मानव संसाधन प्रबंधन (पीजीपी—एचआरएम)	10
• प्रबंधन में एकीकृत पांच वर्षीय कार्यक्रम (आईपीएम)	13
• प्रबंधन में फेलो कार्यक्रम (एफपीएम)	19
• प्रबंधन में कार्यकारी फेलो कार्यक्रम (ईएफपीएम) {पूर्व में प्रबंधन (उद्योग) में फेलो कार्यक्रम}	20
• प्रबंधन में कार्यकारी स्नातकोत्तर कार्यक्रम (ईपीजीपी)	22
• कार्यकारी अधिकारियों के लिए प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम— मुंबई (पीजीपीएमएक्स— मुंबई)	26
• प्रबंधन विकास कार्यक्रम (एमडीपी)	26
• कार्यकारी अधिकारियों के लिए वर्चुअल लर्निंग प्रोग्राम (वीएलपीई)	27
• कार्यपालकों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई)	28
• कार्यकारी अधिकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई—अनिसुमा, दुबई)	28
• कार्यपालकों के लिए सामरिक वित्तीय प्रबंधन कार्यक्रम (एसएफएमई)	29
• कार्यकारी अधिकारियों के लिए डिजिटल दुनिया में रणनीतिक विपणन प्रबंधन कार्यक्रम (एसएमएमई)	29
• एकीकृत व्यापार विश्लेषण कार्यक्रम (आईपीबीए)	29
• जन वैश्लेषिकी व डिजिटल एचआर में सर्टिफिकेट प्रोग्राम (पीएडीएचआर)	30
• उत्पाद प्रबंधन में स्नातकोत्तर प्रमाणपत्र कार्यक्रम (पीजीसीपीपीएम)	30
• संकाय विकास कार्यक्रम (एफडीपी)	30
• रक्षा अधिकारियों के लिए व्यवसाय प्रबंधन में सर्टिफिकेट कोर्स (सीसीबीएमडीओ)	31
4. उद्योग अंतराफलक कार्यालय	32
5. स्थानन (प्लेसमेंट)	35
6. अंतर्राष्ट्रीय संबंध केंद्र	39
7. लेखन और संचार स्टूडियो	41
8. स्थापना दिवस	43
9. विशिष्ट वक्ता : 2020—21 (ऑनलाइन सत्रों के माध्यम से)	44
10. प्रकाशन	45
11. पुरस्कार, छात्रवृत्तियां और उपलब्धियां	51
12. सम्मेलन, कार्यशालाएं और व्याख्यान	53
13. गतिविधियां और कार्यक्रम	54
14. ज्ञानार्जन केंद्र	65
15. परिसर विकास परियोजनाएं	66
16. कार्यालय और विभाग	69
• कार्यालय दिव्यांगता केंद्र	69
• संपदा विभाग	69
• कार्यकारी निवास कार्यालय	70
• बागवानी प्रकोष्ठ	71
• सूचान प्रौद्योगिकी	71
• राजभाषा विभाग	72

• आउटसोर्स विभाग	72
• प्रकाशन विभाग	73
• स्वागतकक्ष (मुख्य)	73
• संरक्षा विभाग	73
• सुरक्षा विभाग	74
• भंडार और क्रय विभाग	74
• परिवहन विभाग	75
17. मानव संसाधन	76
18. आंतरिक शिकायत समिति	80
19. शासी मंडल	81
20. ऑडिट रिपोर्ट	82
21. तुलन पत्र	85
22. नोट्स/अनुसूचि 23–24	124
23. आय–व्यय खाता	132

“ मिशन ”

आईआईएम इंदौर सामाजिक रूप से जागरूक प्रबंधकों और उद्यमियों को विकसित करने वाले, विश्व स्तरीय शैक्षिक मानकों के साथ, एक प्रासंगिक बिजनेस स्कूल होना चाहता है. आईआईएम इंदौर निम्न के लिए प्रतिबद्ध है:

- प्रबंध शिक्षा के क्षेत्र में उत्कृष्टता, अनुसंधान और प्रशिक्षण
- समकालीन भागीदार—केंद्रित शिक्षण और शिक्षण विधियों का प्रयोग
- प्रबंध शिक्षा के उभरते क्षेत्रों में उपस्थिति



निदेशक का संदेश



भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भाप्रस— इंदौर) की वार्षिक रिपोर्ट 2020-21 आपके समक्ष प्रस्तुत करते हुए मुझे अत्यंत प्रसन्नता हो रही है। कोविड-19 की गहन उथल-पुथल के बीच, जबकि यह दुनिया के लिए जबरदस्त चुनौतियों का वर्ष रहा है, एक स्थिति जो अवर्णीय रही, हम सभी चुनौतियों का सामना करने में सक्षम रहे और इसलिए एक बार फिर, यह शैक्षणिक वर्ष संस्थान के लिए अनमोल उपलब्धियों से भरा रहा है।

वर्ष 2019 में तीन प्रतिष्ठित अंतरराष्ट्रीय मान्यताएं, ए.एम.बी.ए., ए.ए.सी.एस.बी. और इक्विस प्राप्त करने के बाद, हम अब भारत के 'ट्रिपल क्रॉउन' प्राप्त करने वाले दुसरे संस्थान बन गए हैं। भाप्रस—इंदौर इन तीनों मान्यताओं के साथ दुनिया के शीर्ष 100 बिजनेस स्कूलों में से एक बन गया है।

देश के शीर्ष -10 बी-स्कूलों में अपनी स्थिति बनाए रखते हुए, हमें नेशनल इंस्टीट्यूट रैंकिंग फ्रेमवर्क द्वारा 7वां स्थान और एडुनिवर्सल रैंकिंग 2020 द्वारा 4 पाम्स ऑफ एक्सीलेंस में तृतीय स्थान दिया गया है। हमारे संस्थान ने शीर्ष -100 में प्रवेश किया है। ईपीजीपी और शीर्ष बी स्कूल के लिए एफ.टी. रैंकिंग में रैंक 94 और एडुनिवर्सल बेस्ट मास्टर्स और एमबीए रैंकिंग 2021 में मध्य एशिया में स्नातकोत्तर कार्यक्रमों के लिए सामान्य प्रबंधन में रैंक 3 प्राप्त

किया है।

हम विश्व स्तरीय शैक्षणिक मानकों से ओत-प्रोत एक प्रासंगिक बिजनेस स्कूल बने रहने के अपने मिशन हेतु प्रतिबद्ध हैं और अब छात्र व संकाय आदान-प्रदान एवं अनुसंधान के लिए दुनिया भर के 16 देशों में 40 से अधिक प्रतिष्ठित विदेशी संस्थानों के साथ सम्बद्ध हैं। हमने डेनवर विश्वविद्यालय, रटगर्स विश्वविद्यालय, यूराल संघीय विश्वविद्यालय, क्वींसलैंड विश्वविद्यालय, एम.आई.पी. जी.एस.बी. इटली, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी, मिलिट्री कॉलेज ऑफ टेलीकम्युनिकेशन इंजीनियरिंग, महू, भाप्रस— इंदौर आदि जैसे प्रतिष्ठित शैक्षणिक संस्थानों के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए हैं। जिसका विवरण इस रिपोर्ट में उपलब्ध है।

मानव संसाधन प्रबंधन में प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम के शुभारंभ के बाद, संस्थान ने भारत और दुबई दोनों में कार्यकारी अधिकारियों के लिए उच्च श्रेणी के शिक्षा भागीदारों के सहयोग से विभिन्न कार्यक्रम भी शुरू किए हैं।

रिपोर्ट में राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय स्तर पर शीर्ष श्रेणी की अकादमिक पत्रिकाओं और रिपोर्टों में प्रकाशित संस्थान के संकाय द्वारा शोध कार्य के विवरण का भी उल्लेख है। मार्च 2020 तक शीर्ष पत्रिकाओं में प्रकाशित शोध लेखों की संख्या में पिछले शैक्षणिक वर्ष की तुलना में 25% की वृद्धि हुई थी।

इस वार्षिक रिपोर्ट के विभिन्न अध्याय वर्ष 2020-21 के दौरान विभिन्न गतिविधियों में संस्थान की उपलब्धियों को दर्शाते हैं और इस प्रकार भाप्रस अधिनियम की धारा 26(1) (ए) के अनुसार संस्थान के मामलों की स्थिति को दर्शाते हैं। वार्षिक रिपोर्ट 2020-21 में वर्ष के दौरान ऑनलाइन और ऑफलाइन कार्यक्रमों, प्राप्त उपलब्धियों एवं पुरस्कारों का विवरण भी दिया गया है।

वर्ष 2020-21 के लिए संस्थान के लेखा परीक्षित आय और व्यय विवरण के अनुसार, संस्थान ने 74.78 करोड़ रुपये का अधिशेष दर्ज किया जो भविष्य के उपयोग के लिए विभिन्न निधियों में स्थानांतरित कर दिए गए हैं। इन हस्तांतरणों का विवरण लेखापरीक्षित खातों में उपलब्ध है जो इस वार्षिक रिपोर्ट का एक अभिन्न अंग हैं।

भाप्रस अधिनियम की धारा 26(1)(सी) के अनुसार, लेखा परीक्षा रिपोर्ट में सीएजी द्वारा की गई टिप्पणियों पर संस्थान की प्रतिक्रिया इस रिपोर्ट में शामिल खातों के विवरण से जुड़ी है।

धारा 26(1)(ई) के अनुसार, वर्ष के दौरान शामिल हुए अधिकारियों और संकाय सदस्यों के नाम मानव संसाधन अनुभाग में सूचीबद्ध हैं।

भाप्रस अधिनियम की धारा 26(2) के अनुसार, मानव संसाधन के तहत रिपोर्ट में संस्थान के पांच सबसे अधिक वेतन पाने वाले कर्मचारियों के नाम देने वाला एक विवरण शामिल है। उपरोक्त सूची में से कोई भी कर्मचारी संस्थान के बोर्ड या अकादमिक परिषद के किसी भी सदस्य से संबंधित नहीं है।

जब से महामारी आई है, हम इस दुरुह समय के दौरान उतार-चढ़ाव वाले वातावरण के अनुकूल अपने सभी हितधारकों का सहयोग करने को तत्पर रहे हैं। हमने कुछ ही दिनों में ऑफलाइन को ऑनलाइन शिक्षा मोड से प्रतिस्थापित कर दिया ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि छात्रों को अध्ययन करने में कोई हानि न हो;

हम उन सभी परिसर निवासियों, जिन्होंने स्वेच्छा से परिसर को स्वच्छ और सुरक्षित रखने के लिए स्वेच्छा से काम किया है, की सहायता से परिसर में लॉकडाउन स्थितियों व नियमों के पालन में सक्षम हैं। सामाजिक रूप से जागरूक रहने के अपने मिशन के अनुरूप, हमने समाज में योगदान देने के लिए कई पहल भी की हैं। हमारे सुरक्षा गार्डों ने लॉकडाउन के दौरान पड़ोसी पुलिस स्टेशनों में विशेष पुलिस अधिकारियों के रूप में स्वेच्छा से काम किया, हमने आस-पास के अस्पतालों में रोगियों को औषधीय जड़ी-बूटियाँ वितरित कीं और तीन अस्पतालों और आसपास के दो पुलिस थानों में मुफ्त लंच और डिनर के पैकेट वितरित किए। पिछले एक साल के दौरान हमने जो किया है और करना जारी रखा है, उसके लिए मैं, पूरे भाप्रस—इंदौर समुदाय का आभारी हूँ और तहे दिल से उनकी सराहना करता हूँ।

कोविड 19 महामारी का एक विस्तारित प्रभाव हो सकता है, हमें यह याद रखने की आवश्यकता है कि भले ही हमारे सामने आने वाली चुनौतियाँ हों, हमारे पास प्रचुर अवसर भी हैं। हम भाप्रस—इंदौर में प्रतिभागियों को गुणवत्तापूर्ण शिक्षा सुनिश्चित करने, सभी हितधारकों की सुरक्षा और भलाई सुनिश्चित करने, नवाचार को प्रोत्साहित करने और समग्र रूप से संस्थान को बढ़ावा देने, उन्नति करने और सफल होने के अवसर प्रदान करने की एक मजबूत संस्कृति को बनाए रखने पर अडिग रहेंगे। अनेकता में अखंड एकता से लबालब एक परिवार के रूप में, एक प्रचंड ताकत के रूप में।

हिमांशु राय
निदेशक

2. भाप्रसं इंदौर: एक संक्षिप्त परिचय

उच्च गुणवत्तायुक्त प्रबंधन शिक्षा और प्रशिक्षण प्रदान करने के उद्देश्य से उच्च शिक्षा विभाग, शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा भारतीय प्रबंध संस्थान— इंदौर की स्थापना 1996 में हुई। भाप्रसं—इंदौर, शिक्षण, अनुसंधान और उद्योगों के साथ सहयोग में दुनिया के सर्वश्रेष्ठ प्रबंधन संस्थानों में से एक के रूप में मान्य है। यह भारतीय प्रबंधन संस्थान अधिनियम 2017 के तहत राष्ट्रीय महत्व का संस्थान है।

193 एकड़ में फैला भाप्रसं—इंदौर, तीन अंतरराष्ट्रीय प्रत्यायनों का 'ट्रिपल क्राउन' प्राप्तिकर्ता है। पहला 2016 में एमबीए एसोसिएशन, एएमबीए (यूनाइटेड किंगडम स्थित एक प्रत्यायन संस्था) से; 2019 में एएसीएसबी से दूसरा और दिसंबर 2019 में प्रबंधन विकास के लिए विश्व स्तर पर मान्यता प्राप्त अंतरराष्ट्रीय संगठन ईएफएमडी द्वारा ईएफएमडी गुणवत्ता सुधार प्रणाली (ई क्यू यू आई एस) से तीसरा। बिजनेस डिग्री प्रोग्राम प्रदान करने वाले 13,000 से अधिक स्कूलों में, भाप्रसं—इंदौर अब ट्रिपल क्राउन के साथ विश्व स्तर पर शीर्ष 100 बिजनेस स्कूलों में से एक है।

भाप्रसं—इंदौर तीन-तीन मान्यता प्राप्त करने वाला देश का दूसरा भारतीय प्रबंध संस्थान है। प्रबंधन शिक्षा, उद्योग से संपर्क तथा सहयोग में, सरकार और सार्वजनिक उपक्रमों के क्षेत्र में, संस्थान सदा अग्रणी रहा है।

आईआईएम इंदौर का लक्ष्य विश्व स्तरीय शैक्षणिक मानकों के साथ एक प्रासंगिक—प्रासंगिक बिजनेस स्कूल बनना है जो सामाजिक रूप से जागरूक प्रबंधकों, नेताओं और उद्यमियों को विकसित करता है। 2020 में राष्ट्रीय संस्थान रैंकिंग फ्रेमवर्क द्वारा संस्थान को 7वां स्थान दिया गया था; एडुनिवर्सल रैंकिंग 2020 द्वारा 4 पाम्स ऑफ एक्सीलेंस में तीसरा स्थान; ईपीजीपी के लिए 94वीं रैंक के साथ एफटी रैंकिंग में शीर्ष 100 में शामिल और समग्र संतुष्टि के साथ शीर्ष बी—स्कूल।

एडुनिवर्सल बेस्ट मास्टर्स एमबीए रैंकिंग 2021 द्वारा मध्य एशिया में ईपीजीपी हेतु तीसरे स्थान तथा सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम हेतु बारहवीं रैंक की प्राप्ति की है।

भाप्रसं—इंदौर का विश्व के 16 देशों में 40 से अधिक प्रख्यात विदेशी संस्थानों के साथ छात्र और संकाय आदान—प्रदान और अनुसंधान हेतु परस्पर सम्बन्ध है। संस्थान ने डेनवर विश्वविद्यालय, रटगर्स विश्वविद्यालय, यूराल संघीय विश्वविद्यालय, क्वींसलैंड विश्वविद्यालय और एमआईपी जीएसबी इटली जैसे प्रमुख शैक्षणिक संस्थानों के साथ समझौता ज्ञापनों पर हस्ताक्षर किए हैं। लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी के साथ कई प्रस्तावों पर हाथ मिलाने के अलावा, भाप्रसं—इंदौर ने मिलिट्री कॉलेज ऑफ टेलीकम्युनिकेशन इंजीनियरिंग, महु और भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान—इंदौर के साथ भी साझेदारी की है। इसके अतिरिक्त, संस्थान ने समाज में योगदान देने और राष्ट्र निर्माण में मदद करने की मंशा से परियोजनाओं पर काम करने के लिए मध्य प्रदेश और उत्तर प्रदेश की सरकारों के साथ सहयोग किया है।

भाप्रसं—इंदौर के 2021 में शानदार 25 साल पूरे हुए हैं। भाप्रसं—इंदौर वर्तमान में सात प्रमुख कार्यक्रमों समेत कई मांग—अनुकूल प्रबंधन विकास कार्यक्रमों की वृहद विकल्प—श्रृंखला विद्यार्थियों को उपलब्ध कराता है।

संस्थान न केवल अकादमिक उपलब्धियों के लिए अपितु आने वाले वर्षों में स्थानीय और राज्य स्तर पर सरकार और प्रशासन के साथ काम करते हुए समाज और राष्ट्र में सकारात्मक योगदान देने के लिए भी तत्पर है।

3. पाठ्यक्रम

- प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी)
- प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम— मानव संसाधन प्रबंधन (पीजीपी—एचआरएम)
- प्रबंधन में एकीकृत पांच वर्षीय कार्यक्रम (आईपीएम)
- प्रबंधन में फेलो प्रोग्राम (एफपीएम)
- प्रबंधन में कार्यकारी फेलो कार्यक्रम (ईएफपीएम) {पूर्व में प्रबंधन (उद्योग) में फेलो कार्यक्रम}
- प्रबंधन में कार्यकारी स्नातकोत्तर कार्यक्रम (ईपीजीपी)
- कार्यकारी अधिकारियों के लिए प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम — मुंबई (पीजीपीएमएक्स— मुंबई)
- प्रबंधन विकास कार्यक्रम (एमडीपी)
- कार्यकारी अधिकारियों के लिए वर्चुअल लर्निंग प्रोग्राम (वीएलपीई)
- कार्यपालकों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई)

- कार्यकारी अधिकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई—अनिसुमा, दुबई)
- कार्यपालकों के लिए सामरिक वित्तीय प्रबंधन कार्यक्रम (एसएफएमई)
- कार्यकारी अधिकारियों के लिए डिजिटल दुनिया में रणनीतिक विपणन प्रबंधन कार्यक्रम (एसएमएमई)
- एकीकृत व्यापार विश्लेषण कार्यक्रम (आईपीबीए)
- जन वैश्लेषिकी व डिजिटल एचआर में सर्टिफिकेट प्रोग्राम (पीएडीएचआर)
- उत्पाद प्रबंधन में स्नातकोत्तर प्रमाणपत्र कार्यक्रम (पीजीसीपीपीएम)
- संकाय विकास कार्यक्रम (एफडीपी)
- रक्षा अधिकारियों के लिए व्यवसाय प्रबंधन में सर्टिफिकेट कोर्स (सीसीबीएमडीओ)

प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी)

भाप्रसं— इंदौर का पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (पीजीपी), प्रबंधन में दो साल का पूर्णकालिक आवासीय कार्यक्रम है। एसोसिएशन ऑफ़ एमबीए, लंदन (ए.एम.बी.ए. — यू.के. स्थित मान्यता एजेंसी) और एसोसिएशन ऑफ़ एडवांस्ड कॉलेजिएट स्कूल ऑफ़ बिजनेस (ए.एसी.एस.बी. — यू.एस. आधारित मान्यता एजेंसी) द्वारा मान्यता प्राप्त है। यह भारतीय विश्वविद्यालयों के संघ द्वारा मान्यता प्राप्त है और इसे एम.बी.ए. डिग्री के समकक्ष माना जाता है। कार्यक्रम का उद्देश्य प्रतिभागियों को सक्षम पेशेवर प्रबंधकों के रूप में तैयार करना है जिनके पास ये खूबियाँ हों—

- सीखने तथा राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय वातावरण के अनुसार ढलने की क्षमता;
- उत्कृष्टता प्राप्त करने, उच्च नैतिक मानकों को बनाए रखने हेतु प्रतिबद्धता; तथा,
- व्यक्तिगत रूप से अथवा और समूह के सदस्य के रूप में, दोनों में प्रभावपूर्ण और कुशलतापूर्ण कार्य करने की क्षमता।

लक्ष्य

विश्व स्तरीय प्रबंधन शिक्षा के द्वारा समसामयिक रूप से प्रासंगिक, सामाजिक रूप से जागरूक प्रबंधकों का विकास करना।

सैद्धांतिक व व्यवहारिक पक्षों का विलयन

सिद्धांतों और प्रायोगिक पहलुओं को मिलाने का एक और प्रयास है प्रोफ़ेसर्स ऑफ़ प्रैक्टिस की नियुक्ति, जिसके अंतर्गत 15–20 वर्षों के अनुभव वाले औद्योगिक विशेषज्ञों को भाप्रसं—इंदौर के पूर्णकालिक संकाय का हिस्सा बनने की अनुमति है। पीजीपी के द्वितीय वर्ष के पाठ्यक्रम में, 'प्रोफ़ेसर्स ऑफ़ प्रैक्टिस' पहले से ही एस.बी.आई., गोदरेज और बी.एच.ई.एल. पर केस—राइटिंग / प्रकरण लेखन परियोजनाओं को, परामर्शन की एक नवीन प्रणाली से सरल एवं युक्तियुक्त बना रहे हैं।

भाप्रसं—इंदौर अपने पूर्ववर्ती पाठ्यक्रमों की रचना के विशिष्ट गुणों को यथावत रखते हुए पाठ्यक्रम में आवश्यकतानुसार संशोधन करता है जिस से वह और समृद्ध होता है:

- स्नातकों को प्रासंगिक जुड़ाव देने के लिए अनुठा ग्रामीण अनुभव कार्यक्रम: प्रतिभागियों को उस सामाजिक संदर्भ को समझने में सक्षम बनाने के लिए जिसमें संगठन काम करते हैं और मौजूद हैं, मध्य प्रदेश की ग्रामीण व्यवस्था से संपर्क को पाठ्यक्रम में सम्मिलित किया गया है।
- पीजीपी—2 के लिए एक अद्वितीय आव्यूह आधारित संरचना जिसमें प्रतिभागी सामान्य प्रबंधन में क्रेडिट के अलावा 'इंडस्ट्री वर्टिकल कोर्स' में 10% क्रेडिट और 'फंक्शनल एरिया कोर्स' में 10% क्रेडिट लेते हैं।
- पीजीपी—2 के प्रतिभागियों के लिए हिमालय आउटबाउंड कार्यक्रम (एचओपी) एक ओर जहां प्रतिभागियों को एक कॉर्पोरेट कैरियर के लिए पर्याप्त रूप से तैयार किया जाता है वहीं दूसरी ओर अपरिचित तथा असामान्य परिस्थितियों के सिमुलेशन की द्वारा उनकी एकल व दल के रूप में कार्यक्षमता को विकसित व सुदृढ़ किया जाता है। इस अभ्यास का आयोजन हिमालय की विभिन्न ऊँचाइयों पर शांत स्थानों में किया गया। प्रतिभागियों को अपनी पसंद के ऐच्छिक विषय के अध्ययन की स्वतंत्रता तो है ही साथ ही उन्हें विशिष्ट कार्यात्मक डोमेन से सम्बंधित कौशल और प्रथाओं का ज्ञान प्राप्त करने के लिए विशेष कार्यशालाओं के लिए पंजीकरण करने का अवसर भी दिया जाता है। इस वर्ष, महामारी के कारण, हम एचओपी का आयोजन नहीं कर सके। इसके बजाय, प्रतिभागियों को उनकी पसंद के एक और समकक्ष ऐच्छिक विषय का अध्ययन करने की अनुमति दी गई थी।
- भाप्रसं — इंदौर के विद्यार्थी पाठ्यक्रम के अतिरिक्त गतिविधियों की एक विस्तृत श्रृंखला में भाग लेते हैं जिसमें आईआरआईएस (वार्षिक प्रबंधन और सांस्कृतिक महोत्सव) और उत्साह (ग्रामीण विपणन मेला) शामिल हैं।
- सशक्त प्रतिभागी विनिमय कार्यक्रमरू भाप्रसं — इंदौर ने कई प्रतिष्ठित अंतरराष्ट्रीय बिजनेस स्कूलों के साथ विद्यार्थियों के आदान—प्रदान की व्यवस्था बनाई है। बड़ी संख्या में विद्यार्थी इन बिजनेस स्कूलों में जाते हैं और वहां एक छमाही पूरी करते हैं। ऐसे अनुभव उनके व्यक्तित्व को निखारने में सहायक होते हैं।

शिक्षण विधियाँ

भाप्रसं— इंदौर की शिक्षण पद्धति में कई शिक्षण विधियों का समावेश है जैसे प्रकरणों का अध्ययन, परियोजनाएं, कंप्यूटर के माध्यम से शैक्षिक निर्देश, समूह चर्चा, व्याख्यान, सेमिनार, प्रतिभागियों द्वारा प्रस्तुतीकरण और उद्योग एवं सरकार के अतिथि वक्ताओं द्वारा व्याख्यान का संयोजन। प्रकरणों का अध्ययन प्रमुख शैक्षणिक उपकरण है। यह प्रतिभागियों के विश्लेषणात्मक कौशल को तेज करता है और उन्हें बहु-कार्यात्मक दृष्टिकोण से समस्याओं का विश्लेषण करने में मदद करता है। प्रशिक्षक मुख्य रूप से समूह का मार्गदर्शन करते हैं तथा ऐसा करते समय प्रतिभागियों को तर्क विकसित करने और बचाव करने और निर्णय लेने के लिए प्रेरित करते हैं।

पंजीकरण और प्रेरण कार्यक्रम

प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी 2020–22) के 23वें बैच के लिए ऑनलाइन प्रेरण कार्यक्रम 01 अगस्त 2020 को भाप्रसं— इंदौर में आरम्भ हुआ।

अपनी तरह का पहला ऑनलाइन उद्घाटन भाप्रसं— इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय और पीजीपी के अध्यक्ष प्रोफेसर रोहित कपूर ने किया।

आने वाले बैच के प्रतिभागियों ने प्रोफेसर राय और प्रोफेसर कपूर के साथ दीप प्रज्ज्वलित किया। अपने प्रेरक स्वागत भाषण में, प्रोफेसर राय ने प्रतिभागियों और उनके माता-पिता को प्रतिष्ठित संस्थान में प्रवेश प्राप्त करने पर बधाई दी।

पीजीपी अध्यक्ष प्रोफेसर रोहित कपूर ने भी प्रतिभागियों को बधाई दी और आगे की यात्रा के लिए शुभकामनाएं दीं। इसके बाद कंप्यूटिंग सुविधाओं, टीसीएस आयन, पुस्तकालय संसाधन, प्रशासन और छात्रावास पर संकाय और विभिन्न विभागों द्वारा प्रस्तुतियां दी गईं।

कोविड-19 से युद्ध के बीच पीजीपी सत्रों का आयोजन

मार्च 2020 के अंत से, प्रतिभागियों को लॉकडाउन के आदेशों के मद्देनजर घर जाने की सुविधा दी गई और पीजीपी-1 की परीक्षाओं को रोक दिया गया। संस्थान ने लंबित परीक्षा के लिए एक ऑनलाइन प्रॉक्ट्रिंग आधारित मंच के माध्यम से एक अनूठी परीक्षा प्रणाली शुरू की। इसके परिणामस्वरूप लंबित परीक्षाओं का सफल आयोजन हुआ।

शैक्षणिक वर्ष 2020–21 में वर्चुअल प्लेटफॉर्म के माध्यम से सत्र आयोजित किए गए, जिसके लिए कक्षाओं को ऑनलाइन प्लेटफॉर्म की आवश्यकता के अनुसार सुसज्जित किया गया था।

कार्रवाई के अगले चरण में, 50 प्रतिशत ऑनलाइन और 50 प्रतिशत कक्षासत्र भागीदारी को कार्यान्वित करने हेतु एक हाइब्रिड प्रणाली का प्रयोग किया गया था। इसे सुविधाजनक बनाने के लिए, संस्थान ने कक्षागृहों को लेक्चरर इमेज ट्रेकिंग कैमरा, कक्षा में बैठे प्रतिभागियों को कैप्चर करने के लिए एक पीटीजेड कैमरा और आवाज कैप्चर करने के लिए डीएसपी के साथ सीलिंग माइक्रोफोन से सुसज्जित किया था। इस प्रणाली ने विद्यार्थियों को ऑनलाइन माध्यम से कक्षा सत्रों में भागीदारी करने हेतु सक्षम बनाया।

रूरल एंगेजमेंट प्रोग्राम 2020–21

रूरल एंगेजमेंट प्रोग्राम (आर.ई.पी.) एक ऐसी पहल है जो भाप्रसं — इंदौर के प्रथम वर्ष के प्रतिभागियों को संवेदनशील बनाने के उद्देश्य से शुरू की गई है, जो भविष्य में उद्यमी बनेंगे या कॉर्पोरेट जगत में प्रबंधकीय पदों पर आसीन होंगे। कई प्रतिभागी शहरी पृष्ठभूमि से आते हैं और उन्हें ग्रामीण परिवेश का अनुभव नहीं होता है। आर.ई.पी. प्रतिभागियों को ग्रामीण जीवन का अनुभव करने, जिला अधिकारियों और ग्रामीण भारत के लोगों के साथ बातचीत करने, ग्रामीण अर्थव्यवस्था का निरीक्षण करने, व्यापार के लिए चुनौतियों और अवसरों को समझने और ग्रामीण समाज की समग्र समझ विकसित करने का प्रत्यक्ष अवसर प्रदान करता है। इस प्रक्रिया में यह अपेक्षा की जाती है कि प्रतिभागी अपनी बौद्धिक क्षमता और प्रबंधन विद्या का उपयोग करके एक सार्वजनिक परियोजना के संचालन के लिए योगदान दें जो गाँव के लिए महत्वपूर्ण हो। आमतौर पर कार्यक्रम में यह होता है कि ग्रामीण परियोजना के संचालन के लिए प्रतिभागी लगभग एक सप्ताह तक एक गाँव में रहते हैं।

इस वर्ष, आर.ई.पी. ने 'ग्रामीण मध्य प्रदेश में स्कूली शिक्षा' पर एक अध्ययन किया। दुर्भाग्य से, चल रही महामारी के कारण, हम प्रतिभागियों के गाँव में ठहरने की योजना नहीं बना सके। इस बाधा के बावजूद, हमने प्रतिभागियों को राज्य में स्कूली शिक्षा के सामने आने वाली एक गंभीर समस्या से अवगत कराया। कोविड 19 की शुरुआत ने 'दो गज की दूरी' को लागू करते हुए बच्चों को शिक्षा प्रदान करने में होनेवाली कठिनाइयों की ओर ध्यानाकर्षित किया। अतएव, ग्रामीण सरकारी स्कूलों में शिक्षक और प्रशासक इस तरह की कठिनाइयों से कैसे निपट रहे हैं, इस बारे में एक अध्ययन ने प्रतिभागियों को इस बात की अच्छी समझ दी कि बड़े सार्वजनिक कार्यक्रमों को कैसे लागू किया जाता है, और उन्हें इस बात की सराहना करने में सक्षम बनाया है कि कैसे प्रशासक और शिक्षक ऐसी चुनौतियों का सामना कर रहे हैं।

आर.ई.पी. 620 प्रतिभागियों को टीमों में विभाजित करके आयोजित किया गया था, जिसमें प्रति टीम 6 प्रतिभागी थे। परियोजना के संचालन के लिए दो टीमों को मध्य प्रदेश का एक जिला सौंपा गया था (राज्य में 52 जिले हैं)। इन टीमों ने नियत जिले में शिक्षकों, माता-पिता/बच्चों और प्रशासकों के साथ दूरसंचार (टेलीफोन) के माध्यम से साक्षात्कार आयोजित किए। इसके बाद, टीमों ने एक जिला-विशिष्ट रिपोर्ट और एक प्रायोगिक वीडियो तैयार किया, जिसे परियोजना रिपोर्ट/विवरण/परिणाम के रूप में प्रस्तुत किया।

उद्देश्य

- समाज, सरकार और व्यवसाय के बीच संबंधों पर अंतर्दृष्टि प्राप्त करें;
- ग्रामीण अर्थव्यवस्था और ग्रामीण जीवन शैली के कामकाज का अनुभव;
- सार्वजनिक महत्व के मुद्दे पर ग्रामीण प्रशासन के साथ जुड़ना;
- ग्रामीण व्यवस्था में सार्वजनिक संकट का समाधान कैसे किया जाता है इस पर विश्लेषण करना।

दिवस	गतिविधियाँ
1.	एक दिवसीय प्रशिक्षण, जिसमें शिक्षा क्षेत्र पर अंतर्दृष्टि, और साक्षात्कार के संचालन के निर्देश शामिल थे;
2.	शिक्षकों, प्रशासकों और अभिभावकों के साथ दूरस्थ साक्षात्कार का संचालन;
3.	साक्षात्कार का समापन, रिपोर्ट तैयार करना।

पीजीपी में प्रवेश

पीजीपी के 23वें बैच (2020-22) ने पिछले वर्ष के 179251 की तुलना में 179111 आवेदकों को आकर्षित किया।

व्यक्तिगत साक्षात्कार (पी.आई.) के लिए 4976 उम्मीदवारों को शॉर्ट-लिस्ट किया गया था जिसमें — 2063 सामान्य, 1198 नॉन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 814 अनुसूचित जाति, 509 अनुसूचित जनजाति, 205 विकलांग व्यक्ति और 187 ईडब्लूएस) से थे।

1921 उम्मीदवारों को प्रवेश दिया गया जिनमें 776 सामान्य, 580 नॉन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 281 अनुसूचित जाति, 137 अनुसूचित जनजाति, 67 विकलांग व्यक्ति और 80 ईडब्लूएस।

पंजीकृत 486 व्यक्तियों में से 214 सामान्य, 132 नॉन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 73 अनुसूचित जाति, 37 अनुसूचित जनजाति, 12 विकलांग व्यक्ति, और 18 ईडब्लूएस।

सारांश : पीजीपी बैच 2020-22

क्र.सं.	विवरण	सामान्य	अ.स.—अपि	अजा	अजजा	दिव्यांग	ईडब्लूएस	कुल
1.	कैट देने वालों की संख्या जिन्होंने भाप्रसं — इंदौर में आवेदन किया	130221	29197	12234	3171	747	3541	179111
2.	साक्षात्कार के लिए बुलाए गए उम्मीदवारों की संख्या	2063	1198	814	509	205	187	4976
3.	स्वीकृत प्रवेश प्रस्तावों की संख्या	776	580	281	137	67	80	1921
4.	कार्यक्रम के लिए पंजीकृत उम्मीदवारों की संख्या	214	132	73	37	12	18	486

पंजीकृत प्रतिभागियों की सामूहिक रूपरेखा (पीजीपी 2020-22 बैच)

लिंगवार वितरण		इंजीनियर / नॉन-इंजीनियर वितरण		काम का अनुभव	
पुरुष	287	इंजीनियर	325	कार्य अनुभव के साथ	196
महिला	199	नॉन-इंजीनियर	161	कार्य अनुभव बिना	290
कुल	486	कुल	486	कुल	486

छात्रवृत्ति और पुरस्कार

शैक्षणिक वर्ष 2020-21 के दौरान संस्थान ने पीजीपी प्रतिभागियों को कई छात्रवृत्तियां प्रदान कीं।

नीचे दी गई तालिका में दाता संगठनों का विवरण, छात्रवृत्ति की राशि और प्राप्तकर्ताओं के नाम सूचीबद्ध हैं।

योग्यता आधारित छात्रवृत्तियां

शीर्षक	छात्रवृत्ति कि राशि	प्रदाता संगठन	प्राप्तकर्ता का नाम
भारतीय स्टेट बैंक छात्रवृत्ति	रु. 1,50,000 / –	भारतीय स्टेट बैंक	श्री दीपांशु अग्रवाल
आयशर छात्रवृत्ति	रु. 50,000 / –	आयशर मोटर्स लिमिटेड	श्री सोनकुसारे प्रतीक राजेश

स्वर्ण पदक

शीर्षक	छात्रवृत्ति कि राशि	प्रदाता संगठन	प्राप्तकर्ता का नाम
आयशर स्वर्ण पदक	स्वर्ण पदक	आयशर मोटर्स लिमिटेड	श्री सोनकुसारे प्रतीक राजेश
के.के. अलघ स्वर्ण पदक	स्वर्ण पदक	एस.के.ए. एडवाइज़र्स	सुश्री ऐशनी सिन्हा
आई.सी.एस.आई. सिग्नेचर अवार्ड	स्वर्ण पदक	आई.सी.एस.आई.	श्री सोनकुसारे प्रतीक राजेश

ममशैक्षिक प्रदर्शन में प्रथम स्थान प्राप्त करने के लिए भाप्रसं-इंदौर स्वर्ण पदक

नीचे दी गई तालिका में अकादमिक उत्कृष्टता के लिए पुरस्कारों और पदकों के विवरण सूचीबद्ध हैं :

- शैक्षिक प्रदर्शन रैंक 1 के लिए भाप्रसं-इंदौर स्वर्ण पदक **श्री सोनकुसारे प्रतीक राजेश** को
- शैक्षिक प्रदर्शन रैंक 2 के लिए भाप्रसं-इंदौर स्वर्ण पदक **श्री अवनीश नाखे** को
- शैक्षिक प्रदर्शन रैंक 3 के लिए भाप्रसं-इंदौर स्वर्ण पदक **श्री दीपांशु अग्रवाल** को
- शैक्षिक प्रदर्शन के लिए सर्वश्रेष्ठ महिला प्रतिभागी के लिए भाप्रसं-इंदौर स्वर्ण पदक **सुश्री अनुश्री मित्तल** को

आवश्यकता आधारित वित्तीय सहायता (एन.बी.एफ.ए.) योजना

संस्थान ने आर्थिक रूप से पिछड़े परिवारों के जरूरतमंद पीजीपी प्रतिभागियों को वित्तीय सहायता प्रदान करने के लिए शैक्षणिक वर्ष 2004–2005 से 'आवश्यकता-आधारित वित्तीय सहायता' (एनबीएफए) योजना लागू की। भाप्रसं-इंदौर के एन.बी.एफ.ए. कार्यक्रम का उद्देश्य पर्याप्त वित्तीय सहायता के अवसर प्रदान करना है ताकि कोई भी प्रतिभागी वित्तीय बाधाओं के कारण कार्यक्रम में भाग लेने व उसे पूरा करने से वंचित न रहे।

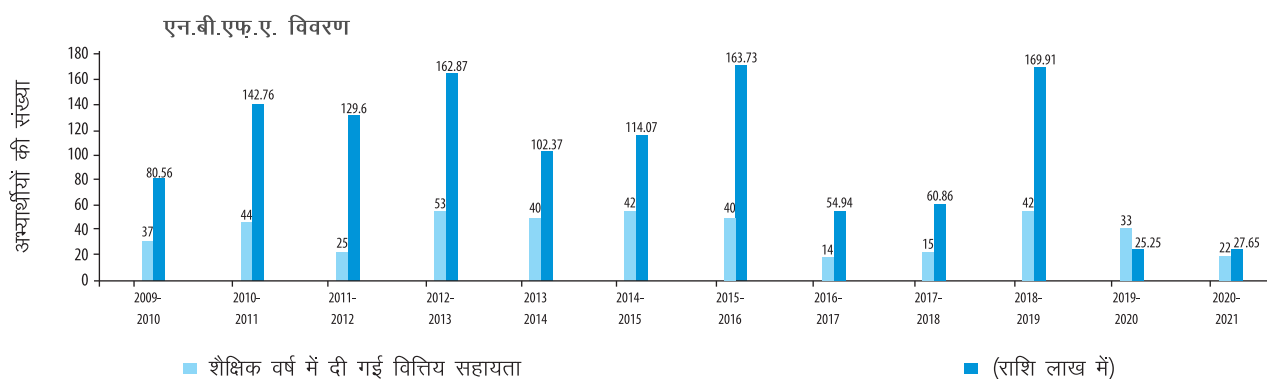
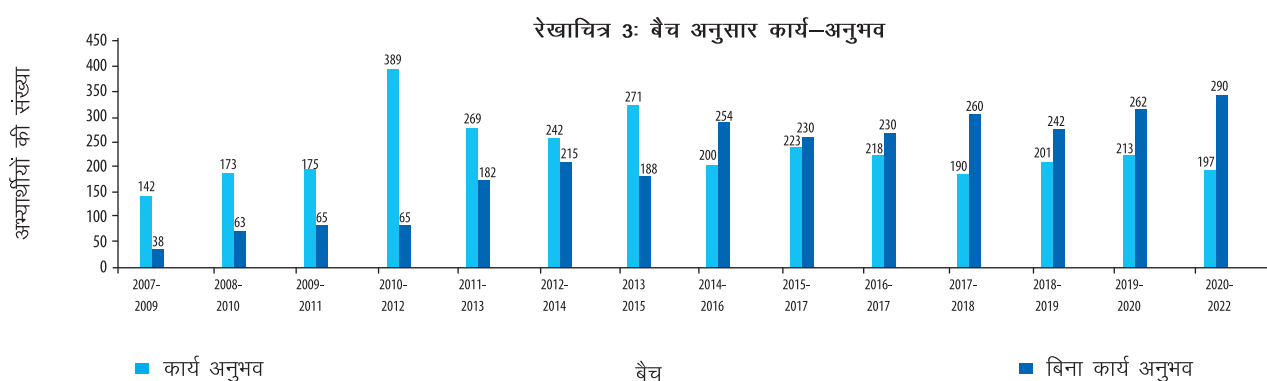
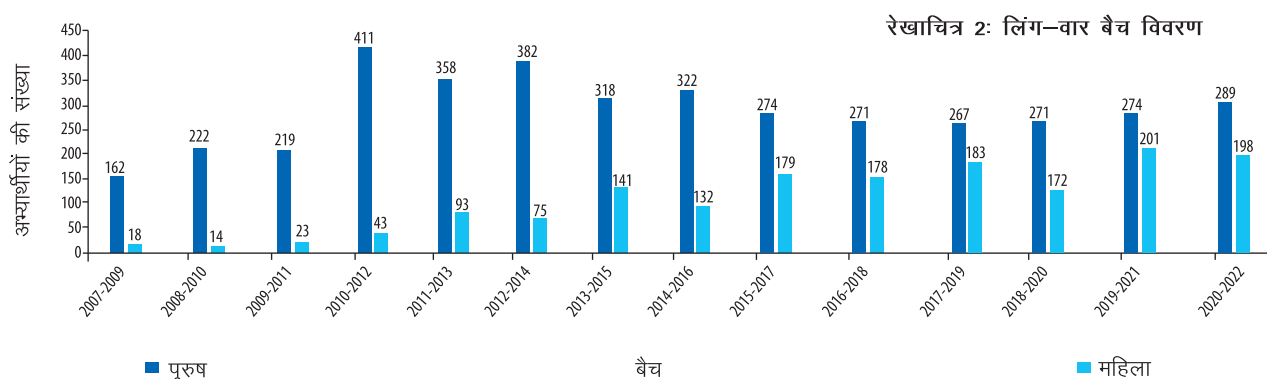
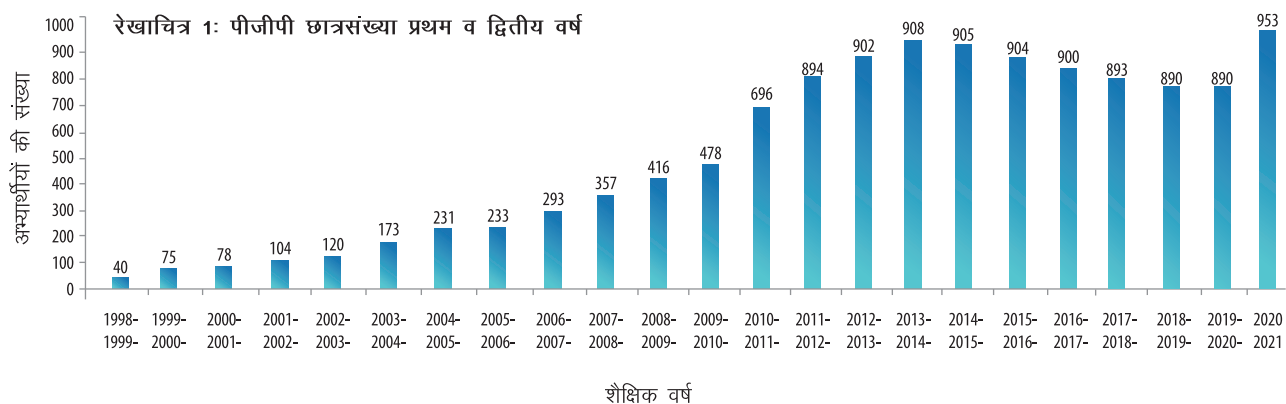
वर्ष 2020–2021 में, इस योजना के तहत कुल 22 प्रतिभागियों को निम्नलिखित विवरण के अनुसार लाभ हुआ:

शैक्षणिक वर्ष 2020–21: एन.बी.एफ.ए. विवरण

विवरण	कुल
वितरित छात्रवृत्तियों की संख्या	22
राशि (लाख रुपये में)	27.65

2009–10 से 2019–20 के लिए एन.बी.एफ.ए. विवरण:

शैक्षणिक वर्ष	वितरित आर्थिक सहायता की संख्या	राशि (रु. लाख में)
2009–10	37	80.56
2010–11	44	142.76
2011–12	25	129.60
2012–13	53	162.87
2013–14	40	102.37
2014–15	42	114.07
2015–16	40	163.73
2016–17	14	54.94
2017–18	15	60.86
2018–19	42	169.91
2019–20	33	47.57
2020–21	22	27.65



प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम—मानव संसाधन प्रबंधन (पीजीपी—एच.आर.एम.)

भाप्रसं—इंदौर में मानव संसाधन प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी—एच.आर.एम.) द्वी-वर्षीय पूर्णकालिक आवासीय कार्यक्रम है। कार्यक्रम शैक्षणिक वर्ष 2018 से शुरू हुआ। इसका उद्देश्य प्रतिभागियों में पेशेवर प्रबंधकों की इन क्षमताओं का विकास करना है —

- गतिशील वातावरण में उभर रहे मानव संसाधन और व्यावसायिक मुद्दों को एकीकृत करना;
- संगठनों और समाज में मूल्य के दोहन के लिए व्यवहार सिद्धांतों की समझ को लागू करना;
- टिकाऊ और नवोन्मेषी मूल्य पैदा करने वाले ढांचे के निर्माण में विश्लेषणात्मक अभिविन्यास लागू करना।

लक्ष्य

ऐसे प्रबंधक तैयार करना के लिए जो व्यवहार विज्ञान, विश्लेषण और उभरते संगठनात्मक रूपों की सहायता से मानव संसाधन और व्यावसायिक मुद्दों को एकीकृत करने में सक्षम हों।

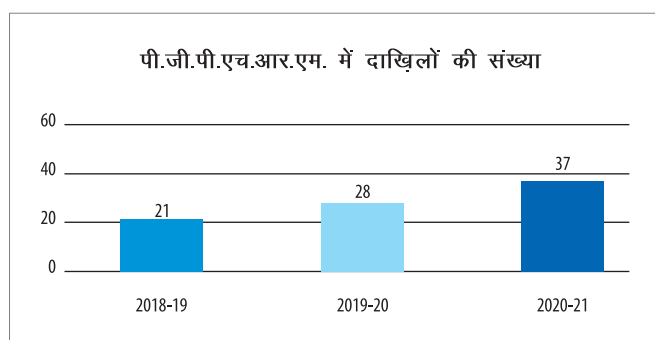
पंजीकरण और प्रेरण/प्रवेश कार्यक्रम

मानव संसाधन प्रबंधन (पीजीपी—एचआरएम 2020—22) में स्नातकोत्तर कार्यक्रम के तीसरे बैच के लिए प्रवेश कार्यक्रम 8 से 10 अगस्त, 2020 तक वर्चुअल मोड में भाप्रसं — इंदौर में आयोजित किया गया था। उद्घाटन प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं — इंदौर और प्रोफेसर रोहित कपूर, अध्यक्ष, पीजीपी द्वारा किया गया।

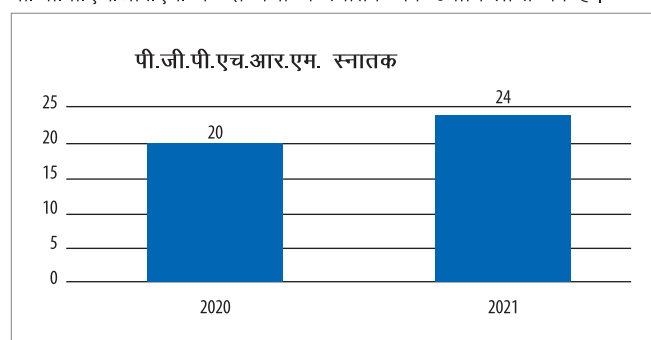
आने वाले बैच के प्रतिभागियों ने वर्चुअल मोड के माध्यम से प्रोफेसर हिमांशु राय द्वारा दीप प्रज्ज्वलन होते देखा। अपने प्रेरक स्वागत भाषण में निदेशक ने प्रतिभागियों और उनके माता-पिता को भाप्रसं — इंदौर की गौरवशाली परंपरा में शामिल होने की बधाई दी।

कार्यक्रम में प्रवेशकों की संख्या, स्नातक, बैच की लैंगिक विविधता और कार्य—अनुभव :

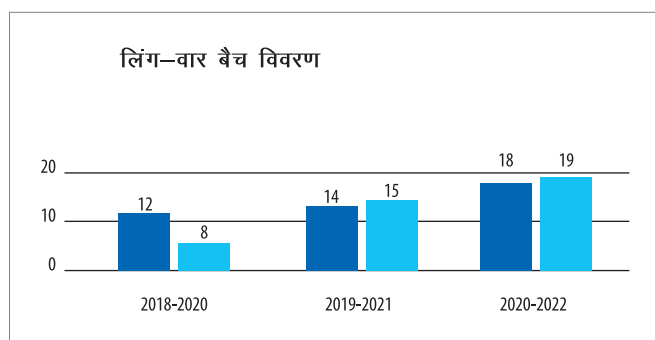
यह कार्यक्रम 2018 में 20 छात्रों के प्रारंभिक प्रवेश के साथ, 2019 में 28 और 2020 में 37 छात्रों के साथ सतत प्रगति की राह पर है।



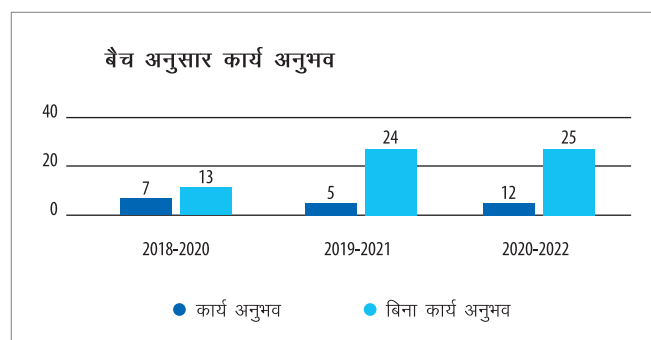
पी.जी.पी.एच.आर.एम. के दो बैचों ने स्नातक की उपाधि प्राप्त की है।



नीचे दिए गए रेखाचित्र से स्पष्ट है, इस कार्यक्रम ने लैंगिक विविधता सुनिश्चित करने में भी बहुत अच्छा प्रदर्शन किया है।



विभिन्न बैच का कार्य अनुभव नीचे दिए गए रेखाचित्र में दर्शाया गया है।



कार्यक्रम को राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय मानकों के साथ प्रस्तुत करने के लिए पाठ्यक्रम—समीक्षा की गई।

इस समीक्षा के फलस्वरूप पाठ्यक्रम में किए गए चार बड़े बदलाव कुछ इस प्रकार हैं :

1. दोनों वर्षों के लिए कार्यक्रम को अधिक कोर पाठ्यक्रमों, एस.डी.सी. और अनिवार्य वैकल्पिक पाठ्यक्रमों के साथ पुनर्गठित किया गया था।
2. कार्यक्रम के दूसरे वर्ष के संचालन को मुंबई परिसर से इंदौर परिसर में स्थानांतरित कर दिया गया जिस से संकाय की भागीदारी, पीयर-टू-पीयर लर्निंग, पुस्तकालय तक पहुंच, संस्थान के अन्य बुनियादी ढांचों और परिसर के माध्यम से कार्यक्रम की समग्र गुणवत्ता में वृद्धि हो सके। जीवन।
3. एच.आर. परियोजनाओं पर ध्यान केंद्रित करने के लिए 5वीं टर्म की शुरुआत में दो के बजाय, केवल एक उद्योग इंटरफेस कार्यक्रम (आई.आई.पी.) आयोजित किया गया था।
4. पीजीपी-एच.आर.एम. के प्रवेश मानदंड पर फिर से विचार किया गया और तदनुसार प्रवेश समिति ने मानदंड और प्रक्रिया में संशोधन किया।

रूरल एंगेजमेंट प्रोग्राम 2020-21

पीजीपी-एच.आर.एम. प्रतिभागियों ने पीजीपी बैच के साथ वर्चुअल रूरल एंगेजमेंट प्रोग्राम (आर.ई.पी.) में भाग लिया। आर.ई.पी. एक पहल है जिसे भाप्रस-इंदौर के प्रतिभागियों को संवेदनशील बनाने के उद्देश्य से स्थापित किया गया था, जो भविष्य में, कॉर्पोरेट जगत में प्रबंधकीय पदों पर आसीन होंगे।

पीजीपी-एच.आर.एम. प्रवेश

पीजीपी-एच.आर.एम. के तीसरे बैच (2020-22) ने पिछले वर्ष के 144924 की तुलना में 179111 आवेदकों को आकर्षित किया।

व्यक्तिगत साक्षात्कार (पी.आई.) (2063 सामान्य, 1198 नॉन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 814 अनुसूचित जाति, 509 अनुसूचित जनजाति, 205 विकलांग व्यक्ति और 187 ईडब्लूएस) के लिए 4976 उम्मीदवारों को शॉर्ट-लिस्ट किया गया था।

2515 को प्रवेश दिया गया (1044 सामान्य, 765 नॉन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 323 अनुसूचित जाति, 159 अनुसूचित जनजाति, 70 विकलांग व्यक्ति और 154 ईडब्लूएस)।

38 पंजीकृत (15 सामान्य, 10 नॉन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 5 अनुसूचित जाति, 3 अनुसूचित जनजाति, 2 विकलांग व्यक्ति, 3 ईडब्लूएस)।

सारांश : पीजीपी-एच.आर.एम. बैच 2020-22

क्र.सं.	विवरण	सामान्य	नॉन क्रीमी – अ.पि.व.	अजा	अजजा	दिव्यांग	ईडब्लूएस	कुल
1.	कैट देने वालों की संख्या जिन्होंने भाप्रस-इंदौर में आवेदन किया	130221	29197	12234	3171	747	3541	179111
2.	साक्षात्कार हेतु चयनित उम्मीदवारों की संख्या	2063	1198	814	509	205	187	4976
3.	स्वीकृत प्रवेश प्रस्तावों की संख्या	1044	765	323	159	70	154	2515
4.	कार्यक्रम के लिए पंजीकृत उम्मीदवारों की संख्या	15	10	5	3	2	3	38

पंजीकृत प्रतिभागियों की सामूहिक रूपरेखा (पीजीपी 2020-22 बैच)

लिंगवार वितरण		इंजीनियर / नॉन-इंजीनियर वितरण		काम का अनुभव	
पुरुष	19	इंजीनियर	24	कार्यानुभव सहित	12
महिला	19	नॉन-इंजीनियर	14	कार्यानुभव रहित	26
कुल	38	कुल	38	कुल	38

वेबिनार श्रृंखला एवं अतिथि वार्ता

संगठनों की मानव-घटक के आधार पर पुनरुत्थान के द्वारा छात्रों को पाठ्यक्रम के अलावा विभिन्न मानव संसाधन संबंधित विषयों से परिचित कराने एवं उन्हें एक विशेषज्ञ के रूप में मुख्य मानव संसाधन कार्यों, मानव संसाधन साझा सेवाओं और मानव संसाधन परामर्श की एक मजबूत समझ बनाने के लिए प्रोत्साहन व मार्गदर्शन प्रदान करने हेतु एक वेबिनार – नेतृत्व वार्ता श्रृंखला : 'प्रज्ञा' का आयोजन किया गया।

क्रं	विषय	माननीय वक्ता
1	संकटकालीन व्यापार रणनीति	श्री विक्रम बेक्टर, अध्यक्ष और सी.एच.आर.ओ., पिरामल समूह
2	संकट काल में संस्कृति की रक्षा	श्री लक्ष्मणन, सी.एच.आर.ओ. एल एंड टी टेक्नोलॉजी सर्विसेज
3	भविष्य के कार्यस्थलों में पथप्रदर्शन : भविष्य की पीढ़ी— जी एचआर हेतु आवश्यक दक्षताएं	सुश्री भव्या मिश्रा, मानव संसाधन निदेशक अमेसा पेप्सिको
4	मानव संसाधन का विकास	श्री विक्रमजीत सिंह, अध्यक्ष और सी.एच.आर.ओ. बजाज आलियांज़ जनरल इश्योरेंस
5	एक समावेशी व बहुमुखी कार्यस्थल की रचना	श्री अचिंत जैन, कार्यकारी एवं स्नातक भर्ती प्रबंधक, डब्ल्यू.टी.डब्ल्यू
6	कोविड संकट में रोजगार	श्री सलिल लाल, महाप्रबंधक मानव संसाधन, मारुति सुजुकी इंडिया लि.मि.
7	वास्तविक संगठन हेतु मानव संसाधन का अनुरूपण	श्री गिरीश अनंतनारायण, मुख्य संचालन अधिकारी, पीपुल
8	क्षतिपूर्ति की रणनीति पर पुनर्विचार/पुनरावलोकन	श्री अमित जैन, एसोसिएट, उपाध्यक्ष—एचआर, पीपलस्ट्रॉन्ग
9	व्यापारिक सहभागी के रूप में मानव संसाधन	श्री दीपांकर घोष, हेड ऑफ ह्यूमन रिसोर्स, बजाज कंज्यूमर केयर
10	महामारी से पहले, उसकी कालावधि में तथा उसके उपरान्त, मानव संसाधन का महत्व	सुश्री निधि भारद्वाज, महाप्रबंधक, बेनेट कोलमैन एंड कंपनी लिमिटेड।
11	कॉर्पोरेट जीवन में सफल कैसे हों ?	श्री मर्विन राफेल, प्रबंध निदेशक, पीपल बिजनेस कंसल्टिंग

एच.आर. कॉन्क्लेव आइआइएमआई—एनइएनसीइ 2021

पीजीपी—एच.आर.एम. का पहला एच.आर. कॉन्क्लेव— आइआइएमआई—एनइएनसीइ 2021, वस्तुतः 16 और 17 जनवरी, 2021 को आयोजित किया गया था। कॉन्क्लेव का विषय 'द मिलेनियल व्यू' था, जिसका आयोजन क्षेत्र में सबसे प्रतिभाशाली बुद्धिजीवियों को एक साथ लाने के इरादे से किया गया था। प्रेरणादायी बातचीत के माध्यम से व्यक्तिगत विचारों और अनुभवों को साझा करते हुए, यह कार्यक्रम छात्रों की कबिलियत को दिशा प्रदान करने, उनमें सफलता की ऊंचाइयों को प्राप्त करने की प्रतिबद्धता उत्पन्न करने में सहायक रहा। प्रतिभागियों और वक्ताओं ने इसे समान रूप से सराहा और इसी के साथ यह उत्साहजनक दो दिवसीय कार्यक्रम संपन्न हुआ। कॉन्क्लेव ने प्रतिभागियों को महत्वपूर्ण बातचीत में बौद्धिक रूप से शामिल होने में मदद की क्योंकि उन्होंने खुद को कॉर्पोरेट जगत में जाने के लिए तैयार किया। यह मंच भविष्य के प्रबंधकों और नेताओं के लिए उद्योग के दिग्गजों से सीखने और प्रेरणा लेने का सुनहरा अवसर था।

गणमान्य अतिथि जिन्होंने इस कॉन्क्लेव को अपना समय दिया :

- 1) श्री सुधीश वेंकटेश, सी.पी.ओ., अजीम प्रेमजी फाउंडेशन — 'हाइब्रिड वर्कप्लेस : द फ्यूचर इज़ हियर'।
- 2) श्री अब्राहम जकारिया, एस.वी.पी. एच.आर.— लीडरशिप डेवलपमेंट एंड टैलेंट मैनेजमेंट, जी.एस.सी. एंड टेक्नोलॉजी, एच.एस.बी.सी., — 'इटीग्रेटिंग एचआर एंड टेक्नोलॉजी : फ्रॉम द मिलेनियल पर्सपेक्टिव'।
- 3) श्री पवन बख्शी, संस्थापक और प्राइम मेरिडियन कंसल्टिंग इंडिया के सीईओ — 'कार्यस्थल में मिलेनियल्स मानव संसाधनों के भविष्य को कैसे बदल रहे हैं'।
- 4) श्री रिकू अलेक्जेंडर, निदेशक, एचआर ओरेकल,— 'द मिलेनियल व्यू — सब कुछ ऊपर से नीचे तक'
- 5) श्री अज़फ़र हुसैन, वरिष्ठ उपाध्यक्ष, बजाज फिनसर्व— उन्होंने विभिन्न पीढ़ियों के मूल्यों में अंतर पर अपनी अंतर्दृष्टि साझा की और नेतृत्व के अर्थ पर अपना दृष्टिकोण दिया।
- 6) श्री प्रवीण कामथ, जनरल मैनेजर और एचआर हेड, विप्रो लिमिटेड — 'मिलेनियल्स मानव संसाधनों का भविष्य कैसे बदल रहे हैं?'

पीजीपी—एच.आर.एम. प्रतिभागियों के नाम कई महत्वपूर्ण उपलब्धियां हैं :

1. कविता एस, सिग्धा शर्मा और वरिधि अग्रवाल — फिलपकार्ट वायर्ड 4.0 नेशनल टॉप 6 कैंपस विजेता
2. कनिष्क जैन — क्विज क्लब द्वारा एलएसडी क्विज 2019 में उपविजेता, स्पोर्ट्सकॉम द्वारा आयोजित महिला आईपीएल 2021 में उपविजेता।

प्रबंधन में पांच वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम)

भाप्रसं — इंदौर द्वारा 2011 में शुरू किया गया, प्रबंधन में पांच वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम) भारत में अपनी तरह का पहला कार्यक्रम है। यह प्रबंधकीय और नेतृत्व की आकांक्षाओं वाले युवा छात्रों के लिए एक अनूठा और रचनात्मक कार्यक्रम है। आईपीएम के माध्यम से, आईआईएम इंदौर युवा छात्रों को आकर्षित करने और उन्हें विश्व स्तरीय शिक्षा के माध्यम से उत्कृष्ट नेताओं के रूप में ढालने का प्रयास करता है।

आईपीएम कार्यक्रम उन छात्रों के लिए है जिन्होंने भारत के स्कूलों से बारहवीं/उच्च माध्यमिक या समकक्ष उत्तीर्ण की है।

कार्यक्रम की 5 वर्ष की अवधि में 15 सत्र संपन्न होते हैं। प्रत्येक वर्ष 3 महीने के 3 कार्यकाल होते हैं। आईपीएम के दो भाग हैं — प्रथम तीन वर्षों का पाठ्यक्रम आवश्यक ज्ञान की नींव का निर्माण करते हैं, तदुपरांत, दो वर्ष का पाठ्यक्रम प्रबंधन शिक्षा पर केंद्रित होते हैं।

नींव के हिस्से में तीन प्रमुख घटक होते हैं :

- **पिल्लर्स:** मानविकी और सामाजिक विज्ञान, सांख्यिकी, गणित, अर्थशास्त्र में पाठ्यक्रम, जो प्रबंधन सिद्धांतों और प्रथाओं के लिए प्रमुख योगदान देने वाले विषय हैं;
- **एनेब्लर्स:** संचार, सूचना प्रणाली, व्यवसाय, सरकार और समाज से संबंधित पाठ्यक्रम और व्यावसायिक इतिहास का परिचय, जो भविष्य के प्रबंधकों और लीडरों को ज्ञानाधिरित चुनाव करने और उस चुनाव को प्रभावी ढंग से सबके समक्ष रखने में सक्षम बनाता है।
- **एन्हेसर्स:** भाषा और कला/संगीत/नाटक में पाठ्यक्रम, जो व्यापक और रचनात्मक प्रदर्शन प्रदान करते हैं।

विश्लेषणात्मक कठिनाता और व्यापक पहुंच का संयोजन जो आईपीएम पाठ्यक्रम में मिलता है, छात्रों को नेतृत्व की भूमिकाओं और विभिन्न क्षेत्रों में उनके उत्तरदायित्व के निर्वहन के लिए उन्हें सज्ज तैयार करता है।

आधारभूत विषयों के 3 वर्षों के गहन अध्ययन के बाद, आईपीएम छात्र संस्थान के 2 वर्षीय स्नातकोत्तर कार्यक्रम प्रबंधन (पीजीपी) के छात्रों के साथ प्रबंधकों के रूप में प्रशिक्षण लेते हैं, जो चौथे और पांचवें वर्ष में प्रबंधन अध्ययन में समान शैक्षणिक पाठ्यक्रम का अध्ययन करते हैं।

सामाजिक और व्यावसायिक इंटरशिप सहित पांच साल के कठोर पाठ्यक्रम के सफलतापूर्वक पूरा होने पर, प्रतिभागियों को बैचलर ऑफ आर्ट्स (प्रबंधन की नींव) और मास्टर ऑफ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन की दोहरी डिग्री से सम्मानित किया जाता है।

पाठ्यचर्या की समीक्षा

अकादमिक विशेषज्ञों, उद्योग प्रतिनिधियों और अन्य हितधारकों के परामर्श के आधार पर व्यापक समीक्षा के बाद, आईपीएम पाठ्यक्रम को शैक्षणिक वर्ष 2016–17 से संशोधित किया गया है।

चयन प्रक्रिया

छात्रों को एक कठोर चयन प्रक्रिया से गुजरना पड़ता है।

- शिक्षा के साथ-साथ सह-पाठ्यक्रम गतिविधियों में छात्रों की दक्षता को समझने के उद्देश्य से एक आवेदन पत्र उम्मीदवार द्वारा भरा जाता है।
- आवेदक की योग्यता, तार्किकता, अंग्रेजी और गणित में दक्षता का परीक्षण करने के लिए एक प्रवेश परीक्षा होती है।
- कोविड-19 से उपजी प्रतिकूल स्थिति के कारण, आईपीएम 2020–25 बैच के लिए चयन प्रक्रिया को संशोधित किया गया था। तीसरे चरण में व्यक्तिगत साक्षात्कार के बजाय एक वीडियो आधारित मूल्यांकन आयोजित किया गया था।

भाप्रसं—इंदौर ने पिछले शैक्षणिक वर्ष (2020–21) में 152 छात्रों को आईपीएम में भर्ती किया है।

पंजीकरण और प्रेरण

आईपीएम 2020 बैच जो कि प्रबंधन में पांच वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आई.पी.एम.) का 10वां बैच है, के लिए प्रवेश प्रस्ताव प्रक्रिया 26 अक्टूबर, 2020 को पूर्ण हुई।

प्रबंधन में पांच वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम) के दसवें बैच के लिए आभासी (वर्चुअल) प्रेरण कार्यक्रम 21 अक्टूबर, 2020 को भाप्रसं—इंदौर में हुआ। कार्यक्रम की शुरुआत भाप्रसं—इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय द्वारा आभासी उपस्थिति में दीप प्रज्ज्वलन के साथ हुई। मुख्य अतिथि के रूप में, श्री मनोज आहूजा, अध्यक्ष, केंद्रीय माध्यमिक शिक्षा बोर्ड, प्रोफेसर रंजीत नंबूदिरि, डीन—कार्यक्रम; प्रोफेसर राधा मुकेश लड़कानि, अध्यक्ष, आईपीएम; प्रोफेसर स्नेहा थपलियाल, अध्यक्ष, छात्रावास और छात्र मामले; और कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिदी (सेवानिवृत्त) भी मौजूद थे।

प्रोफेसर राय ने नए बैच का स्वागत किया और प्रतिभागियों को भाप्रसं-इंदौर में आने के लिए बधाई दी। उन्होंने प्रबंधन के एकीकृत कार्यक्रम का अनुसरण करते हुए आत्मनिरीक्षण, मंतव्य और मानसिक चौतन्त्रता (आईपीएम) के महत्व को साझा किया। उन्होंने कहा कि पाठ्यक्रम को इस तरह से निरूपित किया गया है कि यह अर्थशास्त्र, सांख्यिकी, मानविकी से लेकर नृत्य, नाटक, संगीत और भाषाओं तक के पाठ्यक्रमों का महामिलन है। यह छात्रों को आत्मनिरीक्षण करने और खुद को नेताओं और प्रबंधकों के रूप में विकसित करने में मदद करता है। उन्होंने कहा, श्ये पांच साल छात्र को न केवल एक पेशेवर के रूप में बल्कि व्यक्तिगत स्तर पर भी विकसित करने में मदद करते हैं— एक ऐसे व्यक्ति के रूप में जो राष्ट्र निर्माण में योगदान देने के इच्छुक हैं। उन्होंने नए बैच को इस पाठ्यक्रम में शामिल होने के उद्देश्य को समझने और याद रखने के लिए प्रोत्साहित किया, और अपने लक्ष्यों पर ध्यान केंद्रित करने के लिए कहा। उन्होंने यह भी बताया कि एक सफल यात्रा किसी व्यक्ति द्वारा प्राप्त किए गए मील के पत्थर के बारे में नहीं है, यह इस बारे में है कि कोई व्यक्ति पूरी यात्रा में क्या सीखता है। 'अतीत से सामान न ले जाएं क्योंकि यह केवल आप पर बोझ बढ़ाएगा। आप जो कुछ भी करते हैं उसके लिए जोश के साथ अपना ध्यान केंद्रित रखें।' प्रोफेसर राय विद्यार्थियों को यह गुरुमंत्र देकर अपना वक्तव्य समाप्त किया।

इसके बाद श्री मनोज आहूजा द्वारा एक प्रेरणादायक भाषण दिया गया, जिन्होंने समसामयिक रूप से प्रासंगिक, शिक्षा, के महत्व पर जोर दिया जो सभी के लिए अनुकूल वातावरण का निर्माण करती है। उन्होंने कहा, बदलते वी यू सी ए वातावरण के साथ, ए आई, मशीन लर्निंग आदि जैसे प्रौद्योगिकी व्यवधानों को ध्यान में रखना चाहिए। मशीनें स्मार्ट हो रही हैं और मनुष्यों द्वारा किए गए कार्यों का अधिग्रहण कर रही हैं, लेकिन हमें मशीनों के प्रबंधन को सीखने की जरूरत है और जो करना केवल मनुष्य के रूप में हमारे लिए संभव है वह करना चाहिए। मशीनें, रचनात्मक होने, नैतिक मूल्यों का पालन करने और कार्यस्थल पर समग्र दृष्टिकोण का पालन करने जैसे कार्य करने में असमर्थ हैं। उन्होंने त्वरित निर्णय लेने और सॉफ्ट स्किल्स को बढ़ाने के महत्व को भी साझा किया। इसके अलावा, उन्होंने राष्ट्रीय शिक्षा नीति पर अपने विचार साझा किए और समझाया कि यह कैसे निष्क्रिय शिक्षा को रचनात्मक और समावेशी बनाने पर केंद्रित है।

इसके बाद निदेशक, डीन (कार्यक्रम) और अध्यक्ष, आईपीएम के साथ माता-पिता के लिए एक ओपन हाउस का आयोजन किया गया। प्रो. रंजीत नंबूद्री, डीन (कार्यक्रम) ने नए बैच के साथ बातचीत की। प्रोफेसर राधा लडकानी, चेयर, आईपीएम और फैकल्टी, भाप्रसं — इंदौर ने नए छात्रों को आईपीएम का संक्षिप्त विवरण दिया। प्रेरण कार्यक्रम में प्रोफेसर स्नेहा थपलियाल, चेयर, हॉस्टल और स्टूडेंट अफेयर्स; और कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिडी (सेवानिवृत्त) छात्रावास सुविधाओं और प्रशासन के बारे में, प्रो. श्रुति तिवारी द्वारा लिंग संवेदनशीलता पर ब्रीफिंग, प्रो. श्रीनिवास गुंटा द्वारा साहित्यिक चोरी और कॉपीराइट, आईपीएम में पढ़ाने वाले संकाय सदस्यों के साथ बातचीत, सरकार पर ब्रीफिंग के साथ संस्थान में रैगिंग की रोकथाम और निषेध, सुरक्षा, पुस्तकालय, आईटी अवसंरचना, सुरक्षा, चिकित्सा सुविधाएं और परामर्श, और अन्य सुविधाओं पर भारत सरकार के निर्देशों की जानकारी दी गयी।

नए आईपीएम बैच को पाठ्यक्रम और परिसर में जीवन कैसा रहता है यह समझने में सहायता करने के लिए, श्री दीपांशु यादव और सुश्री शिल्पिका गनेरीवाला, आईपीएम एलुमनी द्वारा एक इंटरैक्शन सेशन भी आयोजित किया गया था। उन्होंने आईपीएम की पढ़ाई के दौरान आईआईएम इंदौर में अपने अनुभवों के बारे में बताया। दोनों ने नए बैच को कैंपस जीवन में पूरी तरह से भाग लेने और इसे सॉफ्ट स्किल्स विकसित करने के अवसर के रूप में उपयोग करने के लिए प्रोत्साहित किया।

सामाजिक इंटर्नशिप

भाप्रसं — इंदौर हमेशा छात्रों की विचार प्रक्रियाओं को आकार देने में संस्थान की भूमिका से परिचित रहा है और इसलिए सामाजिक संवेदनशीलता को आवासीय कार्यक्रमों का मुख्य आधार बनाया है। आईपीएम पाठ्यक्रम में, यह सामाजिक इंटर्नशिप के माध्यम से प्राप्त किया गया है जो प्रत्येक आईपीएम बैच के छात्र दूसरे वर्ष के अंत में करते हैं।

2019 के आईपीएम बैच के लिए सामाजिक प्लेसमेंट

इस वर्ष 2019-24 के आईपीएम बैच ने सामाजिक प्लेसमेंट में भाग लिया, जिसमें 42 संगठनों की भागीदारी देखी गई और बैच के सभी 128 छात्रों को 100 प्रतिशत प्लेसमेंट प्राप्त करने के प्रस्ताव दिए गए। छात्रों को सामाजिक क्षेत्र के भीतर विभिन्न डोमेन में ऑफर प्रदान किए गए, जिनमें शामिल हैं,

- सार्वजनिक नीति
- अनुसंधान
- सार्वजनिक स्वास्थ्य
- महिला अधिकारिता और बाल अधिकार
- डिजिटल समावेशन और मीडिया
- शिक्षा और सीखना
- आपराधिक अधिकार

- सामाजिक परामर्श
- मानव और कौशल विकास
- चिकित्सा अनुसंधान
- पर्यावरण संरक्षण।

इस बैच के लिए सामाजिक इंटरनशिप अप्रैल-मई, 2021 के दौरान की गई थी। दुर्भाग्यपूर्ण वैश्विक महामारी के प्रकोप के कारण, अधिकांश इंटरनशिप वर्चुअल डोमेन में भाग लेने वाले संगठनों, संस्थान प्रशासन और छात्रों के निरंतर सहयोग के माध्यम से आयोजित की गई थी। हालांकि, कुछ (06) छात्रों ने सोशल प्लेसमेंट कमेटी के माध्यम से ऑन-साइट इंटरनशिप हासिल की।

विशेषताएं

- राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय दोनों नियोक्ताओं द्वारा भागीदारी;
- बायोकॉन फाउंडेशन, डीएलएफ, टाटा मोटर्स, टाटा हिताची और अन्य जैसे कई पहली बार भर्ती करने वालों को जोड़ा गया।
- अंतरराष्ट्रीय गैर सरकारी संगठनों (सामुदायिक मीडिया और रूम टू रीड पर यूनेस्को चेयर) के साथ पहली बार साझेदारी।

प्रबंधन में पांच वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम) प्रवेश

प्रबंधन में पांच वर्षीय आवासीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम) के 10 बैच (2020-2025) ने 19257 पात्र आवेदनों को आकर्षित किया।

- 19257 उम्मीदवारों ने एप्टीट्यूड टेस्ट (15956 सामान्य, 1869 नॉन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 761 अनुसूचित जाति, 190 अनुसूचित जनजाति, 75 विकलांग व्यक्ति, 403 ईडब्ल्यूएस और 3 उम्मीदवारों ने सैट के माध्यम से आवेदन किया) के लिए आवेदन किया।
- 985 उम्मीदवारों को वीडियो आधारित मूल्यांकन (405 सामान्य, 251 नॉन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 152 अनुसूचित जाति, 65 अनुसूचित जनजाति, 23 विकलांग व्यक्ति, 86 ईडब्ल्यूएस और 3 आवेदक एसएटी के माध्यम से) के लिए शॉर्टलिस्ट किया गया था।
- 215 उम्मीदवारों को प्रवेश दिया गया (84 सामान्य, 55 नॉन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 38 अनुसूचित जाति, 16 अनुसूचित जनजाति, 8 विकलांग व्यक्ति, 14 ईडब्ल्यूएस और 3 सैट आवेदक)।
- 152 उम्मीदवार पंजीकृत (61 सामान्य, 39 नॉन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 25 अनुसूचित जाति, 10 अनुसूचित जनजाति, 3 विकलांग व्यक्ति, 14 ईडब्ल्यूएस और 1 सैट आवेदक)।

आई.पी.एम. 2020-25 बैच के लिए सारांश तालिका नीचे दी गई है

क्र.सं.	विवरण	सामान्य	नॉन क्रीमी – अ.पि.व.	अजा	अजजा	दिव्यांग	ईडब्ल्यूएस	कुल
1.	ए.टी./एस.ए.टी. परीक्षा देने वाले उम्मीदवार जिन्होंने भाप्रसं-इंदौर, में आवेदन किया	15959	1869	761	190	75	403	19257
2.	वीडियो आधारित मूल्यांकन के लिए आमंत्रितों की संख्या	408	251	152	65	23	86	985
3.	स्वीकृत प्रवेश प्रस्तावों की संख्या	84	55	38	16	8	14	215
4.	कार्यक्रम के लिए पंजीकृत उम्मीदवारों की संख्या।	61	39	25	10	3	14	152

पंजीकृत प्रतिभागियों की सामूहिक रूपरेखा (आईपीएम 2020-25 बैच)

लिंगानुसार वितरण	
पुरुष	99
महिला	53
कुल	152

प्रतिष्ठित नियोक्तागण

2020-21 की सामाजिक स्थानन प्रक्रिया में भाग लेने वाले माननीय नियुक्तिकर्ता हैं—

तरु नेचुरल्स	टाटा स्टील रूरल डेवलपमेंट सोसाइटी टाटा स्टील फाउंडेशन	गेल (इंडिया) लिमिटेड—सी.एस.आर
कृति सस्टेनेबल लाइवलीहुड	एर्नाकुलम जिला कलेक्ट्रेट	डिजिटल एम्पावरमेंट फाउंडेशन
एस.ओ.सी.एच.	विप्रेन्योर्स	एच.सी.एल
टैक्टोपस	कर्तव्य	बायोकॉन फाउंडेशन
नयोनिका आई चौरिटेबल ट्रस्ट	सिप्ला फाउंडेशन (सिप्ला लिमिटेड)	क्राई
सुजलॉन	आरती एनजीओ (एसोसिएशन फॉर अवेयरनेस ऑन रूरल एंड ट्राइबल हेल्थ इंस्टीट्यूट)	इंस्टीट्यूट ऑफ चाइनीज स्टडीज
शांतिलाल संघवी फाउंडेशन	मांझी फाउंडेशन	काइमेरा ट्रांसलेशनल रिसर्च फ्रैटर्निटी
थिंकटैक	टाटा हिताची	फेमलैब.को
टाटा मोटर्स	स्वच्छ भारत मिशन (आर), मध्य प्रदेश सरकार	सीआईआईई.को
यूसीडीएस	पर्यावरण और जलवायु परिवर्तन विभाग, महाराष्ट्र सरकार	भारती फाउंडेशन
लेट्सएंडोर्स	वेदांत इंडिया लिमिटेड	गूज
टी.आई.एस.एस.	स्वच्छ भारत मिशन (आर), मध्य प्रदेश सरकार	डीएलएफ
सामुदायिक मीडिया पर यूनेस्को चेयर	इंडियन ऑयल कॉर्पोरेशन लिमिटेड	अक्षय पात्र फाउंडेशन
इंडियास्पेंड		

आई.पी.एम. अंतर्राष्ट्रीय छात्र विनिमय कार्यक्रम

शिक्षण वर्ष 2020-21 में सत्र -8 में आईपीएम एक्सचेंज प्रोग्राम (आउटगोइंग) को कोविड -19 के कारण रोक दिया गया था। छात्र विनिमय कार्यक्रम में किसी ने भाग नहीं लिया। पार्टनर यूनिवर्सिटी (मड नॉरमैंडी) का एक एक्सचेंज छात्र था जो टर्म-VI का हिस्सा था। उन्होंने ऑनलाइन कक्षाओं और परीक्षाओं में भाग लिया।

छात्रवृत्ति और स्वर्ण पदक

शैक्षणिक वर्ष 2020-21 के दौरान, संस्थान ने आईपीएम प्रतिभागियों को शैक्षणिक उत्कृष्टता प्रमाणपत्र, छात्रवृत्ति और स्वर्ण पदक प्रदान किए। नीचे दी गई तालिका में छात्रवृत्ति, स्वर्ण पदक और प्राप्तकर्ताओं के नाम का विवरण दिया गया है।

शैक्षणिक उत्कृष्टता का प्रमाण पत्र

आईपीएम 2017 बैच के छात्रों को अकादमिक उत्कृष्टता के प्रमाण पत्र प्रदान किए गए सुश्री मानसी श्रीवास्तव, सुश्री अमृता आर, श्री अमन रस्तोगी, सुश्री गायत्री के शेनॉय, श्री दिव्यांशु कुकरेती और श्री मानव शर्मा।

छात्रवृत्ति

उपाधि	छात्रवृत्ति मूल्य	प्राप्तकर्ता का नाम
भाप्रसं-इंदौर स्कॉलरशिप फॉर टॉप एकेडमिक परफॉर्मर (4 साल में)	1,50,000 /—	सुश्री मंजुला एस.

स्वर्ण पदक

नाम	पुरस्कार
श्री कार्तिक कोहली	सर्वश्रेष्ठ ऑलराउंड प्रदर्शन का पुरस्कार – पुरुष
सुश्री शिवांगी साहू	सर्वश्रेष्ठ ऑलराउंड प्रदर्शन का पुरस्कार – महिला
सुश्री मंजुला एस.	भाप्रसं-इंदौर शैक्षिक प्रदर्शन के लिए स्वर्ण पदक (प्रथम स्थान)
श्री प्रदीप चरण	भाप्रसं-इंदौर शैक्षिक प्रदर्शन के लिए स्वर्ण पदक (द्वितीय स्थान)
श्री कार्तिक कोहली	भाप्रसं-इंदौर शैक्षिक प्रदर्शन के लिए स्वर्ण पदक (तृतीय स्थान)
सुश्री मंजुला एस.	भाप्रसं-इंदौर शैक्षिक प्रदर्शन में सर्वश्रेष्ठ महिला प्रतिभागी का स्वर्ण पदक

वर्ष 2020-21 में, 9 आई.पी.एम. प्रतिभागियों को इस योजना के अंतर्गत निम्नलिखित विवरण के अनुसार लाभ हुआ

शैक्षणिक वर्ष 2020-21 का एन.बी.एफ.ए. विवरण

विवरण	प्रथम वर्ष	द्वितीय वर्ष	पंचम वर्ष	कुल
प्रदत्त एन.बी.एफ.ए. की संख्या	4	1	4	9
लगभग राशि (लाख रु. में)	1.10	0.39	6.93	8.42

छात्र गतिविधियां

शैक्षणिक कार्यक्रमों के अलावा, आईपीएम प्रतिभागी विभिन्न पाठ्येतर गतिविधियों में शामिल होते हैं जो उन्हें नेतृत्व गुणों और प्रबंधकीय कौशल का संवर्धन करते हैं। आईपीएम प्रतिभागियों ने कई क्लबों/समितियों का गठन किया है जिसके माध्यम से वे अपनी शैक्षणिक गतिविधियों को पूरा करते हैं।

इसके अतिरिक्त, प्रतिभागियों को गुणवत्तापूर्ण शिक्षा प्रदान करने के लिए, भाप्रसं-इंदौर ने वर्ष के दौरान जीवन के विभिन्न क्षेत्रों से प्रसिद्ध हस्तियों द्वारा कई वार्ता और व्याख्यान आयोजित किए। श्री अंशुल गुप्ता एसडीएम, मध्य प्रदेश, श्री के नारायण आईआरएसएमई '1991 एमडी, एन.बी.सी.एफ.डी.सी. (केंद्रीय पी.एस.यू.), श्री मधुकर कुमार भगत आई.आर.एस. '1995 आयकर आयुक्त, श्री कृष्ण चौतन्य, अतिरिक्त आयुक्त/राजस्व, आई.एम.सी., श्री हेमंत गुप्ता प्रमुख, टाटा स्टील एडवेंचर फाउंडेशन, जमशेदपुर और एस.वी.पी. राष्ट्रीय पुलिस अकादमी के निदेशक श्री अतुल करवाल आईपीएस अधिकारी ने आईपीएम 2018 बैच के छात्रों को व्यापार, प्रशासन एवं समाज और एक्सट्रीम आउटडोर कोर्स के तहत संबोधित किया। अतिथि वक्ताओं की आंशिक सूची का उल्लेख संस्थान के आगंतुकों की सूची में अलग खंड में किया गया है।

आईपीएम प्रतिभागियों द्वारा पुरस्कारों और उपलब्धियों का विवरण पुरस्कारों, छात्रवृत्तियों और उपलब्धियों पर एक अलग खंड में दिया गया है।



आई.पी.एम. छात्रों का उपलब्धि पटल

नाम	बैच	आयोजन का नाम	आयोजन का नाम	परिणाम
गीतिका बाली	2018-23	साइक-क्यू साइकोलॉजी मेंटल हेल्थ क्वीन काम्पटीशन	मनोविज्ञान मानसिक स्वास्थ्य प्रश्नोत्तरी प्रतियोगिता साइक लब इंजीनियरिंग और प्रौद्योगिकी विश्वविद्यालय, चंडीगढ़	प्रथम रनर-अप
जोशुआ विक्टर, गीतिका बाली	2018-23	ई-इम्पेटस	भाप्रसं-इंदौर का आईपीएम ई-सेल और सोशल क्लब	राष्ट्रीय विजेता
जोशुआ विक्टर, गीतिका बाली	2018-23	द अर्बन म्यूज़ियम	नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ फूड टेक्नोलॉजी एंटरप्रेन्योरशिप एंड मैनेजमेंट (निफटेम), सोनीपत	नेशनल फाइनलिस्ट
गीतिका बाली, जोशुआ विक्टर गुडाला, हर्षा डिंडी	2018-23	ई-इम्पेटस	राष्ट्रीय स्तर की केस स्टडी प्रतियोगिता आईपीएम ई-सेल और आशा सिरोना इंडिया के सहयोग से	प्रथम स्थान
अंजनी खोसला	2020-25	वर्ल्ड इकोनॉमिक्स कप 2020	वर्ल्ड इकोनॉमिक्स कप	स्वर्ण पदक विजेता
गीतिका बाली, जोशुआ विक्टर	2018-23	शहरी संग्रहालय	राष्ट्रीय खाद्य प्रौद्योगिकी उद्यमिता और प्रबंधन संस्थान (निफटेम), सोनीपत	राष्ट्रीय फाइनलिस्ट
ध्रुव नारंग	2020-25	उद्यमी सलाहकार	भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर	तृतीय स्थान
आदित्य देसाई	2020-25	नेब्युला	सिम्बायोसिस यूनिवर्सिटी	प्रथम स्थान
प्रणवहरण एम.	2020-25	नेब्युला : ई-सेल्स की लड़ाई	सिम्बायोसिस कॉलेज ऑफ मैनेजमेंट स्टडीज पुणे	प्रथम स्थान
केशव अग्रवाल	2020-25	नेब्युला : ई-सेल्स की लड़ाई	एससीएमएस पुणे	प्रथम, सर्वश्रेष्ठ टीम व सर्वश्रेष्ठ वार्ताकार
जोसेफ बेनी, जीवन जोसेफ, हेमनाथ राम, राम कार्तिकेयन	2018-23	शक्ति – एच.आर. गेम – इंसेप्टा 2021	राजगिरी कॉलेज ऑफ मैनेजमेंट एंड एप्लाइड साइंसेस	प्रथम स्थान
जोसेफ बेनी	2018-23	पेनलाइटनमेंट नेशनल लेबल लिटरेटी काम्पटीशन	राष्ट्रीय स्तर की साहित्यिक प्रतियोगिता रेहाना के सपने	प्रथम स्थान

प्रबंधन में फेलो कार्यक्रम (एफपीएम)

भाप्रसं— इंदौर में प्रबंधन में फेलो कार्यक्रम उन लोगों को अवसर प्रदान करता है जो प्रबंधन के क्षेत्र में शोध करके प्रबंधन विज्ञान के क्षेत्र में योगदान देना चाहते हैं। कार्यक्रम का लक्ष्य प्रतिभागियों को प्रशिक्षण, अनुसंधान और परामर्श के क्षेत्र में योगदान देने के लिए तैयार करना है।

भाप्रसं—इंदौर द्वारा प्रस्तुत फेलो प्रोग्राम, प्रबंधन विषय हेतु एक अनूठा डॉक्टरेट कार्यक्रम है। यह प्रबंधन में डॉक्टरेट प्रतिभागियों को ज्ञान का विस्तार तथा गहनता दोनों प्रदान करने के लिए रेखांकित किया गया है। कार्यक्रम में प्रतिभागियों को एक ओर प्रबंधन अनुसंधान के प्रासंगिक कार्यप्रणाली उपकरणों में महारत हासिल करने में सक्षम बनाने का उद्देश्य है और दूसरी ओर प्रबंधन ज्ञान के वर्तमान निकाय की उन्नति। एफपीएम ट्रैक अकादमिक दुनिया के बाहर अकादमिक या (अनुसंधान) पदों के भीतर करियर की संभावनाएं प्रदान करता है। कार्यक्रम का कठिन पाठ्यक्रम एक अकादमिक कैरियर के लिए पर्याप्त प्रशिक्षण प्रदान करता है और प्रतिभागियों को अपने संबंधित क्षेत्रों में अनुसंधान गतिविधि पर एक अमिट छाप बनाने का अवसर देता है। कार्यक्रम प्रबंधन के विभिन्न क्षेत्रों में विशेषज्ञता प्रदान करता है।

कार्यक्रम 2006-07 में शुरू किया गया था। तब से, भाप्रसं—इंदौर भारत में प्रबंधन स्कूलों में गुणवत्तापूर्ण संकाय की आवश्यकता को पूरा करने के लिए ईमानदारी से प्रयास कर रहा है।

कार्यक्रम में भाग लेने वाले नियमित रूप से अनुसंधान और प्रकाशनों के माध्यम से ज्ञान—विस्तार में योगदान दे रहे हैं।

कार्यक्रम की संरचना

प्रबंधन में फेलो प्रोग्राम की पाठ्यक्रम—अवधि 18 महीने की है तथा पाठ्यक्रम कुछ इस प्रकार है :-

अनिवार्य पीजीपी पाठ्यक्रम	टर्म 1 में 29 क्रेडिट टर्म 2 में 26 क्रेडिट टर्म 3 में 4 क्रेडिट कुल — 59 क्रेडिट
अनिवार्य एफपीएम पाठ्यक्रम	टर्म 3 — प्रबंधन अनुसंधान में दर्शन — 2 क्रेडिट टर्म 4 — अकादमिक लेखन — 1 क्रेडिट टर्म 5 — अकादमिक लेखन — 1 क्रेडिट
अनिवार्य एफपीएम क्षेत्र पाठ्यक्रम निर्दिष्ट क्षेत्र	टर्म 3 — 8 क्रेडिट टर्म 4 — 4 क्रेडिट + क्षेत्र पाठ्यक्रम 4 — अनुसंधान विधि
संबंधित क्षेत्र पाठ्यक्रम	टर्म 3 — 4 अनिवार्य क्रेडिट
एफपीएम वैकल्पिक पाठ्यक्रम (क्षेत्र / गैर क्षेत्र)	टर्म 4 — ऐच्छिक 8 क्रेडिट (क्षेत्र / गैर क्षेत्र); इनमें से चार से अधिक क्षेत्र ऐच्छिक के बाहर नहीं लिए जा सकते हैं। टर्म 5 — ऐच्छिक 12 क्रेडिट (क्षेत्र / गैर क्षेत्र); इनमें से चार से अधिक क्षेत्र ऐच्छिक के बाहर नहीं लिए जा सकते हैं।
कार्यशाला (अनिवार्य)	टर्म 3— उपकरण / सॉफ्टवेयर और तकनीकों पर कार्यशाला 1—1 क्रेडिट 8 सत्र टर्म 4 —उपकरण / सॉफ्टवेयर और तकनीकों पर कार्यशाला 2—1 क्रेडिट 8 सत्र

क्रमांक	सत्र	अवधि	विषयवस्तु
1	सत्र 1	3 महीने	पीजीपी पाठ्यक्रम (28 क्रेडिट)
2	सत्र 2	3 महीने	पीजीपी पाठ्यक्रम (26 क्रेडिट)
3	सत्र 3	3 महीने	पीजीपी पाठ्यक्रम (4 क्रेडिट), एफपीएम अनिवार्य(2 क्रेडिट), अनिवार्य एफपीएम क्षेत्र पाठ्यक्रम (8 क्रेडिट) संबंधित क्षेत्र पाठ्यक्रम (4 क्रेडिट), कार्यशाला (1 क्रेडिट)
4	सत्र 4	5 महीने	एफपीएम, अनिवार्य (1 क्रेडिट), अनिवार्य एफपीएम क्षेत्र पाठ्यक्रम (4 क्रेडिट + 4 क्रेडिट क्षेत्र अनुसंधान) एफपीएम ऐच्छिक (8 क्रेडिट), कार्यशाला (1 क्रेडिट)
5	सत्र 5	4 महीने	एफपीएम अनिवार्य (1 क्रेडिट), एफपीएम ऐच्छिक (12 क्रेडिट), कार्यशाला (1 क्रेडिट)

पाठ्यक्रम कार्य पूरा होने पर, प्रतिभागी क्षेत्र व्यापक परीक्षा (ए.सी.ई.) देते हैं। क्षेत्र व्यापक रूप में परीक्षण करती है कि क्या प्रतिभागी ने विशेषज्ञता के अपने क्षेत्र में ज्ञान का संतोषजनक स्तर प्राप्त किया है और क्या उसने क्षेत्र में लिए गए विभिन्न पाठ्यक्रमों को संतोषजनक ढंग से एकीकृत किया है?

व्यापक परीक्षा उत्तीर्ण करने के बाद, प्रतिभागी थीसिस चरण में प्रवेश करता है। प्रत्येक प्रतिभागी को थीसिस सलाहकार समिति (जिसमें 3 से 4 संकाय सदस्य शामिल हैं) द्वारा सलाह दी जाती है। प्रतिभागी पहले एक थीसिस प्रस्ताव विकसित करता है, जिसके लिए वह एक थीसिस विषय की पहचान करता है। प्रतिभागी की थीसिस सलाहकार समिति टीएसी, भाप्रसं-इंदौर अकादमिक समुदाय के लिए थीसिस प्रस्ताव पर एक सार्वजनिक संगोष्ठी का आयोजन करती है। थीसिस प्रस्ताव के अनुमोदन के बाद, प्रतिभागी अपनी थीसिस पर टीएसी के साथ मिलकर काम करता है। थीसिस शोध के पूरा होने पर, प्रतिभागी एक सार्वजनिक संगोष्ठी देता है, थीसिस जमा करता है और उस पर प्रतिवाद करता है।

प्रबंधन में कार्यकारी फेलो कार्यक्रम (ईएफपीएम) { पूर्व में प्रबंधन में फेलो कार्यक्रम (उद्योग) }

भारत में प्रबंधन शिक्षा के तेजी से विस्तार के साथ यह अपरिहार्य हो गया है कि शीर्ष बिजनेस स्कूल उत्कृष्ट शोधकर्ताओं और शिक्षाविदों का निर्माण करके बिजनेस स्कूलों में संकाय की आवश्यकता को पूरा करते हैं, जिनके पास मजबूत व्यावहारिक अनुभव है। यदि वास्तविक जीवन के अनुभव वाले व्यक्तियों को शैक्षिक क्षेत्र में लाया जाता है तो प्रबंधन शिक्षा उद्देश्यपूर्ण और प्रभावी होगी। भाप्रसं-इंदौर में ईएफपीएम उसी दिशा में एक प्रयास है। वर्ष 2011 में शुरू किए गए इस कार्यक्रम का उद्देश्य उद्योग और शिक्षा जगत को एक-दूसरे के करीब लाना है। उन लोगों को विद्वतापूर्ण इनपुट प्रदान करके, जिनके पास पहले से ही अपने अनुशासन का डोमेन ज्ञान है, यह कार्यक्रम अकादमिक के भीतर या अकादमिक के बाहर अनुसंधान पदों पर पूर्णकालिक/अंशकालिक कैरियर की संभावनाएं प्रदान करता है।

कार्यक्रम के उद्देश्य को निम्नलिखित मार्गों द्वारा साकार किया जाता है:

- विशेष रूप से सामान्य और कार्यात्मक क्षेत्रों में प्रबंधन अनुशासन का एक अवलोकन प्रदान करना;
- अनुसंधान उपकरणों और तकनीकों पर जानकारी देना;
- विभिन्न शैक्षणिक उपकरणों और तकनीकों को विकसित करने और प्रभावी ढंग से उपयोग करने पर जानकारी देना; प्रतिभागियों के डोमेन ज्ञान के विद्वानों के आधार को मजबूत करना।

भाप्रसं-इंदौर के बोर्ड द्वारा सितंबर 2019 में लिए गए निर्णय के अनुसार, इस कार्यक्रम में निम्नलिखित परिवर्तन लागू हुए:

- कार्यक्रम का नाम प्रबंधन में फेलो प्रोग्राम (उद्योग) से प्रबंधन में कार्यकारी फेलो प्रोग्राम में बदल दिया गया है।
- ईएफपीएम के सफल समापन पर पीएचडी प्रदान की जाएगी। यह परिवर्तन शैक्षणिक वर्ष 2020-2021 से प्रभावी होगा। हालांकि, जो छात्र वर्तमान में एफपीएम (आई) कर रहे हैं, उन्हें ईएफपीएम की पीएचडी की आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए पीएचडी विषय को आगे बढ़ाने का विकल्प भी दिया गया है।

नई संरचना

ऑन-कैंपस पाठ्यक्रम कार्य में निम्नलिखित तरीके से चार मॉड्यूल हैं:-

मॉड्यूल-1 पाठ्यक्रम

1, मुख्य पाठ्यक्रम (सभी क्षेत्र) – 2 क्रेडिट'9 क्षेत्र (प्रत्येक क्षेत्र दो क्रेडिट के एक पाठ्यक्रम की पेशकश करेगा)

कुल – 18 क्रेडिट

अवधि: 8-9 दिन; समयरेखा : जून/जुलाई 2020

मॉड्यूल-2 पाठ्यक्रम

1, अनिवार्य पाठ्यक्रम – अनुसंधान का दर्शन : 2 क्रेडिट

2, क्षेत्र विशेष का अनिवार्य पाठ्यक्रम – 4 क्रेडिट (1 x 4 या 2 x 2)

कुल – 6 क्रेडिट

अवधि : 8-9 दिन; समयरेखा : अक्टूबर/नवंबर 2020

मॉड्यूल-3 पाठ्यक्रम

1, अनिवार्य पाठ्यक्रम – अकादमिक लेखन : 2 क्रेडिट
2, अनिवार्य पाठ्यक्रम (अनुसंधान एक्सपोजर) – साहित्य समीक्षा 2 क्रेडिट, केस 2 क्रेडिट-4 क्रेडिट
3, क्षेत्र अनिवार्य पाठ्यक्रम – क्षेत्र अनुसंधान के तरीके – 6 क्रेडिट (उप-मॉड्यूल 2 के लिए न्यूनतम क्रेडिट परिसर से अन्यत्र में 50 प्रतिशत सत्र तक क्रेडिट)
क्षेत्र ऐच्छिक – 4 क्रेडिट (2 x 2 या 1 x 4)
कुल – 16 क्रेडिट

अवधि: 14 दिन; समयरेखा: जनवरी/फरवरी 2021

- मॉड्यूल-2 के बाद, उम्मीदवार को चुने हुए विषय-क्षेत्र की योग्यता परीक्षा के लिए उपस्थित होना होगा और क्षेत्र अध्यक्ष परीक्षा के लिए अपने संबंधित क्षेत्रों के लिए उम्मीदवार के साथ समन्वय करेगा।
- परीक्षा उत्तीर्ण नहीं करने वाले उम्मीदवारों को आवश्यकता को पूरा करने के लिए दूसरा व अंतिम प्रयास दिया जाएगा।
- दूसरे और अंतिम प्रयास में विषय-क्षेत्र की योग्यता परीक्षा उत्तीर्ण करने में विफल होने की स्थिति में, मामला एफपीएम कार्यकारी समिति के समक्ष रखा जाएगा और एफपीएम ई.सी. की सिफारिश पर, उम्मीदवार को कार्यक्रम से बाहर होना होगा।

मॉड्यूल-4 पाठ्यक्रम

1, अनिवार्य पाठ्यक्रम – प्रबंधन में शिक्षाशास्त्र : 4 क्रेडिट
2, क्षेत्र ऐच्छिक – 4 क्रेडिट (2 x 2 या 1 x 4) ऑफ कैंपस मोड में 50 प्रतिशत सत्रों में हाज़िरी
3, क्षेत्र/अन्य क्षेत्र ऐच्छिक – 4 क्रेडिट (2 x 2 या 1 x 4)
कुल – 12 क्रेडिट

अवधि : 16 दिन; समयरेखा : अप्रैल/मई 2021

- पाठ्यक्रम कार्य (मॉड्यूल 1, 2, 3 और 4) पास करने के लिए उम्मीदवारों को 3.000 या उससे अधिक का समग्र सीजीपीए प्राप्त करना होगा।
- उम्मीदवार अपने टीएसी के मार्गदर्शन में एक प्रस्ताव तैयार करना शुरू कर देगा।
- उम्मीदवार को मॉड्यूल 4 में टीएसी को अपना प्रस्ताव प्रस्तुत करना होगा और टीएसी द्वारा उसके अनुमोदन की आवश्यकता होगी।
- उम्मीदवार से यह अपेक्षा की जाती है कि वह एक प्रस्ताव संगोष्ठी प्रस्तुत करेगा और मॉड्यूल-4 के पूरा होने की तारीख से छह महीने की अवधि के भीतर इसका सफलतापूर्वक बचाव करेगा। हालांकि, टीएसी द्वारा विधिवत अनुमोदित प्रगति रिपोर्ट के आधार पर, उम्मीदवार को छह महीने का विस्तार दिया जा सकता है। यदि समय सीमा का पालन नहीं किया जाता है, तो उम्मीदवार को या तो पाठ्यक्रम कार्य को दोहराना होगा या कार्यक्रम से बाहर निकलना होगा।

एफपीएम और एफपीएम (उद्योग) में नामांकन

भाप्रसं-इंदौर ने 2020-21 तक, 294 छात्रों को कार्यक्रम में नामांकित किया है। पटल (क) और (ख) देखें।

(क) एफपीएम: क्षेत्र-वार और वर्ष-वार सारांश –

	2020-21	2019-20	2018-19	2017-18	2016-17	2015-16	2014-15	2013-14	2012-13	2011-12	2010-11	2009-10	2008-09	2007-08	2006-07
संचार	00	—	—	—	—	—	—	01	02	—	—	01	—	—	—
अर्थशास्त्र	02	02	—	02	01	03	01	02	03	03	01	—	—	—	—
वित्त व लेखांकन	06	03	03	01	01	01	01	01	03	02	02	07	03	—	01
सूचना प्रणाली	02	—	01	02	02	01	—	03	01	—	03	01	—	—	—
विपणन प्रबंधन	02	02	01	03	01	04	03	03	02	02	01	02	01	01	—
ओबी व एच.आर.	03	06	01	06	02	03	02	—	03	03	03	01	—	01	—
संचालन प्रबंधन	03	04	03	02	02	01	03	02	03	02	03	02	—	—	—
रणनीतिक प्रबंधन	02	01	02	01	01	01	03	01	03	02	01	01	—	—	—
कुल	20	18	11	17	10	14	13	13	20	14	14	15	04	02	01

(ख) ईएफपीएम: क्षेत्र-वार और वर्ष-वार सारांश –

	2020-21	2019-20	2018-19	2017-18	2016-17	2015-16	2014-15	2013-14	2012-13	2011-12
संचार	—	—	—	—	—	01	—	—	—	—
अर्थशास्त्र	—	—	—	01	—	—	01	—	—	01
वित्त व लेखांकन	03	01	02	—	01	—	02	—	02	01
सूचना प्रणाली	05	—	01	01	01	02	01	02	03	01
विपणन प्रबंधन	07	01	—	01	—	02	01	03	01	01
ओबी व एच.आर.	04	02	—	01	02	02	02	01	03	—
संचालन प्रबंधन	06	—	—	01	01	—	—	01	01	02
रणनीतिक प्रबंधन	10	01	01	05	02	—	02	02	04	02
कुल	35	05	04	10	07	07	09	09	14	8

11 (ग्यारह) एफपीएम प्रतिभागियों ने डॉक्टर ऑफ फिलॉसफी से सम्मानित होने के लिए अर्हता प्राप्त की है।

05 (पांच) ईएफपीएम प्रतिभागियों ने डॉक्टर ऑफ फिलॉसफी से सम्मानित होने के लिए अर्हता प्राप्त की है।

01 (एक) प्रतिभागी ने भारतीय प्रबंधन संस्थान-इंदौर के 'कार्यकारी फेलो' के खिताब के लिए अर्हता प्राप्त की है।

प्रबंधन में कार्यकारी स्नातकोत्तर कार्यक्रम (ईपीजीपी)

प्रबंधन में कार्यकारी स्नातकोत्तर कार्यक्रम (ईपीजीपी) भाप्रसं-इंदौर का गहन एक वर्षीय आवासीय कार्यक्रम है। वर्ष 2002 में शुरू हुआ, भाप्रसं-इंदौर का एक वर्षीय पूर्णकालिक कार्यकारी स्नातकोत्तर कार्यक्रम किसी भी विषय के उन स्नातकों के लिए है जिनके पास न्यूनतम पांच वर्ष का प्रबंधकीय/उद्यमी/पेशेवर अनुभव है। ईपीजीपी को विशेष रूप से प्रबंधन और अग्रणी संगठनों के लिए आवश्यक ज्ञान, कौशल और क्षमताओं को बढ़ाने के लिए संरचित किया गया है। कार्यक्रम अच्छी प्रबंधन प्रथाओं की खोज के साथ कौशल निर्माण को जोड़ता है। कार्यक्रम को 2016 में एसोसिएशन ऑफ एमबीए (ए.एम.बी.ए.) लंदन (यू.के.) द्वारा मान्यता प्राप्त हुई। कार्यक्रम में छह सत्र हैं, जिसमें एक अंतरराष्ट्रीय मेल-जोल अवधि भी शामिल है, जिसमें ईपीजीपी प्रतिभागी एक अंतरराष्ट्रीय स्थान पर 4-5 सप्ताह बिताते हैं।

कार्यक्रम का मुख्य उद्देश्य प्रतिभागियों को प्रबंधन के प्रचलित साधनों तथा तकनीकों को समझने, विकसित करने और संशोधित करने में मदद करना है ताकि बड़े सामाजिक संदर्भ में समावेशी विकास को पूरा करने पर ध्यान देने के साथ नए और उभरते बाजारों में विकास के प्रबंधन के लिए प्रासंगिक मुद्दों का समाधान किया जा सके। इसके अलावा, कार्यक्रम का उद्देश्य प्रतिभागियों के निम्नलिखित कौशल को संवारना भी है :

- विविध सामाजिक, राजनीतिक और आर्थिक वातावरण में प्रबंधन करने की क्षमता;
- मानव संसाधनों की क्षमता को पहचानना और उसका दोहन करना और एक प्रतिस्पर्धी, प्रगतिशील संगठन बनाने के लिए उनका लाभ उठाना;

- विश्व स्तर पर प्रतिस्पर्धी संगठनों के निर्माण में नेतृत्व, रचनात्मकता और नवाचार की शक्ति को जानने और उसकी सराहना करने की योग्यता;
- सामाजिक रूप से प्रासंगिक रहना, कॉर्पोरेट नागरिक होना एवं समृद्धि सर्जित करने जैसी परस्पर विरोधी मांगों में संतुलन बनाकर चलने का सामर्थ्य।

पाठ्यक्रम

कोर और ऐच्छिक पाठ्यक्रमों के माध्यम से अकादमिक इनपुट प्रदान किया जाता है। 32 कोर कोर्स हैं। प्रतिभागियों ने सत्र 5 और 6 में 32 वैकल्पिक पाठ्यक्रमों में पंजीकरण कराया था। एक वर्षीय ईपीजीपी के लिए कुल 153 क्रेडिट (अंतर्राष्ट्रीय मॉड्यूल से क्रेडिट सहित) उपलब्ध थे। इनमें से 113 क्रेडिट कार्यक्रम के सफल समापन के लिए आवश्यक हैं। 12वें बैच का अंतर्राष्ट्रीय सहयोग, एसडीए बोकोनी, मिलान, इटली के सहयोग से चतुर्थ सत्र में हुआ। कार्यक्रम के मध्य में होनेवाले इस अंतरराष्ट्रीय मॉड्यूल ने वैश्विक कारोबारी माहौल की समझ और बहु-सांस्कृतिक वातावरण में काम करने की क्षमता विकसित करने के लिए अतिआवश्यक अकादमिक और औद्योगिक एक्सपोज़र प्रदान किया। ऐच्छिक पाठ्यक्रमों को उद्योग व बाजार में प्रचलित मांगों के अनुरूप ही विश्लेषिकी, बीएफएसआई, ई कॉमर्स, आदि जैसे ऐच्छिक विषयों के लिए संरेखित किया जाता है। कार्यक्रम में उन्नत विश्लेषिकी पर एक मुख्य पाठ्यक्रम तथा चार-क्रेडिट वाला उद्योग परामर्श मॉड्यूल भी शामिल है। अंतिम दो सत्र अधिकतर ऐच्छिक और अन्य अनुभवात्मक अधिगम का संगम हैं। प्रबंधन में एक वर्षीय कार्यकारी स्नातकोत्तर कार्यक्रम (ईपीजीपी) के सफल समापन के बाद, प्रतिभागी को मास्टर ऑफ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन में डिग्री प्राप्त होती है।

पाठ्यक्रम सामग्री और कार्यक्रम में पाठ्यक्रमों की डिलीवरी को निम्नलिखित बिंदुओं को ध्यान में रखते हुए पुनः उन्मुख किया गया है :

- पाठ्यक्रमों को प्रतिभागियों के अनुभव से लाभान्वित होना चाहिए;
- पाठ्यक्रम को ईपीजीपी के लिए पहचाने जा रहे उद्योगों के संकेंद्रण के अनुरूप होना चाहिए;
- मुख्य पाठ्यक्रमों को पीजीपी की तुलना में उच्च स्तर पर सामान्य प्रबंधन परिप्रेक्ष्य प्रदान करना चाहिए।

प्रतिभागियों को बाजार में वर्तमान रुझानों से अवगत कराने और उन्हें वर्तमान उद्योग की मांगों के अनुसार प्रशिक्षित करने के लिए, कॉर्पोरेट क्षेत्र के अतिथि संकाय के साथ-साथ शैक्षणिक क्षेत्र के बुद्धिजीवियों को पाठ्यक्रमों में योगदान करने के लिए आमंत्रित किया गया था।

मिशन :- समयानुरूप प्रासंगिकता के साथ मध्यम और वरिष्ठ स्तर के प्रबंधकों और नेतृत्वकर्ताओं का विकास जिनके पास विश्व स्तरीय प्रबंधन शिक्षा हो।

ईपीजीपी 2020-21 बैच की रूपरेखा

शैक्षणिक वर्ष 2020-21 में संपन्न हुए ईपीजीपी के 12वें बैच में विविध शैक्षणिक और औद्योगिक अनुभव वाली पृष्ठभूमि के 68 प्रतिभागी थे।

लिंग विविधता :-

कुल महिला प्रतिभागी = 16

कुल पुरुष प्रतिभागी = 52

ईपीजीपी 2020-21 बैच का औसत कार्य अनुभव 8.6 वर्ष था।

ईपीजीपी 2020-21 बैच की औसत आयु 32 वर्ष थी।

नए पाठ्यक्रम

ईपीजीपी 2020-21 बैच के टर्म 5 और 6 में ऐच्छिक पाठ्यक्रमों के रूप में आठ नए पाठ्यक्रमों की पेशकश की गई; प्रतिभागियों द्वारा पांच पाठ्यक्रमों की सदस्यता ली गई और प्रतिभागियों की नकारात्मक प्रतिक्रिया के कारण तीन पाठ्यक्रमों को हटा दिया गया।

अकादमिक वर्ष 2020-21 में प्रस्तुत नवीन वैकल्पिक पाठ्यक्रमों की सूची नीचे दी गई है :

क्रं	पाठ्यक्रम का नाम	क्रेडिट	अध्यापक का नाम	क्षेत्र
1	फ्यूचर्स, ऑप्शंस व अन्य डेरिवेटिव्स	2	प्रो. देबाशीष मैत्रा	वित्त एवं लेखांकन
2	स्टार्ट-अप से पहले	2	प्रो. सच्चिदानंद बी.एस.	विपणन रणनीति
3	प्रबंधनकर्ता मिलेनियल्स	2	प्रो. वैजयंती आनंद	मानविकी व सामाजिक विज्ञान
4	डिजिटल दुनिया हेतु रणनीतियाँ	2	प्रो. कमल शर्मा	विपणन रणनीति
5	डेटा-संचालित विपणन और प्रौद्योगिकियों पर कार्यशाला	2	प्रो. जयसिन्हा के.आर. और प्रो. शिव एम कुमार (अभ्यागत आचार्य)	विपणन
6	सामरिक व्यापार वार्ता पर कार्यशाला	2	प्रो. हिमांशु राय	मानव संसाधन प्रबंधन
7	व्यवहार वित्त और निवेश पर कार्यशाला	1	प्रो. सौम्या रंजन दास	वित्त एवं लेखांकन
8	काम करने वालों का मानसिक स्वास्थ्य और उनके हित	2	प्रो. वैजयंती आनंद	मानविकी व सामाजिक विज्ञान

अतिथि व्याख्यान

1. नाम – श्री विक्रमजीत सिंह पद – निदेशक, जोखिम हेतु परामर्शन संगठ – के.पी.जी.एम. दिनांक – 7 जुलाई 2020 प्रसंग – नेतृत्व पर वार्ता श्रृंखला	7. नाम – श्री विनाय कमराटे पद – पूर्व वरिष्ठ उपाध्यक्ष संगठ – रिलायंस इंडस्ट्रीज़ दिनांक – 6 अगस्त 2020 प्रसंग – नेतृत्व पर वार्ता श्रृंखला
2. नाम – सुश्री अनुप्रिया सिंघल पद – ब्रांड निदेशक (वैश्विक) संगठ – रेकित बेकिनसर दिनांक – 11 जुलाई 2020 प्रसंग – नेतृत्व पर वार्ता श्रृंखला	8. नाम – श्री सुमित केशन पद – प्रबंधकीय सहभागी संगठ – विप्रो कंज्यूमर-वेंचर्स दिनांक – 17 अगस्त 2020 प्रसंग – नेतृत्व पर वार्ता श्रृंखला
3. नाम – श्री पंकज खन्ना पद – सहभागी संगठ – पी.डब्ल्यू.सी. इंडिया दिनांक – 17 जुलाई 2020 प्रसंग – नेतृत्व पर वार्ता श्रृंखला	9. नाम – श्री धीरज नय्यर पद – निदेशक, अर्थशास्त्र एवं योजना वेदांता संगठ – 14 अगस्त 2020 दिनांक – नेतृत्व पर वार्ता श्रृंखला प्रसंग –
4. नाम – श्री कौशल मेहतानी पद – वरिष्ठ प्रमुख प्रबंधक संगठ – अकूसेन्च्यूर स्ट्रेटेजी दिनांक – 11 जुलाई 2020 प्रसंग – नेतृत्व पर वार्ता श्रृंखला	10. नाम – सुश्री डोला हॉलदर पद – ब्रांड मुखिया संगठ – डोरिटोस-पेप्सिको इंडिया दिनांक – 22 अगस्त 2020 प्रसंग – नेतृत्व पर वार्ता श्रृंखला
5. नाम – श्री जोगी थॉमस पद – मुख्य कार्यकारी अधिकारी संगठ – कोर कम्युनिटीज दिनांक – 18 जुलाई 2020 प्रसंग – नेतृत्व पर वार्ता श्रृंखला	11. नाम – श्री जेसन कोठरी पद – इंटरप्रेन्योर व व्यापार सुधार विशेषज्ञ संगठ – 29 अगस्त 2020 दिनांक – नेतृत्व पर वार्ता श्रृंखला प्रसंग –
6. नाम – श्री विनय गुलाटी पद – सहभागी, मुख्य वित्तअधिकारी (सलाहकार) संगठ – के.पी.एम.जी. दिनांक – 22 जुलाई 2020 प्रसंग – नेतृत्व पर वार्ता श्रृंखला	12. नाम – श्री अनिल जलाली पद – व्यापारिक सलाहकार संगठ – 22 सितम्बर 2020 दिनांक – नेतृत्व पर वार्ता श्रृंखला प्रसंग –

भाप्रसं-इंदौर का वार्षिक मानव संसाधन सम्मलेन, प्रबोधन 2020-21, 12 और 13 दिसंबर 2020 को ईपीजीपी 2020-21 बैच द्वारा आयोजित किया गया था। अतिथिवक्ताओं की सूची निम्नलिखित है

13. नाम – डॉ कृष्णामूर्ति सुब्रमनियन पद – मुख्य आर्थिक सलाहकार, संगठ – भारत सरकार दिनांक – 12 दिसंबर 2020 प्रसंग – मुख्य अतिथि, प्रबोधन 2020-21	15. नाम – श्री अर्पित नारायण पद – ग्लोबल हेड ऑफ़ फाइनेंसियल सोल्यूशन्स संगठ – मैथवर्क्स दिनांक – 12 दिसंबर 2020 प्रसंग – पैनलचर्चा, प्रबोधन 2020-21
14. नाम – डॉ शमीका रवि पद – अनिवासी वरिष्ठ फेलो संगठ – ब्लूकिंग्स इंस्टीट्यूशन दिनांक – 12 दिसंबर 2020 प्रसंग – मुख्य वक्ता, प्रबोधन 2020-21	16. नाम – श्री गौतम शिवबालन पद – लीड मैनुफैक्चरिंग एक्सीलेंस संगठ – वी-गार्ड दिनांक – 12 दिसंबर 2020 प्रसंग – पैनलचर्चा, प्रबोधन 2020-21

17. नाम — श्री रुद्र सिरकार पद — कॉर्पोरेट वाईस प्रेसिडेंट संगठ — डब्लू.एन.एस. ग्लोबल सर्विसेस दिनांक — 12 दिसंबर 2020 प्रसंग — पैनल चर्चा, प्रबोधन 2020—21	21. नाम — श्री गौरव पंडित पद — डायरेक्टर ऑफ़ टैलेंट मैनेजमेंट संगठ — पिलपकार्ट दिनांक — 13 दिसंबर 2020 प्रसंग — पैनल चर्चा, प्रबोधन 2020—21
18. नाम — श्री संजीव पाठक पद — हेड ऑफ़ कमर्शियली मैनेज्ड आई.टी. संगठ — बिज्जिनेस दिनांक — 12 दिसंबर 2020 प्रसंग — पैनल चर्चा, प्रबोधन 2020—21	22. नाम — श्री प्रखर त्रिपाठी पद — डायरेक्टर संगठ — डेलॉइट इंडिया दिनांक — 13 दिसंबर 2020 प्रसंग — पैनल चर्चा, प्रबोधन 2020—21
19. नाम — श्री विशाल जैन पद — पार्टनर संगठ — डेलॉइट इंडिया दिनांक — 12 दिसंबर 2020 प्रसंग — पैनल चर्चा, प्रबोधन 2020—21	23. नाम — श्री संतोष घाटे पद — मैनेजिंग वाईस प्रेसिडेंट एंडहेड एच.आर. संगठ — गार्टनर इंडिया दिनांक — 13 दिसंबर 2020 प्रसंग — पैनल चर्चा, प्रबोधन 2020—21
20. नाम — सुश्री भव्या मिश्रा पद — एच.आर. डायरेक्टर संगठ — पेप्सिको दिनांक — 13 दिसंबर 2020 प्रसंग — पैनल चर्चा, प्रबोधन 2020—21	

शैक्षणिक वर्ष 2019—20 और 2020—21 के दौरान संस्थान ने अपने ईपीजीपी प्रतिभागियों को निम्नलिखित पुरस्कार प्रदान किए।

ईपीजीपी 2019—20 बैच

शैक्षिक प्रदर्शन के लिए भाप्रसं—इंदौर स्वर्ण पदक
अकादमिक उत्कृष्टता का प्रमाण पत्र—
(शैक्षणिक वर्ष में बैच का 5 प्रतिशत)

: श्री अंकित जैन
: 1. श्री अंकित जैन
: 2. श्री राज कुमार द्विवेदी

ईपीजीपी 2020—21 बैच

शैक्षिक प्रदर्शन के लिए भाप्रसं—इंदौर स्वर्ण पदक
शैक्षणिक उत्कृष्टता का प्रमाण पत्र
(शैक्षणिक वर्ष में बैच का 5 प्रतिशत)

: सुश्री वेगेस्ना मंजुषा
: 1. सुश्री वेगेस्ना मंजुषा
: 2. श्री गौरव साहू
: 3. सुश्री माधवी संधू

कार्यकारी अधिकारियों के लिए प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम—मुंबई (पीजीपीएमएक्स—मुंबई)

भाप्रसं—इंदौर का दो साल का वैकल्पिक सप्ताहांत कार्यक्रम, पीजीपीएमएक्स—मुंबई, उन कार्यकारी अधिकारियों और उद्यमियों के लिए डिज़ाइन किया गया है जो अपने संबंधित संगठनों में परिवर्तनकारी नेता और अभिनव समाधान निर्माता बनने के अवसर का लाभ उठाना चाहते हैं, लेकिन जिनके लिए पूर्णकालिक अध्ययन करना मुश्किल है। प्रबंधन में कार्यक्रम। पीजीपीएमएक्स—मुंबई को कार्य करने वाले अधिकारियों को उनके संबंधित व्यवसायों में शामिल होने के लिए लचीलापन प्रदान करने और साथ ही साथ उनके ज्ञान आधार को उन्नत करने के लिए डिज़ाइन किया गया है। कार्यक्रम का लक्ष्य प्रतिभागी छात्रों में निम्नांकित गुणों को विकसित करना है :

- विश्लेषणात्मक निर्णय लेने की क्षमता;
- पारस्परिक जागरूकता और टीमों में कार्य करना;
- व्यापार के कानूनी और वित्तीय वातावरण के बारे में जागरूकता;
- व्यापार को प्रभावित करने वाले वैश्विक मुद्दों के बारे में जागरूकता;
- नेतृत्व और परिवर्तन प्रबंधन कौशल।

पीजीपीएमएक्स—मुंबई के 13वें बैच का उद्घाटन

पीजीपीएमएक्स (2020—22—बैच 1) के तेरहवें बैच का उद्घाटन समारोह 25 जुलाई 2020 को ऑनलाइन मोड में प्रोफेसर हिमंशु राय, निदेशक, भाप्रसं—इंदौर, प्रोफेसर आशीष साध, अध्यक्ष, पीजीपीएमएक्स; और, कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिडी (सेवानिवृत्त), मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, भाप्रसं—इंदौर की उपस्थिति में हुआ। 13वें बैच में 23 नए छात्र शामिल हुए।

पीजीपीएमएक्स—मुंबई के 14वें बैच का उद्घाटन

पीजीपीएमएक्स (2020—22—बैच 2) के चौदहवें बैच का उद्घाटन समारोह 26 दिसंबर 2020 को ऑनलाइन मोड में प्रोफेसर दिपायन दत्ता चौधरी, डीन (फैकल्टी) और प्रोफेसर आशीष साध, चेयरपर्सन, पीजीपीएमएक्स की उपस्थिति में हुआ। 14 बैच में 21 नए छात्र शामिल हुए।

पीजीपीएमएक्स—मुंबई बैचों की रूपरेखा :—

विवरण	2018—20 (बैच 1— 9वां बैच)	2018—20 (बैच 2— 10वां बैच)	2019—21 (बैच 1— 11वां बैच)	2019—21 (बैच 2— 12वां बैच)	2020—22 (बैच 1— 13वां बैच)	2020—22 (बैच 2— 14वां बैच)
प्रतिभागियों की संख्या	27	21	31	26	23	21
औसत कार्य अनुभव (वर्षों में)	12	15	12	12	14	13
औसत आयु (वर्षों में)	34	38	36	36	39	37

शैक्षणिक वर्ष 2020—21 के दौरान चौबीस प्रतिभागियों ने मास्टर ऑफ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन के पुरस्कार के लिए अर्हता प्राप्त की। 2018—20 बैच के श्री गिरीश गोपालराव धोंडगे को शैक्षिक प्रदर्शन के आधार पर भाप्रसं इंदौर गोल्ड मेडल (प्रथम स्थान) से सम्मानित किया गया।

प्रबंधन विकास कार्यक्रम (एमडीपी)

भाप्रसं इंदौर के प्रबंधन विकास कार्यक्रम (एमडीपी) अनुभवी अधिकारियों को व्यक्तिगत और संगठनात्मक लक्ष्यों को प्राप्त करने में प्रभावशीलता के अगले स्तर तक पहुंचने में मदद कर रहे हैं। वर्षों से, ये एमडीपी कई संगठनों की सक्रिय भागीदारी के कारण कठोर फाइन—ट्यूनिंग से गुजरे हैं। लोकप्रिय कार्यक्रमों को बरकरार रखते हुए, भाप्रसं इंदौर ने उद्योग की जरूरतों के आधार पर अपने कार्यक्रम पोर्टफोलियो में इज़ाफ़ा किया है।

भाप्रसं इंदौर द्वारा पेश किए गए एमडीपी को दो खंडों में संरचित किया गया है: ओपन तथा कस्टमाइज़्ड। ओपन कार्यक्रम देश की सामान्य प्रबंधकीय विकासात्मक आवश्यकताओं को संबोधित करते हैं, संस्थान के कस्टमाइज़्ड कार्यक्रमों का उद्देश्य संगठनों की प्रतिस्पर्धात्मकता बढ़ाने के लिए विशिष्ट आवश्यकताओं को पूरा करना है।

ओपन एमडीपी

भारत में 2020 के कोरोना वायरस महामारी का आर्थिक प्रभाव काफी हद तक विघटनकारी रहा है। वर्ष 2020—21 के दौरान, भाप्रसं इंदौर 01 ओपन एमडीपी आयोजित करने में सफल रहा जिसका संचालन ऑनलाइन मोड में किया गया था। सार्वजनिक क्षेत्र की दो कंपनियों के कुल 13 कार्यपालकों ने इन कार्यक्रमों में दाखिला लिया था। कार्यक्रमों में कार्यात्मक क्षेत्रों की एक विस्तृत श्रृंखला शामिल है, जैसे संचालन प्रबंधन और मात्रात्मक तकनीक।

पिछले तीन वर्षों के दौरान आयोजित ओपन एमडीपी का विवरण

क्रं.	विवरण	2018-19	2019-20	2020-21
1.	आयोजित कार्यक्रमों की संख्या	25	17	01
2.	प्रतिभागियों की औसत संख्या	20	16.4	13
3.	प्रतिभागियों की संख्या	495	280	13
4.	सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र से प्रतिभागियों की संख्या	177	152	13
5.	भाग लेने वाली कंपनियों की संख्या	27	84	2
6.	सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के संगठन की संख्या जिन्होंने प्रतिभागियों को नामांकित किया	27	28	2

अनुकूलित (इन-कंपनी) एमडीपी

भाप्रसं इंदौर में अनुकूलित एमडीपी को संगठनों के साथ साझेदारी में डिजाइन किया गया है ताकि उनके प्रबंधकों के लिए एक प्रभावशाली परिवर्तनकारी अनुभव तैयार किया जा सके जिस से वे इन संगठनों में परिवर्तन एजेंटों की भूमिका निभा सकें। प्रमुख सार्वजनिक और निजी क्षेत्र की कंपनियों के लिए अनुकूलित कार्यकारी कार्यक्रमों के डिजाइन, विकास और वितरण में 21 से अधिक वर्षों के अनुभव के साथ, भाप्रसं इंदौर मानता है कि प्रत्येक संगठन को अद्वितीय शिक्षण हस्तक्षेप की आवश्यकता होती है और तदनुसार विशिष्ट प्रशिक्षण आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए उच्च गुणवत्ता के अनुकूलित कार्यक्रम प्रदान करता है। वर्ष 2020-21 के दौरान, भाप्रसं इंदौर ने 46 अनुकूलित एमडीपी आयोजित किए। निजी और सार्वजनिक दोनों क्षेत्रों की 39 कंपनियों के कुल 1416 अधिकारियों ने इन कार्यक्रमों का लाभ उठाया।

भारत में पिछले साल से कोविड-19 के मामलों में भारी उछाल आया है। कोविड-19 में हमारी दुनिया को मौलिक रूप से नया रूप देने की क्षमता है, इसलिए भाप्रसं इंदौर ने अधिकारियों के लिए ऑनलाइन पाठ्यक्रम शुरू किये हैं।

पिछले तीन वर्षों के दौरान आयोजित अनुकूलित एमडीपी का विवरण

क्रं.	विवरण	2018-19	2019-20	2020-21
1.	कार्यक्रमों की संख्या	97	96	46
2.	कार्यक्रम का माध्यम (क) ऑनलाइन (ख) परिसर में	— 0 97	— 0 96	— 41 05
3.	प्रतिभागियों की संख्या (क) प्रतिभागियों की औसत संख्या	2712 28	2548 26.54	1416 30.78
4.	सरकार से प्रतिभागियों की संख्या / सार्वजनिक क्षेत्र	1253	1835	906
5.	उन कंपनियों की संख्या जिनके लिए कार्यक्रम आयोजित किए गए	38	39	42
6.	सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के संगठनों की संख्या	21	27	33

कार्यकारी अधिकारियों के लिए वर्चुअल लर्निंग प्रोग्राम (वीएलपीई)

भाप्रसं इंदौर ने वर्ष 2007 में पहला बीबीईईपी (वर्ष 2017 में वीएलपीई के रूप में नामित) कार्यक्रम शुरू किया। तब से, इस मंच पर कई कार्यक्रम पेश किए गए। ये प्रोग्राम डायरेक्ट-टू-डिवाइस (डि2डि) मोड के साथ भारत के विभिन्न शहरों में स्थित केंद्रों के साथ एक ऑनलाइन, इंटरैक्टिव प्लेटफॉर्म पर पेश किए जाते हैं। भाप्रसं इंदौर के फैकल्टी मेंबर्स ब्रॉडबैंड टेक्नोलॉजी का इस्तेमाल कर कोर्स का संचालन करते हैं। वीएलपीई का उद्देश्य प्रतिभागियों को आवश्यक कौशल और दक्षताओं से लैस करना है जो संगठनों में प्रबंधकीय पदों पर प्रगति के लिए आवश्यक हैं। कार्यक्रम की ऑनलाइन डिलीवरी प्रतिभागियों को अपना काम जारी रखते हुए अध्ययन करने की सुविधा देती है।

संस्थान ने दो नए प्रौद्योगिकी भागीदारों — टाइम्स टी.एस.डब्ल्यू. और वीसी नाउ के साथ समझौता ज्ञापन में प्रवेश किया है।

वीएलपीई विभाग ने 2020-21 के दौरान निम्नलिखित चार कार्यक्रमों की पेशकश की है:

1. निवेश बैंकिंग में स्नातकोत्तर प्रमाणपत्र कार्यक्रम — बैच 3 (टाइम्स टी.एस.डब्ल्यू. के साथ)
2. प्रबंधन में कार्यकारी स्नातकोत्तर प्रमाणपत्र कार्यक्रम — बैच 1 (टाइम्स टी.एस.डब्ल्यू. के साथ)

3. वित्त में स्नातकोत्तर प्रमाणपत्र कार्यक्रम – बैच 5 (वीसी नाउ के साथ)
4. प्रबंधन में स्नातकोत्तर प्रमाणपत्र कार्यक्रम – बैच 6 (वीसी नाउ के साथ)

वर्ष 2020–21 में निम्नलिखित तीन कार्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया गया है:

1. निवेश बैंकिंग में स्नातकोत्तर प्रमाणपत्र कार्यक्रम – बैच 2
2. वित्त में स्नातकोत्तर प्रमाणपत्र कार्यक्रम – बैच 4
3. कोषागार और बैंकिंग में स्नातकोत्तर प्रमाणपत्र कार्यक्रम – बैच 1

वर्चुअल सेशन देने के लिए टेक्नोलॉजी पार्टनर्स द्वारा चार नए क्लासरूम स्टूडियो तैयार किए गए हैं।

कार्यपालकों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई)

भाप्रसं इंदौर ने वर्ष 2016 से क्षेत्र में स्थानीय उद्योगों में कार्यरत अधिकारियों के लिए एक वर्षीय सप्ताहांत सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई) शुरू किया था। जीएमपीई एक प्रमाणपत्र कार्यक्रम है जिसमें केवल रविवार को कक्षाएं आयोजित की जाती हैं। कक्षाएं 11–12 महीनों में 40 रविवारों के दौरान होती हैं। प्रत्येक रविवार को 75 मिनट के पांच सत्र होंगे। कार्यक्रम का उद्देश्य क्रॉस फंक्शनल क्षेत्रों में ज्ञान और कौशल प्रदान करना और प्रतिभागियों को गतिशील व्यावसायिक वातावरण के लिए तैयार करना है। इस कार्यक्रम के साथ, भाप्रसं इंदौर का उद्देश्य प्रतिभागियों को प्रबंधकों में बदलना है जो अधिक आत्मविश्वास के साथ नेतृत्व कर सकते हैं, सभी स्तरों पर प्रदर्शन को प्रोत्साहित कर सकते हैं, और किसी भी संगठन में एक सदस्य के रूप में अधिक मूल्य योगदान कर सकते हैं। अब तक संस्थान ने इस कार्यक्रम के छह बैचों की पेशकश की है।

बैच–वार प्रतिभागी नामांकन नीचे दिया गया है:

क्र.सं.	बैच वर्ष	बैच	प्रतिभागियों की संख्या
1.	सितंबर 2016	बैच 1	28
2.	जनवरी 2017	बैच 2	38
3.	सितंबर 2017	बैच 3	38
4.	जुलाई 2018	बैच 4	32
5.	मार्च 2019	बैच 5	33
6.	दिसंबर 2019	बैच 6	25

कार्यकारी अधिकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई.-अनिसुमा, दुबई)

कामकाजी पेशेवरों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम दुबई में भाप्रसं इंदौर द्वारा अनिसुमा प्रशिक्षण संस्थान, दुबई के सहयोग से डिजाइन और वितरित एक प्रमुख कार्यकारी कार्यक्रम है। यह 22 दिनों का व्यापक कार्यक्रम है जो 8 महीनों में दिया जाता है। कार्यक्रम दुबई, संयुक्त अरब अमीरात में पूर्व–घोषित तिथियों पर हर महीने दो दिनों (शुक्रवार–शनिवार) को संचालित किया जाता है, कार्यक्रम का अंतिम मॉड्यूल (5 दिन) का संचालन भाप्रसं इंदौर कैम्पस, भारत में किया जाता है।

कार्यक्रम को विशिष्ट रूप से व्यावसायिक और प्रबंधन कौशल में मजबूत वैचारिक ढांचे को विकसित करने के लिए रचा गया है, जो कि कार्यस्थल पर लागू किए जा सकने वाले व्यावहारिक ढांचे के साथ, समूह चर्चा और नेटवर्किंग के साथ कक्षा के संपर्क में विवेकपूर्ण समन्वय लाते हैं।

अब तक संस्थान ने इस कार्यक्रम के पांच बैचों की पेशकश की है। बैच–वार प्रतिभागी नामांकन नीचे दिया गया है:

क्र.सं.	बैच अवधि	बैच	प्रतिभागियों की संख्या
1.	जून 2019 – जनवरी 2020	जीएमपीई बैच 1	38
2.	नवंबर 2019 – जुलाई 2020	जीएमपीई बैच 2	42
3.	फरवरी – दिसंबर 2020	जीएमपीई बैच 3	47
4.	सितंबर 2020 – जून 2021	जीएमपीई बैच 4	49
5.	फरवरी – नवंबर 2021	जीएमपीई बैच 5	40

कार्यकारी अधिकारियों के लिए रणनीतिक वित्तीय प्रबंधन कार्यक्रम (एसएफएमई)

पिछले पांच से दस वर्षों में वित्त ने केंद्र-बिंदु का दर्जा ले लिया है। जिसे पहले गैर-वित्त पेशेवरों का ध्यान आकर्षित करने के लिहाज से बहुत तकनीकी और गूढ़ अनुशासन माना जाता था, आज विनिर्माण, विपणन और मानव संसाधन जैसे विविध क्षेत्रों के पेशेवरों द्वारा तेजी से अपनाया जा रहा है।

कार्यकारी अधिकारियों के लिए रणनीतिक वित्तीय प्रबंधन कार्यक्रम (एसएफएमई) दुबई में अनिसुमा प्रशिक्षण संस्थान के सहयोग से शुरू किया गया था। यह यूएई में ऑनलाइन दिया जाने वाला पांच महीने का प्रखर कार्यक्रम है। कार्यक्रम गैर-वित्त पेशेवर को वित्त अनुशासन से उपकरणों और तकनीकों के बुनियादी सेट से लैस करना चाहता है। कार्यक्रम, प्रबंधकों को एक कंपनी के वित्त के प्रबंधन की रोमांचक दुनिया में अंतर्दृष्टि प्राप्त करने में सहायता करता है।

अब तक संस्थान ने इस कार्यक्रम के दो बैचों की पेशकश की है। बैच-वार प्रतिभागी नामांकन नीचे दिया गया है :

बैच विवरण

क्र.सं.	बैच अवधि	बैच	प्रतिभागियों की संख्या
1	जून – अक्टूबर 2020	एस.एफ.एम.ई. बैच 1	24
2	नवंबर 2020 – अप्रैल 2021	एस.एफ.एम.ई. बैच 2	24

कार्यकारी अधिकारियों के लिए डिजिटल दुनिया में रणनीतिक विपणन प्रबंधन कार्यक्रम (एसएमएमई)

डिजिटल वर्ल्ड फॉर एग्जीक्यूटिव्स (एसएमएमई) में स्ट्रैटेजिक मार्केटिंग मैनेजमेंट प्रोग्राम दुबई में अनिसुमा ट्रेनिंग इंस्टीट्यूट के सहयोग से शुरू किया गया था। यह यूएई में ऑनलाइन दिया जाने वाला पांच महीने का गहन कार्यक्रम है। कार्यक्रम का उद्देश्य प्रतिभागियों को ग्राहक मूल्य बनाने और वितरित करने, स्थायी प्रतिस्पर्धात्मक लाभ हासिल करने, ग्राहक जुड़ाव बढ़ाने के लिए सामग्री बनाने और निगरानी करने, डिजिटल मार्केटिंग रणनीति को लागू करने और निष्पादित करने के लिए अवधारणाओं का निर्माण, और पहचान और प्रमुख संसाधनों का उपयोग करना है।

यह संयुक्त अरब अमीरात में पहले बैच में 20 प्रतिभागियों के साथ एक नया लॉन्च किया गया कार्यक्रम है।

क्र.सं.	बैच अवधि	बैच	प्रतिभागियों की संख्या
1	जनवरी – मई 2021	एस.एम.एम.ई. बैच 1	20

बिजनेस एनालिटिक्स में एकीकृत कार्यक्रम (आईपीबीए)

आईपीबीए एनालिटिक्स में करियर को गति देने के लिए अत्याधुनिक प्रौद्योगिकी कवरेज के साथ पारंपरिक प्रबंधन सिद्धांतों का संगम कराता है। यह विशेष कार्यक्रम छात्रों को बिजनेस एनालिटिक्स, डेटा साइंस और मशीन लर्निंग में विशेषज्ञता बनाने में मदद करेगा। कार्यक्रम जिगसॉ अकादमी के सहयोग से पेश किया जा रहा है। कार्यक्रम में लाइव ऑनलाइन कक्षाओं, ऑनलाइन असाइनमेंट-सॉल्विंग और प्रश्नोत्तरी सत्रों के माध्यम से 120 घंटे का प्रशिक्षण शामिल है, जिसे दुनिया में कहीं से भी भाग लिया जा सकता है। 30 घंटे की कक्षाओं और नेटवर्किंग का एक अलग व्यक्तिगत (इमर्शन) घटक भी है। भाप्रसं इंदौर परिसर में परियोजना प्रस्तुतियां आयोजित की जाती हैं।

अब तक संस्थान ने इस कार्यक्रम के सात बैचों की पेशकश की है। बैच-वार प्रतिभागी नामांकन नीचे दिया गया है :

क्र.सं.	बैच अवधि	बैच	प्रतिभागियों की संख्या
1	जुलाई 2019 – मई 2020	आईपीबीए बैच 1	68
2	सितंबर 2019 – जुलाई 2020	आईपीबीए बैच 2	93
3	दिसंबर 2019 – अक्टूबर 2020	आईपीबीए बैच 3	68
4	मार्च 2020 – जनवरी 2021	आईपीबीए बैच 4	82
5	जून 2020 – मार्च 2021	आईपीबीए बैच 5	92
6	सितंबर 2020 – जुलाई 2021	आईपीबीए बैच 6	153
7	जनवरी – नवंबर 2021	आईपीबीए बैच 7	181

जन वैश्लेषिकी और डिजिटल एचआर में सर्टिफिकेट प्रोग्राम (पीएडीएचआर)

पीपल एनालिटिक्स और डिजिटल एचआर मानव संसाधन पेशेवरों के लिए बनाया गया एक व्यापक कार्यक्रम है। यह एक कोर्स में एचआर एनालिटिक्स और डिजिटल ट्रांसफॉर्मेशन के सभी आवश्यक कौशल को शामिल करता है। इसे डेटा विश्लेषण अवधारणाओं को समेकित करने के लिए रीयल-टाइम उदाहरणों के साथ समझने में आसान भाषा में तैयार किया गया है।

यह कार्यक्रम आरा अकादमी के सहयोग से पेश किया जा रहा है। पीएडीएचआर कार्यक्रम में लाइव ऑनलाइन कक्षाओं, ऑनलाइन असाइनमेंट-सॉल्विंग और प्रश्नोत्तर सत्रों के माध्यम से 40 घंटे का प्रशिक्षण शामिल है, जिसे दुनिया में कहीं से भी एक्सेस किया जा सकता है। कार्यक्रम की अवधि तीन माह है।

अब तक संस्थान ने इस कार्यक्रम के दो बैचों की पेशकश की है। बैच-वार प्रतिभागी नामांकन नीचे दिया गया है :

क्र.सं.	बैच अवधि	बैच	प्रतिभागियों की संख्या
1	जून – अक्टूबर 2020	पीएडीएचआर बैच 1	36
2	दिसंबर 2020 – मई 2021	पीएडीएचआर बैच 2	52

उत्पाद प्रबंधन में स्नातकोत्तर प्रमाणपत्र कार्यक्रम (पीजीसीपीपीएम)

पीजीसीपीपीएम ऑनलाइन लाइव सत्रों के साथ 6 महीने का व्यापक कार्यक्रम है जो उत्पाद प्रबंधन सीखने के लिए एक अनूठा दृष्टिकोण प्रदान करता है। इस कार्यक्रम के पाठ्यक्रम को भाप्रसं-इंदौर के परिसर के दौरे के साथ परियोजनाओं, केस स्टडीज, उद्योग सत्रों और बैच के साथ मेल-जोल द्वारा समसामयिक रूप से सशक्त बनाया गया है।

यह कार्यक्रम जिगसॉ अकादमी के सहयोग से पेश किया जा रहा है। प्रशिक्षक द्वारा इस लाइव ऑनलाइन प्रशिक्षण कार्यक्रम में 180 घंटे का प्रशिक्षण शामिल है और इसे दुनिया में कहीं से भी एक्सेस किया जा सकता है। कार्यक्रम को 9 मॉड्यूल और 3 सत्रों में विभाजित किया गया है। इसके पाठ्यक्रम को सप्ताहांत (शनिवार रविवार) पर 4.5 घंटे के प्रशिक्षक के नेतृत्व वाले सत्रों और सप्ताह के दिनों में परियोजना कार्य के साथ स्व-अध्ययन करते हुए 6 महीने में पूरा किया जा सकता है।

अब तक संस्थान ने इस कार्यक्रम के दो बैचों की पेशकश की है।

बैच-वार प्रतिभागी नामांकन नीचे दिया गया है:

क्र.सं.	बैच अवधि	बैच	प्रतिभागियों की संख्या
1	अक्टूबर 2020 – मई 2021	पीजीसीपीपीएम बैच 1	26
2	जनवरी – जुलाई 2021	पीजीसीपीपीएम बैच 2	69

संकाय विकास कार्यक्रम (एफडीपी)

फैकल्टी डेवलपमेंट प्रोग्राम भाप्रसं-इंदौर के सबसे महत्वपूर्ण कार्यक्रमों में से एक है। एफडीपी को विशेष रूप से शिक्षाविदों और अनुसंधान गतिविधियों की उभरती वास्तविकताओं को प्रतिबिंबित करने के लिए बनाया गया है। भाप्रसं-इंदौर ने एफडीपी को भारत में समकालीन प्रबंधन शिक्षा में आवश्यक गुणवत्ता अनुसंधान और शिक्षण कौशल में अंतर को पाटने के लिए सावधानीपूर्वक तैयार किया है। भाप्रसं- इंदौर द्वारा प्रस्तावित एफडीपी को तीन खंडों में संरचित किया गया है: वार्षिक, ओपन और कस्टमाइज्ड। विभिन्न श्रेणियों के शिक्षाविदों, कार्यकारी अधिकारियों, शोध विद्वानों और पीएचडी प्रतिभागियों को लक्षित करते हुए इसका पाठ्यक्रम सज्ज किया गया है।

वार्षिक एफडीपी (5-सप्ताह का आवासीय कार्यक्रम)

फैकल्टी डेवलपमेंट प्रोग्राम का बारहवां संस्करण भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर (भाप्रसं-इंदौर) द्वारा 13 अप्रैल से 16 मई, 2020 तक निर्धारित किया गया था। इसे कोविड महामारी के कारण रद्द कर दिया गया था। हमें भारत के विभिन्न राज्यों में विभिन्न प्रबंधन संस्थानों से संकाय सदस्यों के 25 नामांकन प्राप्त हुए थे।

पिछले तीन वर्षों में वार्षिक एफडीपी के तहत नामांकित प्रतिभागियों की संख्या :-

वर्ष	2019-20*	2018-19	2017-18
नामांकित प्रतिभागियों की संख्या	25*	22	55

*कार्यक्रम कोविड के कारण रद्द कर दिया गया था।

ओपन एफडीपी

भाप्रस-इंदौर ने 2019-20 में लघु अवधि के विशेष एफडीपी की एक नई श्रृंखला शुरू की। ओपन एफडीपी प्रबंधन शिक्षा, अनुसंधान और प्रशिक्षण में उत्कृष्टता को संबोधित करते हैं, समकालीन प्रतिभागी-केंद्रित शिक्षाशास्त्र और शिक्षण विधियों का उपयोग करते हैं, और प्रबंधन शिक्षा के उभरते क्षेत्रों में उपस्थिति दर्ज कराते हैं।

लघु अवधि के कार्यक्रमों को जारी रखते हुए, हमने ऑनलाइन और ऑन-कैंपस मोड के माध्यम से 25 ओपन एफडीपी शुरू किए थे। हमने लॉकडाउन अवधि में इस प्रकार के ऑनलाइन कार्यक्रम शुरू किए हैं और उन्हें अच्छी भागीदारी के साथ सफलतापूर्वक पूरा किया है।

ये कार्यक्रम 5 दिन और 10 दिनों की अवधि के लिए आयोजित किए गए थे। देश भर में फैकल्टी सदस्यों की ज़रूरतों को पूरा करने के लिए, इन कार्यक्रमों को ऑनलाइन मोड के साथ-साथ भाप्रस-इंदौर में ऑन-कैंपस दोनों में पेश किया गया था।

वर्ष 2020-21 के दौरान, भाप्रस-इंदौर शुरू किए गए 25 एफडीपी में से 07 ओपन एफ.डी.पी. आयोजित करने में सक्षम था। कार्यक्रमों में कुल 221 संकाय सदस्यों, कार्यकारी अधिकारियों और पीएचडी प्रतिभागियों ने नामांकन किया। कार्यक्रमों ने विपणन, और रणनीतिक और वित्तीय क्षेत्रों जैसे कार्यात्मक क्षेत्रों की एक विस्तृत श्रृंखला को कवर किया।

कस्टमाइज़्ड एफडीपी

कस्टमाइज़्ड एफडीपी भाप्रस-इंदौर द्वारा शुरू की गई नई पहल थी। संस्थान के इन कार्यक्रमों का उद्देश्य शिक्षण और अनुसंधान कौशल को बढ़ाने के लिए अंतर्ज्ञान की विशिष्ट आवश्यकताओं को पूरा करना है। भाप्रस-इंदौर मानता है कि प्रत्येक संस्थान को अद्वितीय शिक्षण अंतः क्षेत्र की आवश्यकता होती है और तदनुसार संस्थानों और विश्वविद्यालयों की विशिष्ट प्रशिक्षण आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए उच्च गुणवत्ता के कस्टमाइज़्ड कार्यक्रम प्रदान किये जाते हैं। हमने शैक्षणिक वर्ष 2020-21 के दौरान कस्टमाइज़्ड एफडीपी के लिए 5 प्रस्तावों को साझा किया है।

रक्षा अधिकारियों के लिए बिजनेस मैनेजमेंट में सर्टिफिकेट कोर्स (सीसीबीएमडीओ)

पुनर्वास महानिदेशालय (डी.जी.आर.) ने सेवानिवृत्त होनेवाले और सेवानिवृत्त सेवा अधिकारियों को उपयुक्त रोज़गार खोजने में सक्षम बनाने के लिए सार्थक प्रशिक्षण प्रदान करने की अपनी प्रतिबद्धता को बनाए रखने के लिए इस पाठ्यक्रम की शुरुआत की। भाप्रस-इंदौर ने अब तक इस पाठ्यक्रम के सोलह बैचों का सफलतापूर्वक संचालन किया है और लगभग 720 रक्षा अधिकारियों को प्रशिक्षित किया है।

विस्तारित लॉकडाउन और सुरक्षा मुद्दों के कारण, डी.जी.आर. ने सत्रहवें बैच का आवंटन स्थगित कर दिया, जो मूल रूप से सितंबर, 2020 के महीने में निर्धारित किया गया था। अंत में, उन्होंने मार्च 2021 के महीने में 60 प्रतिभागियों का एक बैच आवंटित किया।

सीसीबीएमडीओ के सत्रहवें बैच का उद्घाटन कार्यक्रम लगभग 30 मार्च, 2021 को भाप्रस-इंदौर में हुआ। 60 प्रतिभागियों (51 पुरुष, 09 महिला) के बैच में 12 सेवानिवृत्त अधिकारी और सेवा में 48 अधिकारी शामिल थे। सेना (28), वायु सेना (19) और नौसेना (13) से।

वर्तमान महामारी की स्थिति को देखते हुए, ऑनलाइन मोड के माध्यम से सत्र 1 के लिए पाठ्यक्रमों की डिलीवरी आयोजित करने का निर्णय लिया गया। शेष सत्रों के लिए निर्णय महामारी की भविष्य की स्थिति के आधार पर लिया जाएगा।



4. उद्योग अंतराफलक कार्यालय

भाप्रसं-इंदौर में उद्योग इंटरफेस कार्यालय (आई.आई.ओ.) उद्योग और संस्थान के बीच संबंधों को मजबूत करने पर केंद्रित है। यह उपक्रम उद्योग-अकादमिक साझेदारी को बढ़ाने के लिए है जिसके फलस्वरूप छात्रों, शिक्षकों और उद्योग को विचारों और सेवाओं के आदान-प्रदान से लाभ हो।

उपरोक्त के अलावा, आई.आई.ओ. कार्यालय ने अध्यक्ष प्रो. प्रशांत सलवान के नेतृत्व में निजी और सार्वजनिक दोनों क्षेत्रों के उपक्रमों को परामर्श सेवाएं प्रदान करने पर ध्यान केंद्रित करना शुरू कर दिया है।

वर्ष 2020-21 में हुए विभिन्न कार्यक्रम तथा छात्र-गतिविधियाँ

- 1. उद्योग परामर्श मॉड्यूल 2020-21:** ईपीजीपी छात्रों के लिए उद्योग इंटरफेस कार्यक्रम का उद्देश्य वास्तविक संगठनात्मक मुद्दों और चुनौतियों पर काम करने के प्रत्यक्ष अनुभव के साथ उद्योग/व्यावसायिक प्रतिष्ठानों के विभिन्न कार्यों को समझना है। छात्र चार से पांच सदस्यों के दल बनाते हैं। अपने अध्ययन को प्रासंगिक बनाने के महत्व पर प्रारंभिक ब्रीफिंग सत्रों से गुजरते हैं कि एक संगठनात्मक प्रोफाइल कैसे बनाई जाती है? एक परियोजना को डिजाइन करने और चलाने के लिए कैसे दृष्टिकोण की आवश्यकता होती है? उनसे यह अपेक्षा की जाती है कि वे परियोजना को समझने के उद्देश्य से और इसके क्रियान्वयन के दौरान जब भी आवश्यक हो सम्बंधित संगठन का दौरा करें। चूंकि यह परियोजना मुख्य पाठ्यक्रम के सत्रों (पहले तीन सत्र) का हिस्सा है, इसलिए, जहां भी संभव हो उन्हें संचार के इलेक्ट्रॉनिक माध्यमों जैसे फोन/ईमेल/स्काइप आदि का उपयोग करने के लिए भी प्रोत्साहित किया जाता है। प्रत्येक छात्र दल, एक संकाय सदस्य के संरक्षण में कार्य करता है। हर दल व संकाय संरक्षक, एक उद्योग सम्बंधित संरक्षक से परियोजनाओं पर काम करने के लिए मार्गदर्शन प्राप्त करता है। कई छात्रों के पास विविध संगठनों में कार्य के दौरान अर्जित पूर्व अनुभव रहा है। ऐसे छात्र, अपने संकाय प्रमुख के निर्देशन में एक संगठनात्मक चुनौती का समाधान करने के लिए बाहरी लोगों के दृष्टिकोण से लाभान्वित होने में सक्षम हैं। छात्र-उद्योग परामर्श मॉड्यूल, उद्योग और अकादमिक के बीच एक सेतु के रूप में कार्य करता है तथा पारस्परिक रूप से लाभकारी गतिविधि है। इस वर्ष, विनिर्माण से लेकर सेवा क्षेत्र तक विभिन्न कंपनियों ने भाग लिया और भाप्रसं-इंदौर में ईपीजीपी बैच के 57 छात्रों का वित्त, विपणन, उत्पादन और संचालन के क्षेत्रों में कुल 11 परियोजनाओं हेतु आवंटन मिला।
- 2. पीजीपीएचआरएम- आई.आई.पी. प्रोजेक्ट 2020-2021:** सीखने का सबसे अच्छा तरीका अनुभव है। पीजीपीएचआरएम. कोर्सवर्क के एक भाग के रूप में, प्रतिभागी एक उद्योग इंटरफेस प्रोजेक्ट (आई.आई.पी.) को पूरा करते हैं, जिसमें चार सप्ताह के लिए एक संगठन के मानव संसाधन विभाग में विसर्जन शामिल होता है। उद्योग इंटरफेस कार्यक्रम मानव संसाधन प्रतिभागियों के लिए कक्षा में सीखे गए कौशल को प्रदर्शित करने और उन्हें वास्तविक जीवन की कार्य स्थितियों में लागू करने का एक अवसर है। वर्तमान परिदृश्य को देखते हुए, कार्यबल की आवश्यकताओं को समझना, कार्य कुशलता में वृद्धि करना और अधिक सकारात्मक दृष्टिकोण के साथ काम करने की स्थिति को बनाए रखना सबसे महत्वपूर्ण प्राथमिकता है। इस तरह के एक चुनौतीपूर्ण मुद्दे का सामना करने के लिए, हमने विशेष रूप से मानव संसाधन प्रबंधन क्षेत्र से संबंधित लाइव परियोजनाओं के विचार को लागू किया है। पी.जी.पी.एच.आर.एम. के छात्रों को अपने शोध के दौरान उद्योगों में लाइव प्रोजेक्ट कार्य करना आवश्यक है ताकि वे वास्तविक कार्य परिस्थितियों और संगठन के सामने आने वाली चुनौतियों को समझ सकें। परियोजना के दौरान, छात्रों को सलाह देने के लिए उद्योग से एक संरक्षक उपलब्ध है। प्रत्येक छात्र भाप्रसं-इंदौर के एक फैकल्टी मेंटर के साथ केवल एक प्रोजेक्ट में शामिल होगा। इस वर्ष हमारे पास कुल 35 प्रतिभागी थे, जो विभिन्न क्षेत्रों में विशेषज्ञता वाले विभिन्न उद्योगों के साथ व्यक्तिगत परियोजनाओं पर काम कर रहे थे।
- 3. विशेषज्ञ वार्ता श्रृंखला:** औद्योगिक भागीदारों को समकालीन व्यवसाय से संबंधित मुद्दों और सामान्य रुचि के विषयों पर शिक्षित और सशक्त बनाने के लिए, उद्योग इंटरफेस कार्यालय एक विशेषज्ञ वार्ता श्रृंखला और उद्योग आउटरीच कार्यक्रम के विचार को कार्यान्वित कर रहा है, जिसमें उद्योग की अनुभवी व नामचीन हस्तियों, कॉर्पोरेट जगत के प्रख्यात वक्ताओं और भाप्रसं-इंदौर के संकायों द्वारा वार्ता की जाती है। इस पहल के तहत, लक्षित दर्शकों के साथ प्रख्यात विशेषज्ञों द्वारा विपणन, वित्त, संचालन, मानव संसाधन, रणनीति और अन्य क्षेत्रों से संबंधित प्रासंगिक आधुनिक और शास्त्रीय विषयों पर विस्तार से चर्चा की जाती है। 2020-2021 के दौरान, उद्योग इंटरफेस कार्यालय ने निम्नलिखित वार्ता आयोजित की हैं:

विशेषज्ञ वार्ता शृंखला 2020-21

क्र.	व्याख्याता का नाम	विषय	संस्थान/उद्योग का नाम	दिनांक	अवधि
1.	प्रो. अभिषेक मिश्रा	अनिश्चित समय में व्यापार प्रबंधन	स्कूल ऑफ मैनेजमेंट साइसेस, वाराणसी	24/मई/2020	1 सत्र (1 घंटे 15 मिनट)
2.	प्रो. अभिषेक मिश्रा	नवोत्थान प्रतिस्पर्धी बड़त का स्रोत है	बिड़ला इन्स्टिट्यूट ऑफ टेक्नोलॉजी, मेसरा	01/जून/2020	1 सत्र (1 घंटे 15 मिनट)
3.	प्रो. अभिषेक मिश्रा	उत्पाद प्रबंधन के रहस्यों का अनावरण	जिंगसॉ अकादमी	18/जून/2020	1 सत्र (1 घंटे 15 मिनट)
4.	प्रो. दिव्यद्युति रॉय	सशक्त प्रस्तुतियों व परस्पर संचार द्वारा प्रभावित करना	केको इंडस्ट्रीज, पीथमपुर	27/जून/2020	2 सत्र (2 घंटे 30 मिनट)
5.	प्रो. सुशांत कुमार मिश्रा	नेतृत्व तथा टीम निर्माण	एच डी एफ सी बैंक , इंदौर	23/जुलाई/2020	1 सत्र (1 घंटे 15 मिनट)
6.	प्रो. अभिषेक मिश्रा	अनुसंधान के आधारभूत तत्त्व - 1	ओरिएण्टल यूनिवर्सिटी, इंदौर	04/सितंबर/2020	2 सत्र (2 घंटे 30 मिनट)
7.	प्रो. अभिषेक मिश्रा	प्रतिस्पर्धा में लाभ हेतु नवाचार	ग्रेजुएट स्कूल ऑफ बिजनेस, इंदौर	12/सितंबर/2020	1 सत्र (1 घंटे 15 मिनट)
8.	प्रो. अभिषेक मिश्रा	प्राथमिक आंकड़ों का विश्लेषण	स्कूल ऑफ मैनेजमेंट साइसेस, वाराणसी	15/सितंबर/2020	2 सत्र (2 घंटे 30 मिनट)
9.	प्रो. अभिषेक मिश्रा	अनुसंधान के आधारभूत तत्त्व - 2	ओरिएण्टल यूनिवर्सिटी, इंदौर	18/सितंबर/2020	2 सत्र (2 घंटे 30 मिनट)
10.	प्रो. अभिषेक मिश्रा	अनिश्चय के समय में नवोन्मेष द्वारा प्रतिस्पर्धा में लाभ	डिपार्टमेंट ऑफ मैनेजमेंट स्टडीज, भाप्रौंस रूड़की	13/अक्टूबर/2020	2 घंटे
11.	प्रो. अभिषेक मिश्रा	औद्योगिक तथा अकादमिक भागों में साझेदारी	गवर्नमेंट माधव साइंस पी जी कॉलेज, उज्जैन	16/दिसंबर/2020	1 सत्र (1 घंटे 15 मिनट)
12.	प्रो. सिद्धार्थ रस्तोगी	भारत का आर्थिक प्रक्षेप-पथ	मेडिकैप्स यूनिवर्सिटी, इंदौर	19/मार्च/2021	1 सत्र (1 घंटे 15 मिनट)
13.	प्रो. बिस्वनाथ स्वैन	व्यापार में व्यापार मूल्यों का महत्व	सिम्बायोसिस यूनिवर्सिटी, इंदौर	20/मार्च/2021	1 सत्र (1 घंटे 15 मिनट)

आई.एम.ए. अतिथि वार्ता

क्र.	व्याख्याता का नाम	विषय	संस्थान/उद्योग का नाम	दिनांक	अवधि
1.	प्रो. मनोज मोतियानी	कोविड के समय में विक्रय और वितरण हेतु निहितार्थ	उत्कृष्टता के लिए विकास (आईएमए)	18/सितंबर/20	द्वितीय सत्र (2 घंटे 30 मिनट)
2.	प्रो. संजीव त्रिपाठी	कोविड के समय में विपणन रणनीति के निहितार्थ	आईएमए	17/सितंबर/20	द्वितीय सत्र (2 घंटे 30 मिनट)
3.	प्रो. मधुश्री श्रीवास्तव	ऑनलाइन मीडिया शिष्टाचार	कर्मचारी विकास कार्यक्रम (आईएमए)	17/जुलाई/20	द्वितीय सत्र (2 घंटे 30 मिनट)
4.	प्रो. अजीत फड़नीस	—	आईएमए	04/दिसंबर/20	2 घंटे 30 मिनट
5.	प्रो. स्वतंत्र	'पारस्परिक सफलता में गैर-मौखिक संचार की भूमिका'	आईएमए	04/सितंबर/20	2 घंटे
6.	प्रो. संजीव त्रिपाठी	कोविड के समय में विपणन रणनीति के निहितार्थ	आईएमए	17/सितंबर/20	2 घंटे
7.	प्रो. मनोज मोतियानी	कोविड के समय में विक्रय और वितरण के लिए निहितार्थ	आईएमए	18/सितंबर/20	2 घंटे

4. **उद्योग संबंध गतिविधि:** संबंध विकसित तथा सुदृढ़ करने के लिए शीर्ष कंपनियों के कई दौरे किए गए जो संस्थान के उद्देश्य को प्राप्त करने में समग्र सहायता प्रदान करते हैं।
5. **पूंजी बाजार पर वेबिनार:** भाप्रसं-इंदौर उद्योग इंटरफेस कार्यालय ने 14 फरवरी, 2020 को 'कैपिटल मार्केट्स' पर एक वेबिनार का आयोजन किया। श्री संतोष कुमार शुक्ला, सीजीएम, सेबी इस कार्यक्रम के मुख्य अतिथि थे। कार्यक्रम की शुरुआत श्री शुक्ला, श्री भरत दवे, वरिष्ठ प्रबंधक, बॉम्बे स्टॉक एक्सचेंज और प्रोफेसर अभिषेक मिश्रा, अध्यक्ष, उद्योग इंटरफेस कार्यालय और संकाय, भाप्रसं-इंदौर द्वारा दीप प्रज्ज्वलन के साथ हुई। श्री संतोष कुमार शुक्ल का सत्र "पूंजी बाजार में नियामक (यानी, सेबी) की भूमिक" पर आधारित था। श्री शुक्ल ने पूंजी बाजार के महत्व और नियामक क्यों महत्वपूर्ण हैं, इस पर बात की। श्री भरत दवे, वरिष्ठ प्रबंधक, बॉम्बे स्टॉक एक्सचेंज ने भी सभा को संबोधित किया। उन्होंने "बीएसई निवेशक जागरूकता कार्यक्रम के माध्यम से निवेशकों को सशक्त बनाना" पर एक प्रस्तुति साझा की, जिसमें बताया गया कि निवेश क्यों महत्वपूर्ण है। सत्र का समापन इंदौर और आसपास के शहरों के विभिन्न प्रबंधन संस्थानों के छात्रों द्वारा प्रश्नोत्तर दौर के साथ हुआ। अतिथियों ने उद्योग इंटरफेस कार्यालय, भाप्रसं-इंदौर द्वारा कार्यक्रम को सुचारु रूप से आयोजित करने के लिए किए गए प्रयासों की सराहना की और भविष्य के ऐसे सत्रों के लिए भी सहयोग का आश्वासन दिया।
6. **आई.एम.ए. अतिथि वार्ता:** इवोल्यूशन फॉर एक्सीलेंस (आई.एम.ए.) द्वारा आयोजित वार्ताओं का संक्षिप्त विवरण इस प्रकार है:
 प्रो. संजीव त्रिपाठी द्वारा 'कोविड के समय में विपणन रणनीति के निहितार्थ';
 प्रो. स्वतंत्र द्वारा 'पारस्परिक सफलता में गैर-मौखिक संचार';
 प्रो. संजीव त्रिपाठी द्वारा 'कोविड के समय में विपणन रणनीति के निहितार्थ';
 प्रो. मनोज मोटियानी द्वारा 'कोविड के समय में बिक्री और वितरण के लिए निहितार्थ';
 कर्मचारी विकास कार्यक्रम (आईएमए) में प्रो. मधुश्री श्रीवास्तव द्वारा 'ऑनलाइन बैठक शिष्टाचार' पर अतिथि वार्ताएं हुईं।



5. स्थानन (प्लेसमेंट)

फाइनल प्लेसमेंट 2021 (पीजीपी और आईपीएम)

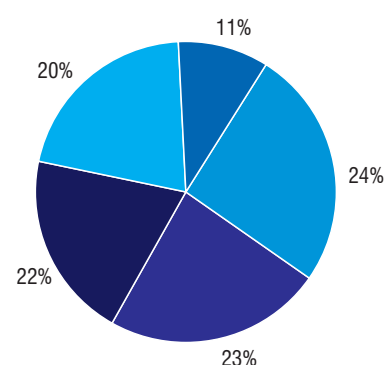
भारतीय प्रबंधन संस्थान (भाप्रस) इंदौर ने अपने प्रमुख पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (पीजीपी) और प्रबंधन में पांच वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम) के लिए 2019-21 के बैच के लिए अपने सबसे बड़े आउटगोइंग बैच के लिए 100 प्रतिशत प्लेसमेंट सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है। 579 छात्रों (472 पीजीपी और 107 दोहरी डिग्री कार्यक्रम) में से।

स्थानन मुख्य बिंदु

- पीजीपी और आईपीएम दोनों से प्रतिभागियों का 100 प्रतिशत प्लेसमेंट।
- पिछले साल कोविड-19 महामारी के बावजूद, नियोक्ताओं ने हमारे छात्रों में निरंतर विश्वास दिखाया। 210 से अधिक घरेलू और अंतर्राष्ट्रीय संगठनों ने भाग लिया और विभिन्न क्षेत्रों में भूमिकाओं की पेशकश की।
- औसत घरेलू वेतन रु 23.6 एल.पी.ए. के रूप में दर्ज किया गया था, जो पिछले वर्ष की तुलना में 3 प्रतिशत की वृद्धि दर्शाता है, जबकि बैच के शीर्ष 100 छात्रों का औसत वेतन रु 33 एल.पी.ए. था। इस प्लेसमेंट सीजन में उच्चतम घरेलू वेतन और अंतरराष्ट्रीय वेतन की पेशकश क्रमशः रु 41.5 एल.पी.ए. और रु 56.8 एल.पी.ए. थी।
- बैच के लिए औसत वेतन रु 22.6 एल.पी.ए. था।
- प्री प्लेसमेंट ऑफर की संख्या 128 थी।
- मार्की रिक्रूटर्स के अलावा, ब्लू स्टार, एनपीसीआई, पेटीएम, फोनपे, टाटा एआईए, टाटा कंज्यूमर प्रोडक्ट्स जैसे 40 प्रख्यात फर्स्ट-टाइम रिक्रूटर्स ने कई भूमिकाओं के लिए भाप्रस इंदौर से भर्ती करने का विकल्प चुना।
- वित्त, बिक्री और विपणन और परामर्श सबसे अधिक मांग वाले डोमेन थे, जिसमें वित्त में 24 प्रतिशत ऑफर शामिल थे। बैंक ऑफ अमेरिका, डीई शॉ, ड्यूश बैंक, गोल्डमैन सैक्स, एचडीएफसी बैंक, आईसीआईसीआई, जेपी मॉर्गन जैसे वित्त क्षेत्र में शीर्ष भर्तीकर्ताओं द्वारा निवेश बैंकिंग और कॉर्पोरेट बैंकिंग से लेकर निजी इक्विटी और इक्विटी अनुसंधान तक की एक विस्तृत विविधता की पेशकश की गई थी। चेस एंड कंपनी, कोटक महिंद्रा बैंक, मॉर्गन स्टेनली और स्टेटस्ट्रीट।
- एबी इन बेव, एसियन पेंट्स, एनफेज एनर्जी, हिंदुस्तान यूनीलीवर लिमिटेड, आईटीसी, लाशोरियल और मैरिको जैसी कंपनियों के साथ इस साल से विक्रय व विपणन, प्रबंधकीय भर्ती हेतु एक ज़बरदस्त मांग वाला डोमेन था, जहां से उम्मीदवारों को कई प्रस्ताव मिले। ई-कॉमर्स क्षेत्र के छात्रों के लिए एक ट्रेडिंग करियर डेस्टिनेशन बनने के साथ, पेटीएम, इंडियामार्ट, उडान, वी 2 रिटेल जैसी कंपनियों ने उम्मीदवारों को कई भूमिकाएँ दीं। इस वर्ष ई-कॉमर्स द्वारा किए गए कुल 36 भर्ती प्रस्ताव मिले जो पिछले वर्ष की तुलना में 80 प्रतिशत की वृद्धि प्रदर्शित करते हैं, जिनमें से 45 प्रतिशत भर्ती हेतु प्रस्ताव अमेज़न और पेटीएम से थे।
- भाप्रस इंदौर ने प्रबंधन परामर्श और रणनीति परामर्श भूमिकाओं में बैं कैंपेबिलिटी नेटवर्क, बोस्टन कंसल्टिंग ग्रुप, डेलॉइट, अर्न्स्ट एंड यंग, एवरेस्ट ग्रुप, जीईपी कंसल्टिंग, इंफोसिस मैनेजमेंट कंसल्टिंग, मैकिन्से एंड कंपनी और प्राइसवाटरहाउसकूपर्स सहित कंसल्टिंग डोमेन से प्रतिष्ठित रिक्रूटर्स की मेजबानी की। कॉग्निजेंट बिजनेस कंसल्टिंग, मेरिलटिक्स, एमएक्सवी कंसल्टिंग और ऑप्टम जैसे रिक्रूटर्स ने आईटी और टेक्नोलॉजी कंसल्टिंग भूमिकाओं की पेशकश की।
- ब्रिजस्टोन, कैपजेमिनी, हीरो मोटोकॉर्प, एल एंड टी, जेएसडब्ल्यू, टेक महिंद्रा और व्हर्लपूल द्वारा सामान्य प्रबंधन और संचालन भूमिकाओं की पेशकश की गई थी। अमेरिकन एक्सप्रेस, जेनपैक्ट, सेल्सफोर्स, विप्रो और यस बैंक जैसे मार्की रिक्रूटर्स ने आईटी/एनालिटिक्स और प्रोडक्ट मैनेजमेंट भूमिकाओं में भूमिकाओं की पेशकश की।
- बहुराष्ट्रीय संगठनों के अलावा, तेज गति वाले वातावरण में काम करने के लिए छात्रों की बढ़ती दिलचस्पी ने ब्लैकबक, फाइनैसपीयर, इंटरव्यूबिट, टर्टलमिंट, जिपलोन जैसे कई स्टार्टअप को आकर्षित किया है।

कुल प्रस्तावों का प्रतिशत

- सामान्य प्रबंधन व संचालन
- परामर्शन
- बिक्री और विपणन
- वित्त
- सूचना प्रौद्योगिकी/वैश्लेषिकी



प्लेसमेंट के आंकड़े 2021

विवरण	सांख्यिकी
भाग लेने वाले छात्रों की संख्या	579
कंपनियों की संख्या	210 +
प्री-प्लेसमेंट ऑफर की संख्या	128
औसत मुआवजा (कुल मिलाकर)	रु. 23.6 एल.पी.ए.
माध्य कॉस्ट टू कंपनी (सीटीसी)	रु. 22.6 एल.पी.ए.
उच्चतम घरेलू और अंतर्राष्ट्रीय मुआवजा	रु 41.5 एल.पी.ए. और रु 56.8 एल.पी.ए., क्रमशः

ग्रीष्मकालीन स्थानन (समर प्लेसमेंट) 2020–22

स्थानन मुख्य बिंदु (पीजीपी और आईपीएम)

2022 की कक्षा के लिए प्रबंधन में 5 वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम) के साथ दो वर्षीय प्रमुख स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी) के लिए ग्रीष्मकालीन प्लेसमेंट प्रक्रिया भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर द्वारा वर्चुअल मोड में दोहराई गई थी। 575 प्रतिभागियों वाले भाप्रसं के सबसे बड़े बैच के लिए 100 प्रतिशत ग्रीष्मकालीन प्लेसमेंट की उपलब्धि अपने आप में ही एक अतुल्य उपलब्धि है। समर प्लेसमेंट 2021 के लिए उद्योग के साथ वर्चुअल इकोसिस्टम की नवीनता भी एक ऐतिहासिक उपलब्धि है जो कोविड-19 महामारी की लहर के प्रभाव को बहुत निष्क्रिय कर देगी।

मुख्य बिंदु –

2020–22 बैच के समर प्लेसमेंट सीजन के मुख्य बिंदु नीचे हैं –

- भर्ती करने वालों की संख्या : 190 +
- नए भर्ती करने वालों की संख्या : 70 +
- उच्चतम वजीफा : रु. 3.2 लाख (2 महीने के लिए)
- औसत वजीफा : रु 1.8 लाख (2 महीने के लिए)
- औसत वजीफा में वृद्धि : 7 प्रतिशत
- 4 प्रतिशत वृद्धि के साथ वजीफे के शीर्ष 100 प्रस्ताव : रु. 2.95 लाख
- माध्य वजीफा 9 प्रतिशत वृद्धि के साथ : रु. 1.83 लाख
- कठिन समय के बावजूद, इस बार 70 नए नियोक्ताओं ने भाग लिया, जिनमें अमेज़ॉन वेब सर्विसेज, क्लाउडटेल, ग्लैक्सोस्मिथक्लाइन कंज्यूमर हेल्थकेयर, लुब्रीजोल, मार्श, रोहतिन ग्रुप, टाटा कंज्यूमर प्रोडक्ट्स और वेरिटास शामिल हैं। भर्ती करने वाले सभी भागीदार संस्थान में अपना विश्वास बनाए रखते हैं क्योंकि छात्र नवीन अनुभवात्मक शिक्षा के माध्यम से प्रबंधन मूल्यों को विकसित करते हैं। संस्थान में उच्च स्तर का उद्योग एकीकरण है जिसके परिणामस्वरूप पाठ्यक्रम में समयानुसार उपयोज्यता बनी हुई है।
- कंसल्टिंग डोमेन में, बोस्टन कंसल्टिंग ग्रुप, बैन एंड कंपनी, डेलॉइट इंडिया, डेलॉइट यूएसआई, एवरेस्ट ग्रुप, जीईपी कंसल्टिंग, मैकिन्से एंड कंपनी, प्राइसवाटरहाउसकूपर्स एसडीसी, ऑप्टम जैसे मार्की रिक्रूटर्स ने 24 प्रतिशत बैच की भर्ती की।
- विक्रय व विपणन कुल ऑफर का 25 प्रतिशत बनाते हुए सबसे अधिक मांग वाले डोमेन में से एक था। एशियन पेंट्स, डाबर, हिंदुस्तान यूनिलीवर, आईटीसी, लोरियल, मैरिको, पिरामल, प्यूमा सहित नियोक्ताओं द्वारा वित्त डोमेन ने प्रमुख भूमिकाओं के लिए बार्कलेज, क्रेडिट सुइस, डी ई शॉ, ड्यूश बैंक, गोल्डमैन सैक्स, एचएसबीसी बैंक, जेपी मॉर्गन चेंस एंड कंपनी, स्टेटस्ट्रीट आदि जैसे बड़े नामों से कुल प्रस्तावों का 21 प्रतिशत आकर्षित किया।
- अमेरिकन एक्सप्रेस, बेकर ह्यूजेस, कैपजेमिनी, गूगल, जनरल इलेक्ट्रिक, माइक्रोसॉफ्ट और वॉलमार्ट लैब्स जैसी आईटी और ई-कॉमर्स कंपनियों ने छात्रों को अच्छी संख्या में भूमिकाएं प्रदान कीं। एसीटी फाइबरनेट, अमेज़ॉन, सिप्ला, जेएसडब्ल्यू ग्रुप, महिंद्रा एंड महिंद्रा, लार्सन एंड टुब्रो और टाटा स्टील में नेतृत्व की भूमिका की पेशकश करने वाले कुछ बड़े भर्तीकर्ता और समूह थे।

क्षेत्रवार स्थानन आंकड़े

परामर्श	24%
वित्त	21%
विक्रय और विपणन	25%
सूचना प्रौद्योगिकी / विश्लेषिकी	11%
सामान्य प्रबंधन, संचालन व अन्य	19%

अंतिम स्थानन / फाइनल प्लेसमेंट 2021 (पीजीपी-एचआरएम)

मानव संसाधन प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम ने एक अनुकरणीय अंतिम प्लेसमेंट सीज़न के साथ उद्योग में अपनी पहचान बनाई है, वो भी तब जब कि कोविड-19 के प्रकोप के कारण बड़े पैमाने पर वैश्विक संकट का सामना करना पड़ रहा है। बाधाओं के बावजूद, 28 प्रतिभागियों वाले कार्यक्रम के दूसरे बैच के लिए प्लेसमेंट सीज़न बेहद फलदायी रहा है।

बी.एफ.एस.आई., विनिर्माण, परामर्श, आतिथ्य, फार्मास्यूटिकल्स, प्रौद्योगिकी, रियल एस्टेट, तेल और गैस और खुदरा जैसे विभिन्न क्षेत्रों में मानव संसाधन में घरेलू और साथ ही अंतरराष्ट्रीय भूमिकाओं की पेशकश करते हुए कुल 12 भर्तीकर्ताओं ने भाग लिया। उच्चतम सीटीसी की पेशकश रु. 24 एल.पी.ए., जबकि औसत और औसत सीटीसी रु. 18.7 और रु. 17.2 एल.पी.ए. क्रमशः।

अंतिम प्लेसमेंट सीज़न में भाग लेने वाले प्रमुख भर्तीकर्ता थे :

- क्रॉम्पटन ग्रीन्स कंज्यूमर इलेक्ट्रिकल्स;
- सदरलैंड ग्लोबल;
- एल एंड टी प्रौद्योगिकी सेवाएं;
- क्वोडेक टेक्नोलॉजीज प्राइवेट लिमिटेड;
- रामको सिस्टम्स;
- ग्रामीण विद्युतीकरण निगम लिमिटेड (भारत सरकार);
- हैबर वाटर;
- पर्सिस्टेन्स पीबी;
- इंडो-जर्मन टूल रूम (भारत सरकार)

बैच के शीर्ष 20 प्रतिशत के लिए औसत वेतन रु.19.1 एल.पी.ए., एवं साथ में मध्यम वेतन रु.17.2 एल.पी.ए.। एक प्री प्लेसमेंट प्रस्ताव भी था। स्थानन के आंकड़े उद्योग में भाप्रस-इंदौर की एक ब्रांड के रूप में साख को तो दर्शाते ही हैं साथ-साथ मानव संसाधन और व्यावसायिक मुद्दों को एकीकृत करने में सक्षम प्रबंधकों के पोषण के लिए प्रतिबद्ध इस अत्याधुनिक प्रबंधन कार्यक्रम के प्रतिभागियों की गुणवत्ता और दक्षता के बारे में बताते हैं जो अपना सर्वश्रेष्ठ देने के लिए सदा प्रतिबद्ध हैं।

ग्रीष्मकालीन स्थानन / समर प्लेसमेंट बैच 2020-22 (पीजीपी-एचआरएम)

भारतीय प्रबंध संस्थान, इंदौर का 'मानव संसाधन प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम', किसी संस्थान में अपनी तरह का पहला कार्यक्रम है जो नए और अभिनव कार्यक्रमों के अग्रणी होने के लिए जाना जाता है। समर प्लेसमेंट बड़े पैमाने पर वैश्विक संकट, कोविड-19 के सामने भी उद्योग पर कार्यक्रम के प्रभाव के प्रमाण के रूप में खड़ा है। कई चुनौतियों के बावजूद, सीज़न में पीजीपी-एचआरएम कार्यक्रम के तीसरे बैच के लिए 100 प्रतिशत ग्रीष्मकालीन प्लेसमेंट देखा गया है जिसमें 37 प्रतिभागी शामिल हैं।

2020-22 के बैच के लिए 15 नियोक्ता थे। छात्रों को बीएफएसआई, एनालिटिक्स, एनर्जी, मैनुफैक्चरिंग एंड इंजीनियरिंग, कंसल्टिंग, टेक्नोलॉजी, रियल एस्टेट, हेल्थकेयर सर्विसेज, ऑयल एंड गैस, रिटेल आदि जैसे क्षेत्रों में मानव संसाधन के क्षेत्र में विभिन्न भूमिकाओं में रखा गया था। उच्चतम वजीफा / स्टाइपेंड की पेशकश 2.3 लाख रुपये थी (2 माह के लिए)। औसत वजीफा 87,000 रुपये था और माध्यिका वजीफा 75,000 रुपये था। बैच के शीर्ष 20: के लिए औसत वजीफा 1,35,000 रुपये था।

प्रस्तावित परियोजनाएं	प्रमुख नियोक्ता
• अधिगम तथा विकास	• आर्सेलर मित्तल निप्पाॅन स्टील
• प्रतिभा अधिग्रहण	• पीपल बिज़नेस
• सी.एस.आर. तथा संधारणीयता	• अल्ट्राटेक सीमेंट्स
• कर्मचारी को काम पर लगाना	• रेकम आरपीजी प्रा. लिमिटेड
• निष्पादन प्रबंधन	• टोयोटा
• संगठनात्मक विकास	• एल एंड टी प्रौद्योगिकी सेवाएं
• नियोक्ता की ब्रांडिंग	• आदित्य बिड़ला कार्बन
• मानव संसाधन रणनीति	• हिंदुस्तान पेट्रोलियम कॉर्पोरेशन लिमिटेड
• मानव संसाधन प्रौद्योगिकी	• स्पाइस मनी
• मानव संसाधन विश्लेषण	

अंतिम स्थानन / फाइनल प्लेसमेंट 2021 (कार्यकारी पीजीपी)

ईपीजीपी 2020–21 बैच में विभिन्न पेशेवर अनुभवों के साथ भारत भर के उम्मीदवारों का एक मिश्रित समूह शामिल था, जिसने कक्षा को सीखने का एक जीवंत बहुआयामी स्थल बना दिया। इस अध्ययन प्रक्रिया से सीखने वालों को भिन्न-भिन्न दृष्टिकोणों का अनुभव होता है। यह विचारों का वह संगम है जिससे रचनात्मक समाधान और विचारशील चर्चाओं का मार्ग प्रशस्त होता है। कुल मिलाकर, भाप्रसं-इंदौर से ईपीजीपी एमबीए प्रोग्राम उन पेशेवरों को एक मजबूत आधार प्रदान करता है जो अत्यधिक प्रेरित, सीखने के लिए उत्सुक, अनलर्न तथा रीलर्न करने के इच्छुक हैं, अनिश्चितता, अस्पष्टता और जटिलता का सामना करने से न घबराते हो। ईपीजीपी एमबीए प्रोग्राम पेशेवर नेतृत्व गुणों को बढ़ाता है ताकि किसी को भीड़ में नेतृत्व करने हेतु खड़ा किया जा सके। कठोर पाठ्यक्रम-कार्य अनुशासन और मजबूत निर्णय लेने की क्षमता के निर्माण को सुनिश्चित करता है। केस स्टडी-आधारित शिक्षण पद्धति सैद्धांतिक अवधारणाओं और उनके व्यावहारिक अनुप्रयोगों दोनों को जोड़ती है।

ईपीजीपी 2020–21 बैच प्रोफाइल में शामिल हैं :

- कुल 68 उम्मीदवार, जिन्होंने 46.5 से अधिक वर्षों के संचयी अंतरराष्ट्रीय कार्य अनुभव के साथ अब तक के सबसे विविध समूह का प्रतिनिधित्व किया।
- क्षेत्रीय विविधता में बायोमेडिकल आर एंड डी/हेल्थकेयर, आईटी/आईटीईएस, टेलीकॉम/सेमीकंडक्टर, ऑटोमोटिव, बीएफएसआई, एजुकेशन, एफएमसीजी/रिटेल/ई-कॉमर्स, कंसल्टिंग, एनर्जी/पावर/ऑयल एंड गैस और मैनुफैक्चरिंग/इंफ्रास्ट्रक्चर शामिल हैं।
- बैच का अनुभव स्तर 5 वर्ष से 14 वर्ष के बीच था।
- कई उम्मीदवार लीन सिक्स सिग्मा प्रमाणित, प्रमाणित स्कम मास्टर्स, प्रमाणित स्कम उत्पाद स्वामी, सीआईआई-आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन पेशेवर, सीआईआई-वेयरहाउस प्रबंधन पेशेवर और परियोजना प्रबंधन पेशेवर थे।

प्रमुख स्थानन

- प्रतिभागियों को बिक्री और विपणन, परामर्श, परियोजना, उत्पाद प्रबंधन, डेटा विश्लेषिकी, व्यापार सलाहकार, स्वास्थ्य प्रबंधन, गुणवत्ता नियंत्रण,
- आई.टी./आई.टी.ई.एस. तथा आई.टी सुरक्षा, व्यापार विकास, एफ.एम.सी.जी./खुदरा, विनिर्माण और आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन, तेल और गैस, बी.एफ.एस.आई कार्यक्षेत्र आदि में भूमिकाएँ प्रस्तुत की गई थी।
- स्थानन काल में ब्लॉक चेन, कृत्रिम बुद्धिमत्ता, आई.ओ.टी, उद्योग 4.0 तथा डेटा विश्लेषिकी जैसी उभरती प्रौद्योगिकियों के लिए उम्मीदवारों को नियुक्त करने के लिए नियोक्ताओं की विशेष रुचि भी देखी गई।
- पेशकश की गयी उच्चतम कॉस्ट टू कम्पनी 34.9 लाख रुपये प्रति वर्ष, जबकि औसत एवं माध्य कॉस्ट टू कम्पनी क्रमशः 20.6 तथा 20 लाख रुपये प्रति वर्ष थी।
- प्रमुख नियोक्ताओं में एक्सचेंजर ऑपरेशंस, एक्सचेंजर टेक्नोलॉजी, इंफोसिस मैनेजमेंट एण्ड डोमेन कंसल्टिंग, एस.ए.पी. इंडिया, एक्सिस बैंक, टी.सी.एस, अर्न्स्ट एण्ड यंग, साइबरटेक, वाई.एम। ब्रांड्स, डेलॉइट, पी.डब्ल्यू.सी, रिलायंस, ब्रिसलकोन, टेक महिंद्रा कंसल्टिंग, गुजरात गैस, गुजरात स्टेट पेट्रोनेट लिमिटेड इत्यादि थे।

प्रस्तुत भूमिकाएँ

• आपूर्तिकर्ता प्रबंधन सलाहकार	• प्रबंधक, संचालन उत्कृष्टता
• सहयोगी प्रबंधक, ए.आई. उत्पाद प्रबंधन	• महाप्रबंधक विपणन
• विश्लेषिकी परामर्श प्रबंधक	• राज्य बिक्री प्रमुख
• वरिष्ठ सलाहकार व्यापार परामर्श	• प्रबंधक वाणिज्यिक
• वरिष्ठ परियोजना प्रबंधक	• परामर्शदाता सार्वजनिक स्वास्थ्य
• परियोजना नेतृत्वकर्ता	• परामर्शदाता शासकीय परामर्श
• वरिष्ठ उत्पाद स्वामी विशेषज्ञ	• रणनीति और कार्यान्वयन

ईपीजीपी 2020–21 बैच ने एक ऐतिहासिक स्थानन काल देखा, जिसमें विविध कंपनियों ने भारतीय प्रबंधन संस्थान, इंदौर परिसर का दौरा किया। पारंपरिक आई.टी. फर्मों द्वारा पेश की जाने वाली लोकप्रिय भूमिकाओं के अलावा, ईपीजीपी 2020–21 बैच में रेस्तरां/फास्ट फूड, स्वास्थ्य देखभाल/सार्वजनिक स्वास्थ्य परामर्श, एफएमसीजी/फैशन रिटेल, बिग 4 प्रबंधन परामर्श, आपूर्ति श्रृंखला परामर्श और तेल और गैस फर्मों द्वारा प्रस्तुत भूमिकाएँ भी देखी गईं।

6. अंतर्राष्ट्रीय संबंध केंद्र

छात्र विनिमय कार्यक्रम

छात्र विनिमय कार्यक्रम, इच्छुक व्यावसायिक छात्रों के लिए अंतरराष्ट्रीय प्रदर्शन और एक अंतरराष्ट्रीय परिप्रेक्ष्य हासिल करने के लिए महत्वपूर्ण है। विदेश में अध्ययन करना जीवन भर का अनुभव होता है, और प्रत्येक छात्र को अपने शैक्षणिक करियर के दौरान कम से कम एक बार इसे आजमाने का अवसर मिलना चाहिए। इसी विश्वास के साथ छात्र विनिमय कार्यक्रम की स्थापना की गई है।

भा.प्र.सं. इंदौर अपने छात्रों को एक समृद्ध शैक्षणिक अनुभव प्रदान करता है। साथ ही, छात्र समुदाय नवीन/विविध विचार प्रक्रिया और विभिन्न विचारों से भी लाभान्वित होता है जो अंतर्राष्ट्रीय छात्रों द्वारा प्रस्तुत किये जाते हैं। यह पारस्परिक शिक्षण का अनुभव है जो हम छात्रों को प्रदान करना चाहते हैं।

एस.टी.ई.पी. समिति यह सुनिश्चित करने के लिए कड़ी मेहनत करती है कि आने वाले अंतर्राष्ट्रीय छात्र भारत में आराम से और परेशानी मुक्त रहें। संक्षेप में, एस.टी.ई.पी. अन्य देशों से भा.प्र.सं. इंदौर आने वाले छात्रों के अनुभवों का समग्र उत्तरदायित्व लेता है। वे चिंतापूर्ण प्रारंभिक दिनों से लेकर एक्सचेंज प्रतिभागी के घर लौटने तक सहायता के लिए आस पास रहते हैं। छात्रों द्वारा गठित समिति होने के नाते, छात्रों के लिए, वे उनके किसी भी संभावित प्रश्नों के लिए सूचना और प्रतिक्रिया का सर्वोत्तम संभव स्रोत हैं।

भा.प्र.सं. इंदौर ने दुनिया भर के कई विश्वविद्यालयों और बिजनेस स्कूलों के साथ मजबूत संबंध स्थापित किए हैं, और सूची बढ़ती जा रही है। एक्सचेंज कार्यक्रम में भाग लेने के लिए भा.प्र.सं. इंदौर के छात्र को किसी भी अंतर्राष्ट्रीय सहयोगी संस्थान में एक या दो सेमेस्टर के लिए पूर्णकालिक अध्ययन करने की आवश्यकता होती है।

वर्तमान में, भा.प्र.सं. इंदौर नीचे सूचीबद्ध विभिन्न देशों में 41 विश्वविद्यालयों के साथ भागीदार है।

सहयोगी विश्वविद्यालयों की सूची

क्रमांक	देश	एक्सचेंज भागीदार
1.	ग्रीस	अल्बा ग्रेजुएट बिजनेस स्कूल, ग्रीस
2.	न्यूजीलैंड	ऑकलैंड प्रौद्योगिकी विश्वविद्यालय, न्यूजीलैंड
3.	यूएसए	बारूच कॉलेज, सिटी यूनिवर्सिटी ऑफ न्यूयॉर्क, यूएसए
4.	इटली	बोकोनी विश्वविद्यालय, इटली
5.	फ्रांस	ईडीएचईसी बिजनेस स्कूल, फ्रांस
6.	फ्रांस	ईएम लियोन (इकोलेडी मैनेजमेंट), फ्रांस
7.	फ्रांस	ईएम नॉर्मंडी
8.	फ्रांस	ईएम स्ट्रास बर्ग बिजनेस स्कूल, फ्रांस
9.	फ्रांस	ईएससी क्लेरमोंट ग्रेजुएट स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, फ्रांस
10.	फ्रांस	ईएससी ट्रॉयज़, फ्रांस
11.	स्पेन	ईएसआईसी, स्पेन
12.	रूस	ग्रेजुएट स्कूल ऑफ इकोनॉमिक्स एंड मैनेजमेंट, यूराली संघीय विश्वविद्यालय
13.	फ्रांस	आई.ए.ई. एआईएक्स ग्रेजुएट स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, फ्रांस
14.	फ्रांस	आईसीएन बिजनेस स्कूल, फ्रांस
15.	फ्रांस	आईईएसईजी, फ्रांस
16.	जर्मनी	इंटरनेशनल स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, डॉर्टमुंड, जर्मनी
17.	फ्रांस	केज बिजनेस स्कूल (यूरोमेड प्रबंधन)
18.	पेरिस	लियोनार्ड डी विंची (ईएमएलवी) बी
19.	ऑस्ट्रिया	एमसीआई प्रबंधन केंद्र इंसब्रुक, ऑस्ट्रिया
20.	नेपाल	मिड-वेस्टर्न यूनिवर्सिटी स्कूल ऑफ मैनेजमेंट
21.	इटली	एमआईपी पॉलिटेक्निको डी मिलानो ग्रेजुएट स्कूल ऑफ बिजनेस
22.	फ्रांस	मोंटपेलियर बिजनेस स्कूल, फ्रांस

23.	जर्मनी	म्यूनिख बिजनेस स्कूल
24.	फ्रांस	नियोमा बिजनेस स्कूल – कैम्पस रिम्स, फ्रांस
25.	फ्रांस	नियोमा बिजनेस स्कूल – रुएन कैम्पस, फ्रांस
26.	फ्रांस	पीएयू बिजनेस स्कूल
27.	ताइवान	प्रोविडेंस विश्वविद्यालय
28.	यूएसए	रटगर्स यूनिवर्सिटी, द स्टेट यूनिवर्सिटी ऑफ न्यू जर्सी
29.	फ्रांस	स्केमा, फ्रांस
30.	फिलीपींस	द एशिया ई प्रबंधन संस्थान, फिलीपींस
31.	ब्राज़ील	द कोपीड ग्रेजुएट स्कूल ऑफ बिजनेस, ब्राज़ील
32.	जर्मनी	एर्लांगेन-नूर्नबर्ग विश्वविद्यालय, जर्मनी
33.	दक्षिणअफ्रीका	प्रिटोरिया विश्वविद्यालय गॉर्डन इंस्टीट्यूट ऑफ बिजनेस विज्ञान
34.	स्वीडन	उमिया स्कूल ऑफ बिजनेस एंड इकोनॉमिक्स
35.	यूएसए	यूनिवर्सिटी ऑफ डेनवर
36.	बेल्जियम	यूनिवर्सिटी ऑफ लीज
37.	यूएसए	यूनिवर्सिटी ऑफ नॉर्थ टेक्सास
38.	ऑस्ट्रेलिया	क्वींसलैंड विश्वविद्यालय
39.	फिनलैंड	वासा विश्वविद्यालय
40.	जर्मनी	अनुप्रयुक्त विज्ञान विश्वविद्यालय एच.टी.डब्ल्यू.जी. कॉन्स्टैंज़, जर्मनी
41.	ऑस्ट्रिया	वियना अर्थशास्त्र और व्यवसाय विश्वविद्यालय, ऑस्ट्रिया

वर्तमान में, संस्थान अंतर्राष्ट्रीयकरण को मजबूत करने और इसे एक ऐसे स्तर पर ले जाने की योजना बना रहा है जहां सभी छात्रों को कुछ अंतर्राष्ट्रीय प्रदर्शन करने की अनुमति दी जाएगी।

पिछले शैक्षणिक वर्ष के दौरान स्नातकोत्तर एक्सचेंज कार्यक्रम का विवरण :

भा.प्र.सं. इंदौर में स्नातकोत्तर कार्यक्रम के लिए छात्र एक्सचेंज कार्यक्रम दो सत्र यानी फॉल तथा स्प्रिंग सत्र – सत्र 5 (सितंबर-दिसंबर) एवं 6 (दिसंबर-अप्रैल) के लिए शुरू किया गया है। कार्यक्रम के लिए आवेदन प्रक्रिया अप्रैल-मई से फॉल सत्र के लिए और अक्टूबर-नवंबर स्प्रिंग सत्र के लिए शुरू होती है।

निवर्तमान छात्र विवरण

2020-21 में, चार अलग-अलग विश्वविद्यालयों द्वारा 2020-21 स्नातकोत्तर कार्यक्रम प्रतिभागियों को 13 सीटों की पेशकश की गई थी, जिसमें से पीजीपी इंदौर और आई.पी.एम-4 को बोली प्रक्रिया के माध्यम से नामांकित किया गया था। प्रथम वर्ष के सीजीपीए के अनुसार, छात्रों को सत्र 5 और 6 के लिए सीटें आवंटित की गई थीं।

छात्र एक सहयोगी विश्वविद्यालय में अपना कार्यकाल पूरा करते हैं और अगले कार्यकाल को पूरा करने के लिए वापस आते हैं।

आगंतुक छात्र विवरण

पिछले शैक्षणिक वर्ष के दौरान आईपीएम आदान-प्रदान कार्यक्रम

ई.एम. नॉर्मंडी, फ्रांस का एक छात्र भा.प्र.सं. इंदौर स्नातक छात्र आदान-प्रदान कार्यक्रम का हिस्सा था।

पिछले शैक्षणिक वर्ष के दौरान पीजीपी एच.आर.एम एक्सचेंज कार्यक्रम का विवरण-

भा.प्र.सं. इंदौर में स्नातकोत्तर कार्यक्रम-मानव संसाधन प्रबंधन के लिए छात्र विनिमय कार्यक्रम वसंत सत्र 6 (दिसंबर-अप्रैल) में किया जाता है। वसंत सत्र के लिए आवेदन प्रक्रिया अक्टूबर-नवंबर से शुरू होती है।

निवर्तमान छात्रों का विवरण

2020-21 में, हमारे सहयोगी विश्वविद्यालय में एक एक्सचेंज में भाग लेने के लिए 2020-21 पीजीपी –एचआरएम प्रतिभागियों को पांच सीटों की पेशकश की गई थी, जिसके लिए पीजीपी-एचआरएम छात्रों को एक बोली प्रक्रिया के माध्यम से नामांकित किया गया था। ये सीटें पहले वर्ष में सीजीपीए के अनुसार छठी कक्षा के छात्रों को आवंटित की गई थीं।

छात्र सहयोगी यूनिवर्सिटी में अपना कार्यकाल पूरा करेंगे और सत्र 6 पूरा करने के बाद वापस आ जाएंगे।

7. लेखन और संचार स्टूडियो

भा.प्र.सं. इंदौर की शैक्षिक नवाचार में सबसे आगे रहने की विरासत को ध्यान में रखते हुए, 1 नवंबर, 2019 को भा.प्र.सं. इंदौर समुदाय के लिए 'राइटिंग एंड कम्युनिकेशन स्टूडियो' (डब्ल्यू.सी.एस.) का अनावरण किया गया। स्टूडियो का उद्देश्य भा.प्र.सं. इंदौर समुदाय की आलंकारिक और संचार आवश्यकताओं को पूरा करना है।

20वीं सदी की शुरुआत से ही शीर्ष क्रम के वैश्विक विश्वविद्यालयों में लेखन और संचार स्टूडियो और उनके संस्करण जीवंत स्थान रहे हैं। हाल के वर्षों में, भारत में शैक्षणिक संस्थानों ने ऐसे स्थानों की आवश्यकता को मान्यता दी है और भा.प्र.सं. इंदौर को इस संबंध में भारत के अग्रदूतों में से एक होने का गर्व है।

सार्वजनिक छात्रवृत्ति

इस साल, डब्ल्यू.सी.एस. ने अनुसंधान और अकादमिक प्रभाव को चलाने के लिए अपने काम के दायरे का विस्तार किया। यह भा.प्र.सं. इंदौर में संकाय सदस्यों को स्थानीय, राष्ट्रीय और वैश्विक महत्व के मुद्दों के बारे में सार्वजनिक प्रवचन में सार्थक और सकारात्मक योगदान देने के लिए सक्षम बन कर किया गया था।

हमारी ब्रांडिंग और संचार सलाहकार, मिस पल्लवी खरे के विशिष्ट और व्यक्तिगत मार्गदर्शन के साथ, हमारे संकाय सदस्य अपने अकादमिक शोध को संक्षिप्त प्रेस टुकड़ों में बदलने में सक्षम थे जो बिजनेस टुडे, पत्रिका और अन्य प्रकाशनों में प्रकाशित हुए।

प्रकाशित कार्यों में 'लिकिंग परसीव्ड ऑर्गनाइजेशन सपोर्ट टू ऑर्गनाइजेशनल ट्रस्ट एंड कमिटमेंट : मॉडरेटिंग रोल ऑफ साइकोलॉजिकल कैपिटल', 'टीचर इफेक्टिविटी सेल्फ-एफिशिएंसी, कोलैबोरेशन एंड प्रिंसिपल लीडरशिप' और 'कंजम्पशन वैल्यू ऑफ डिजिटल डिवाइसेज: एन इन्वेस्टिगेशन थ्रू फेसबुक एडवर्टीजमेंट' कुछ नाम हैं।

डब्ल्यू.सी.एस. के मार्गदर्शन के साथ भा.प्र.सं.इंदौर के संकाय सदस्यों ने समकालीन प्रासंगिकता के मुद्दों जैसे — घर से काम करने का भविष्य, कार्यस्थल पर लिंग समावेशन, नीति के रूप में कृषि ऋण माफी के प्रभाव और अन्य पर अपनी महत्वपूर्ण अंतर्दृष्टि की पेशकश की।

परामर्श

डब्ल्यू.सी.एस. हमारे डब्ल्यू.सी.एस. सलाहकार डॉ आकाश राहा के साथ व्यक्तिगत मार्गदर्शन प्रदान करता है। साल भर में, हमें समुदाय से जो प्रतिक्रिया मिली, वह उत्साहजनक थी। लगभग दो साल पहले अपनी स्थापना के बाद से, डब्ल्यू.सी.एस ने आईपीएम, पीजीपी और एफपीएम कार्यक्रमों से छात्रों और शोधकर्ताओं के बीच सामंजस्य को बढ़ावा दिया है। ये बातचीत 500 से अधिक व्यक्तिगत सत्रों में हुई।

छात्रों के अलावा, अकादमिक सहयोगियों और संस्थान के कर्मचारियों को भी डब्ल्यू.सी.एस परामर्श से लाभ हुआ है।

कोविड-19 महामारी की बदली परिस्थिति में, डब्ल्यू.सी.एस ने 25 मार्च, 2020 से अपने व्यक्तिगत परामर्श सत्रों को ऑनलाइन परामर्श में परिवर्तित कर दिया है। अब यह परामर्श के एक संकर रूप में रूपांतरित हो गया है।

कार्यशालाएं

डब्ल्यू.सी.एस ने 'रिज्यूमे राइटिंग', 'प्रोफेशनल राइटिंग', 'थीसिस राइटिंग' आदि पर कार्यशालाओं का आयोजन किया। कार्यशालाओं को विशेष रूप से छात्रों को उनके आसन्न सामाजिक-प्लेसमेंट और इंटरनशिप साक्षात्कार में मदद करने के लिए डिज़ाइन किया गया था।

व्यवस्थापकीय सहायता

डब्ल्यू.सी.एस ने नवीन विचारों और संकल्पों को विकसित करके संस्थान द्वारा समर्थित कुछ महत्वपूर्ण परियोजनाओं में मूल्यवर्धन किया। इसमें संस्थान के मानसिक स्वास्थ्य जागरूकता कार्यक्रम, भा.प्र.सं- इंदौर कैलेंडर के साथ-साथ भा.प्र.सं- इंदौर के प्रस्तावों और परामर्श परियोजनाओं के लिए प्रस्ताव एवं बोलियों पर महत्वपूर्ण अंतर्दृष्टि प्रदान करना शामिल था।

समुदाय समर्थन

इसके अलावा, डब्ल्यू.सी.एस भा.प्र.सं-इंदौर के शिक्षण समुदाय के साथ विभिन्न मुद्दों पर अपने शोध लेखन लक्ष्यों को आगे बढ़ाने के लिए जैसे भारतीय शेयर बाजार में 'हर्डिंग' के प्रभाव, अपर्याप्त और अतिरिक्त कोविड-19 एंटीबायोटिक्स और चिकित्सा सुविधाओं के बीच संतुलन बनाकर, काम करने में सक्षम था। अकादमिक भाषा के उपयोग और शोध पत्रों की संरचना पर मुख्य रूप से मदद मांगी गई थी।

डब्ल्यूसीएस वेब स्पेस

डब्ल्यूसीएस ने सफलतापूर्वक एक ऑनलाइन स्थान बनाया है जो डब्ल्यूसीएस द्वारा संलग्न विभिन्न गतिविधियों के आसपास अधिक जुड़ाव बनाने में मदद करता है। यह स्थान उन सभी डब्ल्यूसीएस घटनाओं, गतिविधियों और संसाधनों का दस्तावेजीकरण करेगा जो केंद्र ने बनाए हैं। कोविड-19 संकट के कारण, डब्ल्यूसीएस परामर्श सत्रों के लिए ऑनलाइन नियुक्ति-निर्धारण को स्वचालित कर दिया गया है। पेज अब भाप्रसं- इंदौर वेब पेज पर लाइव है।

<<https://www.iimidr-ac-in@facilities@writing&and&communication&studio@>>

आगे बढ़ते हुए

पिछले दो वर्षों में, डब्ल्यूसीएस ने समय-समय पर थीसिस स्टेटमेंट, विराम चिह्न, साहित्यिक चोरी और अकादमिक अखंडता आदि जैसे विविध विषयों पर छात्र और शैक्षणिक समुदाय के लिए प्रासंगिक हैंडआउट्स बनाए और प्रसारित किए हैं, जिन्हें डब्ल्यूसीएस के डिजिटल स्पेस में संग्रहीत किया जाना जारी रहेगा। आने वाले महीनों में, डब्ल्यूसीएस का दृष्टिकोण संकाय के शोध कार्य के लिए व्यापक प्रेस कवरेज उत्पन्न करना, क्यूरेटेड व्याख्यान श्रृंखला आयोजित करना, और भाप्रसं-इंदौर में डब्ल्यूसीएस के अपने भौतिक स्थान में संचार संबंधी मुद्दों और विषयों पर कार्यशालाएं करना भी शामिल है।



8. स्थापना दिवस

भाप्रसं— इंदौर ने 03 अक्टूबर, 2020 को अपना 24वां स्थापना दिवस मनाया। भले ही इस वर्ष समारोह संयमित थे, लेकिन सुरक्षा दिशानिर्देशों को ध्यान में रखते हुए, समुदाय के सदस्य संस्थान के गौरवशाली 24 वर्ष का जश्न मनाने के लिए उत्साहित थे। अल्प अवधि के इस कार्यक्रम में भाप्रसं— इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय के साथ कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिडी, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, भाप्रसं— इंदौर और कुछ संकाय और स्टाफ सदस्य मौजूद थे।

प्रोफेसर राय ने अपने स्थापना दिवस के संबोधन में करुणामय होने के तीन पहलुओं को साझा किया— चिंतनशील सुनना, अहंकार से रहित होना और उचित विचार-विमर्श के बाद ही कार्य करना। 'आपको एक चिंतनशील श्रोता होने की आवश्यकता है, अर्थात् समझने के लिए सुनें और केवल प्रतिक्रिया न दें, और यह करुणा का पहला पहलू है। दूसरा पहलू अहंकार से रहित होना है, जो इस बात की चिंता करना है कि लोग आपको उचित महत्व और सम्मान दे रहे हैं या नहीं। हालाँकि, स्वाभिमान का अर्थ है अपने सिद्धांतों और मूल्यों का पालन करना और ऐसा कुछ नहीं करना जिससे हम खुद शर्मिंदा हों। किसी व्यक्ति का वास्तविक चरित्र उस समय होता है जब कोई नहीं देख रहा होता है,' उन्होंने कहा।

उन्होंने कहा कि जब हम कोई निर्णय लेते हैं तो हमें सभी को ध्यान में रखना चाहिए, यहां तक कि जो मौजूद नहीं हैं, उन्हें भी ध्यान में रखना चाहिए। इसलिए, हमें उचित विचार-विमर्श के बाद ही कार्य करना चाहिए — उन लोगों के हितों पर विचार करें जिन्हें नुकसान हो सकता है। उन्होंने निष्कर्ष निकाला, यह उस तरह की संस्था है जिसका हम लक्ष्य रखते हैं, जो समानता की नींव पर बनी है, यह सुनिश्चित करने के लिए अतिरिक्त मील जाती है कि हम अन्य लोगों की परेशानी और दर्द को कम करने के लिए कुछ करें।

इस अवसर पर संस्थान ने वर्ष के सर्वश्रेष्ठ शिक्षकों और सर्वश्रेष्ठ स्टाफ सदस्यों का सम्मान समारोह भी आयोजित किया। सूची इस प्रकार है:

सर्वश्रेष्ठ शिक्षक पुरस्कार

: प्रोफेसर बिपुल कुमार, प्रोफेसर श्रीहरि एस. सोहानी;

सर्वश्रेष्ठ कर्मचारी पुरस्कार

: श्री अजय कुमार दास, श्री मनीष कुमार नामदेव, श्री राकेश कौशल, सुश्री शांति जनार्दन, श्री उवेशमोहम्मद एफ. चोबदार;

अत्यधिक अच्छे प्रदर्शन के लिए स्टाफ सदस्य : श्री दिनेश कुमार, श्री जितेंद्र सिंह यादव, श्री कमलेश भाटिया, श्री रवि जिंगर, श्री समर्थ शुक्ला;

10 वर्ष की सेवा

: प्रो. हर्षल लोवालेकर, प्रो. हसमुख गज्जर, प्रो. ओमकार डी. पलसुले देसाई, प्रो. संजोग रे, प्रो. सिद्धार्थ रस्तोगी, प्रो. श्रीनिवास गुंटा;

20 वर्ष की सेवा

: श्री अभय कुलकर्णी, श्री अनिल कौशल, श्री अरुण कुमार सिंह, श्री प्रेमजी कुमार के.के.

इसके अलावा संस्थान में 10-20 वर्ष की समर्पित सेवा पूरी करने वाले कर्मचारियों को भी सम्मानित किया गया। वर्ष के दौरान उत्कृष्ट प्रदर्शन के लिए स्टाफ सदस्यों को सम्मानित किया गया। संस्थान के राजभाषा विभाग ने हिंदी दिवस के अवसर पर एक 'हिंदी क्वीज' आयोजित की थी और विजेताओं को स्थापना दिवस पर अपने पुरस्कार प्राप्त हुए। इस अवसर पर भाप्रसं— इंदौर की इन-हाउस हिंदी पत्रिका ज्ञान शिखर के पांचवें संस्करण का भी विमोचन किया गया।

इस आयोजन ने भाप्रसं— इंदौर समुदाय के सदस्यों में बहुत उत्साह और खुशी पैदा की।



9. विशिष्ट वक्ता: 2020–21 (ऑनलाइन सत्रों के माध्यम से)

प्रोफेसर स्टीफन रीचर, वार्डलॉ यूनिवर्सिटी ऑफ सेंट एंड्रयूज एन फेलो ऑफ द ब्रिटिश एकेडमी में मनोविज्ञान के प्रोफेसर।

प्रोफेसर आरसी त्रिपाठी, पूर्व निदेशक जीबी पंत सामाजिक विज्ञान संस्थान, प्रयागराज, और सेवानिवृत्त प्रोफेसर, इलाहाबाद विश्वविद्यालय एन आईसीएसएसआर नेशनल फेलो।

प्रोफेसर जनक पांडे, पूर्व वीसी, बिहार केंद्रीय विश्वविद्यालय; सेवानिवृत्त प्रोफेसर, इलाहाबाद विश्वविद्यालय एन आईसीएसएसआर नेशनल फेलो।

सुश्री विनीता बाली, स्वतंत्र निदेशक एन रणनीति सलाहकार।

प्रोफेसर रामधर सिंह, प्रोफेसर, अहमदाबाद विश्वविद्यालय।

श्री जॉयदीप सेनगुप्ता, वरिष्ठ साथी, मैकिन्से।

श्री क्रिस गोपालकृष्णन, इंफोसिस के संस्थापक और पूर्व सीईओ; अध्यक्ष, एलिकसर वेंचर्स।

डॉ. के. हरिप्रसाद, अध्यक्ष, अपोलो अस्पताल।

श्री राहुल पाई पाणंदिकर, एमडी एन पार्टनर, बीसीजी।

सुश्री नेहा मोटवानी, सह-संस्थापक एन सीईओ, फिटनेटी।

श्री विवेक बजाज, सह-संस्थापक, स्टॉक एज।

श्री शांतनु देशपांडे, संस्थापक एन सीईओ, बॉम्बे शेविंग कंपनी।

श्री सोनम वांगचुक, संस्थापक, एसईसीएमओएल तथा एचआईएएल

श्री गिरीश अनंतनारायणन, सीओओ, पीपल इंडिया।

श्री राजन सिंह, संस्थापक एन सीईओ, कॉन्सेप्ट आउल।

श्री वेंकटेश सर्वसिद्धि, वरिष्ठ प्रमुख, डिजिटल कौशल और प्रौद्योगिकी, राष्ट्रीय कौशल विकास निगम।

श्री मनोज आहूजा, अध्यक्ष, सीबीएसई।

प्रोफेसर स्टेफानो कैसेली, अंतरराष्ट्रीय मामलों के वाइस रेक्टर, बोकोनी विश्वविद्यालय।

प्रोफेसर ग्यूसेप सोडा, डीन, एसडीए बोकोनी।

प्रोफेसर वेरोनिका वेक्वी, कार्यक्रम निदेशक, एसडीए बोकोनी कार्यकारी शिक्षा निदेशक, एसडीए बोकोनी एशिया सेंटर।

सुश्री दीपाली नायर, सीएमओ, आईबीएम – भारत और दक्षिण एशिया।

श्री भीष्म भटेजा, सह-संस्थापक और सीओओ, द मैन कंपनी।

श्री मेनक धर, किम्बर्ली क्लार्क के एमडी एन सीईओ— भारत और दक्षिण एशिया

सुश्री जुई शिंदे, खोज विशेषज्ञ, गूगल।

सुश्री कुहू जौहरी, डिजिटल मार्केटिंग रणनीतिकार, गूगल।

सुश्री मधुरा मेस्त्री, एरिया बिजनेस मैनेजर, तनिष्क—टाइटन।

श्री नीलाद्री सरकार, ब्रांड मैनेजर—डिजिटल, एशियन पेंट्स।

श्री सौरभ बजाज, सीएमओ, ब्रिटानिया डेयरी।

श्री अनुशुमान गोयनका, सीएमओ, बकार्डी—एशिया।

श्री अमित सेठिया, सीएमओ, सिस्का।

श्री स्वप्निल पिंगले, मार्केटिंग डिवीजन, जीईपी वर्ल्डवाइड।

श्री राघव गुप्ता, एमडी – भारत और कौरसेरा में एपीएसी।

श्री विकास गुप्ता, एमडी एन सीईओ विली इंडिया।

श्री राज पाढियार, संस्थापक, डिजिटल गुरुकुल।

श्री गोविंद चांडक, बिजनेस हेड, एनडीएसएम।

डॉ. दिगपाल धारक, संस्थापक, आईसीएफ।

डॉ. कृष्णमूर्ति सुब्रमण्यम, मुख्य आर्थिक सलाहकार, भारत सरकार।

डॉ. शमिका रवि, ब्लकिंग्स इंडिया।

श्री अर्पित नारायण, वित्तीय सेवाओं के वैश्विक प्रमुख, मैथवर्क्स।

श्री गौतम शिवबलन, लीड—मैनुफैक्चरिंग एक्सीलेंस, वी—गार्ड।

श्री रुद्र सरकार, कॉर्पोरेट उपाध्यक्ष, डब्ल्यूएनएस ग्लोबल सर्विसेज।

श्री संजीव पाठक, प्रमुख, सीएमआईटी इंडिया बिजनेस, एचपी।

श्री विशाल जैन, पार्टनर, डेलॉइट इंडिया।

सुश्री भव्या मिश्रा, मानव संसाधन निदेशक, पेप्सिको।

श्री गौरव पंडित, निदेशक, प्रतिभा प्रबंधन, फिलपकार्ट।

श्री प्रखर त्रिपाठी, निदेशक, डेलॉइट इंडिया।

श्री संतोष घाटे, प्रबंध उपाध्यक्ष एन हेड एचआर, गार्तनर इंडिया।

श्री प्रवीण सिन्हा, सीईओ और एमडी, टाटा पावर लिमिटेड।

श्री सुधीश वेंकटेश, सीपीओ, अजीम प्रेमजी फाउंडेशन।

श्री अब्राहम जकारिया, एसवीपी एचआर – लीडरशिप डेवलपमेंट एन टैलेंट मैनेजमेंट, जीएससी एन टेक्नोलॉजी, एचएसबीसी।

श्री पवन बख्शी, प्राइम मेरिडियन कंसल्टिंग इंडिया के संस्थापक एन सीईओ,

श्री रिकू अलेक्जेंडर, निदेशक, एचआर ओरेकल।

श्री अज़फ़र हुसैन, वरिष्ठ उपाध्यक्ष, बजाज फिनसर्व।

श्री प्रवीण कामथ, जीएम एन एचआर हेड, विप्रो लिमिटेड।

सुश्री रश्मि अरुण शमी, आईएएस, प्रमुख सचिव, स्कूल शिक्षा, मध्य प्रदेश सरकार।

श्री एफ ए जामी, यूनिसेफ, भोपाल।

लेफ्टिनेंट जनरल एम.यू. नायर, एसएम कमांडेंट, एमसीटीई, महू।

10. प्रकाशन

ए* श्रेणी

- **अग्रवाल, ए.,** साहू एम. आर., सेन, ए., व वैद्य, जी (2020) सॉल्यूशंस विथ कंसल्टेशन फॉर कन्जर्वेशन लॉज विथ डिस्कन्टीन्यूस फलक्स एंड इट्स ऐप्लिकेशन्स टू न्यूमेरिकल स्कीम्स फॉर हाइपरबोलिक सिस्टम्स स्टडीज़ी न एप्लाइड मैथमेटिक्स, 145(2), 247– 290
- **अहमद एम. एफ., बासु, एस.,** मुंजाल एस., क्लेग जे., शोहम, ओ. बी., (2021) स्ट्रैटेजिक एजिलिटी, एनवायरनमेंटल अनसरटेनिटीज़ एंड इंटरनेशनल परफॉर्मेंसरू दी पर्सपेक्टिव ऑफ़ इंडियन फर्म्स जर्नल ऑफ़ वर्ल्ड बिज़नेस, 56(4), 101218
- **डोंग बी.,** क्रिस्टीएंसन एम., फ़ैगरहोल्ड के., व **चंद्रा एस.,** (2020) डिज़ाइन ऑफ़ अ सस्टेनेबल मेरीटाइम मल्टी-मोडल डिस्ट्रीब्यूशन नेटवर्क – केस स्टडी फ़ॉर्म ऑटोमोटिव लॉजिस्टिक्स ट्रांसपोर्टेशन रिसर्च पार्ट ई : लॉजिस्टिक्स एंड ट्रांसपोर्टेशन रिव्यू, 143, 102086
- **मैत्रा डी., चंद्रा एस., व दास एस. आर.,** (2020) लाइनर शिपिंग इंडस्ट्री एंड ऑइल प्राइस वोलैटिलिटी : डायनॉमिक कनेक्टेडनेस एंड पोर्टफोलियो डाइवर्सिफिकेशन ट्रांसपोर्टेशन रिसर्च पार्ट ई : लॉजिस्टिक्स एंड ट्रांसपोर्टेशन रिव्यू, 138, 101962
- **मैत्रा डी.,** गुहाकुरता के., व कंग एस. एच., (2021) द गुड, द बैड एंड द अग्ली रिलेशन बिटवीन ऑइल एंड कमोडिटीज़ : ऐन एनालिसिस ऑफ़ असीमेट्रिक वोलैटिलिटी कनेक्टेडनेस एंड पोर्टफोलियो इम्प्लिकेशन्स एनर्जी इकोनॉमिक्स, 94, 105061
- **गुप्ता एम.,** व मिश्रा आर., (2020) नेटवर्क प्रोजेक्शन्स-बेस्ड एज क्लासिफिकेशन फ्रेमवर्क फॉर साइंड नेटवर्क्स। डिजिटल सपोर्ट सिस्टम्स, 135, 113321.
- **मंडल एस.,** सहाय ए., टेरोन ए., व महतो के., (2021) हाउ इम्प्लिसिट सेल्फ-थेओरीज़ एंड डूअल-ब्रांड पर्सनैलिटीज़ एनहान्स वर्ड ऑफ़ माउथ। युरोपियन जर्नल ऑफ़ मार्केटिंग 55(5), 1489 – 1515
- **शर्मा ए.,** कोसगुनेर के., शर्मा टी., के., व **मोतिआनी एम.,** (2020) चैनल इंटरमीजिएरीज़ एंड मैनुफ़ैक्चर परफॉर्मेंस : ऐन एक्सप्लोरेटरी इन्वेस्टिगेशन इन ऐन इमर्जिंग मार्केट। जर्नल ऑफ़ रीटेलिंग, 97 (4), 639–657 .
- **जिंदल ए., व नीलकांतन आर.,** (2021) फॉलिंग एफिशिएंसी लेवल्स ऑफ़ इंडियन कोल-फायर्ड पावर प्लांट्स : ए स्लैक्स बेस्ड एनालिसिस। एनर्जी इकोनॉमिक्स, 93, 105022 .
- **सेठिया डी.,** (2021) वर्टीकल शेयरिंग एंड हॉरिजॉन्टल डिस्ट्रीब्यूशन ऑफ़ फंडरल-प्रोविंशियल ट्रांसफर्स इन कनाडा, 1983 – 2018। कैनेडियन टैक्स जर्नल / रिव्यू फिस्कल कानडीएन्ने, 69 (1), 35 – 82
- **वत्स ए.के.,** व जायसवाल एस., (2021) कपासिटेड मल्टी-पीरियड मैक्सिमल कवरिंग लोकेशन प्रॉब्लम विथ सर्वर अनसरटेनिटी। युरोपीयन जर्नल ऑफ़ ऑपरेशनल रिसर्च, 289(3), 1107–1126

ए श्रेणी

- **बासु, एस.,** मुंजाल, एस., मलिक, ए., एंडवरोनटिस्ट, डी. (2021). इन्वेस्टिगेटिंग द कैजुअल कॉन्फिगरेशंस ऑफ़ कॉस्ट-एफिशिएंटफर्म्स एट द बॉटम ऑफ़ द पिरामिड. इंटरनेशनल बिजनेस रिव्यू, 30(5), 101810.
- **बंदोपाध्याय एस.,** (2020) जेंडर वेल्-बीइंग : क्रॉस सेक्शनल एविडेंस फ़ॉर्म पुअर अर्बन हाउसहोल्ड्स इन इंडिया। सोशल इंडीकेटर्स रिसर्च, 151, 281–308
- **शर्मा पी.,** साध ए., **बिल्लोरे ए.,** व मोतिआनी एम., (2021) इन्वेस्टिगेटिंग ब्रांड कम्युनिटी इंगेजमेंट एंड एवांजलिस्टिक टेन्डेन्सीज़ ऑन सोशल मीडिया। जर्नल ऑफ़ प्रोडक्ट एंड ब्रांड मैनेजमेंट।
- **दास पी.,** (2021) फिस्कल फाइनेंसिंग कंपोनेंट्स इन ए सिंपल मॉडल ऑफ़ पॉलिसी इंटरैक्शन। इकोनॉमिक मॉडलिंग, 96, 257–276।
- **रॉय डी., व देशबंघु ए.,** (2020) ऐनक्वियस पोस्टकोलोनीयल मस्क्युलिनिटी इन ऑनलाइन वीडियो गेम्स : रेस, जेंडर एंड कोलोनीयलिज़्म इन इंडियन डिजिटल स्पेसेस। जेंडर, प्लेस एंड कल्चर, 1–20।
- **कौशिक के., मिश्रा ए., व डे एस.,** (2020) 'द ट्वीटिंग स्पॉनसर': इफ़ेक्ट ऑफ़ ए स्पॉन्सरशस एसएनएस मैसेज आर्टिक्यूलेशन / इंटरएक्टिविटी ऑन कंज्यूमर्स ऑनलाइन रेस्पॉन्स। युरोपीयन स्पोर्ट मैनेजमेंट क्वाटर्ली, 1–24।
- **जैन एन., के गज्जर एच., व शाह बी.जे.,** (2021) इलेक्ट्रॉनिक लॉजिस्टिक्स सर्विस क्वालिटी एंड रीपर्वेस इंटेनशन इन ई-टेलिंग : कैटेलेटिक रोल ऑफ़ शॉपिंग सैटिस्फ़ैक्शन, पेमेंट ऑप्शंस, जेंडर एंड रिटर्निंग एक्सपीरियंस। जर्नल ऑफ़ रीटेलिंग एंड कंज्यूमर सर्विसेज़, 59, 102360।
- **रॉय एस. एन., शाह बी. जे., व गज्जर एच.,** (2020) ऐप्लिकेशन्स ऑफ़ सिम्युलेशन इन हेल्थकेयर सर्विस ऑपरेशन्स : ए रिव्यू एंड रिसर्च एजेंडा। ए.सी.एम. ट्रांसैक्शंस ऑन मॉडलिंग एंड कंप्यूटर सिम्युलेशन (टोमैक्स), 31(1), 1–23।
- **जयसिन्हा के.आर.,** (2021) क्लाईंट ओप्योर्तुनिस्म इन एजेंसी-क्लाईंट रिलेशनशिप : द रोल ऑफ़ इन्फॉर्मेशन एसिमिट्री, एजेंसी रेस्पॉन्स एंड कॉल्युलेटिव कमिटमेंट। जर्नल ऑफ़ बिज़नेस एंड इंडस्ट्रियल मार्केटिंग।

- अय्यर के., व जयसिन्हा के.आर., (2021) बाइंग बेहेवियर मॉडल ऑफ अर्ली अडॉप्टिंग ऑर्गनिजेशनस ऑफ रैडिकल सॉफ्टवेयर इन्वोवेशंस। जर्नल ऑफ बिज़नेस एंड इंडस्ट्रियल मार्केटिंग। 36(6), 1010–1026
- जयसिन्हा के.आर., , श्रीवास्तव एच. एस., एंड मनोहरण एस., (2021) कंटैमिनेशन फियर एंड एबीएस ड्यूरींग कोविड-19। जर्नल ऑफ सर्विसेज़ मार्केटिंग। 35(5), 651–664।
- धइगुडे ए. एस., कपूर आर., गुप्ता एन., एंड पद्मी एस. एस., (2021) लिकिंग सप्लाय चेन इंटीग्रेशन टू सप्लाय चेन ओरिएंटेशन एंड परफॉरमेंस – ए नॉलेज इंटीग्रेशन पर्सपेक्टिव फ्रॉम इंडियन मैनुफैक्चरिंग इंडस्ट्रीज। जर्नल ऑफ नॉलेज मैनेजमेंट।
- कोले ए., एंड कुंडू डी., (2021) एनालिसिस ऑफ प्रोग्रेसिव टाइप – 2 सेंसरिंग इन प्रेजेन्स ऑफ कम्प्लीटिंग रिस्क डाटा अंडर स्टेप स्ट्रेस मॉडलिंग। स्टैटिस्टिका नीरलैंडीका, 75(2), 115–136।
- कृष्णामूर्ति एन., व नेओगी एस. के., (2020) ऑन लेम्के प्रोसेसिबिलिटी ऑफ एलसीपी फॉर्मूलेशन्स फॉर सॉल्विंग डिस्काउंटेड स्विचिंग कण्ट्रोल स्टोकेस्टिक गेम्स। एनल्स ऑफ ऑपरेशन्स रिसर्च, 295(2), 633–644।
- कुमार बी., व ढोलकीआ एन., (2020) फर्म्स इनेबलिंग रेस्पॉन्सिबल कंसम्पशन : ए नेटनोग्रफिक एप्रोच। मार्केटिंग इंटेलिजेंस एंड प्लानिंग।
- भाटिया एम. एस., व कुमार एस., (2020) क्रिटिकल सक्सेस फैक्टर्स ऑफ इंडस्ट्री 4। ० इन ऑटोमोटिव मैनुफैक्चरिंग इंडस्ट्री। आई ई ई ट्रांसैक्शंस ऑन इंजीनियरिंग मैनेजमेंट।
- कुमार एस., बिस्वास बी., भाटिया एम.एस., व डोरा एम., (2020) एनटेसडेंट्स फॉर एनहांसड लेवल ऑफ साइबर-सिक्योरिटी इन ओर्गनाइजेशन्स। जर्नल ऑफ एंटरप्राइज इन्फॉर्मेशन मैनेजमेंट।
- मंडल एस., (2020) एम्प्लॉयिंग ऑटोबायोग्राफिकल मेमोरी पर्सपेक्टिव टू इन्प्लुएंस सेल्फ-कॉन्गुरुइन्स एंड ब्रांड प्रेफरन्स। जर्नल ऑफ कंज्यूमर बिहेवियर, 19(5), 481–492।
- यूसफ ए., अमिन आई., जज़ीरी डी., एंड मिश्रा ए., (2020) इफेक्ट ऑफ मैसेज ओरिएंटेशन/विविडनेस ऑन कंज्यूमर इंगेजमेंट फॉर ट्रेवल ब्रांड्स ऑन सोशल नेटवर्किंग साइट्स। जर्नल ऑफ प्रोडक्ट एंड ब्रांड मैनेजमेंट।
- कौशिक के., मिश्रा ए., व डे एस., (2020) 'द ट्वीटिंग स्पांसर' : इफेक्ट ऑफ ए स्पांसर'स एसएनएस मैसेज आर्टिक्यूलेशन/इंट्रक्टिविटी ऑन कंज्यूमर्स' ऑनलाइन रिस्पांस। यूरोपीयन स्पोर्ट मैनेजमेंट क्वार्टरली, 1–24।
- यूसफ ए., मिश्रा ए., अमिन आई., (2021) औटोनोमॉस/कंट्रोलड ट्रेवल मोटीवेशंस एंड देयर इफेक्ट ऑन ट्रेवल इंटेंशन्स ऑफ इंडियन मिलनिअल्स : ए मिक्स्ड मेथड एप्रोच। टूरिज्म रिक्रिएशन रीसर्च, 1–19।
- मिश्रा ए., झा एस., व नरगुंडकर आर., (2020) द रोल ऑफ इंस्ट्रक्टर एक्सपेरेंशियल वैल्यूज इन शेपिंग स्टूडेंट्स' कोर्स एक्सपेरियंस, ऐटीट्यूडज़, एंड बिहेवियरल इंटेंशन्स। जर्नल ऑफ प्रोडक्ट एंड ब्रांड मैनेजमेंट, 30(6), 898–915
- माहेश्वरी.बी., सरिऑ. एम., मोटिआनी. एम., ओ' सुलिवन. एस., व चंदवानी.आर., (2020) एक्सप्लोरेशन ऑफ फैक्टर्स अफेक्टिंग द उसे ऑफ वेब 2। ० फॉर नॉलेज शेयरिंग अमंग हेल्थकेयर प्रोफेशनल्स : एन इंडियन पर्सपेक्टिव। जर्नल ऑफ नॉलेज मैनेजमेंट। 25(3), 545–558।
- खंडेपरकर के., मोटिआनी एम., व शर्मा ए., (2021) थैंक यू फॉर नॉट स्मोकिंग – ए मल्टी-मेथड इन्वेस्टीगेशन टू अंडरस्टैंड द इफेक्ट ऑफ एंटी-स्मोकिंग वॉर्निंग्स इन टीवी प्रोग्राम्स। जर्नल ऑफ बिज़नेस रिसर्च, 128, 462–472।
- शर्मा पी., साध ए., बिल्लोरे ए., व मोटिआनी एम., (2021) इन्वेस्टिगेटिंग ब्रांड कम्प्युनिटी इंगेजमेंट एंड इवांजलिस्टिक टेन्डेन्सीस ऑन सोशल मीडिया। जर्नल ऑफ प्रोडक्ट एंड ब्रांड मैनेजमेंट।
- अय्यंगार डी., नीलकांतन आर., व राव एस., (2021) ऑन एन्ट्रेप्रेन्यूरियल रेसिलिएन्स अमंग माइक्रो-एन्ट्रेप्रेन्यूरस इन द फेस ऑफ इकोनॉमिक डिसरपशन्स। ए लिटिल हेल्प फ्रॉम फ्रेंड्स। जर्नल ऑफ बिज़नेस लोजिस्टिक्स। 42(3), 360–380।
- बंदोपाध्याय एस., व नीलकांतन आर., (2020) मैनुफैक्चरिंग स्लोडाउन इन इंडिया : न्यू एविडेंस फ्रॉम ए डबल डिप्लेशन एप्रोच। इकोनॉमिक एंड पोलिटिकल वीकली। 55(15), 60–63।
- सिन्हा एस., व पांडेय जे., (2020) ट्रस्ट, एथिकल क्लाइमेट एंड नर्सिंग टर्नओवर इंटेंशन। नर्सिंग एथिक्स, 28(5), 714–722।
- पांडेय जे., हस्सन युसूफ. (2021) बैटिंग आउटसाइड द फील्ड : एग्जामिनिंग ई-इंगेजमेंट बेहवियर्स ऑफ आईपीएल फैंस, जर्नल ऑफ ग्लोबल इनफार्मेशन मैनेजमेंट, आईजीआई ग्लोबल
- गुप्ता एम., हस्सन वाय., पांडेय जे., व कुशवाहा ए., (2021) डिडिगिंग द डार्क शेड्स ऑफ इलेक्ट्रॉनिक ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनेजमेंट।
- ईचम्पति पी., श्रीवास्तव पी.आर., व पाणिग्रही पी.के., (2021) सेंटीमेंट एनालिसिस ऑफ कोविड-19 पैडेमिक ऑन द स्टॉक मार्केट। अमेरिकन बिज़नेस रिव्यू, 24(1), 141–165।
- पाणिग्रही आर., श्रीवास्तव पी.आर., व पाणिग्रही पी.के., (2020) इफेक्टिवनेस ऑफ ई-लर्निंग : द मेडिएटिंग रोल ऑफ स्टूडेंट इंगेजमेंट ऑन पर्सिस्टेंट लर्निंग इफेक्टिवनेस। इनफार्मेशन, टेक्नोलॉजी एंड पीपल।

- **पोपली एम., रायथाठा एम.,** व फौद एम., (2021) इम्पैक्ट ऑफ़ इंस्टीटूशनल इम्प्रिंटिंग ऑन द पर्सिस्टेंस ऑफ़ सुपीरियर प्रॉफ़िट्स : ए स्टडी ऑफ़ रेगुलेटरी पंक्चुरेशन इन इंडिया। जर्नल ऑफ़ बिज़नेस रिसर्च, 124, 223–235।
- गड़ा वी.पी., गोयल एल., व **पोपली एम.,** (2021) अर्नआउट्स इन एम एंड ए डील स्ट्रक्चरिंग : द इम्पैक्ट ऑफ़ सीईओ प्रिवेंशन फोकस। जर्नल ऑफ़ इंटरनेशनल मैनेजमेंट, 27(1), 100825
- त्रिपाठी वी.आर., **पोपली एम.,** घुलयानी एस., देसाई एस., व गौर ए., (2020) नॉलेज क्रिएशन प्रक्टिसेस ऐट ऑर्गनाइजेशनल बाउंड्रीज : द रोल ऑफ़ आईसीटी इन सिकल-सेल केयर फॉर ट्राइबल कम्युनिटीज। जर्नल ऑफ़ नॉलेज मैनेजमेंट।
- **रायथाठा एम.,** व शॉ टी.एस., (2021) फर्म'स टैक्स अग्रेसिसेनेस अंडर मैनडाटोरि सीएसआर रेजीम : एविडेंस ऑफ़टर मैनडाटोरि सीएसआर रेग्यूलेशन ऑफ़ इंडिया। इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ़ फाइनेंस। 1–9
- **रॉय डी.,** व देशबंधु ए., (2020) अंगशिस पोस्टकोलोनीयल मस्क्युलिनिटी इन ऑनलाइन वीडियो गेम्स : रेस , जेंडर एंड कोलोनीयलिज्म इन इंडियन डिजिटल स्पेसेस। जेंडर, प्लेस एंड कल्चर। 1–26
- शर्मा, पी., **साध, ए., बिल्लोरे, ए.,** एंड **मोटीयानी, एम.** (2021). इवेस्टिगेटिंग ब्रांड कम्युनिटी इंगेजमेंट एंड इवानजेलिस्टिक टेंडेंसीस ऑन सोशल मीडिया. जर्नल ऑफ़ प्रोडक्ट एंड ब्रांड मैनेजमेंट
- सक्सेना एन., व **सेठिआ डी.,** (2020) डीकम्पोज़िशन ऑफ़ इयर्स ऑफ़ लाइफ़ लॉस्ट ड्यू टू प्रीमैच्योर डेथ (वाय एल एल) : ए मेथड फॉर स्पेसिअल एंड टेम्पोरल कम्पेरेटिव असेसमेंट। आर्काइवज़ ऑफ़ पब्लिक हेल्थ, 78(1), 1–9
- **सिन्हा, आर. के.** (2021). सब्सक्रिप्शन एंड कैजुअल कस्टमर्स' डिफरेंशियल सेंसिटिविटी टू मेट्रोलॉजिकल करक्टेरिस्टिक्स. जर्नल ऑफ़ रिटेलिंग एंड कंस्यूमर सर्विसेज, 62, 102663.
- बहल ए., व **शर्मा ए.,** (2021) एजुकेशन-ऑक्यूपेशन मिसमैच एंड डिस्पर्जन इन रिटर्न्स टू एजुकेशन : एविडेंस फ्रॉम इंडिया। सोशल इंडीकेटर्स रिसर्च, 153(1), 251–298
- **तिवारी एस.,** मकवाना एम., व श्रीनिवासन एन., (2020) ग्रुप कॉंग्रुएन्ट लेबलिंग लीडस् टू सबजेक्टिव एक्सपैशन ऑफ़ टाइम। रॉयल सोसाइटी ओपन साइंस, 7(11), 201063
- **ठाकर के.,** चार्ल्स वी., पंत ए., व घेरमन टी., (2021) ए डीईए एंड रैंडम फॉरेस्ट रिगेशन एप्रोच टू स्टडिंग बैंक एफिशिएंसी एंड कॉर्पोरेट गवर्नेंस। जर्नल ऑफ़ द ऑपरेशनल रीसर्च सोसाइटी, 1–28

बी श्रेणी

- संधू एच., गुहाठाकुरता के., व **बनर्जी पी.,** (2021) डू इंडिविजुअल इन्वेस्टर्स प्रिफर अ प्राइस रेंज इन द इक्विटी मार्केट्स ? द जर्नल ऑफ़ वेल्थ मैनेजमेंट, 24(1), 105–118
- जम्मालामडका एस.आर., व **बापट एस.आर.,** (2020) मिडिल सेंसरिंग इन द मल्टीनोमिअल डिस्ट्रीब्यूशन विथ एप्लिकेशन्स। स्टैटिस्टिक्स एंड प्रोबैबिलिटी लेटर्स, 167, 108916।
- जोशी एन., व **बापट.एस.आर.,** (2020) ऑन इम्पूल्ड एक्सेलरेटेड सेक्वेंशियल एस्टिमेशन ऑफ़ द मीन ऑफ़ ऐन इनवर्स गॉसियन डिस्ट्रीब्यूशन। कम्युनिकेशन्स इन स्टैटिस्टिक्स – थ्योरी एंड मेथड्स, 1–113
- **चौधरी एस.,** व **चंद्रा एस.,** (2021) रूट प्लानिंग ऐट ऐन एनिमल हसबैंडरी डिपार्टमेंटआई एन एफ ओ आर एम एस ट्रांसैक्शंस ऑन एजुकेशन। 1–6
- **चट्टोपाध्याय एस.,** (2020) ग्रोथ, इनकम डिस्ट्रीब्यूशन एंड अनइम्पलॉयमेंट इन टू-सेक्टर इकॉनमी। मेट्रोइकॉनॉमिका, 71(4), 715–733
- बालकुमार एस., व **चट्टोपाध्याय एस.,** (2020) स्किल्ड – अनस्किल्ड वेज गैप विथाउट डिस्क्रीमिनेशन – द केस ऑफ़ इंडिया। एप्लाइड इकोनॉमिक्स लेटर्स, 1–8
- श्रॉफ ए., शाह बी. जे., व **गज्जर एच.,** (2021) शेल्फ स्पेस एलोकेशन गेम विथ प्राइवेट ब्रांड्सरू अ प्रॉफिट-शेयरिंग पर्सपेक्टिव। जर्नल ऑफ़ रेवेन्यू एंड प्राइसिंग मैनेजमेंट, 20(2), 116–133।
- **गुहाठाकुरता के.,** भट्टाचार्य एस.एन., व भट्टाचार्य एम., (2020) अ नेटवर्क एनालिसिस ऑफ़ द एशिया-पैसिफिक एंड अदर डेवलपड स्टॉक मार्केट्स : प्री एंड पोस्ट ग्लोबल फाइनेंसियल क्राइसिस। एप्लाइड फाइनेंस लेटर्स , 9, 112–131।
- संधू एच., व **गुहाठाकुरता के.,** (2020) इफेक्ट्स ऑफ़ आईपीओ ऑफ़र प्राइस रेंजेस ऑन इनिशियल सुब्सक्रिप्शन, इनिशियल टर्नओवर एंड ओनरशिप स्ट्रक्चर – एविडेंस फ्रॉम इंडियन आईपीओ मार्केट। जर्नल ऑफ़ रिसर्च एंड फाइनेंसियल मैनेजमेंट, 13(11), 279
- संधू एच., **गुहाठाकुरता के.,** व बनर्जी पी., (2021) डू इंडिविजुअल इन्वेस्टर्स प्रीफर अ प्राइस रेंज इन द इक्विटी मार्केट्स? द जर्नल ऑफ़ वेल्थ मैनेजमेंट 24(1), 105–118
- **कोडवानी ए.डी.,** व पराशर एस., (2021) मार्च इन्फ्लुएंस ऑफ़ इंडिविजुअल करेक्टरिस्टिक्सए ट्रेनिंग डिजाइन एंड एनवायरनमेंटल फैक्टर्स ऑन ट्रेनिंग ट्रांसफररू ए स्टडी यूसिंग हाइड्रार्किंकल रिगेशन। एविडेंस-बेस्ड एच आर एमरू ए ग्लोबल फोरम फॉर एम्पिरिकल स्कॉलरशिपए 9(4), 354–373

- **कोडवानी ए.डी.,** व कोडवानी एम., (2021) एक्सप्लोरिंग डेटर्मिनेन्ट्स ऑफ प्री-ट्रेनिंग मोटिवेशन एंड ट्रेनिंग इफेक्टिवनेसरू ए टेम्पोरल इन्वेस्टीगेशन [एविडेंस बेस्ड एच आर एमरू ए ग्लोबल फोरम फॉर एम्पिरिकल स्कॉलरशिप 9(4), 321–337
- **कुमार वी. व निडगुला जी.के.,** (2020) इम्पैक्ट ऑफ प्राइमरी मार्केट ऑन टोटल फैक्टर प्रोडक्टिविटीरू ए क्रॉस कंट्री एनालिसिस। कोजेन्ट इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस 8(1), 1786923, 1–24
- **कुमार एस.,** (2020) कैन वेबोमेट्रिक्स प्रेडिक्ट द अकादमिक रैंकिंग्स ऑफ इंस्टीट्यूट्स ? जर्नल ऑफ प्रेडिक्शन मार्केट्स, 14(2).
- **त्रिपाठी एम.ए., कुमार एस., व इनानी एस. के.,** (2021) एक्सचेंज रेट फोरकास्टिंग यूसिंग एन्सेम्बल मॉडलिंग फॉर बेटर पॉलिसी इम्प्लिकेशन्स। जर्नल ऑफ टाइम सीरीज़ ईकोनोमेट्रिक्स 13(1), 43–71
- **सौरभ कुमार** (2021) प्रेडिक्टिंग द आउटकम आई पी एल क्रिकेट मैचेस यूसिंग मशीन लर्निंग। जर्नल ऑफ प्रिडिक्शन्स मार्केट्स ए यूनिवर्सिटी ऑफ बकिंगहम प्रेस
- **कुम्बरगेरी ए., मंडल एस., व खामितोव एम.,** (2020) विल्ट दाओ फॉरगिव दैट सिन ?— द इन्प्लुएंस ऑफ ब्रांड हेरिटेज ऑन कंज्यूमर रिप्लेसमेंट्स टू ब्रांड ट्रान्स्फ़ेरेन्स। एसीआर नॉर्थ अमेरिकन एडवान्सेस, 48, 974–980
- **मंडल एस.,** (2020) हाउ ऑटोबायोग्राफिकल मेमोरी पर्सपेक्टिव इन्प्लुएंस सेल्फ-कॉंगरुएंस एंड ब्रांड प्रेफरेंस। एसीआर नॉर्थ अमेरिकन एडवान्सेस, 48, 527–528
- **मिश्रा ए., युसूफ ए., व अमिन आई.,** (2020) ऐन ऐट्रिब्यूट-बेस्ड फ्रेमवर्क फॉर स्टूडेंट्स' मोटिवेशन तो ज्वाइन ऐन एच.ई.आई. : ए सेल्फ-डेटर्मिनेशन थ्योरी पर्सपेक्टिव। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ एजुकेशनल मैनेजमेंट, 35(1), 201–215
- **दत्ता डी., व मिश्रा एस.के.,** (2021) आर वीमेन फ्रॉम वीनस ? ए मिक्सड-मैथड स्टडी डेटर्मिनिंग इम्पॉर्टेंट प्रेडिक्टर्स ऑफ जॉब परसूट इंटेन्शन अक्रॉस जेंडर ग्रूप्स। इक्वलिटी, डाइवर्सिटी एंड इन्क्लूजन : ऐन इंटरनेशनल जर्नल, 40(6), 708–736
- **गुप्ता वी., मित्तल एस., व मोटिआनी एम.,** (2020) एग्जामिनिंग द लिंकेजेस बिटवीन एम्प्लोयी ब्रांड लव, अफेक्टिव कमिटमेंट, पी डब्ल्यू ओ एम एंड टर्नओवर इंटेन्स : ए सोशल आइडेंटिटी थ्योरी पर्सपेक्टिव, आई.आई.एम.बी. मैनेजमेंट रिव्यू, 1.68, एल्सेवियर
- **पांडा ए., जैन एन. के., व नम्बूद्री आर.,** (2021) वर्क-फैमिली कनफ्लिक्ट, अफेक्टिव कमिटमेंट, लीडरशिप एंड जॉब सैटिस्फैक्शन : ए मॉडरेटेड मेडिएशन एनालिसिस। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ प्रोडक्टिविटी एंड परफॉरमेंस मैनेजमेंट।
- **मंडलीय ए., वरयानी वी., हस्सन वाय., अखौरी ए., व पांडेय जे.,** (2020) व्हाट इन्प्लुएंस इंटेन्शन टू परचेस सस्टेनेबल प्रोडक्ट्स ? इम्पैक्ट ऑफ एडवर्टाइजिंग एंड मटेरिअलिज्म। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ प्रोडक्टिविटी एंड परफॉरमेंस मैनेजमेंट। 69(8), 1647–1669
- **पांडेय जे., गुप्ता एम., व हस्सन वाय.,** (2020) इंट्राप्रेन्योरशिप टू एंगेज एम्प्लॉईज : रोल ऑफ साइकोलॉजिकल कैपिटल। मैनेजमेंट डिजीज, 59(6), 1525–1545
- **दानिश एम.एस., रंजन पी., व शर्मा आर.,** (2021) डेटर्मिनेन्ट्स ऑफ पेटेंट सर्वाइवल इन इमर्जिंग इकोनॉमीज : एविडेंस फ्रॉम रेसिडेंशियल पेटेंट्स इन इंडिया। जर्नल ऑफ पब्लिक अफेयर्स, 21(2), 1–11
- **सलवान पी.,** (2020) सस्टेनेबल डेवलपमेंट फॉर माइग्रेंट वर्कर्स, इकनॉमिक एंड पॉलिटिकल वीकली, 55(30)
- **सलवान पी.,** कुमार टी., (2020) चैलेंजेस इन द सीमेंट इंडस्ट्री, इकनॉमिक एंड पॉलिटिकल वीकली, 55(36)
- **सलवान पी.,** (2021) इंडियन बैंक्स रीकवरी, इकनॉमिक एंड पॉलिटिकल वीकली, 56(2)
- **श्रॉफ ए., शाह बी.जे., व गज्जर एच.,** (2021) शेल्फ स्पेस एलोकेशन गेम विथ प्राइवेट ब्रांड्स : ए प्रॉफिट:शेयरिंग पर्सपेक्टिव। जर्नल ऑफ रेवेन्यू एंड प्राइसिंग मैनेजमेंट, 20(2), 116–133
- **श्रीधर, आई** (2021). कंपनसेशन एंड कॉर्पोरेट गवर्नेंस: एविडेंस फ्रॉम इंडिया— द जर्नल ऑफ डेवलपिंग एरियाज 55 (1) 41–53
- **कुम्बरगेरी ए., व त्रिपाठी एस.,** (2020) प्राइस बेस्ड इवैल्यूएशन ऑफ इको-फ्रेंडली प्रोडक्ट्स : द मीडिएटिंग रोल ऑफ परसीड इन्वेस्टमेंट बाय द फर्म। एडवान्सेस इन कंज्यूमर रिसर्च नॉर्थ अमेरिकन एडवान्सेस, 48, 389–390
- **त्रिपाठी एस., पांडेय ए., व जैन एस.पी.,** (2020) पास्ट इम्पेक्ट और प्रेजेंट परफेक्ट : हाउ डाइनामिक रैंक्स इन्प्लुएंस कंज्यूमर पर्सपेक्शन्स। एडवान्सेस इन कंज्यूमर रिसर्च नॉर्थ अमेरिकन एडवान्सेस, 48, 738–739

पुस्तक अध्याय

- **बंघोपाध्याय, एस.,** एंड मैटी, बी. (2021). कोवीड-19 पेन्डेमिक. द कोवीड-19 पेन्डेमिक, इंडिया एंड द वर्ल्ड: इकनॉमिक एंड सोशल पालिसी पर्सपेक्टिव्स, 309–320

मैनेजमेंट केसेस

- **थॉमस, एन.** (2021). इनफोसिस: फेसेस इन कॉर्पोरेट एन्ट्रेप्रेन्यूरशिप, सेज बिजनेस केसेस

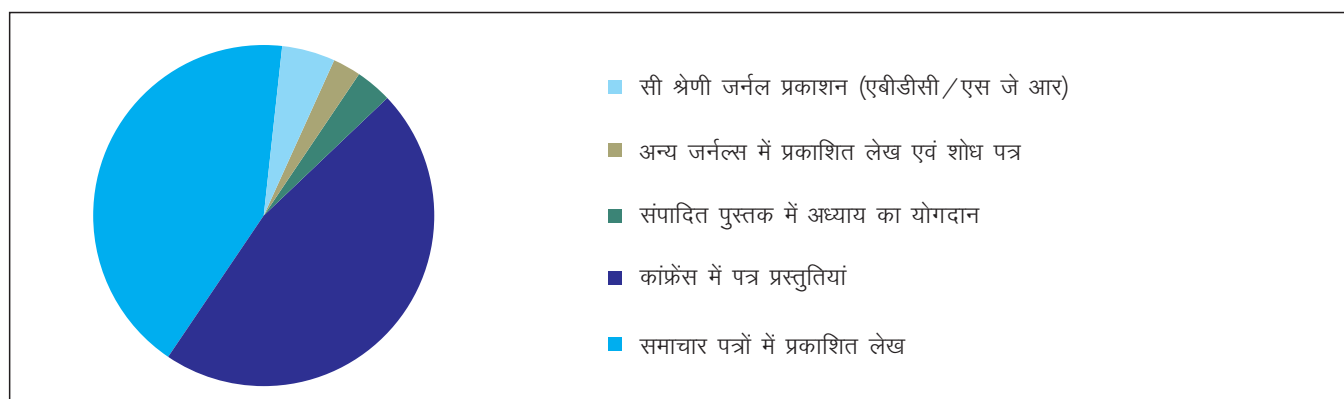
- **त्रिपाठी. एस.,** (2020) फुट द बॉल : कैप्चरिंग द ऑयबॉल्स, आई.आई.एम.आई. पब्लिशिंग।
- **कुमार एस.,** (2020) डी-स्केल : ग्रीन टेक्नोलॉजी फॉर सस्टेनेबल डेवलपमेंट, आई.आई.एम.आई. पब्लिशिंग।
- **थपलियाल. एस.,** (2020) ओडिशा माइनिंग कॉर्पोरेशन और नियम राजा : हू इज़ द किंग ऑफ़ बॉक्साइट, आई.आई.एम.आई. पब्लिशिंग।
- **गर्ग. एस.,** (2020) रिस्क एंड अनसरटेनिटी रू इम्पोर्टेंट कोल पावर प्लांट्स इन इंडिया (केस रीनेम्ड टू अडानी –मुंद्रा पावर प्लसेंट : मैनेजिंग रिस्क एंड अनसरटेनिटी), आई.आई.एम.आई. पब्लिशिंग।
- **सालवन, पी.,** पांडे, एस., एंड इयेंगर, एस.आर., (2021). जियो एंडफेसबुक: ऐडिंगवैल्यू थ्रू एन अलायन्स 9B21M006 [https://www.iveycases.com/ProductView.aspx?id=113763]
- **कुमार, एस.,** (2021). लिक्विड : मैनेजिंग कॉन्टैक्टलेस डिलीवरी ऑफ़ लिक्विड इनथेपेंडेमिक ऐज 9B21M032 [https://www.iveycases.com/ProductView.aspx?id=114708]
- **पांडे, जे,** एंड अल्लमपल्ली, पी. (2020). इट एंड डिलीवरी : द क्राइसिस एट जोमाटो लिमिटेड., ईटी केसेस
- **पांडे, जे.,** एंड गरेवाल, जी. (2020). सेवजी एंड संस ईटी केसेस
- **चौधरी, एस. सी.,** एंड चंद्र, एस. (2021). रूट प्लानिंग एट एन एनिमल हसबैंडरी डिपार्टमेंट, इंफोर्म्स ट्रांसक्शन्स ऑन एजुकेशन

वर्किंग पेपर

- **देसाई. ओ.पी.,** (2020) सर्विस डिलीवरी स्ट्रैटेजीज़ फॉर अलेविएटिंग पान्डेमिक सफरिंग व्हाइल मैनेजिंग प्रोफिटेबिलिटी।
- **मुखोति. एस.,** (2020) वेंडर्स' व्यू ऑफ़ डिमांड : अ प्लाटिकरटिक क्लास ऑफ़ डिस्ट्रीब्यूशंस 2021।

अन्य प्रकाशन

विवरण	संख्या
सी श्रेणी जर्नल प्रकाशन (एबीडीसी/एस जे आर)	14
अन्य जर्नल्स में प्रकाशित लेख एवं शोध पत्र	05
संपादित पुस्तक में अध्याय का योगदान	11
कांफ्रेंस में पत्र प्रस्तुतियां	102
समाचार पत्रों में प्रकाशित लेख	80



एफपीएम के प्रकाशन

- **खंडेपरकर. के.,** माहेश्वरी.बी., व मोतिआनी.एम., (2020) हाई शुड आई पे मोर ? टेस्टिंग द इम्पैक्ट ऑफ़ कंटेक्सचुअल क्यूस ऑन परसेप्शन ऑफ़ प्राइस अनफेयरनेस फॉर द प्राइस डिसअडवांटेज्ड सेगमेंट इन ड्यूल प्राइसिंग। टूरिज्म मैनेजमेंट, 78(1), 1–8, 104075।
- **माहेश्वरी.बी.,** सरिओ. एम., मोतिआनी. एम., ओ' सुलिवन. एस., व चंदवानी.आर., (2020) एक्सप्लोरेशन ऑफ़ फैक्टर्स अफेक्टिंग द उसे ऑफ़ वेब 2.0 फॉर नॉलेज शेयरिंग अमंग हेल्थकेयर प्रोफेशनल्स : एन इंडियन पर्सपेक्टिव। जर्नल ऑफ़ नॉलेज मैनेजमेंट। 25(3), 545–558।
- **सिन्हा ए.,** व सेनगुप्ता.टी., (2021) गवर्नेंस क्वालिटी एंड टूरिज्म : मॉडरेशन ऑफ़ सोशल डेटर्मिनेन्ट्स ऑफ़ क्राइम। टूरिज्म एनालिसिस, 26(4), 383–388।

- मिश्रा.ए., झा.एस., व नरगुंडकर.आर., (2020) द रोल ऑफ़ इंस्ट्रक्टर एक्सपेरेंशियल वैल्यूज़ इन शेपिंग स्टूडेंट्स' कोर्स एक्सपेरिमेंसेस, ऐटिट्यूडज़ एंड बिहेवियरल इंटेन्सिटी. जर्नल ऑफ़ प्रोडक्ट एंड ब्रांड मैनेजमेंट, 30(6), 898–915।
- पांडेय जे., व हसन वाय., (2020) इफ़ेक्ट ऑफ़ बोर्ड एंड फ़र्म लेवल करैक्टरिस्टिक्स ऑन द प्रोडक्ट रिस्पांसिबिलिटी रेटिंग्स ऑफ़ फ़र्म्स फ़्रॉम इमर्जिंग मार्केट्स। बेंचमार्किंग : ऐन इंटरनेशनल जर्नल।
- मंडलीय.ए., वरयानी.वी., हसन. व्हाई., अखौरी ए., व पांडेय जे., (2020) व्हाट इन्प्लुएंसि इंटेंशन टू परचेस सस्टेनेबल प्रोडक्ट्स ? इम्पैक्ट ऑफ़ ऐडवेंचराइजिंग एंड मटेरिअलिज्म। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ प्रोडक्टिविटी एंड परफॉरमेंस मैनेजमेंट। 69(8), 1647–1669।
- पांडेय जे., गुप्ता एम., व हसन वाय., (2020) इंटरप्रेयूरीशप टू एंगेज एम्प्लॉईज़ : रोल ऑफ़ साइकोलॉजिकल कैपिटल, मैनेजमेंट डिस्सिज़न, 59(6), 1525–1545।
- हसन वाय., (2020) अ डेकेड ऑफ़ रिसर्च ऑन मुस्लिम एन्ट्रेप्रेयूरीशप। जर्नल ऑफ़ इस्लामिक मार्केटिंग।
- श्रॉफ़ ए., शाह बी. जे., व गज्जर एच., (2021) शेल्फ़ स्पेस एलोकेशन गेम विथ प्राइवेट ब्रांड्स : अ प्रॉफ़िट–शेयरिंग पर्सपेक्टिव। जर्नल ऑफ़ रेवेन्यू एंड प्राइसिंग मैनेजमेंट, 20(2), 116–133।
- गोयल गरिमा, सौम्या रंजन दाश, मारिओ नुनो माटा, अंतोनिओ बेंटो कलेरो, जोआओ ज़ेवियर रीटा एंड जोज़ अंतोनिओ फिलिपे (2021) इकोनॉमिक पॉलिसी अनसेरटेनिटी एंड स्टॉक रीटर्न मोमेंटम। जर्नल ऑफ़ रिस्क एंड फाइनेंसियल मैनेजमेंट, 14(4), 141।
- गोयल एल., (2020) स्टैकहोल्डर थ्योरी : रीविज़िटिंग द ओरिजिन्स। जर्नल ऑफ़ पब्लिक अफेयर्स।

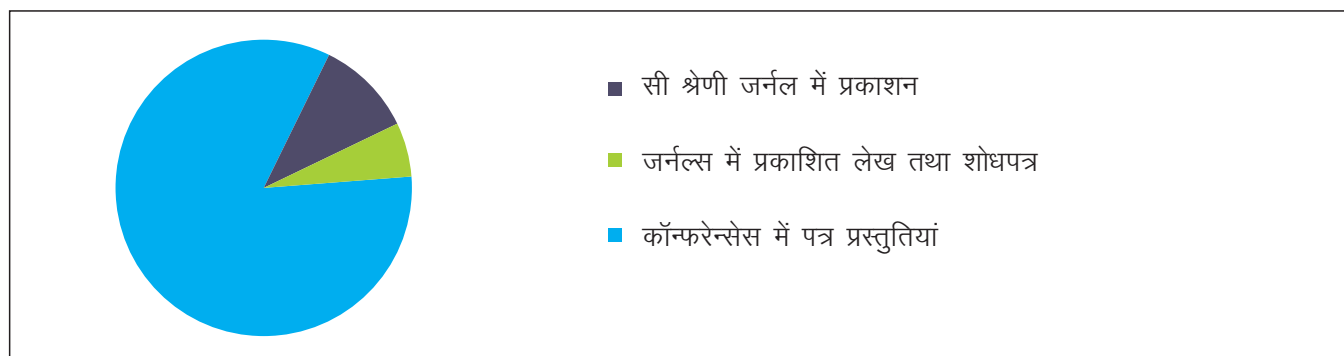
ईएफपीएम प्रकाशन

- जिंदल ए., व नीलकांतन आर., (2020) फॉलिंग एफिशिएंसी लेवल्स ऑफ़ इंडियन कोल–फायर्ड पावर प्लांट्स : ए स्लैक्स बेस्ड एनालिसिस। एनर्जी इकोनॉमिक्स। 93, 105022।
- जिंदल ए., देबनाथ आर., व मित्तल वी., (2020) अ रिव्यू ऑफ़ चौलेंजेस फ़्रॉम इंड्रीसिंग रिन्यूएबल जनरेशन इन द इंडियन पावर सेक्टर : वे फॉरवर्ड फॉर इलेक्ट्रिसिटी (अमेंडमेंट) बिल 2020। एनर्जी एंड एनवायरनमेंट।
- शर्मा टी. के., व सालवन पी. (2020) चैलेंजेज़ इन द सीमेंट इंडस्ट्री। इकोनॉमिक एंड पोलिटिकल वीकली, 55(36)।

पुस्तक अध्याय

- रॉय एस.एन., व सेनगुप्ता टी., (2020) इम्पैक्ट ऑफ़ आई ओ टी ऑन हेल्थकेयर प्रोड्यूसर्स : एपिटोमाइजिंग फार्मास्यूटिकल ड्रग डिस्कवरी प्रोसेस। इन इंटरनेट ऑफ़ थिंग्स यूज़ केसेस फॉर द हेल्थकेयर इंडस्ट्री (पीपी 127–156) स्प्रिंगर, चाम।
- कुमार एस., व आचार्य एस., (2020) एप्लीकेशन ऑफ़ मशीन लर्निंग अल्गोरिथ्म इन स्टॉक मार्केट प्रिडिक्शन्स : अ कम्परेटिव एनालिसिस। इन जे जे थॉमस, यू फिओरे, जी पी लेचुगा, वी खरचेंको, पी वसंत, हैंडबुक ऑफ़ रिसर्च ऑन स्मार्ट टेक्नोलॉजी मॉडल्स फॉर बिज़नेस एंड इंडस्ट्री, पीपी 153–180, आई जी आई ग्लोबल।
- यादव एम.के., (2021) वर्कप्लेस माइंडफुलनेस : इंडिविजुअल–, गुप–, एंड ऑर्गनाइजेशनल–लेवल ऐनटीसीडेंट्स एंड कॉनसीक्वेंसेस। इन सतिंदर धीमन (ईडी), द रूटलेज कम्पैनिनन टू माइंडफुलनेस ऐट वर्क। यू.के.: रूटलेज। आईएसबीएन – 13 : 978–0367200046।

विवरण	संख्या
सी श्रेणी जर्नल में प्रकाशन	03
जर्नल्स में प्रकाशित लेख तथा शोधपत्र	01
कॉन्फरेन्सेस में पत्र प्रस्तुतियां	13



11. पुरस्कार, छात्रवृत्ति और उपलब्धियां

भाप्रसं— इंदौर द्वारा ग्रेजुएट स्कूल ऑफ इकोनॉमिक्स एंड मैनेजमेंट, यूराल फेडरल यूनिवर्सिटी, रूस के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर

भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर ने ग्रेजुएट स्कूल ऑफ इकोनॉमिक्स एंड मैनेजमेंट, यूराल फेडरल यूनिवर्सिटी, रूस (जीएसईएम, यूआरएफएल) के साथ रूस में अपने पहले समझौता ज्ञापन (एमओयू) पर हस्ताक्षर किए हैं। प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं— इंदौर और श्री दिमित्री तोलमाचेव, निदेशक, जी.एस.ई.एम., यूआर.एफ.यू. द्वारा हस्ताक्षरित समझौता ज्ञापन का उद्देश्य अकादमिक कर्मचारियों और छात्रों के आदान-प्रदान को बढ़ावा देना और प्रोत्साहित करना है। इसमें प्रदर्शनियों, व्याख्यानों, सम्मेलनों, संगोष्ठियों और कार्यशालाओं जैसी शैक्षणिक गतिविधियों के लिए दोनों संस्थानों की भागीदारी भी शामिल होगी।

भाप्रसं— इंदौर ने एन.आई.आर.एफ. रैंक 7 प्राप्त किया

मानव संसाधन और विकास मंत्रालय (एम.एच.आर.डी.), भारत सरकार ने 11 जून, 2020 को राष्ट्रीय संस्थान रैंकिंग फ्रेमवर्क (एनआईआरएफ) की घोषणा की। भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर (भाप्रसं— इंदौर) ने इस वर्ष 7वां स्थान प्राप्त किया।

भाप्रसं— इंदौर द्वारा भाप्रसं इंदौर के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर

भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर (भाप्रसं—इंदौर) और भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान इंदौर ने 14 सितंबर, 2020 को एक समझौता ज्ञापन (एम.ओ.यू.) पर हस्ताक्षर किए। भाप्रसं—इंदौर और भाप्रसं इंदौर के बीच यह पहला समझौता ज्ञापन है, जिसका उद्देश्य सुधार करना है। इंदौर के दो प्रमुख संस्थानों के अकादमिक सदस्यों, छात्रों और अनुसंधान समूहों के बीच संबंधों को बढ़ावा देना है।

समझौता ज्ञापन पर भाप्रसं— इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय और भाप्रसं—इंदौर के निदेशक प्रोफेसर नीलेश कुमार जैन ने हस्ताक्षर किए।

एडुनिवर्सल रैंकिंग द्वारा भाप्रसं— इंदौर 4 पाम्स ऑफ एक्सीलेंस श्रेणी में तीसरे स्थान पर

इंडियन इंस्टीट्यूट ऑफ मैनेजमेंट इंदौर (भाप्रसं— इंदौर) ने महत्वपूर्ण अंतरराष्ट्रीय प्रभाव वाले शीर्ष बिजनेस स्कूल के तहत मध्य एशिया क्षेत्र में एडुनिवर्सल रैंकिंग 2020 में पंचम स्थान और 4 पाम्स ऑफ एक्सीलेंस श्रेणी में तृतीय स्थान प्राप्त किया है। पुरस्कारों की घोषणा वार्षिक एडुनिवर्सल 3—डी वर्ल्ड कन्वेंशन (ईडब्ल्यूसी) 2020 में की गई थी। हर साल, ईडब्ल्यूसी के दौरान, एडुनिवर्सल अवार्ड्स समारोह नौ भौगोलिक क्षेत्रों में से प्रत्येक से शीर्ष 3 बिजनेस स्कूलों को पुरस्कार देता है। इन क्षेत्रों में अफ्रीका, मध्य एशिया, यूरेशिया और मध्य पूर्व, सुदूर पूर्व एशिया, लैटिन अमेरिका, उत्तरी अमेरिका, पूर्वी यूरोप, पश्चिमी यूरोप और ओशिनिया शामिल हैं।

भाप्रसं— इंदौर द्वारा म.प्र. औद्योगिक विकास निगम के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए

समाज और राष्ट्र निर्माण में योगदान देने के अपने निरंतर उद्देश्य के साथ, भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर (भाप्रसं—इंदौर) ने 22 जनवरी, 2021 को मध्य प्रदेश औद्योगिक विकास निगम के साथ एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए। समझौता ज्ञापन प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं— इंदौर और श्री संजय कुमार शुक्ला (आई.ए.एस.), अध्यक्ष, एम.पी.आई.डी.सी. द्वारा हस्ताक्षर किए गए थे।

ग्लोबल एमबीए प्रोग्राम्स 2021 की एफ.टी. रैंकिंग में भाप्रसं— इंदौर शीर्ष 100 में

भाप्रसं— इंदौर ने एफटी रैंकिंग में शीर्ष 100 बिजनेस स्कूलों में जगह बनाई है। संस्थान ने अपने प्रमुख एक वर्षीय पूर्णकालिक आवासीय स्नातकोत्तर कार्यक्रम (ईपीजीपी) के लिए ग्लोबल एमबीए प्रोग्राम 2021 में रैंक 94 हासिल किया है।

भाप्रसं— इंदौर द्वारा शहरी विकास और आवास विभाग, म.प्र. सरकार के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर

भाप्रसं— इंदौर ने 10 फरवरी, 2021 को शहरी विकास और आवास विभाग (यूडी व एचडी) के साथ एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए। एमओयू पर मध्य प्रदेश के यू.डी. व एच.डी. मंत्री माननीय श्री भूपेंद्र सिंह की उपस्थिति में, प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं— इंदौर और श्री निकुंज कुमार श्रीवास्तव, आईएएस, आयुक्त, शहरी प्रशासन और विकास, मध्य प्रदेश सरकार के द्वारा हस्ताक्षर किए गए। इस अवसर पर यूडी व एच डी के प्रमुख सचिव श्री मनीष सिंह भी वस्तुतः उपस्थित थे।

यह समझौता ज्ञापन शहरी विकास एवं आवास विभाग के तहत स्थापित सभी तीन विभागीय कार्यालयों, संभाग स्तर के लोक सेवकों और निर्वाचित जन प्रतिनिधियों के साथ-साथ 407 यू.एल.बी. के लोक सेवकों को बुनियादी और अभिविन्यास प्रशिक्षण प्रदान करना संभव बनाता है।

समझौता ज्ञापन आम हित की अनुसंधान गतिविधियों के संचालन के लिए एक मंच भी प्रदान करेगा। इसका उद्देश्य यूडी व एचडी के आई. टी. आधुनिकीकरण और प्रौद्योगिकी अपनाने की समीक्षा करना भी है।

भाप्रसं- इंदौर द्वारा एमसीटीई, महू के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर

भाप्रसं- इंदौर ने मिलिट्री कॉलेज ऑफ़ टेलीकम्युनिकेशन इंजीनियरिंग (एमसीटीई), महू के साथ 18 फरवरी, 2021 को तीन साल के लिए एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए, एमओयू पर प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं- इंदौर और लेफ्टिनेंट जनरल एम.यू. नायर, एसएम, कमांडेंट, एमसीटीई, महू ने हस्ताक्षर किए।

एमओयू भाप्रसं- इंदौर द्वारा प्रदान की गई सहायता और विशेषज्ञता के साथ, बिग डेटा एनालिटिक्स पर विशेष ध्यान देने और प्रिडिक्टिव एनालिटिक्स आधारित समस्या परिभाषाओं के कार्यान्वयन के साथ संयुक्त अनुसंधान, संयुक्त केस स्टडी पर ध्यान केंद्रित करेगा। एमओयू फ़ैकल्टी इंटरैक्शन प्रोग्राम, प्रोजेक्ट गाइडलाइंस, ज्वाइंट वर्कशॉप, सेमिनार और छोटे कैप्सूल कोर्स को भी बढ़ावा देगा।

भाप्रसं- इंदौर द्वारा रटगर्स विश्वविद्यालय के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर

भाप्रसं- इंदौर ने 24 फरवरी, 2021 को स्टेट यूनिवर्सिटी ऑफ़ न्यू जर्सी (रटगर्स) के साथ एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए। समझौता ज्ञापन पर भाप्रसं- इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय द्वारा हस्ताक्षर किए गए; प्रोफेसर प्रभास वी. मोघे, अकादमिक मामलों के कार्यकारी उपाध्यक्ष, रटगर्स; और, प्रोफेसर एरिक गारफंकेल, वैश्विक मामलों के उपाध्यक्ष, रटगर्स। समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर वस्तुतः सुश्री किम ई. पर्निस, पार्टनरशिप के एसोसिएट निदेशक, रटगर्स की उपस्थिति में हुए; सुश्री मोहिनी मुखर्जी, निदेशक, अंतर्राष्ट्रीय छात्र सेवा, रटगर्स; प्रोफेसर रंजीत नंबूद्री, डीन-कार्यक्रम, भाप्रसं- इंदौर; प्रोफेसर सुशांत कुमार मिश्रा, डीन-रिसर्च, भाप्रसं- इंदौर; और, प्रोफेसर राधा लडकानी, चेयर-आईपीएम, भाप्रसं- इंदौर।



12. सम्मेलन, कार्यशालाएं और व्याख्यान

कोविड19 के बाद सामाजिक गतिशीलता में बदलाव पर भाप्रसं-इंदौर द्वारा वेबिनार आयोजित

भाप्रसं-इंदौर ने कोविड19 के बाद सामाजिक गतिशीलता में बदलाव पर एक वेबिनार का आयोजन किया। पैनल में प्रसिद्ध सामाजिक मनोवैज्ञानिक शामिल थे, अर्थात् प्रोफेसर स्टीफन रीचर (ब्रिटिश अकादमी के सेंट एंड्रयूज एन फेलो विश्वविद्यालय में मनोविज्ञान के वार्डलॉ प्रोफेसर); प्रोफेसर आर.सी. त्रिपाठी (पूर्व निदेशक जीबी पंत सामाजिक विज्ञान संस्थान प्रयागराज, सेवानिवृत्त प्रोफेसर, इलाहाबाद विश्वविद्यालय एन.आई.सी.एस.एस.आर. नेशनल फेलो); और, प्रोफेसर श्रुति तिवारी, सहायक प्रोफेसर, भाप्रसं- इंदौर के साथ, प्रोफेसर जनक पांडे (पूर्व वीसी, बिहार केंद्रीय विश्वविद्यालय, सेवानिवृत्त प्रो. इलाहाबाद विश्वविद्यालय एन आईसीएसएसआर नेशनल फेलो)। भारत और विदेशों से लगभग 300 प्रतिभागियों ने वेबिनार के लिए पंजीकरण कराया। पैनल ने प्रमुख सामाजिक अंतर्दृष्टि पर विचार-विमर्श किया उन्होंने सत्र का समापन इस बात पर प्रकाश डालते हुए किया कि एक महामारी हममें से सर्वश्रेष्ठ को बाहर ला सकती है; सामूहिकता, सकारात्मकता, एकजुटता और आपसी सम्मान की शक्ति। यह हमारे सबसे खराब व्यवहारों को भी सामने ला सकता है; भेदभाव, असमानता और नफरत। वर्तमान महामारी में शारीरिक और सामाजिक दूरी स्थायी समाधान है। सामान्य वर्गीकरण, चीजों को एक साथ साझा करना, एक साथ रहना और राजनीतिक और सामाजिक दोनों नेताओं द्वारा सामूहिक रूप से महामारी के विरुद्ध तैयारी करना, मानव अस्तित्व की सामाजिक प्रकृति को संरक्षित करने के लिए आगे की योजना है।

भाप्रसं- इंदौर में साइबर सुरक्षा पर वेबिनार आयोजित

भाप्रसं- इंदौर ने 24 जून, 2020 को एडीजी डॉ वरुण कपूर द्वारा साइबर सुरक्षा पर एक विशेष वेबिनार का आयोजन किया। प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं- इंदौर और प्रोफेसर संजीव त्रिपाठी, अध्यक्ष, एफपीएम ने स्पीकर का स्वागत किया। वेबिनार में संस्थान के विभिन्न कार्यक्रमों के प्रतिभागियों और शिक्षकों ने भाग लिया।

आज की डिजिटल दुनिया में सुरक्षित कैसे रहें, इस बारे में जानकारी से भरपूर एक उपयोगी सत्र था। बात एक प्रश्नोत्तर सत्र के साथ समाप्त हुई।

महामारी में लोक प्रशासन में नेतृत्व पर वेबिनार

कोविड19 महामारी द्वारा अकास्मिक और क्रूर व्यवधान ने हमारे जीवन के हर पहलू को प्रभावित किया है। सार्वजनिक सेवा क्षेत्र को इन व्यवधानों को दूर करने का काम सौंपा गया है, जबकि वे उन बाधाओं को भी कम करते हैं जिनका वे स्वयं सामना करते हैं। इसके अलावा, वे न केवल वायरस के प्रसार से निपटने के लिए बाध्य हैं, बल्कि साथ में सामाजिक-आर्थिक नतीजों का प्रबंधन करने के लिए भी बाध्य हैं। आज प्रशासक इस संकट और इससे उत्पन्न अनिश्चितता से निपटने के लिए अग्रिम पंक्ति में हैं। यह उन्हें गतिशील वातावरण में स्थितियों से जल्दी और प्रभावी ढंग से निपटने के लिए मजबूर करता है। इन विचारों के साथ, भाप्रसं- इंदौर ने 18 सितंबर, 2020 को महामारी में लोक प्रशासन में नेतृत्व पर एक वेबिनार का आयोजन किया। श्री वी. श्रीनिवास (आईएएस, अतिरिक्त सचिव, भारत सरकार और महानिदेशक, राष्ट्रीय सुशासन केंद्र) और प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं- इंदौर वेबिनार के वक्ता थे। सत्र का संचालन प्रोफेसर प्रशांत सलवान, अध्यक्ष, कार्यकारी शिक्षा, भाप्रसं- इंदौर ने किया।

सत्र में भाप्रसं- इंदौर के संकाय, कर्मचारियों और छात्रों सहित सैकड़ों प्रतिभागियों ने भाग लिया।

भाप्रसं- इंदौर में कार्य पर पी.ओ.एस.एच. पर कार्यशाला आयोजित हुई

विभिन्न प्रकार के यौन उत्पीड़न और इसकी रोकथाम के बारे में कर्मचारियों और छात्रों के बीच जागरूकता पैदा करने के उद्देश्य से, भाप्रसं- इंदौर ने 28 अक्टूबर, 2020 को एक वर्चुअल कार्यशाला का आयोजन किया। दो सत्रों में विभाजित, कार्यशाला का संचालन सुश्री जॉली प्रिया पी.ओ.एस.एच. सलाहकार और बाहरी सदस्य, आंतरिक शिकायत समिति, भाप्रसं- इंदौर द्वारा किया गया था।

भाप्रसं- इंदौर में शासन में नैतिकता और जवाबदेही पर वेबिनार आयोजित हुई

भाप्रसं- इंदौर ने 20 नवंबर, 2020 को राष्ट्रीय सुशासन केंद्र (एनसीजीजी) के सहयोग से शासन में नैतिकता और जवाबदेही पर एक वेबिनार का आयोजन किया। वेबिनार के वक्ता श्री वी. श्रीनिवास, भारत सरकार के अतिरिक्त सचिव, प्रशासनिक विभाग थे। सुधार और लोक शिकायत, और प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं- इंदौर। सत्र का संचालन प्रोफेसर प्रशांत सलवान, अध्यक्ष, कार्यकारी शिक्षा, भाप्रसं- इंदौर ने किया।

सत्र का समापन प्रश्नोत्तर काल के साथ हुआ और इसमें अन्य संगठनों के प्रतिभागियों के साथ भाप्रसं-इंदौर के छात्रों, शिक्षकों और कर्मचारियों ने भाग लिया।

13. गतिविधियाँ और कार्यक्रम

ईपीजीपी का 12वां बैच भाप्रसं— इंदौर में शुरू

भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर (भाप्रसं— इंदौर) ने 22 जून, 2020 को कार्यकारी अधिकारियों के लिए एक वर्षीय पूर्णकालिक स्नातकोत्तर कार्यक्रम (ईपीजीपी) के 12वें बैच का आभासी उद्घाटन किया। कार्यक्रम के लिए कुल 68 प्रतिभागियों ने पंजीकरण कराया। दो घंटे का कार्यक्रम मुख्य अतिथि सुश्री विनीता बाली (वर्चुअल/आभासी), स्वतंत्र निदेशक व रणनीति सलाहकार; प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं— इंदौर; प्रोफेसर सौम्या रंजन दास, अध्यक्ष, ईपीजीपी; प्रोफेसर रंजीत नंबूदिरी, डीन—प्रोग्राम्स, भाप्रसं— इंदौर और कर्नल गुरुराज गोपीनाथ की उपस्थिति में हुआ। यह भाप्रसं— इंदौर में नियमित पूर्णकालिक कार्यक्रम का पहला आभासी उद्घाटन था और यह अब तक इस कार्यक्रम के लिए पंजीकृत प्रतिभागियों की सबसे बड़ी संख्या है। सभी, 68 प्रतिभागियों ने कार्यक्रम के लिए पंजीकरण कराया और वस्तुतः उद्घाटन में भाग लिया।

ईएफपीएम का 10वां बैच भाप्रसं— इंदौर में शुरू

प्रबंधन में कार्यकारी फेलो कार्यक्रम (ईएफपीएम) के 10वें बैच का आभासी उद्घाटन 18 जुलाई, 2020 को हुआ। यह कार्यक्रम मुख्य अतिथि प्रोफेसर रामधर सिंह, प्रोफेसर, अहमदाबाद विश्वविद्यालय, प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं— इंदौर और प्रोफेसर संजीव त्रिपाठी, अध्यक्ष, एफपीएम, भाप्रसं— इंदौर की उपस्थिति में हुआ।

प्रोफेसर राय ने अपने स्वागत भाषण में प्रतिभागियों को सलाह दी कि वे जीवन में एक उद्देश्य रखें, केंद्रित रहें और इस कार्यक्रम में नामांकित होने का कारण जानें।

सत्र में भाप्रसं— इंदौर के संकाय सदस्यों के साथ नए बैच के सभी 35 पंजीकृत प्रतिभागियों ने भाग लिया।

पीजीपीएमएक्स का 13वां बैच भाप्रसं— इंदौर में शुरू

पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम इन मैनेजमेंट फॉर वर्किंग एक्जीक्यूटिव्स (पीजीपीएमएक्स) के 13वें बैच का उद्घाटन वस्तुतः 25 जुलाई, 2020 को आयोजित किया गया था। इस सत्र में भाप्रसं— इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय, प्रोफेसर आशीष साध, अध्यक्ष, पीजीपीएमएक्स; प्रोफेसर रंजीत नंबूदिरी, डीन, अकादमिक; प्रोफेसर प्रशांत सलवान, अध्यक्ष, कार्यकारी शिक्षा; प्रोफेसर एल.वी. रमना, संकाय, भाप्रसं— इंदौर; और, कर्नल जीजी पामिडी, सीएओ, भाप्रसं— इंदौर के साथ 23 प्रतिभागियों ने ऑनलाइन भाग लिया।

प्रोफेसर राय ने नए बैच का स्वागत किया तथा परामर्श दिया कि वे अपने आसपास की हर चीज से कैसे निपटें, इस बारे में आत्मनिरीक्षण करें और इस समय को अपने आप को फिर से खोजने के अवसर के रूप में मानें।

नए बैच को ऑनलाइन एक्सेस किए जाने वाले कार्यक्रम और पुस्तकालय संसाधनों के बारे में जानकारी दी गई। नया बैच 26 जुलाई, 2020 से शुरू हुआ।

पीजीपी, पीजीपीएचआरएम, आईपीएम 4 और एफपीएम 2020 बैच का भाप्रसं—इंदौर में आभासी उद्घाटन

प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी) के लिए आभासी प्रेरण कार्यक्रम; मानव संसाधन प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपीएचआरएम); प्रबंधन में पांच वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (4 वर्ष) और प्रबंधन में फेलो कार्यक्रम (एफपीएम 2020) 08 अगस्त, 2020 को हुआ। मुख्य अतिथि श्री जॉयदीप सेनगुप्ता, वरिष्ठ साथी, मैकिन्से थे। इस कार्यक्रम की अध्यक्षता भाप्रसं— इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय ने की; प्रोफेसर रंजीत नंबूदिरी, डीन—कार्यक्रम; प्रोफेसर रोहित कपूर, अध्यक्ष, पीजीपी; कर्नल जीजी पामिडी (सेवानिवृत्त), सीएओ, भाप्रसं— इंदौर, संकाय और स्टाफ सदस्यों के साथ।

प्रोफेसर राय ने प्रतिभागियों को महामारी के दौरान नए अवसरों की तलाश करने के लिए प्रोत्साहित किया। अपने भाषण के दौरान प्रतिभागियों को स्वयं की खोज करने और किसी ऐसी चीज़ से अपनी पहचान बनाने के लिए प्रोत्साहित किया जिसके बारे में वे भावुक हैं।

इस दिन संस्थान और इसकी सुविधाओं पर ब्रीफिंग भी देखी गई। नए बैच के लिए ऑनलाइन कक्षाएं 11 अगस्त, 2020 से शुरू हुई हैं।

भाप्रसं— इंदौर में 74वां स्वतंत्रता दिवस समारोह

भाप्रसं— इंदौर ने 15 अगस्त, 2020 को 74वां स्वतंत्रता दिवस 'डिजिटल' मनाया। प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं— इंदौर ने केंद्रीय लॉन में तिरंगा फहराया। सुरक्षित दूरी के दिशा—निर्देशों का पालन करते हुए, समुदाय के कुछ ही सदस्य शारीरिक रूप से इस कार्यक्रम में शामिल हुए।

प्रोफेसर राय ने अपने स्वतंत्रता दिवस भाषण में कहा कि हमें दिल से देशभक्त होना चाहिए और राष्ट्र निर्माण पर ध्यान देना चाहिए। हमें देश और राष्ट्र के बीच के अंतर को समझने की जरूरत है। एक देश का भौगोलिक भूभाग, जनसंख्या और संप्रभुता होती है। हालांकि, एक राष्ट्र के निर्माण के लिए, हमें इसमें चौथा तत्व—संस्कृति और सभ्यता जोड़ना होगा, उन्होंने कहा। हमें अपने राष्ट्र को एक आत्मानिर्भर भारत बनाने के लिए आत्मनिरीक्षण और चिंतन करने की आवश्यकता है।

उन्होंने सलाह दी कि आत्मानिर्भर भारत के निर्माण के लिए राष्ट्र निर्माण की नींव को मजबूत करने की जरूरत है। याद रखें कि अगर हम एक आत्मानिर्भर भारत बनाने की योजना बनाते हैं, तो हमें यह भी महसूस करना होगा कि कोई भी काम छोटा नहीं है और हर काम को सम्मान और पूर्ण समर्पण की आवश्यकता होती है।

भाप्रसं— इंदौर समुदाय के सदस्यों ने इस अवसर पर विभिन्न देशभक्ति गीतों पर गीत, नृत्य और कविता वीडियो साझा किए थे। इन वीडियो को तब डिजिटल स्वतंत्रता दिवस समारोह के एक भाग के रूप में सोशल मीडिया पर साझा किया गया था।

भाप्रसं—इंदौर में कार्यकारी अधिकारियों के लिए दो वर्चुअल लर्निंग प्रोग्राम— पी.जी.सी.पी.एम.—06 और पी.जी.सी.पी.आई.बी.—03 का उद्घाटन

संस्थान वी.एल.पी.ई. के तहत कार्यकारी अधिकारियों के लिए विभिन्न ऑनलाइन कार्यक्रम आयोजित करता है। कार्यकारी अधिकारियों के लिए दो वर्चुअल लर्निंग प्रोग्राम (वीएलपीई) के उद्घाटन समारोह, प्रबंधन बैच—06 (पीजीसीपीएम—06) में पोस्ट ग्रेजुएट सर्टिफिकेट प्रोग्राम — वीसी नाउ के सहयोग से; और, टाइम्स टीएसडब्ल्यू के सहयोग से निवेश बैंकिंग बैच—03 (पीजीसीपीआईबी—03) में पोस्ट ग्रेजुएट सर्टिफिकेट प्रोग्राम, रविवार, 23 अगस्त, 2020 को वस्तुतः भाप्रसं— इंदौर द्वारा आयोजित किया गया था।

प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं— इंदौर ने प्रोफेसर राजहंस मिश्रा, समन्वयक, वीएलपीई और श्री दारायस मेहता, संस्थापक निदेशक, वीसी नाउ के साथ कार्यक्रमों का उद्घाटन किया।

ये दोनों कार्यक्रम एक साल की अवधि के हैं और कक्षाएं सप्ताहांत में ऑनलाइन आयोजित की जाती हैं। पीजीसीपीएम का उद्देश्य प्रतिभागियों को नवीनतम प्रबंधन प्रथाओं से लैस करना है और पीजीसीपीआईबी निवेश बैंकिंग के प्रबंधन पहलुओं पर उन्नत ज्ञान प्रदान करने पर केंद्रित है। भाप्रसं— इंदौर ने वीएलपीई के तहत पीजीसीपीएम के पांच बैच और पीजीसीपीआईबी के दो बैच पहले ही पूरे कर लिए हैं।

भाप्रसं— इंदौर में वर्चुअल लर्निंग क्लासरूम स्टूडियो का उद्घाटन

प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं— इंदौर, ने 4 सितंबर, 2020 को स्पोर्ट्स कॉम्प्लेक्स में अल्ट्रा—मॉडर्न वर्चुअल लर्निंग क्लासरूम स्टूडियो का उद्घाटन किया। इस स्टूडियो की स्थापना संस्थान के टेक्नोलॉजी पार्टनर वीसी नाउ द्वारा की गई है और इसे संकाय के साथ-साथ प्रतिभागियों से भी प्राप्त इनपुट को ध्यान में रखते हुए डिजाइन किया गया है।

इस कार्यक्रम में प्रोफेसर राजहंस मिश्रा, समन्वयक, वीएलपीई और श्री दारायस मेहता, संस्थापक निदेशक, वीसी नाउ ने भाग लिया, जो वस्तुतः उद्घाटन में शामिल हुए।

भाप्रसं— इंदौर और वीसी नाउ संयुक्त रूप से कार्यकारी अधिकारियों के लिए वर्चुअल लर्निंग प्रोग्राम (वीएलपीई) की पेशकश करेंगे। इस स्टूडियो से वीएलपीई की कक्षाएं संचालित की जाएंगी। भाप्रसं— इंदौर के फैंकल्टी स्टूडियो से पढ़ाएंगे और प्रतिभागी लैपटॉप/मोबाइल का उपयोग करके अपने घर/कार्यालय से कक्षाओं में भाग लेंगे।

गांधी जयंती व लाल बहादुर शास्त्री जयंती भाप्रसं— इंदौर में मनाई गई

भाप्रसं— इंदौर समुदाय 02 अक्टूबर, 2020 को संस्थान के गांधी पार्क में महात्मा गांधी व स्वतंत्रता सेनानी और पूर्व प्रधान मंत्री श्री लाल बहादुर शास्त्री जी को सम्मान देने के लिए एक साथ आया।

प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं— इंदौर ने समुदाय को संबोधित किया और गांधीजी के जीवन से सीखों को साझा किया जो आज भी सभी के लिए प्रासंगिक हैं। उन्होंने कहा कि आज वह समय है जब हमें न केवल अपने घरों और आस-पास में स्वच्छता और स्वच्छता बनाए रखने की आवश्यकता है, बल्कि हमारे मन, विचारों और हृदय को भी शुद्ध और स्वच्छ रखने की आवश्यकता है।

प्रोफेसर राय ने कहा कि श्री लाल बहादुर शास्त्री जी सरल व्यक्तित्व वाले थे—चाहे उनकी शैली हो, उनके बोलने का तरीका हो या उनका व्यवहार हो।

इस कार्यक्रम में फैंकल्टी मेंबर्स, स्टाफ और उनके परिजन मौजूद थे।

आई 5 समिट 2020

मध्य भारत का सबसे बड़ा उद्यमिता शिखर सम्मेलन — आई 5 शिखर सम्मेलन 2020 — ने 02 अक्टूबर, 2020 को अपना पहला ऑनलाइन संस्करण लॉन्च किया। भाप्रसं— इंदौर और आईआईटी—इंदौर द्वारा संयुक्त रूप से आयोजित तीन दिवसीय कार्यक्रम में स्पीकर सीरीज,

पैनल चर्चा, उद्यमिता कार्यशाला, स्टार्ट-अप एक्सपोज़, पिच डेक डिजाइनिंग एवं फाइनैस वर्कशॉप और चाय पे चर्चा सहित कई कार्यक्रम देखे गए। इस ऑनलाइन शिखर सम्मेलन में लगभग 1200 उपस्थित लोगों की मेजबानी की गई।

शिखर सम्मेलन का उद्घाटन भाप्रसं— इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय की उपस्थिति में हुआ।

स्पीकर सीरीज इवेंट के मुख्य वक्ता इंसोसिस के संस्थापक और पूर्व सीईओ और एलिव्सर वेंचर्स के अध्यक्ष श्री क्रिस गोपालकृष्णन थे। इस कार्यक्रम में डॉ. के. हरिप्रसाद (अध्यक्ष, अपोलो अस्पताल), श्री राहुल पाई पाणंदिकर, (एमडी एन पार्टनर, बीसीजी), सुश्री नेहा मोटवानी (सह-संस्थापक एन सीईओ, फिटरनीटी), श्री विवेक बजाज (सह-संस्थापक, स्टॉकएज) और श्री शांतनु देशपांडे (संस्थापक एन सीईओ, बॉम्बे शेविंग कंपनी) जैसे सम्मानित विशेषज्ञ भी शामिल थे।

भाप्रसं— इंदौर में आईपीएम 2020–25 की वर्चुअल शुरुआत

प्रबंधन में पांच वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम) के 10वें बैच के लिए वर्चुअल इंडक्शन प्रोग्राम 21 अक्टूबर, 2020 को भाप्रसं— इंदौर में हुआ। कार्यक्रम की शुरुआत भाप्रसं— इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय ने वर्चुअल उपस्थिति में दीप प्रज्ज्वलन के साथ की। मुख्य अतिथि के रूप में, श्री मनोज आहूजा, अध्यक्ष, सीबीएसई प्रोफेसर रंजीत नंबूद्री, डीन—कार्यक्रम; प्रोफेसर राधा लडकानी, अध्यक्ष, आईपीएम; प्रोफेसर स्नेहा थपलियाल, अध्यक्ष, छात्रावास एन छात्र मामले; और कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिदी (सेवानिवृत्त) भी उपस्थित थे।

भाप्रसं— इंदौर ने मनाया सतर्कता जागरूकता सप्ताह

28 अक्टूबर, 2020 को भाप्रसं— इंदौर में सतर्कता जागरूकता सप्ताह मनाया गया। आयोजन का उद्देश्य संस्थान के सभी हितधारकों को सामूहिक रूप से भ्रष्टाचार की रोकथाम और उसके खिलाफ लड़ाई में भाग लेने के लिए प्रोत्साहित करना और भ्रष्टाचार से उपजे खतरों और उनकी गंभीरता से परिचय कराना था और जन जागरूकता बढ़ाना था। भाप्रसं— इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय ने वर्चुअल सभा को संबोधित किया।

इसके बाद सत्यनिष्ठा प्रतिज्ञा हुई, जिसमें समुदाय ने उदाहरण के रूप में नेतृत्व करने की अपनी जिम्मेदारी को स्वीकार किया और किसी भी भ्रष्ट आचरण का हिस्सा न होने को सुनिश्चित करने के लिए सुरक्षा उपायों, अखंडता ढांचे और आचार संहिता को लागू करने की आवश्यकता को स्वीकार किया।

विक्रेताओं और ठेकेदारों को कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिदी (सेवानिवृत्त), सीएओ, भाप्रसं— इंदौर के साथ बातचीत करने का भी मौका मिला।

भाप्रसं—इंदौर में आयोजित पीजीसीपीएम और पीजीसीपीएफ—05 का उद्घाटन

भाप्रसं—इंदौर ने वर्चुअल लर्निंग प्रोग्राम फॉर एग्जीक्यूटिव्स— पोस्ट ग्रेजुएट सर्टिफिकेट प्रोग्राम इन प्रोजेक्ट मैनेजमेंट (पीजीसीपीएम) और पोस्ट ग्रेजुएट सर्टिफिकेट प्रोग्राम इन फाइनैस (पीजीसीपीएफ—05) के नए बैचों का क्रमशः 31 अक्टूबर और 01 नवंबर, 2020 को स्वागत किया। पीजीसीपीएम के लिए पंजीकृत प्रतिभागियों की कुल संख्या 26 है और पीजीसीपीएफ के लिए यह 34 है।

प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं— इंदौर ने दोनों कार्यक्रमों के प्रतिभागियों को अपने संबोधन के दौरान तीन पी— पर्पस, पैशन तथा पर्सिस्टेंस (उद्देश्य, जुनून और दृढ़ता) पर जोर दिया।

पीजीसीपीएम के उद्घाटन के दौरान प्रोफेसर अभिषेक मिश्रा, प्रोग्राम कोऑर्डिनेटर—पीजीसीपीएम और फैकल्टी, भाप्रसं— इंदौर और सुश्री सरिता दिगुमरती, सीओओ तथा को—फाउंडर, आरा अकादमी भी मौजूद थीं।

पीजीसीपीएफ—05 के उद्घाटन के दौरान, प्रोफेसर राजहंस मिश्रा, प्रोग्राम कोऑर्डिनेटर एन फैकल्टी, भाप्रसं— इंदौर, श्री दारायस मेहता, संस्थापक निदेशक, और श्री तुषार लड्डा, बिजनेस पार्टनर, वीसी नाउ भी वस्तुतः उद्घाटन में शामिल हुए।

कार्यक्रम का समापन प्रतिभागियों के साथ प्रश्नोत्तरी के साथ हुआ।

भाप्रसं— इंदौर में ईपीजीपी के लिए एसडीए बोकोनी में उन्नत नेतृत्व कार्यक्रम का आभासी उद्घाटन

भाप्रसं—इंदौर में कार्यकारी अधिकारियों के लिए एक वर्षीय पूर्णकालिक स्नातकोत्तर कार्यक्रम (ई पी जी पी) के लिए 'एसडीए बोकोनी में उन्नत नेतृत्व कार्यक्रम' का आभासी उद्घाटन 02 नवंबर, 2020 को हुआ। यह कार्यक्रम ई पी जी पी के लिए अंतर्राष्ट्रीय मेल—जोल मॉड्यूल का एक हिस्सा है जो शीर्ष रैंकिंग वाले अंतरराष्ट्रीय बिजनेस स्कूलों में से एक के सहयोग से आयोजित किया जाता है। इस साल यह कार्यक्रम कोविड19 के बीच ऑनलाइन आयोजित किया जा रहा है। एक अकादमिक अवधि के इस कार्यक्रम में 68 प्रतिभागी हैं।

उद्घाटन में वस्तुतः प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं— इंदौर; प्रोफेसर सौम्या रंजन दास, चेयर—ईपीजीपी व फैकल्टी, भाप्रसं— इंदौर;

प्रोफेसर स्टेफानो कैसेली, अंतर्राष्ट्रीय मामलों के वाइस रेक्टर, बोकोनी विश्वविद्यालय; प्रोफेसर ग्यूसेप सोडा, डीन, एसडीए बोकोनी और प्रोफेसर वेरोनिका वेक्वी, कार्यक्रम निदेशक, एसडीए बोकोनी, कार्यकारी शिक्षा निदेशक, एसडीए बोकोनी एशिया सेंटर।

प्रबंधन में कार्यकारी स्नातकोत्तर प्रमाणपत्र कार्यक्रम का पहला बैच भाप्रसं— इंदौर में शुरू

प्रबंधन में कार्यकारी स्नातकोत्तर प्रमाणपत्र कार्यक्रम, बैच—01 (ई पी जी सी पी एम—01) का उद्घाटन समारोह 22 नवंबर, 2020 को वस्तुतः भाप्रसं— इंदौर में हुआ। यह कार्यक्रम प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं— इंदौर की उपस्थिति में हुआ; प्रोफेसर राजहंस मिश्रा, कार्यक्रम समन्वयक, वीएलपीई; टाइम्स प्रोफेशनल लर्निंग के अध्यक्ष और सीईओ श्री अनीश श्रीकृष्णा और 54 प्रतिभागियों ने कार्यक्रम के लिए पंजीकरण कराया।

प्रोफेसर राय ने नए बैच का स्वागत किया और इस बात पर जोर दिया कि प्रबंधन के क्षेत्र में अपने कौशल और ज्ञान को बढ़ाने के लिए प्रतिभागी न केवल कक्षा में बल्कि कक्षा के बाहर भी शामिल होकर बेहतर सीख सकते हैं।

ई पी जी सी पी एम कार्यक्रम एक वर्ष की अवधि के लिए है और कक्षाएं सप्ताहांत पर ऑनलाइन आयोजित की जाएंगी। यह कार्यक्रम विशेष रूप से उन कार्यकारी अधिकारियों और उद्यमियों के लिए डिज़ाइन किया गया है जो प्रबंधन क्षेत्र में प्रमुख अपस्क्रिलिंग की तलाश में हैं, लेकिन पूर्णकालिक कार्यक्रम को आगे बढ़ाना मुश्किल है। कार्यक्रम में विभिन्न प्रबंधन कार्यों के पाठ्यक्रम शामिल हैं जो प्रासंगिक अवधारणाओं को शामिल करते हैं जो मौजूदा कारोबारी माहौल के लिए अत्यधिक प्रासंगिक हैं।

उत्साह 2020 का भाप्रसं— इंदौर में समापन

भाप्रसं— इंदौर—उत्साह 2020 का तीन दिवसीय वार्षिक विपणन उत्सव 22 नवंबर, 2020 को संपन्न हुआ। इस साल पहली बार यह आयोजन ऑनलाइन आयोजित किया गया था। उद्घाटन 20 नवंबर, 2020 को प्रोफेसर रंजीत नंबूद्री, डीन—प्रोग्राम और प्रोफेसर अभिषेक मिश्रा, अध्यक्ष, उद्योग इंटरफेस कार्यालय और संकाय, भाप्रसं— इंदौर की उपस्थिति में हुआ। इस उत्सव में उद्योग के दिग्गजों द्वारा कई नेतृत्व वार्ताएं देखी गईं और इसमें देश भर के 1500 प्रतिभागियों ने भाग लिया।

‘लीडरशिप सीरीज’ का संचालन सुश्री दीपाली नायर, सीएमओ, आईबीएम — भारत और दक्षिण एशिया द्वारा किया गया था; श्री भीष्म भट्टेजा, सह—संस्थापक और सीओओ, द मैन कंपनी; और श्री मेनक धर, किम्बर्ली क्लार्क— भारत और दक्षिण एशिया के एमडी और सीईओ। उन्होंने छात्रों के साथ अपने अनुभव साझा किए और उनके सवालों के जवाब दिए।

‘डिजिटल माध्यम से व्यवसाय चलाना’ विषय पर एक पैनल चर्चा में सुश्री जुई शिंदे, खोज विशेषज्ञ, गूगल; सुश्री कुहू जौहरी, डिजिटल मार्केटिंग रणनीतिकार, गूगल; सुश्री मधुरा मेस्ट्री, एरिया बिजनेस मैनेजर, तनिष्क—टाइटन; और श्री नीलाद्री सरकार, ब्रांड मैनेजर—डिजिटल, एशियन पेंट्स, श्री राज पाढियार, संस्थापक, डिजिटल गुरुकुल द्वारा डिजिटल मीडिया मार्केटिंग और श्री गोविंद चांडक, बिजनेस हेड, एनडीएसएम द्वारा बिग डेटा एनालिटिक्स एंड मार्केटिंग, और मार्केटिंग में एआईएनएलएल के रूप में उपस्थित रहे। उपस्थित लोगों ने कार्यशालाओं के माध्यम से खुद को अपस्क्रिल करने के अवसर का उपयोग किया।

श्री सौरभ बजाज, सीएमओ, ब्रिटानिया डेयरी, श्री अनुष्ठान गोयनका, सीएमओ, बकार्डी—एशिया, श्री अमित सेठिया, सीएमओ, सिस्का, श्री स्वप्निल पिंगले, मार्केटिंग डिवीजन, जीईपी वर्ल्डवाइड भी कार्यक्रम के दौरान प्रतिभागियों को संबोधित करते हैं।

श्री राघव गुप्ता, एमडी — भारत और कौरसेरा में एपीएसी, श्री विकास गुप्ता, एमडी व सीईओ विली इंडिया ने दर्शकों के साथ बात—चीत की। समापन समारोह के मुख्य अतिथि भाप्रसं— इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय थे। उन्होंने उत्सव आयोजक टीम को उनकी कड़ी मेहनत के लिए बधाई दी और वस्तुतः आयोजन को सफलतापूर्वक आयोजित करने के लिए उनकी सराहना की। उन्होंने नो—बी—डू फ्रेमवर्क को साझा किया और बताया कि कैसे ये तीन टिप्स किसी व्यक्ति को जीवन में सफल होने में मदद कर सकते हैं।

समारोह का समापन उत्सव समन्वयक, रोहित सोनकर, प्रतिभागी, — आईपीएम और अमनदीप प्रसाद, प्रतिभागी—पीजीपी द्वारा धन्यवाद प्रस्ताव के साथ हुआ। फेस्ट ने देश भर के छात्रों को कई नेताओं और शीर्ष प्रबंधकों के साथ बातचीत करने और उनके अनुभवों से सीखने के लिए एक मंच प्रदान किया।

भाप्रसं— इंदौर, इंदौर कैसर फाउंडेशन को निशुल्क रणनीतिक परामर्श प्रदान करेगा

भाप्रसं— इंदौर शारीरिक, मानसिक और भावनात्मक सभी की भलाई में विश्वास करता है। इस उद्देश्य के साथ, भाप्रसं— इंदौर ने इंदौर कैसर फाउंडेशन (आईसीएफ) को अपने संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व के तहत निरु शुल्क परामर्श प्रदान करने का निर्णय लिया है। भाप्रसं— इंदौर में जेन गार्डन के उद्घाटन और औषधीय जड़ी—बूटियों को उगाने के लिए स्थान निर्धारित करने के अवसर पर 26 नवंबर, 2020 को आईसीएफ को आशय पत्र सौंपा गया था। इस अवसर पर प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं— इंदौर और डॉ. दिग्पाल धारक, संस्थापक,

आईसीएफ उपस्थित थे। संस्थान तीन तरीकों से योगदान देगारू कैंसर के उपचार के दुष्प्रभावों के लिए उपशामक देखभाल के लिए आयुर्वेदिक जड़ी-बूटियाँ प्रदान करके; संचालन और धन उगाहने के अनुकूलन के लिए रणनीतिक परामर्श की पेशकश करके; और, कैंसर रोगियों के लिए कार्यक्रम आयोजित करके।

जेन गार्डन के बारे में: 70x70 वर्ग फुट के क्षेत्र में फैले जेन गार्डन को पांच महीनों में विकसित किया गया था। जापानी जेन गार्डन से प्रेरणा लेते हुए, इस उद्यान को चार प्रमुख घटकों अर्थात् रेत, पौधों, चट्टानों और खाली जगहों के साथ घुमावदार परिदृश्य में शैलीबद्ध किया गया है। ये घटक हमारे जीवन में विभिन्न चरणों और भावनाओं का प्रतिनिधित्व करते हैं। बगीचे में एक बेलनाकार प्रार्थना चक्र भी है, जो घुमाने पर मौखिक प्रार्थना प्राप्त आध्यात्मिक शान्ति के सम्मान शान्ति तथा स्थिरता की अनुभूति कराता है। उद्यान अभी तक संस्थान द्वारा आत्मनिरीक्षण, चिंतन और ध्यान के लिए बनाया गया एक और स्थान है, जिससे तनाव से राहत और बेहतर मानसिक स्वास्थ्य प्राप्त होता है।

आईआरआईएस 2020

भाप्रसं— इंदौर का वार्षिक सांस्कृतिक, प्रबंधन और खेल उत्सव, आईआरआईएस का 2020 संस्करण, 04 दिसंबर, 2020 को शुरू हुआ, जो नए सामान्य—वर्चुअल मोड में आयोजित होने वाला अपनी तरह का पहला कार्यक्रम है। तीन दिवसीय उत्सव में कला, संगीत, नृत्य, व्यवसाय, वित्त, उद्यमिता, विपणन, रणनीति, कॉमेडी आदि का सर्वश्रेष्ठ प्रदर्शन हुआ, जो सभी ऑनलाइन आयोजित किए गए।

‘री— इग्नार्डिंग एक्सूबेरेंस’ की थीम के फेस्ट की शुरुआत प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं— इंदौर द्वारा दीप प्रज्ज्वलित करने के साथ हुई, इसके बाद श्री रूपांक चौधरी, पार्टनर और चीफ कमर्शियल ऑफिसर, एओएन द्वारा एक प्रेरक भाषण दिया गया।

पहले दिन होने वाले कार्यक्रमों में प्रमुख कार्यक्रम अश्वमेध, द्रोण और चाणक्य, कल्पवृक्ष, अद्वैत और गॉर्डियन गॉठ शामिल थे। सांस्कृतिक कार्यक्रम लस्या की नृत्य कार्यशाला कोरियोग्राफर श्री वेंकटेश चतुफले के साथ हुई। आईआरआईएस 2020 के एक भाग के रूप में भाप्रसं— इंदौर में स्पोर्ट्स फेस्ट रणभूमि ने प्रसिद्ध ई—स्पोर्ट्स की मेजबानी की और खिलाड़ियों और प्रतिभागियों के बीच काफी उत्साह पैदा किया। राष्ट्रीय रिकॉर्ड प्रयास के एक भाग के रूप में एक दान अभियान भी आयोजित किया गया था जिसका उद्देश्य पीरियड्स के बारे में बातचीत को सामान्य बनाना था।

आईआरआईएस 2020 का पहला दिन डैनी एविला एंड बास हंक द्वारा शानदार ईडीएम प्रदर्शन के साथ समाप्त हुआ, जिन्होंने वस्तुतः लाइव प्रदर्शन किया। इसके बाद शिवंकित परिहार और बद्री चव्हाण द्वारा वर्चुअल कॉमेडी नाइट की गई।

दूसरा दिन पूरी तरह से प्रबंधन प्रतियोगिताओं और एनविज़न स्पीकर सीरीज़ से भरा हुआ था, जिसने प्रतिभागियों को प्रबुद्ध किया। श्री अरुणाचलम मुरुगनाथम, द रियल पैडमैन ऑफ इंडिया और श्री अश्विन सुरेश, पॉकेट एसेस के सह—संस्थापक — भारत की अग्रणी डिजिटल मीडिया मनोरंजन कंपनी, आईआरआईएस के दूसरे दिन के अतिथि वक्ता थे।

फ्लैगशिप इवेंट अश्वमेध और कई अन्य इवेंट जैसे चेन रिएक्शन, जिज्ञासा, मैनेजमेंट स्टूडियो, नीतिशास्त्र और मंत्रणा के उपरान्त दूसरे दिन का समापन जसप्रीत सिंह के स्टैंड—अप कॉमेडी एक्ट के साथ हुआ।

तीसरे दिन की शुरुआत द्रोण के अंतिम दौर और श्री नील घोष के व्याख्यान के साथ, श्री नील घोष रॉबिन हुड आर्मी के संस्थापक हैं। आईआरआईएस के फैशन शो लावण्या ने वर्चुअल मोड में भी उत्सव में ग्लैमर जोड़ा। बजिंगा, ज़ीरो वन इम्फिनिटी, गॉर्डियन नॉट और फाइनेंस लीग जैसी कई अन्य कार्यक्रम भी संपन्न हुए, जिन्होंने प्रतिभागियों को व्यावसायिक डोमेन ज्ञान के विभिन्न पहलुओं में खुद को परखने के लिए चुनौती दी।

भाप्रसं—इंदौर आईआरआईएस 2020 ने बनाया राष्ट्रीय रिकॉर्ड, बांटे 18,000 + सेनेटरी पैड

हर साल आईआरआईएस में राष्ट्रीय/गिनीज रिकॉर्ड की विरासत को आगे बढ़ाते हुए, इस साल आईआरआईएस ने सबसे स्वाभाविक लेकिन अनकहे मुद्दे, माहवारी को छुआ। लगभग आधी महिला आबादी — वैश्विक आबादी का लगभग 26 प्रतिशत — प्रजनन आयु की है। एक विशेष दिन में 800 मिलियन से अधिक महिलाओं को माहवारी हो रही है। औसतन एक महिला अपने जीवनकाल में 7 साल के बराबर कई दिनों तक माहवारी होती है। विश्व स्तर पर, 2.3 बिलियन लोगों के पास बुनियादी स्वच्छता सेवाओं की कमी है और कम विकसित देशों में केवल 27 प्रतिशत आबादी के पास घर पर पानी और साबुन से हाथ धोने की सुविधा है। पीरियड्स की बात करना या सैनिटरी नैपकिन रखना अभी भी एक टैबू है। इस वर्ष, भाप्रसं— इंदौर के वार्षिक सांस्कृतिक और प्रबंधन उत्सव, आईआरआईएस ने एक साहसिक कदम उठाने और इस वर्जना को तोड़ने और माहवारी स्वच्छता और ‘सामान्य अवधियों’ के बारे में जागरूकता पैदा करने का फैसला किया अपनी पहल ‘लेट्स टॉक पीरियड्स’ के साथ। टीम ने एक सैनिटरी पैड पास करने वाले 1000 से अधिक प्रतिभागियों की वीडियो श्रृंखला तैयार

करके एक राष्ट्रीय रिकॉर्ड बनाया और इंडिया बुक ऑफ रिकॉर्ड्स से प्रमाण पत्र प्राप्त किया। टीम ने इंदौर स्थित एनजीओ मनसा के साथ मिलकर एक वितरण अभियान भी चलाया।

उत्सव के बाद के कार्यक्रम के रूप में, आईआरआईएस में सामाजिक प्रकोष्ठ, जागृति ने, 'द वर्चुअल विश ट्री' के माध्यम से 'लेट्स डोनेट ए स्माइल' अभियान चलाया, ताकि कम विशेषाधिकार प्राप्त बच्चों की इच्छाओं को पूरा करके उनके साथ खुशी साझा की जा सके। जागृति ने जूम के माध्यम से इस कार्यक्रम का आयोजन कर अपनी विरासत को बरकरार रखा है।

आईआरआईएस 2020 के समापन समारोह में एक रोमांचक ओपन माइक कार्यक्रम देखा गया, जिसकी मेजबानी रेडियो मिर्ची के आरजे ईशान ने की। प्रतिभागियों ने अपना दिल बहलाया और कई कवियों, गायकों, अभिनेताओं ने रात का सर्वश्रेष्ठ प्रदर्शन दिया।

प्रबोधन 2020— भाप्रसं—इंदौर में लीडरशिप कॉन्क्लेव का आरंभ

प्रबंधन में कार्यकारी स्नातकोत्तर कार्यक्रम (ईपीजीपी), प्रबोधन 2020 का वार्षिक नेतृत्व सम्मेलन, भाप्रसं—इंदौर में वस्तुतः 12 दिसंबर, 2020 को शुरू हुआ। इस वर्ष के सम्मेलन का विषय 'आत्मनिर्भर भारत—एक स्थायी और आत्मनिर्भर अर्थव्यवस्था का विकास' था। दो दिवसीय कार्यक्रम में मानव संसाधन और व्यापार जगत की अग्रणी हस्तियों की उपस्थिति देखी गई, जिन्होंने मानव पूंजी और व्यावसायिक प्रथाओं के प्रबंधन पर मूल्यवान अंतर्दृष्टि साझा की।

कार्यक्रम का उद्घाटन भाप्रसं—इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय ; प्रोफेसर सौम्या रंजन दास, अध्यक्ष— ईपीजीपी; प्रोफेसर रंजीत नंबूदिरि, डीन—प्रोग्राम की उपस्थिति में हुआ व सभी प्रतिभागियों ने इस आयोजन के लिए ऑनलाइन पंजीकरण कराया।

कार्यक्रम के मुख्य अतिथि भारत सरकार के मुख्य आर्थिक सलाहकार डॉ. कृष्णमूर्ति सुब्रमण्यम थे। इसके बाद डॉ. शमिका रवि, अनिवासी सीनियर फेलो, ब्लकिंग्स इंडिया ने मुख्य भाषण दिया।

प्रबोधन 2020 के पहले दिन का मुख्य आकर्षण 'आत्मनिर्भर भारत की भावी योजना को साकार करने के लिए डिजिटल परिवर्तन और रणनीति' विषय पर एक पैनल चर्चा थी। श्री अर्पित नारायण, वित्तीय सेवाओं के वैश्विक प्रमुख, मैथवर्क्स; श्री गौतम शिवबलन, लीड—मैनुफैक्चरिंग एक्सीलेंस, वी—गार्ड; श्री रुद्र सरकार, कॉर्पोरेट उपाध्यक्ष, डब्ल्यू.एन.एस. ग्लोबल सर्विसेज; श्री संजीव पाठक, प्रमुख, सी.एम.आई.टी. इंडिया बिजनेस, एच.पी. और श्री विशाल जैन, पार्टनर, डेलॉयट इंडिया पैनलिस्ट थे। सत्र का संचालन प्रोफेसर राजहंस मिश्रा, संकाय—सदस्य, भाप्रसं—इंदौर ने किया।

इस अवसर पर प्रोफेसर सौम्य रंजन दास, चेयर, ईपीजीपी और प्रोफेसर रंजीत नंबूदिरि, डीन—प्रोग्राम्स ने भी प्रबोधन 2020 के सफल आयोजन के लिए ईपीजीपी बैच 2020 टीम की सराहना की।

प्रबोधन के दूसरे दिन का मुख्य आकर्षण इस विषय पर एक पैनल चर्चा थी — 'क्या भारतीय कार्यबल आत्मनिर्भर भारत के लिए तैयार है? चुनौतियाँ और आगे का रास्ता'। सुश्री भव्या मिश्रा, मानव संसाधन निदेशक, पेप्सिको; श्री गौरव पंडित, निदेशक, प्रतिभा प्रबंधन, फिलपकार्ट; श्री प्रखर त्रिपाठी, निदेशक, डेलॉइट इंडिया; और श्री संतोष घाटे, प्रबंध उपाध्यक्ष और प्रमुख एचआर, गार्टनर इंडिया; सत्र के पैनलिस्ट थे। सत्र का संचालन प्रोफेसर श्रीहरि सोहानी, संकाय—सदस्य, भाप्रसं—इंदौर द्वारा किया गया।

घंटे भर की पैनल चर्चा एक प्रश्नोत्तर सत्र के साथ संपन्न हुई, जिसमें पैनलिस्टों ने कार्यक्रम में भाग लेने वाले प्रतिभागियों के जिज्ञासु प्रश्नों का सहर्ष उत्तर दिया।

इस अवसर पर पुस्तक विमोचन समारोह भी हुआ। शिव कुमार, ईपीजीपी बैच 2020—21 द्वारा 'चलो नया सपना बुनते हैं' नामक पुस्तक को प्रोफेसर रंजीत नंबूदिरि, डीन—प्रोग्राम्स, भाप्रसं—इंदौर द्वारा डिजिटल रूप से लॉन्च किया गया था।

प्रबोधन की केस स्टडी प्रतियोगिता — 'मंथन' में लगभग 150 प्रस्तुतियाँ देखी गईं, जिसमें 1 लाख रुपये के नकद पुरस्कार और प्रमाणपत्र (मूल्य) रु 53,000 के लिए प्रतिस्पर्धा हुई। मामले की प्रस्तुतियाँ श्री प्रवीण सिन्हा, सीईओ और एम.डी., टाटा पावर लिमिटेड और प्रोफेसर स्वप्निल गर्ग, संकाय—सदस्य, भाप्रसं—इंदौर द्वारा जज की गईं।

समापन के दिन एक इंटरैक्टिव डिजिटल क्विज़ का आयोजन किया गया जहाँ प्रतिभागी टीमों ने रु 30,000/- के पुरस्कारों के लिए प्रतिस्पर्धा की।

ईपीजीपी बैच 2020—21 को इस दो-दिवसीय कार्यक्रम के सफल आयोजन हेतु सभी से ढेर साड़ी प्रशंसा मिलने के साथ यह कार्यक्रम समाप्त हुआ।

इसे आगे बढ़ाते हुए, प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं—इंदौर ने अपने एनजीओ 'समागत' के माध्यम से तथा सुश्री शानू मेहता, अतिथि—संकाय, भाप्रसं—इंदौर और 'अर्थसंगिनी' एनजीओ की संस्थापक ने 18,200 सैनिटरी पैड दान किए।

पी.जी.पी.एम.एक्स. का चौदहवां बैठ (वर्चुअल), भाप्रसं-इंदौर में प्रारम्भ

कार्यकारी अधिकारियों के लिए प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम—मुंबई (पीजीपीएमएक्स) का 14वां बैठ वस्तुतः 26 दिसंबर, 2020 को शुरू हुआ। उद्घाटन प्रोफेसर आशीष साध, अध्यक्ष—पीजीपीएमएक्स; प्रोफेसर दिपायन दत्ता चौधरी और सभी 21 पंजीकृत प्रतिभागियों की ऑनलाइन उपस्थिति में हुआ।

प्रोफेसर साध ने नए बैठ का स्वागत किया और कहा कि यह कार्यक्रम विशेष रूप से कामकाजी पेशेवरों की आवश्यकताओं को ध्यान में रखते हुए तैयार किया गया है। प्रोफेसर दत्ता ने संस्थान के बारे में विवरण साझा किया और कहा कि प्रतिभागियों के मामले में भाप्रसं-इंदौर सबसे बड़ा है।

दो दिवसीय उद्घाटन और अभिविन्यास के दौरान, प्रतिभागियों को पुस्तकालय संसाधनों के बारे में जानकारी मिली और उन्हें कई इंटरैक्टिव सत्रों के माध्यम से कुछ संकाय सदस्यों के साथ बातचीत करने का मौका मिला।

भाप्रसं-इंदौर में श्वान टीकाकरण शिविर का आयोजन

भाप्रसं-इंदौर का लक्ष्य सामाजिक रूप से संवेदनशील और जागरूक होना है और संस्थान में डॉग शेल्टर—‘पॉज एट प्लैनेट—आई’ इस विश्वास का एक स्पष्ट उदाहरण है। परिसर में और उसके आसपास आश्रयविहीन श्वानों की सुरक्षा के उद्देश्य से, भाप्रसं-इंदौर ने एक श्वान शेल्टर बनाने और हर श्वान की देखभाल करने की पहल की।

इसी क्रम में संस्थान ने 20 जनवरी, 2021 को श्वान टीकाकरण शिविर का आयोजन किया, जिसमें आश्रय के सभी श्वानों, समुदाय के सदस्यों के पालतू श्वान के साथ, मुफ्त स्वास्थ्य जांच और एंटी-रेबीज़ टीकाकरण संपन्न कराया। शिविर में कुल 32 श्वानों का टीकाकरण किया गया।

भाप्रसं-इंदौर में जीएमपीई बैठ 2 और 3 का समापन

दुबई में कार्यकारी अधिकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई—बैच 2 और 3) का समापन समारोह 22 जनवरी, 2021 को भाप्रसं-इंदौर में हुआ। कार्यक्रम का आयोजन अनिसुमा प्रशिक्षण संस्थान के सहयोग से किया गया। कुल 59 प्रतिभागियों (कैंपस में मौजूद 40 प्रतिभागी) ने प्रमाण पत्र के साथ भाप्रसं-इंदौर का अलुम्नाई स्टेटस भी प्राप्त किया। जीएमपीई 2 नवंबर 2019 में शुरू हुआ और जीएमपीई 3 फरवरी 2020 में शुरू हुआ। यह कार्यक्रम प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं-इंदौर; प्रोफेसर मनोज मोटियानी, कार्यक्रम निदेशक, जीएमपीई—दुबई; व डॉ. महेश छोटारानी, संस्थापक निदेशक, अनिसुमा (ए.एन.आई.एस.यू.एम.ए.) प्रशिक्षण संस्थान की उपस्थिति में हुआ।

एच.आर. कॉन्क्लेव आईआईएमआई—एनईएनसीई (इम्मी—नेन्स) भाप्रसं-इंदौर में आयोजित किया गया

मानव संसाधन प्रबंधन के एचआर कॉन्क्लेव आईआईएमआई—एनईएनसीई 2020 में पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम का पहला संस्करण विर्चुअली 16–17 जनवरी, 2021 को आयोजित किया गया था। कॉन्क्लेव का आयोजन ‘द मिलेनियल व्यू’ विषय पर किया गया था। पीजीपी—एच.आर.एम. के अध्यक्ष प्रोफेसर नोबिन थॉमस ने सभी पीजीपी—एचआरएम प्रतिभागियों की उपस्थिति में कार्यक्रम का उद्घाटन किया।

इसके बाद पहले अतिथि वक्ता श्री सुधीश वेंकटेश, सीपीओ, अजीम प्रेमजी फाउंडेशन ने ‘हाइब्रिड वर्कप्लेस: द फ्यूचर इज़ हियर’ विषय पर भाषण दिया। श्री वेंकटेश ने हाइब्रिड कार्यस्थलों के लाभ—हानि पर प्रकाश डाला।

श्री अब्राहम जकारिया, एस.वी.पी. एच.आर.—लीडरशिप डेवलपमेंट एंड टैलेंट मैनेजमेंट, जी.एस.सी. और टेक्नोलॉजी, एच.एस.बी.सी. ने ‘इटीग्रेटिंग एच.आर. एंड टेक्नोलॉजी: फ्रॉम मिलेनियल पर्सपेक्टिव’ विषय पर दूसरा सत्र आयोजित किया। उन्होंने जेनरेशन वाई और जेनरेशन जेड के बीच अंतर और संगठनों में उनके संबंधित महत्व पर प्रकाश डाला।

दिन के तीसरे सत्र का संचालन प्राइम मेरिडियन कंसल्टिंग इंडिया के संस्थापक और सीईओ श्री पवन बख्शी ने किया। उन्होंने चर्चा की कि कैसे कार्यस्थल में मिलेनियल्स मानव संसाधनों के भविष्य को नया आकार दे रहे हैं।

कॉन्क्लेव के दूसरे दिन की शुरुआत श्री रिकू अलेक्जेंडर, निदेशक, एचआर ओरेकल द्वारा ‘द मिलेनियल व्यू—सब कुछ ऊपर से नीचे तक’ पर एक संबोधन के साथ हुई। उन्होंने सहस्राब्दी पीढ़ी से जुड़े मूल्यों के बारे में बात की जैसे तकनीकी समझ, सपने देखने वाले, प्रतिक्रिया की तलाश, मल्टीटास्क करने की क्षमता, पात्रता की भावना आदि।

अगले सत्र में, छात्रों को बजाज फिनसर्व के वरिष्ठ उपाध्यक्ष श्री अजफ़र हुसैन को सुनने का अवसर मिला। श्री हुसैन ने विभिन्न पीढ़ियों के मूल्यों में अंतर पर अपनी अंतर्दृष्टि साझा की और नेतृत्व के अर्थ पर अपना दृष्टिकोण दिया।

कॉन्क्लेव का समापन श्री प्रवीण कामथ, महाप्रबंधक और एचआर हेड, विप्रो लिमिटेड द्वारा 'मानव संसाधन भविष्य को कैसे बदल रहे हैं?' विषय पर किया गया था श्री प्रवीण ने आत्म-मूल्यांकन, आत्म-प्रतिबिंब, आत्म-जागरूकता के बारे में बात की। और कारक जो करियर की पसंद और स्थितियों को प्रभावित करते हैं।

प्रतिभागियों और वक्ताओं ने समान रूप से आयोजन की भरपूर सराहना की और इसके साथ ही दो दिवसीय कार्यक्रम का समापन हुआ।

भाप्रसं— इंदौर में दो और ऑनलाइन कार्यक्रमों का उद्घाटन

भाप्रसं— इंदौर ने 23 जनवरी, 2021 को दो ऑनलाइन शिक्षण कार्यक्रमों का उद्घाटन किया। इन कार्यक्रमों का नाम है, फिनटेक और वित्तीय ब्लॉकचेन में सर्टिफिकेट प्रोग्राम (सीपीएफएफबी) और डिजिटल ट्रांसफॉर्मेशन में कार्यकारी कार्यक्रम (ईपीडीटी), टीएसडब्ल्यू टाइम्स प्रोफेशनल लर्निंग के सहयोग से आयोजित किए जाते हैं। वर्चुअल उद्घाटन, प्रोफेसर रंजीत नंबूद्री, डीन—कार्यक्रम, आईआईएम इंदौर, प्रोफेसर प्रशांत सलवान, अध्यक्ष, कार्यकारी शिक्षा; प्रोफेसर शुभमोय डे, प्रोग्राम कोऑर्डिनेटर—सीपीएफएफबी; प्रोफेसर सौरभ कुमार; और, प्रोफेसर संजोग रे, फैकल्टी कोऑर्डिनेटर—ईपीडीटी और श्री अनीश श्रीकृष्णा, सीईओ, टीएसडब्ल्यू टाइम्स प्रोफेशनल लर्निंग की उपस्थिति में हुआ। कार्यक्रम के लिए पंजीकृत सभी प्रतिभागियों ने भी वर्चुअल रूप से भाग लिया। कार्यक्रम का समापन एक प्रतिभागी बातचीत सत्र के साथ हुआ, जिसमें उन्हें कार्यक्रम समन्वयकों के साथ बातचीत करने और पाठ्यक्रम पर अंतर्दृष्टि प्राप्त करने का मौका मिला।

भाप्रसं—इंदौर में मनाया गया 72वां गणतंत्र दिवस

भाप्रसं—इंदौर ने 26 जनवरी, 2021 को 72वां गणतंत्र दिवस देशभक्ति और जोश के साथ मनाया।

समारोह की शुरुआत प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं—इंदौर द्वारा कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिडी, सीएओ, भाप्रसं— इंदौर और पूरे भाप्रसं—इंदौर समुदाय की उपस्थिति में ध्वजारोहण के साथ हुई, जिन्होंने इस कार्यक्रम में वर्चुअली भाग लिया क्योंकि कोविड 19 दिशानिर्देशों को ध्यान में रखते हुए सीमित संख्या हेतु ही सशरीर उपस्थिति की अनुमति थी। इसके बाद राष्ट्रगान हुआ जिसने सेंट्रल लॉन को गुंजायमान कर दिया।

इस शुभ अवसर पर बधाई देते हुए प्रोफेसर राय ने अपने गणतंत्र दिवस संबोधन में सीएआरई (करैक्टर, एकाउंटेबिलिटी, रेस्पॉसिबिलिटी, एक्सीलेंस / चरित्र, जवाबदेही, उत्तरदायित्व और उत्कृष्टता) पर अपने विचार साझा किए।

संबोधन के बाद भाप्रसं—इंदौर के कर्मचारियों और सुरक्षा कर्मियों का अभिनंदन किया गया, जिन्होंने तालाबंदी और विभिन्न चुनौतियों के दौरान पूरे वर्ष असाधारण कार्य किया।

भाप्रसं—इंदौर समुदाय के सदस्यों ने इस अवसर पर विभिन्न देशभक्ति गीतों पर अपने गीत, नृत्य और कविता पाठ के वीडियो साझा किए। इन वीडियो को तब डिजिटल गणतंत्र दिवस समारोह के एक भाग के रूप में सोशल मीडिया पर साझा किया गया था।

भाप्रसं—इंदौर में परियोजना प्रबंधन में प्रमाणपत्र कार्यक्रम का आरम्भ किया गया

ऑनलाइन लर्निंग प्रोग्राम— प्रोजेक्ट मैनेजमेंट में सर्टिफिकेट प्रोग्राम का उद्घाटन 30 जनवरी, 2021 को भाप्रसं—इंदौर में किया गया था। यह कार्यक्रम टीएसडब्ल्यू टाइम्स प्रोफेशनल लर्निंग के सहयोग से आयोजित किया जा रहा है। वर्चुअल उद्घाटन प्रोफेसर रंजीत नंबूद्री, डीन—कार्यक्रम, भाप्रसं—इंदौर, संकाय समन्वयक प्रोफेसर रोहित कपूर और प्रोफेसर सुजय मुखोती; प्रोफेसर प्रशांत सलवान, अध्यक्ष, कार्यकारी शिक्षा और श्री अनीश श्रीकृष्ण, सीईओ, टीएसडब्ल्यू टाइम्स प्रोफेशनल लर्निंग; की उपस्थिति में हुआ; सभी 121 पंजीकृत प्रतिभागियों ने अपनी हाजिरी वर्चुअल लगाई।

प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं—इंदौर ने कार्यक्रम का उद्घाटन किया और प्रतिभागियों को संबोधित किया। उन्होंने कहा, मौजूदा संसाधनों की कमी वाले माहौल में, सरकारी नीतियों और निवेशों के अनुसार, केवल परियोजना प्रबंधन क्षमताएं, दृढ़ और अनुशासित परियोजना प्रबंधन प्रथाएं एक संगठन को आगे बढ़ा सकती हैं और आर्थिक मूल्य विकसित कर सकती हैं। प्रोफेसर नंबूद्री ने इस पाठ्यक्रम को चुनने के लिए नए बैच को बधाई दी।

उद्घाटन ने प्रतिभागियों को संकाय सदस्यों के साथ बातचीत करने और उनके प्रश्नों के उत्तर प्राप्त करने के लिए एक मंच प्रदान किया।

म.प्र. सरकार और भाप्रसं—इंदौर द्वारा आरम्भ किये गए स्कूल शिक्षक प्रशिक्षण मॉड्यूल

इसे मध्य प्रदेश सरकार और भाप्रसं—इंदौर आपसी सहयोग से स्कूली शिक्षकों को ऑनलाइन शिक्षण में प्रशिक्षित करने के लिए छह वीडियो—आधारित मॉड्यूल का विकास किया जा रहा है। इन प्रशिक्षण मॉड्यूलों का उद्देश्य कक्षा 1 से 12 तक के 3.07 लाख शिक्षकों को अपने समय का कुशलतापूर्वक प्रबंधन करने और ऑनलाइन शिक्षण के कारण उत्पन्न तनाव के स्तर से निपटने में सक्षम बनाना है।

इन वीडियो मॉड्यूल का वर्चुअल लॉन्च माननीय स्कूल शिक्षा मंत्री श्री इंदर सिंह परमार के साथ प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं-इंदौर ने 01 फरवरी, 2021 को किया गया था। सुश्री रश्मि अरुण शमी, प्रमुख सचिव, स्कूल शिक्षा विभाग; श्री धनराजू एस., निदेशक, राज्य शिक्षा कार्यालय; सुश्री जयश्री कुमावत, आयुक्त, लोक शिक्षा; और, श्री ओ.एल. मंडलोई, अतिरिक्त निदेशक, राज्य शिक्षा केंद्र भी इस अवसर पर मौजूद थे।

माननीय स्कूल शिक्षा मंत्री श्री परमार ने कहा कि महामारी ने शिक्षा सहित हमारे जीवन के हर पहलू को प्रभावित किया है। भाप्रसं-इंदौर के साथ सहयोग करने पर अपनी खुशी साझा करते हुए, उन्होंने कहा, “भाप्रसं-इंदौर की टीम के आभारी हैं कि उन्होंने स्कूली शिक्षकों के लिए इन वीडियो को विकसित करने के प्रयास के रूप में यह सुनिश्चित किया कि महामारी शिक्षा को प्रभावित ना कर सके।”

प्रोफेसर राय ने कहा कि इन शिक्षण मॉड्यूल का उद्देश्य शिक्षकों को इंटरनेट आधारित उपकरणों का उपयोग करके शिक्षण कौशल विकसित करने में सक्षम बनाना है। “हमें मध्य प्रदेश सरकार के साथ सहयोग करने की खुशी है। यह हमारे संस्थान के साथ साझेदारी में मप्र सरकार द्वारा देश में अपनी तरह की पहली पहल है।”

प्रोफेसर राय के नेतृत्व में भाप्रसं-इंदौर की फैकल्टी टीम में छह सदस्य शामिल थे, प्रोफेसर प्रशांत सलवान, प्रोफेसर श्रुति तिवारी, प्रोफेसर रैना छाजेर, प्रोफेसर वैजयंती आनंद और प्रोफेसर अजीत फडनीस। टीम ने पूरे मध्य प्रदेश में 39,000 स्कूल शिक्षकों के व्यवहार के विभिन्न प्रमुख क्षेत्रों का पता लगाने के लिए एक विस्तृत सर्वेक्षण किया। निष्कर्षों में उल्लेख किया गया है कि लगभग 12 प्रतिशत पुरुष शिक्षक और 8 प्रतिशत महिला शिक्षक अपनी सामान्य स्वास्थ्य स्थिति से संतुष्ट थे, जबकि सर्वेक्षण में शामिल 32 प्रतिशत पुरुष शिक्षकों और 30 प्रतिशत महिला शिक्षकों ने अनुकूल मनोवैज्ञानिक कल्याण की सूचना दी। 35 प्रतिशत से अधिक पुरुष शिक्षक और 30 प्रतिशत महिला शिक्षक अपने काम से अत्यधिक संतुष्ट थे, जबकि 51 प्रतिशत पुरुष शिक्षक और 56 प्रतिशत महिला शिक्षक अपने समय का उचित प्रबंधन करने में सक्षम थे।

प्रशिक्षण मॉड्यूल में 12 वीडियो शामिल हैं, जो तीन प्रमुख चिंता क्षेत्रों, समय प्रबंधन, तनाव प्रबंधन और स्व-प्रबंधन में शिक्षकों के कौशल को बढ़ाने पर केंद्रित होंगे। वीडियो के साथ पठन सामग्री होती है, जिसे वीडियो के पहले और बाद में पढ़ा जाता है। प्रत्येक वीडियो के बाद बहुविकल्पीय-आधारित प्रश्न (एम सी क्यूस) होते हैं। शिक्षक अगले मॉड्यूल में तभी आगे बढ़ सकते हैं जब वे एमसीक्यू राउंड को क्लियर कर लेंगे। सभी ऑनलाइन प्रशिक्षण मॉड्यूल को पास करने वाले शिक्षकों को भाप्रसं-इंदौर प्रमाणित शिक्षक के रूप में चिह्नित किया जाएगा।

भाप्रसं-इंदौर में ऑनलाइन ग्रामीण जुड़ाव कार्यक्रम शुरू

ग्रामीण जुड़ाव कार्यक्रम (आरईपी) 2021 का उन्मुखीकरण 18 फरवरी, 2021 को भाप्रसं-इंदौर में हुआ। आरईपी एक अनूठी पहल है जिसे 2009 में संस्थान के नवोदित प्रबंधकों और उद्यमियों को सरकार द्वारा शुरू की गई विभिन्न योजनाओं के प्रति संवेदनशील बनाने के उद्देश्य से स्थापित किया गया था। गांवों में विभिन्न योजनाओं के निष्पादन और प्रभावशीलता का अध्ययन और विश्लेषण करना। इस बार, कार्यक्रम ऑनलाइन मोड में आयोजित किया गया था, जिसमें प्रतिभागियों ने मध्य प्रदेश के 52 जिलों के ग्रामीण क्षेत्रों के लगभग 40,000 प्रतिभागियों का टेलीफोनिक सर्वेक्षण किया

इस वर्ष के आरईपी का विषय ‘ग्रामीण मध्य प्रदेश में स्कूली शिक्षा : कोविड-19 और उसके बाद की चुनौतियों पर काबू पाना’ है।

उद्घाटन प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं-इंदौर और सुश्री रश्मि अरुण शमी, आईएस, प्रमुख सचिव, स्कूल शिक्षा, मध्य प्रदेश सरकार की उपस्थिति में हुआ। प्रोफेसर अजीत फडनीस, आरईपी समन्वयक और संकाय, भाप्रसं-इंदौर; श्री शीतलांशु शुक्ला, संयुक्त निदेशक, (स्कूल शिक्षा), सरकार। इस अवसर पर मध्य प्रदेश के श्री एफ.ए. जामी, यूनिसेफ भोपाल भी उपस्थित थे।

प्रतिभागियों को श्री जामी के साथ बातचीत करने का भी अवसर मिला, जिन्होंने ‘भारत में स्कूल शिक्षा चुनौतियां और अवसर’ विषय पर बात की। श्री शीतलांशु शुक्ला ने ‘मध्य प्रदेश में स्कूली शिक्षा के लिए नई पहल’ पर अपने विचार साझा किए।

प्रोफेसर फडनीस, प्रोफेसर अजय शर्मा और प्रोफेसर सुरभि दयाल ने छात्रों को सर्वेक्षण उपकरणों और फोन साक्षात्कार कैसे करें, के बारे में जानकारी दी।

भाप्रसं-इंदौर में जीएमपीई बैच 5 का समापन कार्यक्रम

भाप्रसं-इंदौर में कार्यकारी अधिकारियों के लिए 1 वर्षीय सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई) के 5वें बैच का समापन कार्यक्रम 28 फरवरी, 2021 को हुआ। यह कार्यक्रम अप्रैल 2019-जून 2020 तक आयोजित किया गया था। समापन कार्यक्रम प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रसं-इंदौर; प्रोफेसर प्रशांत सलवान, अध्यक्ष-कार्यकारी शिक्षा, भाप्रसं-इंदौर; प्रोफेसर केयूर ठाकर और प्रोफेसर भाविन शाह – संकाय

समन्वयक — जीएमपीई, और सभी 33 स्नातक प्रतिभागियों की उपस्थिति में हुआ। स्नातक बैच को कार्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए प्रमाण पत्र प्राप्त हुआ। कार्यक्रम का समापन प्रोफेसर ठाकर के धन्यवाद प्रस्ताव के साथ हुआ।

विदेशी सेना के अधिकारियों का भाप्रस—इंदौर का दौरा

श्रीलंका, नेपाल, बांग्लादेश और नाइजीरिया के पांच विदेशी सेना अधिकारियों ने 02 मार्च, 2021 को भाप्रस—इंदौर का दौरा किया। रक्षा अधिकारियों ने रेजिमेंटल कमांड कोर्स के तहत मिलिट्री कॉलेज ऑफ टेलीकम्युनिकेशंस एंड इंजीनियरिंग, महु में अपने प्रशिक्षण के एक भाग के रूप में संस्थान का दौरा किया। यह दौरा प्रबंधकीय प्रशिक्षण के क्षेत्र में सर्वोत्तम प्रथाओं को साझा करने पर केंद्रित था।

अधिकारियों ने भाप्रस—इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय से भी बातचीत की।

भाप्रस—इंदौर में आईपीबीए बैच 3 और 4 का समापन

बिजनेस एनालिटिक्स में इंटीग्रेटेड प्रोग्राम (आईपीबीए बैच 3 और 4) का समापन समारोह 13 मार्च, 2021 को भाप्रस—इंदौर में हुआ। यह कार्यक्रम प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रस—इंदौर; प्रोफेसर प्रीतम रंजन, संकाय समन्वयक, आईपीबीए; प्रोफेसर प्रशांत सलवान, अध्यक्ष—कार्यकारी शिक्षा और श्री कमल दास, उपाध्यक्ष—संचालन, जिगसॉ अकादमी की उपस्थिति में हुआ।

स्नातक करने वाले बैचों को बधाई देते हुए, प्रोफेसर राय ने कहा कि इस कार्यक्रम के साथ, बैच न केवल आईपीबीए के बारे में ज्ञान प्राप्त कर रहा है, बल्कि एक नई दुनिया में प्रवेश कर रहा है — अखंडता, उद्देश्य, साहस और जवाबदेही की दुनिया। प्रोफेसर सलवान और प्रोफेसर रंजन ने भी स्नातक बैचों को बधाई दी। कार्यक्रम को सफलतापूर्वक पूर्ण करने हेतु प्रतिभागियों को प्रमाण पत्र के वितरण के साथ कार्यक्रम का समापन हुआ।

भाप्रस—इंदौर में आयोजित मध्य प्रदेश पुलिस अधिकारियों के लिए एमडीपी

भाप्रस—इंदौर का मिशन सामाजिक रूप से सकर्मक होना है और संस्थान हमेशा समाज और राष्ट्र निर्माण में योगदान देने के लिए उत्सुक है। इसी उद्देश्य के साथ, भाप्रस—इंदौर ने मध्य प्रदेश पुलिस के साथ एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए हैं ताकि दोनों के बीच व्यावसायिकता को और मजबूत किया जा सके और पारस्परिक शैक्षणिक—व्यवसायी सहयोग प्रणाली के माध्यम से सार्वजनिक स्थानों पर बेहतर सुरक्षा वातावरण और व्यवस्था के विकास में योगदान दिया जा सके।

एमओयू के अनुरूप, भाप्रस—इंदौर ने 16–18 मार्च, 2021 तक मध्य प्रदेश पुलिस अधिकारियों के लिए एक प्रबंधन विकास कार्यक्रम आयोजित किया। तीन दिवसीय कार्यक्रम में विभिन्न जिलों के डीआईजी, एआईजी, एसपी और कमांडेंट रैंक के 19 शीर्ष अधिकारियों ने भाग लिया। राज्य।

कार्यक्रम का उद्घाटन भाप्रस—इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय ने प्रोफेसर मित वछरजानी, कार्यक्रम समन्वयक और संकाय, भाप्रस—इंदौर और कार्यक्रम के लिए पंजीकृत सभी अधिकारियों की उपस्थिति में किया गया।

श्री मनोज राय, एआईजी, एसआईएसएफ, पुलिस मुख्यालय लाल परेड ग्राउंड, भोपाल ने कहा कि कार्यक्रम से अधिकारियों को कई तरह से लाभ हुआ है, उन्होंने कहा कि इस पाठ्यक्रम को एक वरिष्ठ पुलिस अधिकारी की महत्वपूर्ण भूमिका को ध्यान में रखते हुए तैयार किया गया है।

सुश्री रुचि वर्धन मिश्रा, डीआईजी—प्रशासन, पुलिस मुख्यालय, जहांगीराबाद, भोपाल ने कहा कि कार्यक्रम ने अधिकारियों को बातचीत कौशल सीखने और संघर्ष से निपटने के तरीके सीखने में मदद की ताकि यह संचार करने वाले दोनों पक्षों हेतु लाभकारी स्थिति हो।

कार्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए अधिकारियों को प्रमाण पत्र वितरण के साथ 18 मार्च, 2021 को तीन दिवसीय एमडीपी का समापन हुआ।

भाप्रस—इंदौर ने हाल ही में इंदौर पुलिस विभाग के पुलिस परिवार की महिलाओं के लिए वित्तीय साक्षरता कार्यशाला भी आयोजित की।

जीएमपीई दुबई बैच 2 और 3 भाप्रस—इंदौर में संपन्न

कार्यकारी अधिकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई, दुबई) बैच 2 और 3 का समापन समारोह 25 मार्च, 2021 को भाप्रस—इंदौर में आयोजित किया गया था। यह कार्यक्रम भाप्रस—इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय, प्रोफेसर मनीष पोपली, कार्यक्रम समन्वयक; और, डॉ. महेश छोटारानी, संस्थापक—निदेशक, अनिसुमा प्रशिक्षण संस्थान की उपस्थिति में हाइब्रिड मोड में हुआ। प्रोफेसर राय ने कार्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए प्रतिभागियों को बधाई दी।

भाप्रसं-इंदौर में सीसीबीएमडीओ के बैच 17 का उद्घाटन

सर्टिफिकेट कोर्स इन बिजनेस मैनेजमेंट फॉर डिफेंस ऑफिसर्स (सीसीबीएमडीओ) के सत्रहवें बैच का इंडक्शन प्रोग्राम लगभग 30 मार्च, 2021 को भाप्रसं-इंदौर में हुआ। कार्यक्रम का उद्घाटन प्रोफेसर हिमंशु राय, निदेशक, भाप्रसं-इंदौर ने प्रोफेसर। संजय सी. चौधरी, कार्यक्रम समन्वयक और संकाय, भाप्रसं-इंदौर की उपस्थिति में हुआ और सभी 60 पंजीकृत प्रतिभागी (51 पुरुष, 09 महिला प्रतिभागी), जिन्होंने ऑनलाइन मोड में उद्घाटन में भाग लिया। बैच प्रोफाइल में सेना (28), वायु सेना (19) और नौसेना (13) के 12 सेवानिवृत्त अधिकारी और 48 अधिकारी शामिल हैं जो सेवा में हैं।

प्रोफेसर राय ने अधिकारियों को बधाई दी और सीसीबीएमडीओ में नामांकन कर एक नई यात्रा शुरू करने के लिए उनके साहस की कामना की तथा बताया कि केवल कड़ी मेहनत ही किसी व्यक्ति को उसके सपने को साकार करने में मदद कर सकती है। धन्यवाद ज्ञापन के साथ कार्यक्रम का समापन हुआ।



14. ज्ञानार्जन केंद्र

भाप्रस-इंदौर लर्निंग सेंटर (भाप्रस-इंदौर एलसी) शिक्षण, सीखने और अनुसंधान गतिविधियों में एक रचनात्मक और रणनीतिक भागीदार है, जो बदले में, विश्व स्तरीय शैक्षणिक मानकों के साथ एक प्रासंगिक-प्रासंगिक बिजनेस स्कूल बनने के संस्थान के मिशन की उपलब्धि में योगदान देता है जो विकसित होता है। सामाजिक रूप से जागरूक प्रबंधकों, नेताओं और उद्यमियों। न केवल पठन सामग्री की बढ़ती संख्या के साथ, बल्कि सभी प्रमुख पत्रिकाओं के साथ-साथ पूर्ण-पाठ और ग्रंथ सूची डेटाबेस, और व्यवसाय प्रबंधन और संबद्ध विषयों के क्षेत्र में उपलब्ध अनुसंधान उपकरणों तक ऑनलाइन पहुंच प्रदान करने के साथ, शिक्षण केंद्र में परिवर्तन का एक समुद्र आया है।

भाप्रस-इंदौर लर्निंग सेंटर के पास मुख्य रूप से प्रबंधन और संबद्ध विषयों से संबंधित ज्ञान संसाधन हैं। संपूर्ण एलसी संग्रह संस्थान के नेटवर्क और रिमोट एक्सेस के माध्यम से सुलभ है। एलसी भवन लगभग 27000 वर्ग फुट का विशाल स्थान है, जिसमें केंद्रीय एयर कंडीशनिंग और भाप्रस-इंदौर लर्निंग सेंटर के विभिन्न वर्गों के लिए निर्दिष्ट क्षेत्र हैं, जो पढ़ने और प्रतिबिंब के लिए सही माहौल प्रदान करते हैं।

भाप्रस-इंदौर लर्निंग सेंटर के व्यापक उद्देश्य हैं:

- प्रबंधन और संबद्ध विषयों के लिए एक अत्याधुनिक ज्ञान संसाधन केंद्र का निर्माण करना;
- संस्थान के शैक्षणिक समुदाय की सूचना आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए आवश्यकता-आधारित संसाधन प्राप्त करना; तथा,
- उपयोगकर्ता समुदाय को सक्रिय और नवीन संदर्भ सेवाएं प्रदान करना।

सदस्यों की बढ़ती जरूरतों और वरीयता के कारण, एलसी मुद्रित दस्तावेजों के बजाय ऑनलाइन संसाधनों की सदस्यता पर अधिक ध्यान केंद्रित करता है। कुल संख्या और विषय कवरेज के मामले में भाप्रस-इंदौर एलसी के ई-संसाधनों में काफी वृद्धि हुई है। भाप्रस-इंदौर लर्निंग सेंटर ने 2020-21 में कुल 75 डेटाबेस को सब्सक्राइब किया है। लर्निंग सेंटर 24x7 खुला रहता है और वित्त वर्ष 2020-21 में 4640 से अधिक मुद्रित सामग्री का लेन-देन (दस्तावेजों का मुद्रा/वापसी) हुआ, जिसमें किताबें, सीडीरॉम आदि शामिल थे।

2020-21 के दौरान कुल 50218 छात्रों/संकाय और अन्य उपयोगकर्ताओं ने एलसी का दौरा किया और 3,00,698 ने दूरस्थ रूप से डेटाबेस का उपयोग किया। भाप्रस-इंदौर समुदाय के लाभ के लिए और संसाधनों के बारे में जागरूकता पैदा करने के लिए, भाप्रस-इंदौर एलसी द्वारा नियमित रूप से सूचना साक्षरता सत्र आयोजित किए जाते हैं। पिछले साल, कोविड महामारी में और लॉकडाउन के दौरान, एलसी ने उपयोगकर्ताओं को पुस्तकों का ऑनलाइन नवीनीकरण, रिमोट एक्सेस की सुविधा, शिक्षण सामग्री जारी करना आदि जैसी सुविधाएं प्रदान की हैं।

एलसी उपयोगकर्ताओं को सर्वोत्तम सेवाएं प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध है।

संसाधन

क्र.सं.	संसाधन	मात्रा
1.	डेटाबेस	75 +
2.	ई-जर्नल्स	10,000 +
3.	ई-किताबें	2,50,000
4.	प्रिंट पुस्तकें	32386
5.	बाउंड जर्नल्स	7931
6.	प्रिंट पत्रिकाएं और पत्रिकाएं	64
7.	प्रिंट समाचार पत्र	17



15. परिसर विकास परियोजनाएं

परियोजना विभाग:

परियोजना विभाग, भाप्रसं – इंदौर परिसर के ढांचागत विकास के संदर्भ में संस्थान की जरूरतों को पूरा करने के लिए आवश्यक विभिन्न परियोजनाओं का निर्माण प्रबंधन करता है। देश भर में तालाबंदी और सरकार द्वारा लगाए गए पुरुषों और सामग्री की आवाजाही पर प्रतिबंध के कारण आपूर्ति श्रृंखला गंभीर रूप से प्रभावित होने के बावजूद। भारत और राज्य सरकार, वर्ष 2020–21 में परिसर में हरित भवन की पहल को और मजबूत करने सहित कई परियोजनाओं को पूरा किया गया।

पूर्ण और निर्माणाधीन परियोजनाओं का संक्षिप्त विवरण नीचे दिया गया है:

वर्ष के दौरान पूर्ण की गई परियोजनाएं:

- **भाप्रसं – इंदौर परिसर में रूफ टॉप सोलर पावर प्लांट की स्थापना।** (सौर ऊर्जा उत्पादन की क्षमता 460 कि.वॉ.)
कार्य आवंटित किया गया : मेसर्स क्लीनटेक सोलर एनर्जी (इंडिया) प्रा. लिमिटेड, मुंबई।
परियोजना का पुरस्कृत मूल्य : चूंकि परियोजना रेस्को (आर.ई.एस.सी.ओ.) मॉडल के तहत है, इसलिए संस्थान को कोई लागत नहीं लगानी है।
- **भाप्रसं – इंदौर में आवासों की आंतरिक और बाहरी पेंटिंग व सम्बंधित रखरखाव कार्य।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स इटरनल इन्फ्राहाइट प्रा. लिमिटेड
पूरा होने पर लागत : रु. 27,74,323 / – (जी.एस.टी. सहित)
- **भाप्रसं – इंदौर के छात्रावासों में मरम्मत एवं अनुरक्षण कार्य।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स इटरनल इन्फ्राहाइट प्रा. लिमिटेड
पूरा होने पर लागत : रु. 21,84,428 / – (जी.एस.टी. सहित)।
- **निदेशक के बंगले से सटे जीर्ण-शीर्ण मकान की पेंटिंग / नवीनीकरण।**
कार्य आवंटित किया गया : मेसर्स एम.एन.एम. इंजीनियरिंग
पूरा होने पर लागत : अंतिम बिल अभी प्राप्त नहीं हुआ है (मूल्य रु.15,71,741 / – (जी.एस.टी. सहित)।
- **भाप्रसं – इंदौर में एसआर-1 से एसआर-10 के शौचालय के दरवाजों को बदलना।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स सरविका कंस्ट्रक्शन, इंदौर
पूरा होने पर लागत : रु.13,24,376 / – (जी.एस.टी. सहित)
- **भाप्रसं – इंदौर में निदेशक के केबिन में आंतरिक कार्य।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स ए.बी. कंस्ट्रक्शन
पूरा होने पर लागत : रु. 9,11,857 / – (जी.एस.टी. सहित)
- **भाप्रसं-इंदौर में एसआर-15 से एसआर-18 के कॉमन रूम में विनाइल फ्लोरिंग उपलब्ध कराना और बिछाना।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स सरविका कंस्ट्रक्शन
पूरा होने पर लागत: रु. 8,45,476 / – (जीएसटी सहित)
- **भाप्रसं-इंदौर परिसर में स्टेडियम में पोल, विद्युत एल ई डी फिटिंग और केबल बिछाने का काम करके वॉलीबॉल कोर्ट में फ्लड लाइटिंग प्रदान करना।**
कार्य आवंटित किया गया : मेसर्स कासलीवाल इलेक्ट्रिकल्स, इंदौर।
पूरा होने पर लागत: रु. 6,58,500 / – (जीएसटी सहित)
- **भाप्रसं-इंदौर में यूटिलिटी-1 में 33केवी खराब एचटी ब्रेकर को बदलना।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स एस.डी. एसोसिएट्स, इंदौर
पूरा होने पर लागत: रु. 4,73,500 / – (जीएसटी को छोड़कर)।
- **भाप्रसं- इंदौर में स्परिचुअल गार्डन के पास वाटर कैस्केड बनाना।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स एबी कंस्ट्रक्शन
पूरा होने पर लागत: रु. 3,80,524 / – (जीएसटी सहित)।

- **भाप्रस—इंदौर के यूटिलिटी—II में एचवीएसी प्लांट के दूसरे कूलिंग टॉवर (01 नंबर 250 टीआर क्षमता) का प्रतिस्थापन।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स चोल इंजीनियरिंग और डिजाइन, बोदिनायकनूर
पूरा होने पर लागत: रु. 3,45,000 /— (जीएसटी को छोड़कर)
- **भाप्रस—इंदौर में फ़ैकल्टी हाउसिंग, स्पोर्ट्स कॉम्प्लेक्स और विभिन्न स्थानों पर सहायक उपकरण के साथ टेलीफोन आर्मर्ड केबल की आपूर्ति, बिछाने और समाप्ति।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स विज़न टेक सेल्स
पूरा होने पर लागत: रु. 3,32,850 /— (जीएसटी को छोड़कर)
- **भाप्रस—इंदौर में अकादमिक ब्लॉक में बोर्ड कक्ष और निदेशक कार्यालय के लिए वातानुकूलन प्रणाली का उन्नयन।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स कूल सॉल्यूशंस, भोपाल
पूरा होने पर लागत: रु. 3,32,136 /— (जीएसटी को छोड़कर)
- **भाप्रस—इंदौर के टाइप—5 क्वार्टर नं. 23 और 40 में आंतरिक पेंटिंग और संबद्ध अनुरक्षण कार्य।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स। एबी निर्माण पूरा होने पर लागत : प्रक्रिया के तहत अंतिम बिल। (स्वीकृत मूल्य रु.3,09,698 /— (जीएसटी सहित))
- **भाप्रस—इंदौर में यूटिलिटी— 1 में 33 केवी एचटी ब्रेकर और अन्य संबद्ध उपकरण की स्थापना, परीक्षण और कमीशनिंग कार्य।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स एस.डी. एसोसिएट्स, इंदौर।
पूरा होने पर लागत: रु. 2,96,000 /— (जीएसटी को छोड़कर)
- **भाप्रस—इंदौर में विवाहितों हेतु निवास —1 में आंतरिक पेंटिंग और संबद्ध रखरखाव कार्य।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स सतगुरु साई एंटरप्राइजेज, इंदौर
पूरा होने पर लागत: रु. 2,79,162 /— (जीएसटी को छोड़कर)।
- **एसआर—16 और एसआर—18 (120 कमरे) में एसएस रॉड (पर्दा रॉड) और ब्रैकेट की आपूर्ति और स्थापना सहित पीवीसी पर्दे की आपूर्ति और फिक्सिंग।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स एबी कंस्ट्रक्शन
पूरा होने पर लागत: रु. 2,55,840 /— (जीएसटी को छोड़कर)
- **भाप्रस—इंदौर में आध्यात्मिक उद्यान के पास जेन गार्डन बनाना।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स आयशा कंस्ट्रक्शन
पूरा होने पर लागत: रु. 2,26,827 /— (जीएसटी सहित)।
- **पार्किंग क्षेत्र की क्षतिग्रस्त रिटेनिंग वॉल का पुनर्निर्माण, विजिटिंग फ़ैकल्टी अपार्टमेंट।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स। आयशा कंस्ट्रक्शन
पूरा होने पर लागत: अंतिम बिल अभी तक प्राप्त नहीं हुआ है (मूल्य 1,46,332 /— (जीएसटी सहित) से सम्मानित किया गया)
- **निदेशक कार्यालय में विनाइल फर्श उपलब्ध कराना और बिछाना और भाप्रस—इंदौर के बोर्ड में कारपेटिंग करना।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स। जीवंत निर्माण
पूरा होने पर लागत: अंतिम बिल अभी तक प्राप्त नहीं हुआ है (मूल्य 1,40,800 /— (जीएसटी सहित) प्रदान किया गया है)।
- **दीवार को समकालीन कैनवास में बदलने का काम जो भाप्रस—इंदौर में विभिन्न स्थानों पर लिखने योग्य और मिटाने योग्य है।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स पैन आई एंटरप्राइजेज
पूरा होने पर लागत: रु.1,35,806 /— (जीएसटी सहित)।
- **सीबीडी बेलापुर में भाप्रस—इंदौर के कार्यालय की 7वीं मंजिल को तोड़ना।**
कार्य आवंटित किया गया : मेसर्स ओंकार कंप्यूटर्स
पूरा होने पर लागत: रु. 1,26,510 /— (जीएसटी सहित)।

- **विप्लाव से बचने के लिए भाप्रसं-इंदौर में बाँस की क्यारी से श्वान के आश्रय के शेड के कवरींग/3-साइड को खिसकाना और आश्रय के फर्श को जमीनी स्तर से ऊपर उठाना (1 फीट ऊपर)।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स वाइब्रेंट कंस्ट्रक्शन
पूरा होने पर लागत: रु. 1,14,925/- (जीएसटी सहित)
- **भाप्रसं-इंदौर के बोर्ड रूम में खिड़कियां खोलना और ठीक करना।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स एबी कंस्ट्रक्शन
पूरा होने पर लागत: रु. 0.89 लाख रुपये (जीएसटी सहित)।
- **भाप्रसं-इंदौर में ईआर-01 में इंटरकॉम टेलीफोन प्रदान करने के लिए ईपीएबीएक्स सिस्टम की आपूर्ति, स्थापना, परीक्षण और कमीशनिंग '0' डायलिंग -36 नंबर को हटाकर।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स प्रोगिलिटी टेक्नोलॉजीज प्रा लिमिटेड
पूरा होने पर लागत: रु. 0.79 लाख (जीएसटी को छोड़कर)।
- **भाप्रसं-इंदौर के बोर्डरूम एवं डायरेक्टर केबिन में वायर मेश मच्छरदानी की आपूर्ति एवं फिक्सिंग।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स एबी कंस्ट्रक्शन
पूरा होने पर लागत: रु. 0.63 लाख (जीएसटी सहित)
- **भाप्रसं-इंदौर में डी और ई ब्लॉक की कक्षा में लकड़ी की कुर्सियों को हटाना और हटाना।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स एबी कंस्ट्रक्शन
पूरा होने पर लागत: रु. 0.48 लाख (जीएसटी सहित)
- **मकान नं. 11 (टाइप 5) में टाइल्स बिछाने एवं वाटरप्रूफिंग का कार्य। और हाउस नं 204 (ईआर -4) स्क्रेपिंग, पुट्टी और पेंटिंग।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स वाइब्रेंट कंस्ट्रक्शन
पूरा होने पर लागत: अंतिम बिल अभी तक प्राप्त नहीं हुआ है (निर्धारित मूल्य रु. 0.46 लाख (जीएसटी सहित)।
- **भाप्रसं-इंदौर टाइप 4 फ्लैट नं. 204 में स्क्रेपिंग एवं पेंटिंग का कार्य।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स एबी कंस्ट्रक्शन
पूरा होने पर लागतरु: रु. 0.36 लाख (जीएसटी सहित)
- **आउटडोर जिम उपकरण (पुल बार, सीट बेंच) को पुस्तकालय के पास के मैदान से भाप्रसं-इंदौर के स्टेडियम में स्थानांतरित करना।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स वाइब्रेंट कंस्ट्रक्शन
पूरा होने पर लागत: रु. 0.30 लाख (जीएसटी सहित)
प्रमुख प्रगतिशील परियोजनाएं हैं:
- **भाप्रसं-इंदौर में मल्टीस्टोर हॉस्टल ब्लॉक, शैक्षणिक भवन, संकाय कार्यालय और अपार्टमेंट और अन्य संबद्ध बुनियादी ढांचे से युक्त समूह आठवीं परियोजनाओं के निर्माण के लिए वास्तुकला सेवाएं प्रदान करना।**
कार्य आवंटित किया गया : मेसर्स ए.के.ए. कंसल्टेंट्स (इंडिया) प्रा. लिमिटेड, इंदौर
परियोजना का स्वीकृत मूल्य: रु. 1,17,00,000/- (जीएसटी को छोड़कर)।
- **एचवीएसी संयंत्र का वैकल्पिक प्रस्ताव - परिसर में वातानुकूलन की वीआरवी प्रणाली।**
कार्य आवंटित किया गया: मेसर्स ए2 इंटरप्राइजेज, भोपाल
परियोजना का स्वीकृत मूल्य: रु. 2,22,31,270.50/- (जीएसटी को छोड़कर)

16. कार्यालय और विभाग

कार्यालय दिव्यांगता केंद्र

दिव्यांगता केंद्र का कार्यालय संस्थान के अलग-अलग दिव्यांग छात्रों को सहायता प्रदान करता है। केंद्र दिव्यांग लोगों को शामिल करने की सुविधा के लिए स्थापित दिव्यांगता क्षेत्र के संगठनों के साथ भी सहयोग करता है।

प्रवेश के बाद सहायता के उपाय के रूप में, छात्रों को अपनी विशेष आवश्यकताओं (छात्रावास में आवास के साथ-साथ शैक्षणिक आवश्यकताओं जैसे कम दृष्टि वाले उम्मीदवारों के लिए पठन सामग्री की सॉफ्ट कॉपी आदि) के साथ एक फॉर्म भरना होता है, जिसके आधार पर केंद्र भाप्रसं- इंदौर में उनके सीखने के अनुभव को सुविधाजनक बनाने के लिए आवश्यक सहायता प्रदान करता है।

संस्थान राष्ट्रीय छात्रवृत्ति के लिए आवेदन करने वाले और देश के भीतर राष्ट्रीय सम्मेलनों में भाग लेने वाले प्रतिभागियों का भी सहयोग करता है।

7 अगस्त और 10 अगस्त 2020 को, सुश्री रमा चारी, निदेशक, विविधता और समान अवसर केंद्र (डी.ई.ओ.सी.) और अध्यक्ष, विकलांगता केंद्र, ने 1 साल वाले ऑनलाइन पीजीपी के आने वाले बैच के अलग-अलग दिव्यांग छात्रों के साथ जूम वीडियो कॉलिंग के जरिए आमने-सामने बातचीत की।

19 अक्टूबर 2020 को, सुश्री रमा चारी, निदेशक, विविधता और समान अवसर केंद्र (डी.ई.ओ.सी.), और अध्यक्ष, दिव्यांगता केंद्र, ने आईपीएम – 1 वर्ष के ऑनलाइन बैच के दिव्यांग छात्रों के साथ आमने-सामने बातचीत की जूम के माध्यम से।

संपदा विभाग

भाप्रसं- इंदौर का संपदा विभाग संपदा (आवासीय/कार्यालय आवास) के प्रशासन और प्रबंधन के लिए जिम्मेदार है ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि इंजीनियरिंग और भवन सेवाओं का रखरखाव और संचालन कुशलतापूर्वक और प्रभावी ढंग से किया जाता है। विभाग दुकानों/आउटलेट, संचार प्रणालियों के प्रशासन, स्वास्थ्य और स्वच्छता सुविधाओं को सुनिश्चित करने, बुनियादी ढांचे के रखरखाव के लिए भी जिम्मेदार है जिसमें सीवेज ट्रीटमेंट प्लांट, पंप रूम, इलेक्ट्रिकल सबस्टेशन, एचवीएससी सिस्टम, वाटर प्यूरीफायर और कूलर आदि जैसी सेवाएं शामिल हैं।

परिसर के प्रमुख बुनियादी ढांचे का संक्षिप्त विवरण इस प्रकार है –

क्रमांक	विवरण	विस्तृत वर्णन
1	भूमि क्षेत्र	193 एकड़
2	शैक्षणिक ब्लॉक	1
3	फैकल्टी केबिन	108 नंबर (ए/बी/सी ब्लॉक-78, एम/के ब्लॉक-6, जे-ब्लॉक (एफएफ)- 24)
4	प्रशासन ब्लॉक	1
5	कंप्यूटर लैब	1
6	कक्षा कक्ष	35 संख्या (ईआर 2-3, डी और ई ब्लॉक-12, एफ, जी, एच, ब्लॉक-16, एम और के ब्लॉक-2, ईआर-1, एसआरसी -1)
7	सिंडिकेट रूम	28
8	सम्मेलन कक्ष	1
9	कार्यकारी निवास	ब्लॉक 4
10	छात्र निवास	ब्लॉक 18
11	विवाहित आवास	1
12	एफपीएम निवास	1
13	छात्र मैस	ब्लॉक 5
14	उपयोगिता ब्लॉक	4 (इलेक्ट्रिक सब-स्टेशन)
15	पंप हाउस	03
16	एसटीपी	02
17	लर्निंग सेंटर	1
18	खेल परिसर	1
19	सुरक्षा कार्यालय	1
20	निदेशक बंगला	1
21	टाइप-5 क्वार्टर	80 (50 स्वतंत्र डुप्लेक्स हाउस और 30 फ्लैट)

22	विजिटिंग फैकल्टी अपार्टमेंट्स	18 फ्लैट्स
23	टाइप-4 अपार्टमेंट	12 फ्लैट
24	टाइप-3 अपार्टमेंट	12 फ्लैट
25	टाइप- 2 अपार्टमेंट	12 फ्लैट्स
26	सभागार	2 संख्या (300 क्षमता – एक और अन्य 800 क्षमता – एक)
27	दुकानें और आउटलेट	16
28	चिकित्सा केंद्र	1
29	सामुदायिक केंद्र	1
30	एसआरसी बिल्डिंग	1
31	स्पोर्ट्स स्टेडियम	1
32	चिल्ड्रन पार्क	1
33	वॉच टावर्स	08
34	जिमनैजियम	03 (01 आउटडोर जिम मिला कर)
35	स्विमिंग पूल	01
36	बेबी पूल	01
37	स्वैश कोर्ट	01
38	लॉन टेनिस कोर्ट	01
39	सौना स्नान	01
40	भाप स्नान	01
41	बास्केट बॉल कोर्ट	04
42	वॉलीबॉल कोर्ट	03
43	डॉग पाउंड	08
44	बैडमिंटन कोर्ट	05
45	फुटबॉल ग्राउंड	02
46	आध्यात्मिक उद्यान	01

कार्यकारी निवास कार्यालय

कार्यकारी निवास कार्यालय मेहमानों, अतिथि संकाय सदस्यों और भारत और विदेशों के प्रतिनिधियों को ठहरने और भोजन की सुविधा प्रदान करता है। इसका उद्देश्य स्वच्छ भोजन, अच्छा परिवेश और अन्य सुविधाएं प्रदान करना है ताकि वे एक सुखद प्रवास कर सकें। उपलब्ध विभिन्न सुविधाएं इस प्रकार हैं :

- कार्यकारी निवास-1 और 2 में 06 सुइट, 12 सिंगल और 84 डबल पूरी तरह से सुसज्जित कमरे हैं।
- कार्यकारी निवास-1 में एक अच्छी तरह से सुसज्जित आधुनिक कक्षा और एक भोजन कक्ष है जिसमें एक अच्छी तरह से सुसज्जित रसोईघर के साथ 100 व्यक्तियों के लिए भोजन की क्षमता है। कार्यकारी निवास – 2 में तीन अच्छी तरह से सुसज्जित आधुनिक कक्षाएँ भी हैं।
- वर्ष 2020-21 के दौरान लगभग 600 अतिथि/प्रतिभागियों/प्रतिनिधियों ने कार्यकारी निवास 1 और 2 में भोजन व ठहरने की सुविधाओं का उपयोग किया।
- वर्ष 2020-21 काफी चुनौतीपूर्ण था लेकिन ईआर कार्यालय ने सभी दिशानिर्देशों और प्रोटोकॉल का पालन करते हुए सफलतापूर्वक एमडीपी की मेजबानी की, जैसे;
- मप्र सरकार के आईएस ,
- जी.एम.पी.ई. अनिसुमा दुबई (दो बार),
- और कुछ अन्य कार्यक्रम जैसे बीएसएफ, केनरा बैंक, आईसीएआई, आईपीबीए आदि।

इसके अलावा ईआर-2 ने एक क्वारंटाइन केंद्र के रूप में कार्य किया और सभी प्रोटोकॉल और दिशानिर्देशों का पालन करते हुए प्रतिभागियों की देखभाल की।

भविष्य की योजना :

- कार्यकारी आवासों और स्वागत क्षेत्र का नवीनीकरण और नवीनीकरण;
- कार्यकारी आवासों में खानपान, हाउसकीपिंग और फ्रंट ऑफिस प्रबंधन के लिए आतिथ्य उद्योग से 3/4 स्टार एजेंसी की भर्ती।

बागवानी प्रकोष्ठ

बागवानी प्रकोष्ठ और गतिविधिया :-

- उद्यान क्षेत्र का परिदृश्य, वृक्षारोपण और विकास;
- नर्सरी प्रबंधन;
- जैविक और हर्बल उत्पादन;
- अपशिष्ट प्रबंधन।

उद्यान क्षेत्र का परिदृश्य, वृक्षारोपण और विकास

जेन उद्यान

परिसर में ध्यान क्रिया को बढ़ावा देने के लिए जेन उद्यान विकसित किया गया है। उद्यान का उद्घाटन 26 नवंबर 2020 को प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रस-इंदौर द्वारा किया गया। जेन के मुख्य तत्व रेत, पौधे और पत्थर हैं। ध्यान और आध्यात्मिकता को बढ़ावा देने के लिए जेन क्षेत्र में विभिन्न औषधीय पौधे लगाए गए हैं।

संजीवनी: एक हर्बल यूनिट

संजीवनी पहले टीबी अस्पताल की एक पुरानी और जीर्ण-शीर्ण इमारत थी जिसे 'संजीवनी' नामक एक नए भवन में पुनर्निर्मित किया गया है। संजीवनी पर्यावरण और पर्यावरण गतिविधियों को बढ़ावा देने के लिए एक हर्बल इकाई है। संजीवनी का उद्घाटन 16 फरवरी, 2021 को प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भाप्रस-इंदौर द्वारा किया गया। परिसर में उगाई जाने वाली औषधीय जड़ी-बूटियों को संजीवनी द्वारा स्थानीय प्रशासन के लिए, लोक कल्याण के लिए सभी शैक्षणिक संस्थानों, अस्पतालों, कॉर्पोरेट में संसाधित, पैक, संरक्षित, संग्रहीत और वितरित किया जाता है।

नर्सरी प्रबंधन

भाप्रस-इंदौर ने अपनी पौधशाला विकसित की है जिसमें विभिन्न प्रजातियों के मातृ-पौधे तैयार किए जाते हैं और फिर उनसे उस प्रजाति विशेष के और पौधे तैयार किये जाते हैं। विभिन्न बागवानी तकनीकों की सहायता से औषधीय पौधों, बारहमासी, मौसमी, सजावटी, फल और सब्जी पौधों की विभिन्न प्रजातियों के अंकुर पैदा किए जाते हैं।

2020-2021 में 80 हजार से अधिक पौधों की प्रजातियों का उत्पादन किया गया है जिनका बाजार मूल्य 15 लाख रुपये से अधिक है। इन सभी का उपयोग परिसर को सुंदर, हरा-भरा और स्वस्थ बनाने के लिए किया जाता है।

जैविक और हर्बल उत्पादन

भाप्रस-इंदौर ने सितंबर 2020 में 5000 वर्ग फुट में फैला एक जैविक और हर्बल उत्पादन क्षेत्र विकसित किया है। जैविक उत्पादन क्षेत्र में, हम बिना रसायनों और कीटनाशकों के फल, सब्जियां और औषधीय जड़ी बूटियों का उत्पादन करते हैं, जिन्हें परिसर में ही वितरित किया जाता है। अब तक 500 किग्रा से अधिक सब्जियों का उत्पादन और वितरण किया गया है, और 200 किलोग्राम से अधिक जड़ी-बूटियों का उत्पादन किया गया है, जिसे 'संजीवनी' में संसाधित करने के बाद, भाप्रस-इंदौर की ओर से पूरे इंदौर शहर में वितरित किया गया है।

अपशिष्ट प्रबंधन

भाप्रस-इंदौर परिसर की सफाई अत्यंत सावधानी के साथ की जाती है। संस्थान सूखे और गीले कचरे के प्रबंधन पर व्यापक रूप से काम कर रहा है। परिसर में प्लास्टिक प्रतिबंधित है। हमने इसे स्वाहा रिसोर्स मैनेजमेंट प्राइवेट लिमिटेड को आउटसोर्स किया है (स्वाहा)। हम गीले और सूखे कचरे को पीसते हैं; मिश्रण प्रक्रिया के बाद पूरी सामग्री को जैविक क्षरण के लिए छोड़ दिया जाता है। इस तरह हम खाने की बर्बादी को खाद में बदल रहे हैं। परिसर से प्रतिदिन लगभग 500-650 किलोग्राम भोजन अपशिष्ट/रसोई का कचरा एकत्र किया जाता है। प्रसंस्करण के बाद प्रतिवर्ष 8-9000 किलोग्राम खाद उपलब्ध होती है। इसके अलावा, हम 1000 किलो प्रतिदिन के हिसाब से अपशिष्ट प्रसंस्करण योजना पर काम कर रहे हैं, जिसे 6 महीने के भीतर शुरू किया जाएगा।

सूचान प्रौद्योगिकी

भाप्रस-इंदौर में विश्व स्तरीय, परिसर-व्यापी अत्याधुनिक सूचना प्रौद्योगिकी उपकरण हैं जो संस्थान की कंप्यूटिंग और संचार आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए डिज़ाइन किए गए हैं। भाप्रस-इंदौर में 4500 से अधिक नोड्स के साथ एक तेज़, विश्वसनीय और सुदृढ़ कंप्यूटर तंत्र है। यह नेटवर्क सभी ब्लॉकों और विभागों को 10जी फाइबर बैकबोन कनेक्टिविटी प्रदान करता है। सभी छात्रावास, संकाय ब्लॉक, प्रशासनिक ब्लॉक, कक्षाएं, एमडीपी ब्लॉक, पुस्तकालय, संगोष्ठी हॉल और खेल परिसर गीगाबिट फाइबर बैकबोन के माध्यम

से जुड़े हुए हैं। इंटरनेट पर संसाधनों तक चौबीसों घंटे पहुंच प्रदान करने के लिए, प्रत्येक छात्रावास के कमरे में संस्थान के नेटवर्क पर एक समर्पित लैन कनेक्शन है। फ़ैकल्टी ब्लॉक, लाइब्रेरी, क्लासरूम, एमडीसी, हॉस्टल ब्लॉक आदि भी वायरलेस नेटवर्क से लैस है।

संस्थान के पास राष्ट्रीय ज्ञान नेटवर्क परियोजना के तहत एन.आई.सी. से 1 जीबीपीएस इंटरनेट लिंक और परिसर में निर्बाध इंटरनेट कनेक्टिविटी सुनिश्चित करने के लिए 'मेसर्स ईशान नेटसोल' से 750 एमबीपीएस इंटरनेट लिंक है।

शैक्षणिक वर्ष 2020-21 के दौरान, सूचना प्रौद्योगिकी (आईटी) विभाग ने भाप्रसं-इंदौर समुदाय के सदस्यों को प्रौद्योगिकी में अद्यतन रखने के लिए कई कार्य किए। इस अवधि के दौरान निम्नलिखित कार्य किए गए :

- संस्थान ने बैकअप इंटरनेट लीज्ड लाइन बैंडविड्थ को 450 एमबीपीएस से बढ़ाकर 750 एमबीपीएस कर दिया है।
- दूसरे चरण का वाई-फाई कार्यान्वयन पूरा हो चुका है और सभी कक्षाओं, छात्रावासों, पुस्तकालय, सेमिनार हॉल, खेल परिसर और प्रशासनिक ब्लॉक में वाई-फाई कवरेज को बढ़ाया गया है।
- 24 घंटे आईटी सहायता सेवाएं प्रदान करने के लिए 24x7 आईटी हेल्पडेस्क सेवाएं जारी हैं।
- संस्थान ने एमएस ऑफिस, माइक्रोसॉफ्ट विजुअल स्टूडियो और माइक्रोसॉफ्ट विन्डोज़ सर्वर सहित माइक्रोसॉफ्ट उत्पादों की वॉल्यूम लाइसेंस सदस्यता का नवीनीकरण किया। इसके अलावा, स्मार्टप्लस और ईस्कैन एंटीवायरस के लिए लाइसेंस सदस्यता का नवीनीकरण किया गया है। एस.टी.ए.टी.ए. सॉफ्टवेयर को एस.टी.ए.टी.ए.एमपी 16 और एस.टी.ए.टी.ए.एसई 16 में अपग्रेड किया गया है।
- विश्व स्तरीय कंप्यूटिंग उपकरण और सॉफ्टवेयर प्रदान करने के लिए, वर्ष के दौरान निम्नलिखित सॉफ्टवेयर लाइसेंस खरीदे गए:
- एमप्लस
- ऑक्टोपार्स 8

राजभाषा विभाग

वित्तीय वर्ष 2020-21 के दौरान राजभाषा कार्यान्वयन समिति की प्रमुख गतिविधियाँ –

- संस्थान की राजभाषा कार्यान्वयन समिति की समय-समय पर बैठकें होती रहीं। निदेशक की अध्यक्षता में प्रत्येक तिमाही के लिए नियमित अंतराल पर बैठकें आयोजित की गईं। इनमें राजभाषा के प्रगतिशील प्रयोग की समीक्षा और मापन किया गया तथा प्रशासनिक कार्यों में राजभाषा के प्रयोग को बढ़ाने के उपायों पर चर्चा की गई।
- प्रत्येक तिमाही में अधिकारियों/कर्मचारियों के लिए एक दिवसीय हिन्दी कार्यशाला का आयोजन किया गया जिसमें एक विषय विशेषज्ञ को आमंत्रित किया गया।
- सितंबर के महीने में हिंदी दिवस और पखवाड़ा मनाया गया, जिसके दौरान विभिन्न प्रतियोगिताओं का आयोजन किया गया।
- राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा प्रदान किए जाने वाले वार्षिक कार्यक्रम के लक्ष्यों को प्राप्त करने के लिए सहायनीय प्रयास किए गए हैं। संस्थान में राजभाषा कार्यान्वयन का प्रतिशत 97 प्रतिशत दर्ज किया गया। राजभाषा के लिए त्रैमासिक रिपोर्ट राजभाषा पोर्टल के माध्यम से क्षेत्रीय कार्यान्वयन कार्यालय, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय, भारत सरकार को ऑनलाइन भेजी जा रही है।
- संस्थान के कर्मचारियों द्वारा टी.ओ.एल.आई.सी. गतिविधियों में सक्रिय भागीदारी देखी गई।
- संस्थान में राजभाषा के नियमों एवं अधिनियमों का कड़ाई से पालन किया जा रहा है। हम संस्थान में राजभाषा के अधिकतम उपयोग के लिए प्रतिबद्ध हैं।

आउटसोर्स विभाग

आउटसोर्स विभाग निम्नलिखित सेवाएं प्रदान करती हैं और उनकी निगरानी करती हैं—

प्रमुख गतिविधियां (आउटसोर्स):—

- छात्र भोजनालय में खानपान;
- कार्यकारी आवासों में खानपान;
- हाउसकीपिंग और कीट नियंत्रण सेवाएं;
- प्रतिलिपि सेवाएं;
- खाद्य उपक्रम।

2020-21 के दौरान निष्पादित सेवा अनुबंध का संक्षिप्त विवरण नीचे दिखाया गया है:

विवरण	2020-21 में किया गया भुगतान
क. खानपान सेवाएं	रु. 4,28,12,818 / -
ख. फोटोकॉपी सेवाएं	रु. 44,94,277 / -
कुल (क+ख)	रु. 4,73,07,095 / -

प्रकाशन विभाग

इंदौर मैनेजमेंट जर्नल (द्विवार्षिक जर्नल)

इंदौर मैनेजमेंट जर्नल (आईएमजे) भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर द्वारा प्रकाशित एक द्विवार्षिक पत्रिका है, जिसका उद्देश्य अपने पाठकों को प्रबंधन कार्यों पर एक विविध परिप्रेक्ष्य प्रदान करना है और साथ ही अनुभव, ज्ञान और प्रथाओं को साझा करने का एक माध्यम है। विस्तृत समुदाय। आईएमजे अनुभवजन्य और सैद्धांतिक जांच प्रकाशित करता है जो व्यवसाय और प्रबंधन से संबंधित विभिन्न घटनाओं की समझ को बढ़ाता है। जर्नल को हर साल एक सामान्य और एक विशेष अंक को शामिल करने के लिए संरचित किया गया है।

जर्नल ने नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ साइंस कम्युनिकेशन एंड इंफॉर्मेशन रिसोर्सेज से इंटरनेशनल स्टैंडर्ड सीरियल नंबर (आई.एस.एस.एन.) हासिल किया है। आवंटित संख्या आई.एस.एस.एन. 0975-1653 है।

2020-21 में जर्नल का एक अंक प्रकाशित हुआ।

स्वागत (मुख्य) डेस्क

मुख्य स्वागत डेस्क संस्थान का एक इंटरफेस है जो चौबीसों घंटे सहायता प्रदान करता है।

इसके दिन-प्रतिदिन के संचालन में शामिल हैं:

- घरेलू और अंतरराष्ट्रीय गंतव्यों के लिए मेल/डॉकेट/पार्सल के सभी प्रेषण का प्रबंधन;
- घरेलू और अंतरराष्ट्रीय हवाई टिकट, वीजा और यात्रा बीमा की बुकिंग के लिए सहायता प्रदान करता है।

सुरक्षा विभाग

भाप्रसं इंदौर ने अपने पूरे समुदाय के लिए एक स्वस्थ और सुरक्षित परिसर के रखरखाव के लिए खुद को प्रतिबद्ध किया है। संस्थान यह सुनिश्चित करने के लिए सभी आवश्यक प्रक्रियाओं का पालन करने के लिए भी प्रतिबद्ध है कि इसके समुदाय सदस्य जोखिम के न्यूनतम व्यावहारिक स्तर के संपर्क में आएंगे।

संस्थान ने सुरक्षा जोखिम के प्रभावी प्रबंधन को सुनिश्चित करने के लिए एक सुरक्षा विभाग का गठन किया है, जो अन्य बातों के साथ-साथ दुर्घटनाओं और चोटों के जोखिम को कम करने की दिशा में एक कदम है।

वर्ष 2020-2021 कोविड-19 की वैश्विक महामारी का वर्ष रहा है। इसके परिणाम स्वरूप देश भर में तालाबंदी हुई और भारत सरकार और राज्य सरकारों द्वारा मनुष्यों और वस्तुओं के आवागमन पर प्रतिबंध लगा दिया गया। विभाग ने इस अवधि का उपयोग मौजूदा सुरक्षा प्रबंधों का आत्मनिरीक्षण करने के साथ-साथ परिसर में कोविड-19 से लड़ने के प्रयासों को मजबूत करने के लिए किया है। आत्मनिरीक्षण के दौरान यह पाया गया कि 90 प्रतिशत से अधिक अग्निशामकों को सर्विसिंग के साथ-साथ परीक्षण और रिफिलिंग की आवश्यकता थी, क्योंकि इसे स्थापना के बाद कभी संबोधित नहीं किया गया था और कोड प्रावधानों को ध्यान में रखते हुए यह आवश्यक था।

इसलिए, इस वर्ष विभाग की कार्य योजना मुख्य रूप से अग्निशामकों का परीक्षण, रिफिलिंग और भारतीय मानक ब्यूरो द्वारा निर्धारित मानकों पर वापस लाने पर केंद्रित थी। इसके अलावा, जोखिम प्रबंधन के साथ-साथ लेखापरीक्षा और निरीक्षण तथा सर्वोत्तम प्रथाओं/मानक प्रबंधन नियंत्रणों के कार्यान्वयन को हमेशा की तरह किया गया। कार्य धाराओं को हमारी दैनिक सुरक्षा प्रबंधन गतिविधियों के भाग के रूप में क्रियान्वित किया जाता है। कार्य के प्रमुख क्षेत्रों में शामिल हैं

अग्निशामक यंत्रों का ऑडिट और निरीक्षण, परीक्षण, रिफिल और सर्विसिंग करवाना और उन्हें उनके निर्धारित स्थान / स्थान पर यथावत रखना;

- कैपस इंप्रा का ऑडिट और निरीक्षण;
- विभिन्न व्यवस्थाओं का निरीक्षण;
- समुदाय के लिए पेशेवर सलाह का प्रावधान;
- दुर्घटना और घटना की रिपोर्टिंग और जांच का प्रबंधन और निरीक्षण;
- ऑनलाइन और स्व-व्याख्यात्मक सुरक्षा सीखने की सामग्री का विकास और प्रसार;

- सुविधा प्रबंधन के साथ काम कर कार्य को वैधानिक अनुपालन पर काम को आधारित करना;
- जोखिम आकलन तैयार करने और जानकारी उपलब्ध कराने के लिए अधिकारियों और छात्र निकाय के साथ काम करना;
- जागरूकता के साथ सकारात्मक स्वास्थ्य और सुरक्षा की संस्कृति को बढ़ावा देना;
- सामुदायिक सुरक्षा चिंताओं के निराकरण के साथ ही सुरक्षा प्रबंधन में सुधार के लिए संस्थान के संबंधित विभागों को सतर्क करना।

विभाग ने उपरोक्त बिंदुओं पर आधारित प्रमुख क्षेत्रों के अनुरूप कार्य करते हुए विभागद्वारा निम्नलिखित उल्लेखनीय गतिविधियाँ की गयी हैं :

- (क) लगभग 95 प्रतिशत अग्निशामक जिन्हें भारतीय मानक ब्यूरो के दिशानिर्देशों के अनुसार हाइड्रोलिक परीक्षण, रिफिलिंग और सर्विसिंग की आवश्यकता होती है, को संबोधित किया गया है।
- (ख) खाद्य और स्वास्थ्य सुरक्षा बनाए रखने के लिए और गुणवत्ता मानक में सुधार के लिए, चिकित्सा अधिकारी, छात्र मामले और आउटसोर्स विभाग के साथ उचित संपर्क के साथ और परिसर में संचालित खाद्य उद्यमों के उचित निरीक्षण के बाद, विभागों और संबंधित हितधारकों खाद्य वितरण को प्रधान मुक्त बनाने के लिए संवेदनशील बनाया गया ताकि खाद्य सुरक्षा संस्कृति को बढ़ावा दिया जा सके।
- (ग) परिसर में साहसिक पाठ्यक्रम की स्थापना के लिए विशिष्ट सुरक्षा निरीक्षण और बाद के उपायों का सुझाव दिया गया था।
- (घ) परिसर में अग्नि सुरक्षा आपात स्थिति में अग्निशामक यंत्रों को संभालने के लिए विभिन्न विभागीय अधिकारियों को प्रशिक्षण दिया गया।
- (ङ) भाप्रसं इंदौर के विभाग प्रमुखों के लिए ऑनलाइन सुरक्षा संवेदीकरण आयोजित किया गया था।
- (च) कोविड-19 वैश्विक महामारी के कारण देशव्यापी तालाबंदी की अवधि के दौरान परिसर के निवासियों के लिए ईंधन प्रबंधन किया गया था।
- (छ) विद्युत सुरक्षा, वृक्षारोपण मुद्दों आदि के मुद्दों के समाधान के लिए हस्तक्षेप किए गए थे।

सुरक्षा विभाग

एक सुरक्षा दल के रूप में, हमारा प्रयास है – छात्रों, कर्मचारियों, संकाय और आगंतुकों की भलाई को बढ़ाने के लिए एक सुरक्षित और स्वागत योग्य वातावरण को बढ़ावा देना और संस्थान की संपत्ति की रक्षा करना।

भंडार एवं क्रय विभाग

भंडार एवं क्रय विभाग को सांविधिक मानदंडों के अनुसार, पारदर्शिता, निष्पक्षता, प्रतिस्पर्धा, अर्थव्यवस्था, जवाबदेही और दक्षता के मौलिक सिद्धांतों के अनुरूप संस्थान के लिए वस्तुओं और सेवाओं की खरीद की जिम्मेदारी सौंपी गई है। इसके अलावा, यह उपयोगकर्ता विभागों की दिन-प्रतिदिन की आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए नियमित इन्वेंट्री का स्टॉक-अप करता है, अनुपयोगी/अप्रचलित संपत्तियों और उपभोज्य स्क्रेप का निपटान करता है।

वस्तुओं/सेवाओं की खरीद सख्ती से जीएफआर 2017, माल और सेवाओं की खरीद के लिए मैनुअल 2017, सीवीसी दिशानिर्देशों और संस्थान के मानदंडों के अनुसार की जाती है। जीइएम पर उपलब्ध वस्तुओं की खरीद को प्राथमिकता दी जाती है।

सभी निविदाएं संभावित बोलीदाताओं से केंद्रीय सार्वजनिक खरीद पोर्टल (सीपीपीपी) के माध्यम से ऑनलाइन आमंत्रित की जाती हैं। टीसीएस आईओएन ईआरपी सिस्टम के माध्यम से संपूर्ण खरीदी और इन्वेंट्री प्रबंधन कार्य करता है। मेसर्स एमएसटीसी लिमिटेड के माध्यम से ई-नीलामी द्वारा अप्रचलित/अनुपयोगी संपत्ति और उपभोज्य स्क्रेप का निपटान किया जाता है।

शिकायत निवारण शिविर सह विक्रेता बैठक 28 अक्टूबर 2020 को आयोजित की गई थी और विक्रेताओं को भ्रष्टाचार से लड़ने के लिए निवारक उपाय और कामकाज में पारदर्शिता और जवाबदेही बढ़ाने के लिए भी जानकारी दी गई थी।

भंडार एवं क्रय विभाग के दो कर्मियों ने जुलाई, 2020 के महीने के दौरान अरुण जेटली राष्ट्रीय वित्तीय प्रबंधन संस्थान, फरीदाबाद द्वारा आयोजित सार्वजनिक खरीद पाठ्यक्रम – बेसिक पर ऑनलाइन प्रशिक्षण कार्यक्रम में भाग लिया।

भंडार एवं क्रय विभाग के पांच कर्मियों ने फरवरी, 2021 के महीने के दौरान राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद द्वारा आयोजित 'माल और सेवाओं की ई-खरीद, और संबंधित भारत सरकार के वित्तीय नियम' पर एक प्रशिक्षण वेबिनार में भाग लिया।

खरीद गतिविधियों का संक्षिप्त विवरण नीचे दिया गया है:

विवरण	2020—21
जारी निविदाओं की संख्या	31
खरीद के लिए जारी किए गए आदेशों की संख्या	469
विज्ञापन के लिए जारी आदेशों की संख्या	45
खरीद मांग (पीआर) के माध्यम से इंडेंट की गई वस्तुओं की संख्या	881
स्टोर स्टॉक से जारी की गई वस्तुओं की संख्या	1673
ए. ऑर्डर वैल्यू मैटेरिलाइज्ड	रु. 5,22,69,698 / —
बी विज्ञापन का मूल्य	रु. 3,40,76,089 / —
कुल (ए+बी)	रु. 8,63,45,787 / —
ळमड. के माध्यम से खरीदारी करें	रु. 45,90,188 / —
कुल अनुपयोगी संपत्ति का निपटारा किया गया	रु. 21,20,824 / —

परिवहन विभाग

संस्थान के पास वाहनों का अपना बेड़ा है, जिसका उपयोग विशेष रूप से कर्मचारियों, मेहमानों, प्रतिभागियों और प्रतिनिधियों को लाने-ले जाने के लिए किया जा रहा है। परिवहन विभाग सभी परिवहन संबंधी आवश्यकताओं के लिए नोडल बिंदु है। चूंकि कार्यक्रम में भाग लेने वालों के लिए दुपहिया और चौपहिया वाहनों पर प्रतिबंध है, इसलिए शटल बस सेवा पूर्व निर्धारित समय पर चलती है और छात्रों और परिसर के निवासियों के लाभ के लिए शहर और वापस जाने वाले मार्गों पर चलती है। चूंकि संस्थान के वाहनों का मौजूदा बेड़ा नए पाठ्यक्रमों और एमडीपी की शुरुआत के कारण कर्मचारियों, मेहमानों, एमडीपी प्रतिभागियों, बाहरी अध्ययन दौरों और प्रतिभागियों द्वारा उद्योग के दौरे की बढ़ती ताकत को पूरा करने के लिए वाहनों की बढ़ती मांग को पूरा करने में सक्षम नहीं है, संस्थान ने निजी बसों और कारों की आपूर्ति के लिए एजेंसियों के साथ एक समझौता किया है। सुरक्षा उपायों के लिए और आरटीओ मानदंडों के अनुपालन में, शटल तथा स्टाफ बसों के साथ-साथ फोर्स ट्रेवलर में सीसीटीवी कैमरा, वाहन ट्रेकिंग सिस्टम और गति सीमा उपकरण लगाए गए हैं।

25 वाहनों के बेड़े का ब्रेकअप :

- 02 अशोक लीलैंड बसें परिसर के बाहर यात्रा के लिए कर्मचारियों और एमडीपी प्रतिभागियों के लिए इस्तेमाल की जाने के लिए हैं;
- 06 टाटा कैपस से शहर के बीच शटल सेवा के लिए 24 / 27 सीटर बसें चलती हैं ;
- 01 फोर्स मेक ट्रेवलर, 03 टोयोटा मेक इनोवा, 01 टोयोटा मेक इटियोस, 01 मारुति मेक सियाज, 03 मारुति मेक ईको, कर्मचारियों, मेहमानों, प्रतिनिधियों, एमडीपी प्रतिभागियों आदि को कैपस से बाहर विभिन्न स्थानों पर ले जाने के लिए;
- 01 मैनी गोल्फ कार्ट और 02 अक्विला इलेक्ट्रिक बग्गी कैपस के अंदर फेरी लगाने के लिए हैं;
- 01 महिंद्रा एक्सयूवी 500;
- 01 बल निर्मित एम्बुलेंस और 01 इको एम्बुलेंस चिकित्सा केंद्र द्वारा उपयोग किया जाता है;
- 01 टाटा मेक एस, 01 ट्रेक्टर के साथ 01 ट्रॉली और 01 टैंकर का उपयोग कार्यालय स्थानांतरण कार्य के लिए, डीजी सेट के लिए डीजल एकत्र करने और पौधों, फूलों के पौधों और पेड़ों में डालने के लिए पानी ले जाने के लिए किया जाता है।

परिवहन कार्यालय ने इस महामारी के दौरान सभी दिशानिर्देशों और प्रोटोकॉल का पालन करते हुए सभी परिवहन आवश्यकताओं को सफलतापूर्वक प्रबंधित किया और कार्यक्रम के प्रतिभागियों, एमडीपी प्रतिभागियों, संस्थान के मेहमानों, संस्थान के कर्मचारियों के लिए उचित सामाजिक दूरी के साथ पिकअप और ड्रॉप की व्यवस्था की।

वर्ष 2020—21 में जोड़ी गई सुविधाएं

दो इलेक्ट्रिक बग्गी मेक अक्विला, कैपस परिवहन आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए खरीदे गए थे।

आगे की योजनाएँ:

- परिसर के मुख्य द्वार से शहर तक और एआईसीटीएसएल बसें चलाना;
- नए यात्री वाहनों की खरीद;
- पुराने वाहनों / बसों को चरणबद्ध तरीके से हटाना और सीएनजी / इलेक्ट्रिक बसें शुरू करना, जो कि लागत प्रभावी और पर्यावरण के अनुकूल होंगी;
- ईंधन की खपत को कम करने के लिए इलेक्ट्रिक स्कूटर की खरीद और पर्यावरण के अनुकूल परिसर की ओर सुविधा में वृद्धि।

17. मानव संसाधन

सर्वश्रेष्ठ कर्मचारी पुरस्कार

संस्थान के स्थापना दिवस यानी 3 अक्टूबर 2020 को, वर्ष 2020 के लिए सर्वश्रेष्ठ स्टाफ पुरस्कार एक नियत प्रक्रिया के बाद निम्नलिखित पांच स्टाफ सदस्यों को प्रदान किया गया:

1.	श्री अजय कुमार दाश
2.	श्रीमती शांति जनार्दनन
3.	श्री उवेश मोहम्मद एफ. चोबदार
4.	श्री मनीष कुमार नामदेव
5.	श्री राकेश कौशल

सेवा के बीस वर्ष पूरे होने पर सम्मान

संस्थान के स्थापना दिवस पर संस्थान के निम्नलिखित चार गैर-शिक्षण कर्मचारियों को 20 वर्ष की सेवा पूर्ण करने पर सम्मानित किया गया है:

1.	श्री अरुण कुमार सिंह
2.	श्री अभय कुलकर्णी
3.	श्री अनिल कौशल
4.	श्री प्रेमगी कुमार के. के.

सेवा के दस वर्ष पूर्ण होने पर सम्मान

संस्थान के स्थापना दिवस पर संस्थान के निम्नलिखित छह शिक्षण कर्मचारियों को 10 वर्ष की सेवा पूर्ण करने पर सम्मानित किया गया है:

1.	प्रो. हसमुख गज्जर
2.	प्रो. संजोग राय
3.	प्रो. हर्षल लोवालेकर
4.	प्रो. सिद्धार्थ कुमार रस्तोगी
5.	प्रो. ओंकार जी. पलसुले देसाई
6.	प्रो. श्रीनिवास गुंटा

कार्यकारी अधिकारियों के लिए भा.प्र.सं. इंदौर के सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई) के लिए अधिकारियों का आंतरिक नामांकन:

संस्थान में जीएमपीई (2019-20) के पांचवें बैच में भाग लेने के लिए नियत प्रक्रिया के बाद नामित निम्नलिखित दो अधिकारियों ने कार्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा किया।

1.	अजय कुमार दाश
2.	सुशील कुमार

निम्नलिखित दो अधिकारियों को संस्थान द्वारा जीएमपीई (2019-20) के छठे बैच के लिए नामित किया गया था:

1.	खुशबू जैन
2.	जयनाथ यादव

नियुक्तियाँ

संकाय (1 अप्रैल 2020 से 31 मार्च 2021)

1.	बापट, सुदीप आर	विजिटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर
2.	बी एस, सच्चिदानंद	अतिथि सहायक प्रोफेसर
3.	सुराणा, मितुल	विजिटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर
4.	विनयन, श्रुति	विजिटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर
5.	विन्सेंट, अपर्णा	विजिटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर

गैर-शिक्षण कर्मचारी (1 अप्रैल 2020 से 31 मार्च 2021)

1.	आलम, फखरे कार्यकारी अभियंता (सिविल)
2.	खरे, पल्लवीक ब्रांडिंग और संचार सलाहकार
3.	पंडित, पलाश व्यवसाय विकास कार्यकारी (नियुक्तियाँ)
4.	सेंगर, हिमानी कार्यपालक अभियंता (सिविल) व्यवसाय विकास कार्यकारी (ईई)

त्यागपत्र / सेवामुक्ति संकाय

संकाय

1.	जैन, कमल किशोर प्रोफेसर
2.	जोशी, अमृता रघुनाथ सहायक प्रोफेसर
3.	नरगुंडकर, राजेंद्र वी प्रोफेसर

गैर-शिक्षण कर्मचारी

1.	अप्पासाहेब बी. नायकल – लाइब्रेरियन
2.	अरविंद प्रसाद – जनरल ड्यूटी असिस्टेंट
3.	निखिलेश कुमार जोशी (निधन) – सामान्य कर्तव्य सहायक

संकाय, वरिष्ठ अधिकारी और अधिकारी

निदेशक

प्रो. हिमांशु राय

एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)

2	ए, सरवनन, पीएचडी (आईआईटी, खड़गपुर)	18	चौधरी, दीपायन दत्ता, पीएचडी (कलकत्ता विश्वविद्यालय)
3	अग्रवाल, एकता, पीएचडी (टीआईएफआर, मुंबई)	19	चौहान, गौरव सिंह, एफपीएम (भा.प्र.सं., इंदौर)
4	आनंद, वैजन्ती, पीएचडी (आईआईटी, मद्रास)	20	चावन, विनयसिंह जे., एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
5	बंदोपाध्याय, सुतीर्था, पीएचडी (भारतीय सांख्यिकी संस्थान दिल्ली)	21	छाजेड, रैना, पीएचडी (मोहन लाल सुखाड़िया विश्वविद्यालय)
6	बनर्जी, प्रदीप, पीएचडी (उत्कल विश्वविद्यालय)	22	चौधरी, संजय सी., पीएचडी एसजेएमएसओएम (आईआईटी, बॉम्बे)
7	बनर्जी, सायंतन, पीएचडी (नॉर्थ कैरोलिना स्टेट यूनिवर्सिटी), एम. स्टेट (आईएसआई, कोलकाता)	23	दास, पियाली, पीएचडी (इंडियाना विश्वविद्यालय)
8	बापट, सुदीप आर., पीएचडी (कनेक्टिकट विश्वविद्यालय, यूएसए)	24	दास, सौम्या रंजन, पीएचडी (आईआईटी, खड़गपुर)
9	बसु, शुभब्रता, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)	25	दयाल, मधुकर, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
10	भट्टाचार्य, जोयशंकर, पीएचडी (सिएना विश्वविद्यालय, इटली)	26	दयाल, सुरभि, पीएचडी (जेएनयू)
11	भट्टाचार्य, यू.के., पीएचडी (आईआईटी, खड़गपुर)	27	देशबंदु, आदित्य, पीएचडी (हैदराबाद विश्वविद्यालय)
12	भवानी शंकर, श्रीपल्ली, एफपीएम (आईआरएम, आनंद)	28	डे, शुभामोय, पीएचडी (लीड्स विश्वविद्यालय, यूके)
13	बिल्लोर, आदित्य, एफपीएम (भा.प्र.सं., इंदौर)	29	गज्जर, हसमुख के., पीएचडी (आईआईटी, बॉम्बे)
14	बी एस सचिदानंद, पीएचडी (भा.प्र.सं., बेंगलूर)	30	गर्ग, स्वप्निल, पीएचडी (फ्लोरिडा विश्वविद्यालय)
15	चंदा, शशांक शेखर, पीजीडीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ), एफपीएम (भा.प्र.सं., कलकत्ता)	31	घोष, सुमित कुमार, पीएचडी (पुणे विश्वविद्यालय)
16	चंद्रा, सौरभ, एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)	32	गोयल, विकास, बी.टेक, एफपीएम (भा.प्र.सं., कलकत्ता)
17	चट्टोपाध्याय, शुभाशंकर, बी.टेक, एफपीएम (आईआईएम, कलकत्ता)	33	गुहाठाकुरता, कौसिक, पीएचडी (जाधवपुर विश्वविद्यालय)
		34	गुंटा, श्रीनिवास, एफपीएम (भा.प्र.सं., बेंगलूर)
		35	गुप्ता, मुकुल, एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)
		36	गुप्ता, वी.के., पीएचडी (आगरा विश्वविद्यालय)

37	हरिप्रसाद, बी., पीएचडी (आईआईटी, मद्रास)	72	पोपली, मनीष, एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)
38	जगन्नाथन, श्रीनाथ, एफपीएम (आईआईएम, अहमदाबाद)	73	प्रधान, दीप्ति प्रकाश, एफपीएम (भा.प्र.सं., बेंगलूर)
39	जयसिन्हा, के.आर., पीएचडी (कुवेम्पु विश्वविद्यालय)	74	रायथाटा, मेहुल, पीएचडी (आईआईटी, बॉम्बे)
40	कपूर, रोहित, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)	75	रमण, एल.वी., पीएचडी (आईएफएमआर, चेन्नई)
41	कोडवानी, अमिताभ देव, पोस्ट डॉक्टरेट (वारसॉ विश्वविद्यालय, पोर्लैंड)	76	रंजन, प्रीतम, पीएचडी (साइमन फ्रेजर यूनिवर्सिटी, कनाडा)
42	कोले, अर्नब, पीएचडी (आईआईटी, कानपुर)	77	रस्तोगी, सिद्धार्थ के., एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
43	कृष्णमूर्ति, नागराजन, पीएचडी (सीएमआई, चेन्नई)	78	रॉय, संजोग, एफपीएम (भा.प्र.सं., कलकत्ता)
44	कुमार, बिपुल, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)	79	रॉय, दिव्यद्युति, पीएचडी (वेस्ट वर्जीनिया यूनिवर्सिटी, यूएसए)
45	कुमार, के. किरण, पीएचडी (आईआईएससी, बेंगलूर)	80	साध, आशीष, पीएचडी (डीएवीवी, इंदौर)
46	कुमार, सौरभ, एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)	81	सलवान, प्रशांत, पीएचडी (पुणे विश्वविद्यालय)
47	कुमार, सूर्य भूषण, पीएचडी	82	सेठिया, दीपक, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
48	कुशाल, श्वेता, पीएचडी. (आईआईटी, मद्रास)	83	शाह, भाविन जे., पीएचडी (गुजरात विश्वविद्यालय)
49	लडकानी, राधा मुकेश, एफपीएम (भा.प्र.सं., कलकत्ता)	84	शर्मा, अजय, पीएचडी (आईजीआईडीआर, मुंबई)
50	लोवलेकर, हर्षल एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)	85	शर्मा, कमल, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
51	महापात्रा, सबिता, पीएचडी. (उत्कल यूनिवर्सिटी)	86	श्रीवास्तव, मधुश्री, पीएचडी (पुणे, विश्वविद्यालय)
52	माहेश्वरी, आदित्य, पीएचडी. (आईआईटी, बाम्बे)	87	सिंह, पवन कुमार, पीएचडी (विक्रम विश्वविद्यालय)
53	माहेश्वरी, योगेश, पीएचडी. (राजस्थान, विद्यापीठ यूनिवर्सिटी)	88	सिन्हा, राजेश कुमार, एफपीएम (भा.प्र.सं., कोझीकोड)
54	मैत्रा, देबाशीष, फैलोशिप (आईआरएम, आनंद)	89	सोहानी, श्रीहरि एस, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
55	मिश्रा, अभिषेक, एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)	90	श्रीधर, आई., पीएचडी (आंध्र विश्वविद्यालय)
56	मण्डल, सुदिप्ता, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)	91	सुधीर, सुबीन, एफपीएम (आईआईएम, कोझीकोड)
57	मिश्रा, राजहंस, एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)	92	सुंदर, डी.एल., पीएचडी (आईआईटी, मद्रास)
58	मिश्रा, सुशांत के, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)	93	सुराना, मितुल, पीएचडी (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
59	मोटियानी, मनोज, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)	94	स्वेन, विश्वनाथ, एम.फिल., पीएचडी (आईआईटी, कानपुर)
60	मुखर्जी, कजरी, पीएचडी (टाटा सामाजिक विज्ञान संस्थान)	95	स्वतंत्र, पीएचडी (डीईआई डीमड यूनिवर्सिटी, आगरा)
61	मुखोटी, सुजय कुमार, एफपीएम (भा.प्र.सं., बेंगलूर)	96	तिवारी, श्रुति, पीएचडी (इलाहाबाद विश्वविद्यालय)
62	नंबूद्री, रंजीत, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)	97	ठाकर, केयूर बी, पीएचडी (उत्तर गुजरात विश्वविद्यालय)
63	नरपराजू, कार्तिकेय, पीएचडी (आईजीआईडीआर, मुंबई)	98	ठाकुराता, इंद्रजीत, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
64	नायक, अक्षय कुमार, पीएचडी (आईआईटी, कानपुर)	99	थपलियाल, स्नेहा, एफपीएम (भा.प्र.सं., बेंगलूर)
65	निडुगाला, गणेश कुमार, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)	100	थॉमस, नोबिन, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
66	नीलकांतन, राहुल, पीएचडी (दक्षिणी कैलिफोर्निया विश्वविद्यालय)	101	त्रिपाठी, संजीव, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
67	पलसुले-देसाई, ओंकार डी., एफपीएम (आईआईएम, अहमदाबाद)	102	वछराजानी, मीत, एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)
68	पांडे, जतिन, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)	103	वत्स, अमित कु. एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
69	पाणिग्रही, प्रवीण कुमार, पीएचडी (आईआईटी, खड़गपुर)	104	वेकेंट रमन जी, पी.एच.डी. (पेकिंग यूनिवर्सिटी, बीजिंग)
70	पारीक, भुवनेश, एफपीएम (भा.प्र.सं., बेंगलूर)	105	वीनायन, श्रुति, पी.एच.डी. (आई.आई.टी., मद्रास)
71	फडनीस, अजीत, एफपीएम (भा.प्र.सं., बेंगलूर)	106	वीनसेंट अर्पणा, पी.एच.डी. (यूनिवर्सिटी ऑफ, हैदराबाद)

वरिष्ठ अधिकारी

कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिडि (सेवानिवृत्त)	मुख्य प्रशासनिक अधिकारी
बिस्वास, अतिन कुमार	मुख्य अभियन्ता
दत्ता, दिलीप कुमार	सलाहकार (एफ एंड ए)

अधिकारी

भाटिया, कमलेश	लेखा अधिकारी
ददलानी, विजय	अधिकारी स्तर -1
दास, अजय कुमार	अधिकारी
डिम्बानी, बलदेव	चिकित्सा अधिकारी
जादौन, गोपाल सिंह	सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष
जैन, खुशबू	लेखा अधिकारी
के.के., प्रेमजी कुमार	अधिकारी स्तर -1
के. आर., उन्नी	अधिकारी
कंधारिया, जिगर	अधिकारी
कपूर, भव्या	अधिकारी स्तर -1
कुमार, सुशील	कार्यकारी अभियन्ता (सिविल)
लालवानी, अंजलि	चिकित्सा अधिकारी
पांडे, भूपेंद्र	अधिकारी स्तर -2
परिहार, मानस	अधिकारी स्तर -2
सत्यनाथन, के. वी.	अधिकारी
श्रीवास, घनश्याम प्रसाद	अधिकारी
वैद्य, एस.एम.	अधिकारी
यादव, जयनाथ	हिंदी अधिकारी



18. आंतरिक शिकायत समिति

प्राप्त शिकायतों की संख्या : 2

निपटाई गई शिकायतों की संख्या : 3

90 दिनों से अधिक समय से लंबित मामलों की संख्या : 1

(यह मामला 2019–2020 के अंत में दायर किया गया था। इस मामले का अंतिम समाधान कोविड–19 महामारी के कारण निर्धारित समय सीमा से अधिक देरी 2020–2021 में किया गया।)

आयोजित कार्यशालाओं/जागरूकता कार्यक्रमों की संख्या : 2

संस्थान द्वारा की गई कार्रवाई की प्रकृति : सभी शिकायतों का समाधान किया गया है और आईसीसी की सिफारिशों के आधार पर कार्रवाई की गई है।



19. शासी मंडल

अध्यक्ष

सतवालेकर, दीपक एम.
#401, आर्किडो, 252, 12वीं रोड
खार (पश्चिम), मुंबई 400 052

सदस्य

बालाराम, अनुराधा, आईईएस (सेवानिवृत्त)
सी-704 एंबियंस लैगून नियर एंबिएस मॉल
गुडगांव, हरियाणा 122002

भंडारी, सलिल

प्रबंध भागीदार
बीजीजेसी एंड एसोसिएट्स एलएलपी
202, राज टावर -1, अलकनंदा सामुदायिक केंद्र
नई दिल्ली - 110 019

चिन्तेय, गौतम

परियोजना निदेशक (असम कैंसर देखभाल परियोजना)
अलामेलु चौरिटेबल फाउंडेशन (एक टाटा ट्रस्ट पहल)
हाउस नंबर 36, मिलन चौक, पुबेरुन पथ, हेंगराबारी
गुवाहाटी - 781036

दत्ता, देबोलिना

वीपी-एचआर एन सीएसआर
ल्युमीनस
टॉवर बी 1, अपार्टमेंट 1004, यूनीवर्ल्ड सिटी, सेक्टर-30
गुडगांव, हरियाणा - 122 001

गुप्ता, मुकेश चंद, आईएसएस

सचिव
तकनीकी शिक्षा, कौशल विकास एन रोजगार,
मध्य प्रदेश सरकार, मंत्रालय, भोपाल - 462 004

कपूर, रोहित

प्रोफेसर, ओम एन क्यूटी क्षेत्र
भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर - 453 556

पंत, रंजन

सीईओ सलाहकार
रंजन पंत कंसल्टिंग
10-ए कस्तूरबा गांधी मार्ग, नई दिल्ली - 110001

हिमांशु राय

निदेशक
भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर - 453 556

सेठी, सिद्धार्थ

एमडी एंड सीईओ
इन्फोबीन्स टेक्नोलॉजीज लिमिटेड
आईटी पार्क, खंडवा रोड, इंदिरा पुरी कॉलोनी, इंदौर - 452 014

सिन्हा, संजय कुमार

संयुक्त सचिव (प्रबंधन एन भाषा)
भारत सरकार
मानव संसाधन विकास मंत्रालय
उच्च शिक्षा विभाग
(प्रबंधन प्रभाग)
शास्त्री भवन, नई दिल्ली - 110 001

थपलियाल, स्नेहा

सहायक प्रोफेसर, अर्थशास्त्र क्षेत्र
भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर - 453 556

सचिव शासी मंडल

पामिडी, गुरुराज गोपीनाथ कर्नल (सेवानिवृत्त)

मुख्य प्रशासनिक अधिकारी
भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर - 453 556

20. ऑडिट रिपोर्ट

भारतीय प्रबंध संस्थान, इंदौर के 31 मार्च 2021 को समाप्त हुए वर्ष के लेखा खातों की भारतीय नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक द्वारा पृथक ऑडिट रिपोर्ट।

हमने भारतीय प्रबंधन संस्थान अधिनियम, 2017 की धारा 23(3) के साथ पढ़े जाने वाले नियंत्रक और महालेखा परीक्षक (कर्तव्य, शक्तियाँ और सेवा की शर्तें) अधिनियम, 1971 की धारा 19(2) के तहत भारतीय प्रबंध संस्थान की 31 मार्च 2021 के संलग्न तुलन-पत्र, आय और व्यय खाता और उस तिथि को समाप्त हुए वर्ष के लिए प्राप्ति और भुगतान खाते का लेखा परीक्षण किया है। वित्तीय विवरण भा.प्र.सं. के प्रबंधन की जिम्मेदारी है। हमारी जिम्मेदारी हमारे लेखा परीक्षण के आधार पर इन वित्तीय विवरणों पर एक राय व्यक्त करना है।

2. इस पृथक लेखा परीक्षा प्रतिवेदन में वर्गीकरण, सर्वोत्तम लेखा प्रथाओं के अनुपालन, लेखांकन मानकों और प्रकटीकरण मानदंडों आदि के संबंध में लेखांकन के तरीकों पर ही भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक (सीएजी) की टिप्पणियाँ शामिल हैं। कानून, नियम और विनियमन (औचित्य और नियमितता) के साथ अनुपालन के संबंध में वित्तीय लेन-देन और दक्षता-सह-प्रदर्शन पहलुओं आदि पर लेखा परीक्षा टिप्पणियों को, यदि कोई हो तो, निरीक्षण प्रतिवेदन/सीएजी के लेखा परीक्षा प्रतिवेदन में अलग से सूचित किया गया है।
3. हमने अपने लेखा परीक्षण का आयोजन आम तौर पर भारत में स्वीकृत लेखा परीक्षा के मानकों के अनुसार किया है। इन मानकों की आवश्यकता है कि हम लेखा परीक्षा की योजना एवं आयोजन यह सुनिश्चित करने के लिए करें कि दिया गया वित्तीय विवरण महत्वपूर्ण गलत बयानी से मुक्त है। एक लेखा परीक्षा में, एक परीक्षण के आधार पर, राशि समर्थन साक्ष्यों की जांच, और वित्तीय विवरण की जानकारी शामिल होती है। एक लेखा परीक्षा में प्रबंधन द्वारा प्रयुक्त लेखांकन सिद्धांतों और महत्वपूर्ण अनुमानों का आकलन, साथ ही वित्तीय विवरण की समग्र प्रस्तुति का मूल्यांकन भी शामिल होता है। हमें विश्वास है कि हमारी लेखा परीक्षा हमारी राय के लिए एक उचित आधार प्रदान करती है।

4. अपनी लेखा परीक्षा के आधार पर हम यह प्रतिवेदन करते हैं, कि:

- (i) हमने वह समस्त जानकारी और स्पष्टीकरण प्राप्त किया है जो हमारे ज्ञान और विश्वास के अनुसार हमारे लेखा परीक्षा के प्रयोजन के लिए आवश्यक था।
- (ii) इस प्रतिवेदन के लिए प्रयुक्त तुलन-पत्र, आय और व्यय खाता और प्राप्ति और भुगतान खाता मानव संसाधन विकास मंत्रालय भारत सरकार के आदेश संख्या 29-4/2012-आईएफडी दिनांकित 17 अप्रैल 2015 द्वारा अनुमोदित प्रारूप में तैयार किए गए हैं।
- (iii) हमारी राय में, जहां तक यह ऐसी पुस्तकों की हमारी जांच से प्रकट होता है, भा.प्र.सं., इंदौर द्वारा उचित लेखा पुस्तिकाओं और अन्य प्रासंगिक अभिलेखों को तैयार किया गया है।

(iv) हम यह भी सूचित करते हैं कि:

(क) सामान्य :

- 1) इसमें रु. 78.15 लाख का उपार्जित ब्याज शामिल है जोकि प्राप्ति और भुगतान खाते में शामिल नहीं होना चाहिए। इसकी वजह से प्राप्तियों में और अंतिम शेष में रु. 1151.98 लाख की अत्युक्ति हुई है।
- 2) उच्च न्यायालय में लंबित, ऐसे 16 कानूनी मामले थे जिनमें भा.प्र.सं. -इंदौर एक पक्षकार है। इस संबंध में आकस्मिक देनदारियों को लेखों पर टिप्पणियों में प्रकट/दर्ज नहीं किया गया था।

(ख) प्रबंधन पत्र :

अंकेक्षण प्रतिवेदन में जिन जानकारीयों को समाविष्ट नहीं किया गया है उसकी जानकारी निदेशक, भा.प्र.सं.-इंदौर को, अलग से प्रबंधन हेतु पत्र द्वारा दी गयी है जिसके अनुसार वो उपचारात्मक/ सुधार हेतु कार्यवाही करें।

(ग) सहायता अनुदान :

वर्ष के दौरान कोई सहायता अनुदान प्राप्त नहीं हुआ था और 31.03.2021 तक पूर्ववर्ती वर्ष के अनुदान-सहायता की कोई भी अव्ययित राशि शेष नहीं थी।

- (v) पहले पैराग्राफ में हमारी टिप्पणियों के अधीन, हम यह उल्लेख करते हैं कि इस प्रतिवेदन में प्रयुक्त तुलन-पत्र, आय और व्यय खाता और प्राप्ति और भुगतान खाते लेखांकन पुस्तकों के अनुसार ही हैं।

(vi) हमारी राय में और हमारी सर्वोत्तम जानकारी में और हमें दिए गए विवरण के अनुसार, लेखांकन नीतियों और लेखा टिप्पणियों के साथ और ऊपर दिए गए महत्वपूर्ण मामलों और इस लेखा परीक्षा प्रतिवेदन के अनुच्छेद में उल्लेखित अन्य मामलों के अधीन पढ़ा जाने वाला उपरोक्त वित्तीय विवरण भारत में स्वीकृत लेखांकन सिद्धांतों के अनुरूप एक सच्चा और निष्पक्ष अवलोकन प्रस्तुत करता है:

क. जहाँ तक यह 31 मार्च 2021 को भारतीय प्रबंध संस्थान, इंदौर के मामलों के तुलन-पत्र से संबंधित है; और

ख. जहाँ तक यह उस तारीख को समाप्त हुए वर्ष के लिए अधिशेष के आय और व्यय खातों से संबंधित है।

वास्ते एवं कृते भारत के नियंत्रक एवं महालेखापरीक्षक

स्थान:—

दिनांक:

लेखा परीक्षा महानिदेशक
(केन्द्रीय प्राप्तिर्थाँ)

अनुलग्नक

1. आंतरिक लेखा परीक्षा प्रणाली की पर्याप्तता:—
वर्ष के दौरान भा.प्र.सं., इंदौर की आंतरिक लेखा परीक्षा सनदी लेखाकार प्रतिष्ठान द्वारा आयोजित की गई है।
2. आंतरिक नियंत्रण प्रणाली की पर्याप्तता:
संस्थान में लागू आंतरिक नियंत्रण प्रणाली निम्नलिखित कारणों से, अपर्याप्त प्रतीत होती है :—
 - 1) अनुपालन लेखापरीक्षा के 8 अनुच्छेदों के अनुसार परिपालन बकाया हैं। सम्बंधित अवधि 04 / 2013 से 12 / 2019 तक की है।
 - 2) भाप्रसं, इंदौर द्वारा प्रशिक्षण और विकास नीति तैयार नहीं की गई है।
3. अचल संपत्तियों के भौतिक सत्यापन की प्रणाली:
वर्ष 2020–21 के दौरान, कोविड–19 महामारी के प्रकोप के कारण अचल संपत्तियों का भौतिक सत्यापन नहीं किया जा सका है।
4. वस्तुसूची के भौतिक सत्यापन की प्रणाली:
वर्ष 2020–21 के दौरान वस्तु सूचियों का भौतिक सत्यापन किया गया है।
5. वैधानिक बकाया राशि के भुगतान में नियमितता:
वैधानिक बकाया राशि के भुगतान में कोई अनियमितता नहीं पाई गई है।

वरिष्ठ लेखापरीक्षा अधिकारी / एएमजी–II

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

21. तुलन-पत्र

तुलन-पत्र 31 मार्च 2021 तक

(रु. लाख में)

निधियों के स्रोत	अनुसूची	31 मार्च 2021 तक	31 मार्च 2020 तक
कायिक / पूंजी निधि	1	55,331.61	54,564.26
निर्दिष्ट / निर्धारित / अक्षय निधि	2	32,074.47	25,369.74
मौजूदा देनदारियां और प्रावधान	3	5,790.48	5,243.90
कुल		93,196.56	85,177.90
निधियों के स्रोत	अनुसूची	31 मार्च 2021 तक	31 मार्च 2020 तक
अचल संपत्तियां	4		
— मूर्त संपत्तियां		24,312.60	24,937.38
— अमूर्त संपत्तियां		179.00	196.09
— जारी पूंजीगत कार्य		258.17	54.40
निर्धारित / अक्षय निधि से निवेश	5		
— दीर्घावधिक		105.40	95.40
— अल्पावधिक		.	.
अन्य निवेश	6	42,727.51	24,527.21
चालू संपत्तियां	7	19,829.60	30,020.68
ऋण, अग्रिम और जमा	8	5,784.28	5,346.74
कुल		93,196.56	85,177.90

महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियाँ 23

आकस्मिक देनदारियाँ और लेखांकन टिप्पणियाँ 24

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय और व्यय खाता
31 मार्च 2021 को समाप्त हुए वर्ष के लिए

(रु. लाख में)

विवरण	अनुसूची	वर्ष 2020-21 के लिए	वर्ष 2019-20 के लिए
आय			
शैक्षणिक प्राप्तियां	9	15,470.55	16,144.34
अनुदान / सब्सिडी	10	.	.
निवेश से आय	11	.	.
अर्जित ब्याज	12	3,793.23	3,667.74
अन्य आय	13	473.51	598.38
पूर्व अवधि आय	14	(5.91)	(35.87)
कुल (क)		19,731.38	20,374.59
व्यय			
स्टाफ वेतन एवं भत्ते (स्थापना व्यय)	15	5,370.91	5,566.60
शैक्षणिक व्यय	16	2,315.02	3,590.35
प्रशासनिक और सामान्य व्यय	17	2,873.61	2,813.64
परिवहन व्यय	18	30.65	56.31
मरम्मत एवं रखरखाव	19	268.36	359.88
वित्त लागत	20	.	.
मूल्यहास	4	1,187.70	1,117.74
अन्य व्यय	21	213.19	300.00
पूर्व अवधि व्यय	22	(6.24)	(15.95)
कुल (ख)		12,253.20	13,788.57
व्यय से अधिक आय की शेष राशि (क-ख=ग)		7,478.18	6,586.02
जोड़ें: नामित निधि से स्थानांतरण		.	.
घटा: कायिक / पूँजी कोष में स्थानांतरण - कायिक / पूँजी कोष		7,478.18	6,586.02
शेष राशि कायिक पूँजी निधि में ले जाई गई अधिशेष राशि/(घाटा) है		.	.

महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियाँ 23
आकस्मिक देनदारियाँ और लेखांकन टिप्पणियाँ 24

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्मल जी. जी. पाभिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2021 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची 1- कायिक/पूँजीगत निधियां

(रु. लाख में)

विवरण	31 मार्च 2021 तक		31 मार्च 2020 तक	
वर्ष की शुरुआत में शेष (क+ग)		54,564.26		53,964.38
अचल संपत्तियों के लिए पूँजी निधि का प्रारंभिक शेष (क)	30,958.68		30,358.80	
जोड़ें : सहायता अनुदान (योजना-सामान्य)	—		—	
जोड़ें : कायिक निधि पर ब्याज	—		—	
जोड़ें : निर्दिष्ट कोष से निर्मित संपत्तियां	767.35		599.88	
अचल संपत्तियों के लिए पूँजी कोष का अंतिम शेष (ख)	31,726.03		30,958.68	
कायिक निधि का प्रारंभिक शेष (ग)	23,605.58		23,605.58	
जोड़ें : आय और व्यय खाते से हस्तांतरित व्यय से अधिक आय	7,478.18		6,586.02	
समायोजन से पहले कायिक निधि का शेष (घ)	31,083.76		30,191.60	
घटाएं : अवसंरचना कोष में हस्तांतरित (ङ)	7,437.75		6,555.44	
घटाएं : शोध कोष में हस्तांतरित (च)	40.43		30.58	
समायोजन पश्चात कायिक निधि का शेष (छ = घ - ङ - च)	23,605.58		23,605.58	
वर्ष के अंत में शेष (ख+छ)		55,331.61		54,564.26

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पाभिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

31 मार्च 2021 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची 2- निर्दिष्ट / निर्धारित / अक्षय निधि

(रु. लाख में)

विवरण	निधिवार विभाजन					कुल	
	शोध निधि	सामान्य निधि	सेवानिवृत्ति के बाद चिकित्सा योजना (पीआरएमएस) कोष	अवसंरचा निधि	अक्षय निधि	31 मार्च 2021 तक	31 मार्च 2020 तक
अ.							
क) प्रारंभिक शेष	52.02	278.94	.	24,933.33	105.45	25,369.74	19,417.21
ख) वर्ष के दौरान वृद्धि	—	—	2.00	—	10.00	12.00	2.10
ग) सामान्य निधि से हस्तांतरित	—	—	—	—	—	—	—
घ) निधि से किए गए निवेश पर आय	—	—	—	—	—	—	—
ङ) निवेश / अग्रिमों पर अर्जित ब्याज	—	—	—	—	6.44	6.44	6.04
च) बचत बैंक खाते पर ब्याज	—	—	—	—	—	—	—
छ) अन्य वृद्धि (आय और व्यय खाते से)	40.43	—	—	7,437.75	—	7,478.18	6,586.02
कुल (अ)	92.45	278.94	2.00	32,371.08	121.89	32,866.36	26,011.37
आ. निधियों के उद्देश्यों में उपयोग / व्यय							
क) पूंजीगत व्यय	—	—	—	767.35	—	767.35	599.88
ख) राजस्व व्यय	24.42	—	0.12	—	—	24.54	41.75
ग) अवसंरचना निधि में हस्तांतरित	—	—	—	—	—	—	—
घ) आय और व्यय खाते में हस्तांतरित	—	—	—	—	—	—	—
कुल (आ)	24.42	—	0.12	767.35	—	791.89	641.63
वर्ष के अंत में अंतिम शेष (अ—आ)	68.03	278.94	1.88	31,603.73	121.89	32,074.47	25,369.74
स्वरूप							
नकद एवं बैंक शेष	—	—	—	—	—	—	—
निवेश	68.03	278.94	1.88	31,603.73	106.16	32,058.74	25,360.45
अर्जित किंतु अप्राप्य ब्याज ”	—	—	—	—	15.73	15.73	9.29
कुल	68.03	278.94	1.88	31,603.73	121.89	32,074.47	25,369.74

** सामान्य, शोध एवं अवसंरचना निधि पर प्राप्त ब्याज को अनुसूची क्र. 8 - ऋण अग्रिम और जमा के बिंदु क्रमांक 6 (क) के तहत दर्शाया गया है।

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

31 मार्च 2021 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियाँ

(रु. लाख में)

क्र. सं. (1)	अक्षय निधि का नाम (2)	01.04.2020 को अथशेष		वर्ष के दौरान वृद्धि		कुल		वर्ष के दौरान उद्देश्य पर व्यय (9)		31.03.2021 को इतिशेष		कुल 12 = (10+11)
		अक्षय निधि (3)	संचित ब्याज (4)	अक्षय निधि (5)	ब्याज (6)	अक्षय निधि 7 = (3+5)	संचित ब्याज 8 = (4+6)			अक्षय निधि (10)	संचित ब्याज (11)	
1	एसबीआई अध्यक्ष-अक्षय निधि	64.57	9.20	—	5.00	64.57	14.20	—	—	64.57	14.20	78.77
2	एसबीआई विद्यार्थीवृत्ति निधि	20.00	0.74	—	0.99	20.00	1.73	—	—	20.00	1.73	21.73
3	आयशर विद्यार्थीवृत्ति निधि	5.00	0.06	—	0.25	5.00	0.31	—	—	5.00	0.31	5.31
4	आयशर मोटर्स स्वर्ण पदक निधि	1.00	0.05	—	0.05	1.00	0.10	—	—	1.00	0.10	1.10
5	विद्यार्थीवृत्ति — के.के. अलघ स्वर्ण पदक	4.83	—	—	0.15	4.83	0.15	—	—	4.83	0.15	4.98
6	छात्रवृत्ति-आद्या प्रभा	—	—	10.00	—	10.00	—	—	—	10.00	—	10.00
	कुल	95.40	10.05	10.00	6.44	105.40	16.49	—	—	105.40	16.49	121.89

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2021 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची 3— चालू देयताएं और प्रावधान

(रु. लाख में)

विवरण	31 मार्च 2021 तक		31 मार्च 2020 तक	
अ. चालू देनदारियां				
1. कर्मचारियों से जमा		—		—
2. विद्यार्थियों से जमा		1,026.92		722.20
3. विविध लेनदार				
क) माल और सेवाओं के लिए		913.62		532.92
ख) अन्य		—		—
4. अन्य जमा निधियाँ				
क) (प्रदर्शन सुरक्षा) सुरक्षा निधि	87.07		100.41	
ख) प्रतिधारण निधि	40.48		40.89	
ग) बोली सुरक्षा (धरोहर राशि)	7.94		61.94	
घ) प्रदर्शन ग्यारंटी	6.84	142.33	9.23	212.47
5. वैधानिक देनदारियां (जीपीएफ, टीडीएस, सीपीएफ, जीआईएस, एनपीएस, जीएसटी):				
क) विलंबित		—		—
ख) अन्य		113.04		226.96
6. अन्य मौजूदा देनदारियां				
क) वेतन एवं भत्ते		13.97		9.67
ख) प्रायोजित परियोजनाओं के तहत प्राप्तियां		—		—
ग) प्रायोजित फेलोशिप और विद्यार्थीवृत्ति के तहत प्राप्तियां		—		—
घ) अप्रयुक्त अनुदान		—		—
ङ) अग्रिम अनुदान		—		—
च) अन्य निधि				
— विद्यार्थीवृत्ति निधि का अथशेष	36.42			
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां	417.60		161.58	
घटाएं: वर्ष के दौरान भुगतान	381.52	72.50	125.16	36.42
छ) शोध के लिए अनुदान				
अथ शेष	9.27		8.80	
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियाँ	—		8.67	
घटाएं: वर्ष के दौरान भुगतान	3.35	5.92	8.20	9.27
ज) अन्य देयताएं				
— अग्रिम शुल्क प्राप्ति	602.57		912.59	
— परामर्श सेवा के लिए अग्रिम आय	152.90		43.00	
— अन्य देयताएं	246.87	1,002.34	62.46	1,018.05
कुल (अ)		3,290.64		2,767.96

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2021 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची 3— चालू देयताएं और प्रावधान

(रु. लाख में)

विवरण	31 मार्च 2021 तक		31 मार्च 2020 तक	
ख. प्रावधान				
1. कराधान के लिए		—		—
2. उपदान		29.34		186.11
3. सेवानिवृत्ति पेंशन		—		—
4. संचयी अवकाश नकदीकरण		2,126.34		1,906.28
5. व्यापारिक वारंटियां / दावे		—		—
6. अन्य				
राजस्व व्यय के लिए प्रावधान		344.16		383.55
कुल (ख)		2,499.84		2,475.94
कुल (क+ख)		5,790.48		5,243.90

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25—जून 2021

31 मार्च 2021 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची 3 (क) प्रायोजित परियोजनाएं

(रु. लाख में)

क्र.सं. (1)	परियोजना का नाम (2)	अथशेष		वर्ष के दौरान प्राप्तियाँ/वसूली (5)	कुल (6)	वर्ष के दौरान व्यय (7)	इतिशेष	
		जमा (3)	नामे (4)				जमा (8)	नामे (9)
	कोई नहीं	—	—	—	—	—	—	—
	कुल	—	—	—	—	—	—	—

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

31 मार्च 2021 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियाँ

क्र.सं. (1)	प्रायोजक का नाम (2)	01.04.2020 का अथशेष		वर्ष के दौरान लेन-देन		31.03.21 का इतिशेष		(रु. लाख में)
		जमा (3)	नामे (4)	जमा (5)	नामे (6)	जमा (7)	नामे (8)	
1	विश्वविद्यालय अनुदान आयोग	-	-	-	-	-	-	-
2	मंत्रालय	-	-	-	-	-	-	-
3	अन्य							
	विद्यार्थीवृत्ति अनुदान:	36.42		352.55	316.47	72.50		-
	- केन्द्रीय सरकार							-
	- राज्य सरकार	-	-	60.30	60.30	-	-	-
	- संस्थागत निकाय	-	-	4.75	4.75	-	-	-
	कुल	36.42	-	417.60	381.52	72.50	-	-

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2021 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची 3 (ग) यूजीसी, भारत सरकार और राज्य सरकार से प्राप्त अप्रयुक्त अनुदान

(रु. लाख में)

विवरण	31 मार्च 2021 तक	31 मार्च 2020 तक
क. योजना अनुदान: भारत सरकार		
आगे लाया गया शेष	—	—
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां	—	—
योग (क)	—	—
घटाएं: वापसी	—	—
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए प्रयुक्त	—	—
घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए प्रयुक्त	—	—
योग (ख)	—	—
अप्रयुक्त आगे बढ़ाया (क-ख)	—	—
ख. यूजीसी अनुदान: योजना		
आगे लाया गया शेष	—	—
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां	—	—
योग (ग)	—	—
घटाएं: वापसी	—	—
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए प्रयुक्त	—	—
घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए प्रयुक्त	—	—
योग (घ)	—	—
अप्रयुक्त आगे बढ़ाया (ग-घ)	—	—
ग. यूजीसी. अनुदान: योजनेतर		
आगे लाया गया शेष	—	—
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां	—	—
योग (ङ)	—	—
घटाएं: वापसी	—	—
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए प्रयुक्त	—	—
घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए प्रयुक्त	—	—
योग (च)	—	—
अप्रयुक्त आगे बढ़ाया (ङ-च)	—	—
घ. राज्य सरकार से अनुदान		
आगे लाया गया शेष	—	—
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां	—	—
योग (छ)	—	—
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए प्रयुक्त	—	—
घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए प्रयुक्त	—	—
योग (ज)	—	—
अप्रयुक्त आगे बढ़ाया (छ-ज)	—	—
महा योग (क + ख + ग + घ)	—	—

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमंशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

31 मार्च 2020 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियाँ

(रु. लाख में)

अनुसूची 4- अचल संपत्तियाँ

परिसंपत्ति मद	सकल समुच्चय			वर्ष 2020-21 के लिए मूल्यहास				निवल समुच्चय	
	01.04.2020 का अथशेष	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती / समायोजन	31.03.2021 को इतिशेष	01.04.2020 को अथशेष	वर्ष के लिए मूल्यहास	वर्ष के दौरान कटौती / समायोजन	कुल मूल्यहास	31 मार्च 2021 तक 31 मार्च 2020 तक
अ. मूर्त संपत्तियाँ	50.00	—	—	50.00	—	—	—	—	50.00
1. भूमि: — पूर्ण स्वामित्व									
2. भवन:									
— भवन-प्रशासनिक	21,920.16	34.94	3.53	21,951.57	2,161.91	439.03	0.21	2,600.73	19,758.25
— भवन, आवासीय	1,754.28	0.59	—	1,754.87	164.86	35.10	—	199.96	1,589.42
— भवन- (सुंदई) पट्टे पर	121.50	—	—	121.50	121.50	—	—	121.50	0.00
3. संयंत्र, मशीनरी और उपकरण	2,916.78	173.19	19.31	3,070.66	993.63	230.30	7.24	1,216.69	1,853.98
4. वाहन	137.64	—	—	137.64	58.32	13.76	—	72.09	65.55
5. फर्नीचर, फिक्स्चर और फिटिंग	1,454.48	29.21	8.15	1,475.54	517.96	110.66	6.05	622.58	852.97
6. कम्प्यूटर एवं सहायक उपकरण	560.38	126.58	15.81	671.15	370.75	123.82	15.57	479.00	192.15
7. विद्युतीय स्थापनाएं	263.75	6.44	—	270.19	49.69	13.51	—	63.20	206.98
8. पुस्तकालय किताबें	71.82	2.78	0.03	74.57	25.03	7.46	0.02	32.47	42.10
9. नलकूप और जलापूर्ति	48.44	—	—	48.44	4.85	0.97	—	5.82	42.62
10. सौर उर्जा प्रणाली	129.55	0.32	—	129.87	22.90	6.49	—	29.39	100.48
कुल (अ)	29,428.78	374.05	46.83	29,755.99	4,491.40	981.10	29.09	5,443.41	24,312.60
आ. जारी पूंजी कार्य									
राजस्व व्यय	54.40	203.77	—	258.17	—	—	—	—	258.17
पूँजीगत व्यय	—	—	—	—	—	—	—	—	—
समायोजन / निरसन	—	—	—	—	—	—	—	—	—
कुल (आ)	54.40	203.77	—	258.17	—	—	—	—	54.40
परिसंपत्ति मद	01.04.2020 का अथशेष	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती / समायोजन	31.03.2021 को इतिशेष	01.04.2020 को अथशेष	वर्ष के लिए परिशोधन	वर्ष के दौरान कटौती / समायोजन	कुल परिशोधन / समायोजन	31 मार्च 2021 तक 31 मार्च 2020 तक
इ. अमूर्त संपत्तियाँ									
11. कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	98.33	4.71	—	103.04	94.65	4.42	—	99.07	3.97
12. लाइब्रेरी ई-जर्नल्स	320.68	184.76	—	505.44	128.27	202.18	—	330.45	174.99
13. पेटेंट अधिकार	0.01	0.05	—	0.06	0.01	0.01	—	0.02	0.04
कुल (इ)	419.02	189.52	—	608.54	222.93	206.60	—	429.53	179.00
महायोग (अ+आ+इ)	29,902.20	767.34	46.83	30,622.70	4,714.33	1,187.70	29.09	5,872.94	25,187.89

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शास्त्री मंडल

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिक्षण, राज-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2020 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियाँ

(रु. लाख में)

परिसंपत्ति मद	सकल समुच्चय			वर्ष 2020-21 के लिए मूल्यदास				निवल समुच्चय		
	01.04.2020 का अथशेष	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन	31.03.2021 को इतिशेष	01.04.2020 को अथशेष	वर्ष के लिए मूल्यदास	वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन	कुल मूल्यदास	31 मार्च 2021 तक	31 मार्च 2020 तक
अ. मूर्त संपत्तियाँ										
1. भूमि: - पूर्ण स्वामित्व	50.00	-	-	50.00	-	-	-	-	50.00	50.00
2. भवन:										
- भवन-प्रशासनिक	20,056.96	-	-	20,056.96	2,005.71	401.14	-	2,406.85	17,650.11	18,051.25
- भवन, आवासीय	1,579.10	-	-	1,579.10	157.93	31.58	-	189.51	1,389.58	1,421.17
- भवन- (सुबई) पट्टे पर	4.70	-	-	4.70	4.70	-	-	4.70	-	-
3. संयंत्र, मशीनरी और उपकरण	1,635.56	-	-	1,635.56	614.33	122.66	-	737.00	898.56	1,021.23
4. वाहन	84.45	-	-	84.45	41.87	8.44	-	50.31	34.14	42.58
5. फर्नीचर, फिक्स्चर और फिटिंग	743.48	-	8.15	735.33	279.10	55.15	6.05	328.20	407.13	464.38
6. कम्प्यूटर एवं सहायक उपकरण	51.19	-	-	51.19	50.91	0.28	-	51.19	-	0.28
7. विद्युतीय स्थापनाएं	11.74	-	-	11.74	2.94	0.59	-	3.52	8.22	8.80
8. पुस्तकालय किताबें	7.62	-	0.03	7.59	3.81	0.76	0.02	4.55	3.04	3.81
9. नलकूप और जलापूर्ति	41.01	-	-	41.01	4.10	0.82	-	4.92	36.09	36.91
10. सौर उर्जा प्रणाली	0.01	-	-	0.01	0.01	-	-	0.01	(0.00)	(0.00)
कुल (अ)	24,265.82	-	8.18	24,257.63	3,165.41	621.42	6.07	3,780.76	20,476.88	21,100.41
आ. जारी पूँजी कार्य										
राजस्व व्यय	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
पूँजीगत व्यय	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
समायोजन/ निरसन	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
कुल (आ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
परिसंपत्ति मद										
01.04.2020 का अथशेष		वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन	31.03.2021 को इतिशेष	01.04.2020 को अथशेष	वर्ष के लिए परिशोधन	वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन	कुल परिशोधन/समायोजन	31 मार्च 2021 तक	31 मार्च 2020 तक
इ. अमूर्त संपत्तियाँ										
11. कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	3.55	-	-	3.55	3.55	-	-	3.55	-	-
12. लाइब्रेरी ई-जर्नल्स	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. पेटेंट अधिकार	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
कुल (इ)	-	-	-	3.55	-	-	-	3.55	-	-
महायोग (अ+आ+इ)	24,269.37	-	8.18	24,261.18	3,168.96	621.42	6.07	3,784.31	20,476.88	21,100.41

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राज-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2020 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियाँ

(रु. लाख में)

अनुसूची 4ख - योजनेतर परिसंपत्ति मद	सकल समुच्चय			वर्ष 2020-21 के लिए मूल्यद्वारा			निवल समुच्चय	
	01.04.2020 का अथशेष	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन	31.03.2021 को इतिशेष	01.04.2020 को अथशेष	वर्ष के लिए मूल्यद्वारा	31 मार्च 2021 तक	31 मार्च 2020 तक
अ. मूर्त संपत्तियाँ								
1. भूमि: - पूर्ण स्वामित्व	-	-	-	-	-	-	-	-
2. भवन:								
- भवन-प्रशासनिक	-	-	-	-	-	-	-	-
- भवन, आवासीय	-	-	-	-	-	-	-	-
- भवन- (सुबई) पट्टे पर	-	-	-	-	-	-	-	-
3. संयंत्र, मशीनरी और उपकरण	-	-	-	-	-	-	-	-
4. वाहन	-	-	-	-	-	-	-	-
5. फर्नीचर, फिक्स्चर और फिटिंग	-	-	-	-	-	-	-	-
6. कम्प्यूटर एवं सहायक उपकरण	-	-	-	-	-	-	-	-
7. विद्युतीय स्थापनाएं	-	-	-	-	-	-	-	-
8. पुस्तकालय किताबें	-	-	-	-	-	-	-	-
9. नलकूप और जलापूर्ति	-	-	-	-	-	-	-	-
10. सौर उर्जा प्रणाली	-	-	-	-	-	-	-	-
कुल (अ)	-	-	-	-	-	-	-	-
11. जारी पूँजी कार्य (आ)	-	-	-	-	-	-	-	-
परिसंपत्ति मद	01.04.2020 का अथशेष	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन	31.03.2021 को इतिशेष	01.04.2020 को अथशेष	वर्ष के लिए परिशोधन	वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन	कुल परिशोधन/समायोजन
इ. अमूर्त संपत्तियाँ								
12. कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	-	-	-	-	-	-	-	-
13. लाइब्रेरी ई-जर्नल्स	-	-	-	-	-	-	-	-
14. पेटेंट अधिकार	-	-	-	-	-	-	-	-
कुल (इ)	-	-	-	-	-	-	-	-
महायोग (अ+आ+इ)	-	-	-	-	-	-	-	-

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

31 मार्च 2020 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची 4 इ- अमूर्त परिसंपत्तियां

(रु. लाख में)

परिसंपत्ति मद	सकल समुच्चय			वर्ष 2020-21 के लिए मूल्यहास				निवल समुच्चय	
	01.04.2020 का अथशेष	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती/ समायोजन	31.03.2021 को इतिशेष	01.04.2020 को अथशेष	वर्ष के लिए मूल्यहास	वर्ष के दौरान कटौती/ समायोजन	कुल मूल्यहास	31 मार्च 2021 तक 31 मार्च 2020 तक
इ. अमूर्त संपत्तियां									
1. कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	94.78	4.71	-	99.49	91.10	4.42	-	95.52	3.68
2. लाईब्रेरी ई-जर्नल्स	320.68	184.76	-	505.44	128.27	202.18	-	330.45	192.41
3. पेटेंट अधिकार	0.01	0.05	-	0.06	0.01	0.01	-	0.02	0.00
कुल (इ)	415.47	189.52	-	604.99	219.38	206.60	.	425.98	196.09

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

31 मार्च 2020 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियाँ

अनुसूची 4 इ (I)- अमूर्त परिसंपत्तियाँ		(रु. लाख में)				
विवरण		01.04.2020 का अथशेष	वृद्धि	वर्ष को दौरान ऋण परिशोधन	31 मार्च 2021 तक	31 मार्च 2020 तक
अ.	स्वीकृत पेटेंट					
	कुल (अ)	-	-	-	-	-
आ.	आवदित पेटेंट के संबंध में लंबित पेटेंट					
	कुल (आ)	-	-	-	-	-
इ.	सकल योग (अ+आ)	-	-	-	-	-

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

अनुसूची 4 इ- अमूर्त परिसंपत्तियां

31 मार्च 2020 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

(रु. लाख में)

परिसंपत्ति मद	सकल समुच्चय				वर्ष 2020-21 के लिए मूल्यहास				निवल समुच्चय	
	01.04.2020 का अथशेष	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन	31.03.2021 को इतिशेष	01.04.2020 को अथशेष	वर्ष के लिए मूल्यहास	वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन	कुल मूल्यहास	31 मार्च 2021 तक	31 मार्च 2020 तक
अ. मूर्त संपत्तियां										
1. भूमि: - पूर्ण स्वामित्व	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. भवन:										
- भवन-प्रशासनिक	1,863.18	34.94	3.53	1,894.59	156.18	37.89	0.21	193.86	1,700.73	1,707.00
- भवन, आवासीय	175.19	0.59	-	175.78	6.94	3.52	-	10.46	165.33	168.25
- भवन- (मुबई) पट्टे पर	116.81	-	-	116.81	116.81	-	-	116.81	-	-
3. संयंत्र, मशीनरी और उपकरण	1,281.21	173.19	19.31	1,435.09	379.29	107.64	7.24	479.69	955.40	901.92
4. वाहन	53.20	-	-	53.20	16.46	5.32	-	21.78	31.42	36.74
5. फर्नीचर, फिक्स्चर और फिटिंग	711.00	29.21	-	740.21	238.86	55.51	-	294.37	445.84	472.14
6. कम्प्यूटर एवं सहायक उपकरण	509.18	126.58	15.81	619.96	319.83	123.54	15.57	427.80	192.16	189.35
7. विद्युतीय स्थापनाएं	252.01	6.44	-	258.45	46.75	12.92	-	59.67	198.78	205.26
8. पुस्तकालय किताबें	64.20	2.78	-	66.98	21.22	6.70	-	27.92	39.06	42.98
9. नलकूप और जलापूर्ति	7.43	-	-	7.43	0.75	0.15	-	0.90	6.53	6.68
10. सौर ऊर्जा प्रणाली	129.55	0.32	-	129.87	22.90	6.49	-	29.40	100.47	106.65
कुल (अ)	5,162.96	374.06	38.65	5,498.37	1,325.99	359.68	23.03	1,662.67	3,835.70	3,836.97
आ. जारी पूंजी कार्य										
राजस्व व्यय										
पूंजीगत व्यय	54.40	203.77	-	258.17	-	-	-	-	258.17	54.40
समायोजन / निरसन										
कुल (आ)	54.40	203.77	-	258.17	-	-	-	-	258.17	54.40
महायोग (अ+आ)	5,217.36	577.82	38.65	5,756.53	1,325.99	359.68	23.03	1,662.67	4,093.87	3,891.37

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2021 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची – 5 निर्धारित / अक्षय निधि से निवेश

(रु. लाख में)

क्र.सं.	निधियाँ	विवरण	31 मार्च 2021 तक	31 मार्च 2020 तक
1.	केन्द्र सरकार की प्रतिभूतियों में		—	—
2.	राज्य सरकार की प्रतिभूतियों में		—	—
3.	अन्य अनुमोदित प्रतिभूतियों में		—	—
4.	शेयर		—	—
5.	डिबेंचर और बांड		—	—
6.	बैंकों में सावधि जमा		105.40	95.40
7.	अन्य		—	—
	कुल		105.40	95.40

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पाभिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25—जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2021 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची – 5(अ) निर्धारित / अक्षय निधि से निवेश

(रु. लाख में)

क्र.सं.	निधियाँ	31 मार्च 2021 तक	31 मार्च 2020 तक
1	सावधि जमा— एसबीआई अध्यक्ष अक्षय निधि से	64.57	64.57
2	आयशर मोटर्स स्वर्ण पदक निधि से निवेश	1.00	1.00
3	आयशर विद्यार्थीवृत्ति निधि से निवेश	5.00	5.00
4	के. के. अलघ स्वर्ण पदक निधि से निवेश	4.83	4.83
5	एसबीआई विद्यार्थीवृत्ति निधि से निवेश	20.00	20.00
6	छात्रवृत्ति—आद्या प्रभा	10.00	.
	कुल	105.40	95.40

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्मल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमंशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25—जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2021 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची 6 – निवेश – अन्य

(रु. लाख में)

क्र.सं.	निधियाँ	31 मार्च 2021 तक	31 मार्च 2020 तक
1.	केन्द्र सरकार की प्रतिभूतियों में	—	—
2.	राज्य सरकार की प्रतिभूतियों में	—	—
3.	अन्य स्वीकृत प्रतिभूतियों में	—	—
4.	अंश	—	—
5.	डिबेंचर और बांड	—	—
6.	अन्य निवेश	42,726.51	24,527.21
	अन्य कंपनियों में निवेश	—	—
	भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर एलुमनाई एसोसिएशन (इन्वेस्टमेंट)	1.00	—
	कुल	42,727.51	24,527.21

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25—जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2021 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची 7 – चालू परिसंपत्तियाँ

(रु. लाख में)

विवरण	31 मार्च 2021 तक		31 मार्च 2020 तक	
1. भंडार:				
क) विविध सामग्री	0.22		3.86	
ख) विद्युत सामग्री	39.71		45.86	
ग) लेखा-सामग्री	14.40		9.83	
घ) डीज़ल	4.70	59.03	2.88	62.43
2. विविध देनदार:				
क) छह महीने से अधिक अवधि से बकाया ऋण	58.42		53.37	
ख) अन्य	586.36	644.78	803.67	857.04
3. नकद एवं बैंक शेष:				
— हाथ रोकड़		0.04		0.78
— बैंक में शेष				
अ) अनुसूचित बैंकों में:				
—चालू खातों में	0.56		0.57	
—आवधिक जमा खातों में				
—भा.प्र.सं. इंदौर एफडीआर	18,369.00	18,369.56	27,402.68	27,403.25
—कैट एफडीआर				
—बचत खातों में (ऑटो रोल जमा सहित)				
—भा.प्र.सं. इंदौर बचत खाता	748.97		1,689.96	
—भा.प्र.सं. कोष पर अर्जित ब्याज	7.22	756.19	7.22	1,697.18
आ) गैर-अनुसूचित बैंकों में:				
—चालू खातों में	—		—	
—आवधिक जमा खातों में	—		—	
—बचत खातों में	—	—	—	—
4. डाक घर— बचत खाते में		—		—
कुल		19,829.60		30,020.68

नोट: अनुलग्न अ बैंक खातों का विवरण दर्शाता है

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2021 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची 7 के लिए अनुच्छेद अ

(रु. लाख में)

क्र.सं.	निधियाँ	राशि	राशि
I.	बचत खातों में		
	मुख्य खाते		
1	केनरा बैंक— अनुदान खाता	—	—
	ऑटो रोल सावधि जमा—सीबी अनुदान खाता	—	—
2	केनरा बैंक— अनुदान खाता	3.50	
	ऑटो रोल सावधि जमा—सीबी अनुदान खाता	66.45	69.95
3	आईसीआईसीआई बैंक खाता	0.11	
	ऑटो रोल सावधि जमा—आईसीआईसीआई बैंक	42.79	42.90
4	स्टेट बैंक ऑफ इंडिया (एस.बी.आई.)	225.52	225.52
5	स्टेट बैंक ऑफ इंडिया—शुल्क संग्रह खाता	0.01	0.01
6	स्टेट बैंक ऑफ इंडिया—एमडीपी शुल्क संग्रह खाता	0.01	0.01
7	स्टेट बैंक ऑफ इंडिया—निवेश खाता	0.04	0.04
8	आईसीआईसीआई बैंक (बीबीबीआईपी)	—	—
9	आईडीबीआई बैंक लि.	3.30	
	ऑटो रोल सावधि जमा—आईडीबीआई	15.45	18.75
10	एचडीएफसी बैंक लि.	17.99	
	ऑटो रोल सावधि जमा—एचडीएफसी मुख्य खाता	79.95	97.94
11	एचडीएफसी शुल्क संग्रह खाता	14.72	
	ऑटो रोल सावधि जमा—एचडीएफसी शुल्क संग्रह खाता	276.38	291.10
12	ऑटो रोल सावधि जमा—एसबीआई बचत	2.75	2.75
13	ऑटो रोल पर अर्जित ब्याज	7.22	7.22
	कॉर्पस फंड अकाउंट		
14	आईआईएम इंदौर— कॉर्पस फंड अकाउंट	—	—
15	आईसीआईसीआई बैंक (कॉर्पस फंड अकाउंट)	—	—
	कुल (अ)		756.19
II.	चालू खाता (आ)		0.56
III.	अनुसूचित बैंकों में आवधिक जमा (इ)		
	साधारण — सावधि जमा		18,369.00
	सकल योग (अ+आ+इ)		19,125.75

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2021 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची 8 – ऋण, अग्रिम एवं जमा

(रु. लाख में)

विवरण	31 मार्च 2021 तक		31 मार्च 2020 तक	
1. कर्मचारियों को अग्रिम: (ब्याज रहित)				
क) वेतन	—		—	
ख) महोत्सव	—		—	
ग) चिकित्सा अग्रिम	—		—	
घ) अन्य				
— प्रवेश के लिए अग्रिम	—		—	
— अन्य को अग्रिम	—	—	7.80	7.80
2. कर्मचारियों को दीर्घावधिक अग्रिम:				
(ब्याज सहित)				
क) वाहन ऋण	—		—	
ख) गृह ऋण	—		—	
ग) अन्य	—	—	—	—
3. अग्रिम और अन्य राशि नकद या वस्तु के रूप में				
या मूल्य प्राप्ति के रूप में वसूली योग्य:				
क) पूंजी खाते पर	—		—	
ख) आपूर्तिकर्ताओं को	—		—	
ग) अन्य	5.54	5.54	15.32	15.32
4. पूर्वदत्त व्यय				
क) बीमा	55.17		57.07	
ख) सदस्यता अग्रिम –पत्रिकाओं के लिए	217.03		207.18	
ग) अन्य व्यय	63.83	336.03	61.82	326.07

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2021 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची 8 – ऋण, अग्रिम एवं जमा

(रु. लाख में)

विवरण	31 मार्च 2021 तक		31 मार्च 2020 तक	
5. जमा				
क) टेलीफोन	0.32		0.32	
ख) पट्टा किराया	—		—	
ग) विद्युत	70.91		66.51	
घ) एआईसीटीई	—		—	
ङ) आयकर जमा	822.41		822.41	
च) अन्य				
— बीमा कं. के पास जमा	78.45		48.30	
— आयुक्त, पी. एफ., इंदौर के पास जमा	68.12		17.02	
— युवा मामले और खेल मंत्रालय के पास जमा	—		0.50	
— बीमा कंपनी के पास जमा	0.86		0.86	
— एलपीजी हेतु जमा	0.02		0.02	
— यूएफओ मूवीज़ इंडिया के पास जमा	1.00	1,042.09	1.00	956.94
6. अर्जित आय				
क) निर्धारित/अक्षय निधि				
के निवेश पर	15.73		9.29	
ख) अन्य निवेश पर				
— एक वर्ष तक के निवेश पर ब्याज	541.50		1,151.98	
— अन्य निवेशों पर अर्जित ब्याज	3,061.89		2,235.21	
ग) ऋण और अग्रिम पर	—		—	
घ) अन्य	—	3,619.12	—	3,396.48
7. यूजीसी / प्रायोजित परियोजनाओं से प्राप्य				
अन्य चालू परिसंपत्तियां				
क) प्रायोजित परियोजनाओं के नामे शेष				
ख) प्रायोजित फेलोशिप और विद्यार्थीवृत्ति	—		—	
के नामे शेष				
ग) प्राप्य अनुदान	—		—	
घ) यूजीसी से अन्य प्राप्य	—		—	
8. प्राप्य दावे	—	—	—	—
9. अन्य प्राप्य	—		—	
क) प्राप्य टीडीएस	393.44		613.72	
ख) कैट प्राप्य	249.41		9.86	
ग) जीएसटी इनपुट क्रेडिट	50.20		3.05	
घ) जीएसटी टीडीएस प्राप्य	4.59		11.23	
ङ) अन्य	83.86	781.50	6.27	644.13
कुल		5,784.28		5,346.74

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्मल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां 31 मार्च 2021 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 9 शैक्षणिक प्राप्तियां

(रु. लाख में)

क्र.सं.	निधियां	वर्ष 2020-21 के लिए	वर्ष 2019-20 के लिए
	विद्यार्थियों से शुल्क		
	शैक्षणिक		
1.	शिक्षा शुल्क		
	क) पीजीपी शुल्क	8,346.59	8,067.25
	ख) आईपीएम शुल्क	1,374.21	1,441.81
	ग) पीजीपी मुंबई शुल्क	—	476.00
	घ) पीजीपीएमएक्स मुंबई शुल्क	796.01	424.76
	ङ) ईपीजीपी शुल्क	1,400.00	831.13
	च) एफपीएम उद्योग कार्यक्रम	104.88	31.27
	छ) पीजीपीएचआरएम.	501.68	373.00
2.	प्रवेश शुल्क	—	—
3.	नामांकन शुल्क	—	—
4.	पुस्तकालय प्रवेश शुल्क	—	—
5.	प्रयोगशाला शुल्क	—	—
6.	कला और शिल्प शुल्क	—	—
7.	पंजीकरण शुल्क	—	—
8.	पाठ्यक्रम शुल्क	—	—
	कुल (अ)	12,523.37	11,645.22

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पाभिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां
31 मार्च 2021 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 9 शैक्षणिक प्राप्तियां

(रु. लाख में)

क्र.सं.	निधियाँ	वर्ष 2020-21 के लिए	वर्ष 2019-20 के लिए
	परीक्षा		
1.	प्रवेश परीक्षा शुल्क	—	—
2.	वार्षिक परीक्षा शुल्क	—	—
3.	अंकसूची, प्रमाण पत्र शुल्क	—	—
4.	प्रवेश परीक्षा शुल्क	513.26	1,147.87
	कुल (आ)	513.26	1,147.87
	अन्य शुल्क		
1.	पहचान पत्र शुल्क	—	—
2.	शास्ति / विविध शुल्क	16.17	38.16
3.	चिकित्सा शुल्क	—	—
4.	परिवहन शुल्क	—	—
5.	छात्रावास शुल्क	994.88	933.93
	कुल (इ)	1,011.05	972.09
	प्रकाशनों की बिक्री		
1.	प्रवेश प्रपत्र की बिक्री	—	—
2.	पाठ्यक्रम और प्रश्न पत्र आदि की बिक्री	—	—
3.	प्रवेश प्रपत्र सहित विवरण-पुस्तिका की बिक्री	—	—
	कुल (ई)	—	—
	अन्य शैक्षणिक प्राप्तियां		
1.	कार्यशालाओं, कार्यक्रमों के लिए पंजीकरण शुल्क		
	क) एमडीपी और इनकंपनी कार्यक्रम शुल्क	1,068.16	2,031.94
	ख) एफडीपी शुल्क	30.94	1.81
	ग) प्राप्त सी.सी.बी.एम.डी.ओ. शुल्क	1.49	124.21
	घ) बीबीबीईपी आय (वित्त में स्नातकोत्तर प्रमाणपत्र कार्यक्रम)	322.28	221.20
2.	पंजीयन शुल्क	—	—
	कुल (उ)	1,422.87	2,379.16
	महायोग (अ+आ+इ+ई+उ)	15,470.55	16,144.34

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथम्पुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां
31 मार्च 2021 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए



विद्यया ऽमृतं प्राप्नुयते
या. प्र. सं. इन्दौर
IIM INDORE

अनुसूची – 10 अनुदान / सस्बिडी (प्राप्त अशोध्य अनुदान)

(Rs. in Lakhs)

विवरण	योजना			कुल योजना	योजनेत यूजीसी	2020-21 का योग	2019-20 का योग
	भारत सरकार	यूजीसी					
		योजना	विशिष्ट योजनाएं				
अग्रेषित शेष	-	-	-	-	-	-	-
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियाँ	-	-	-	-	-	-	-
कुल	-	-	-	-	-	-	-
घटाएं: यूजीसी को वापसी शेष	-	-	-	-	-	-	-
घटाएं: पूँजी व्यय में प्रयुक्त (अ) शेष	-	-	-	-	-	-	-
घटाएं: राजस्व व्यय में प्रयुक्त (आ) शेष	-	-	-	-	-	-	-
आगे ले जाया गया शेष (इ)	-	-	-	-	-	-	-

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शास्त्री मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां
31 मार्च 2021 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 11 निवेश से आय

(Rs. in Lakhs)

विवरण	निर्धारित/अक्षय निधि		अन्य निवेश	
	वर्ष 2020-21 के लिए	वर्ष 2019-20 के लिए	वर्ष 2020-21 के लिए	वर्ष 2019-20 के लिए
1) ब्याज				
क) सरकारी प्रतिभूतियों पर	—	—	—	—
ख) अन्य बांड/डिबेंचर	—	—	—	—
2) आवधिक जमा पर ब्याज	6.44	6.04	—	—
3) आवधिक जमा/कर्मचारियों के अग्रिम पर पर अर्जित लेकिन अप्राप्य ब्याज	—	—	—	—
4) बचत बैंक खातों पर ब्याज	—	—	—	—
5) अन्य	—	—	—	—
कुल	6.44	6.04	—	—
निर्धारित/अक्षय निधि में हस्तांतरित	6.44	6.04	—	—
शेष	—	—	—	—

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25—जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां 31 मार्च 2021 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 12 अर्जित ब्याज

(Rs. in Lakhs)

विवरण	31 मार्च 2021 तक		31 मार्च 2020 तक	
1. अनुसूचित बैंकों में बचत खातों पर		36.00		23.20
2. ऋण पर				
क) कर्मचारी / स्टाफ	—		—	
ख) अन्य	—	—	—	—
3. देनदार और अन्य प्राप्तियों पर				
क) मोबिलाइजेशन एडवांस पर ब्याज				
ख) आयकर रिफंड पर ब्याज	28.53		—	
क) सुरक्षित जमा पर ब्याज	3.10	31.63	4.03	4.03
4. अन्य				
क) सावधि जमा पर ब्याज – (एक वर्ष तक)		1,365.81		2,366.28
ख) सावधि जमा पर ब्याज (एक वर्ष से अधिक)		2,359.79		1,274.23
		3,793.23		3,667.74

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां
31 मार्च 2021 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 13 अन्य आय

(Rs. in Lakhs)

विवरण	वर्ष 2020-21 के लिए		वर्ष 2019-20 के लिए	
अ. भूमि और भवन से आय				
1. विद्यार्थी आवास किराया (एमडीसी शुल्क)	5.87		11.66	
2. लाइसेंस शुल्क	36.20		64.58	
3. सभागृह / खेल का मैदान / कन्वेंशन सेंटर, आदि का किराया	—		—	
4. प्राप्त विद्युत शुल्क	35.29		30.45	
5. प्राप्त जल शुल्क	—	77.36	—	106.69
कुल (अ)		77.36		106.69
आ. संस्थान के प्रकाशनों की बिक्री		0.02		0.30
कुल (आ)		0.02		0.30
इ. कार्यक्रमों के आयोजनों से आय				
1. वार्षिक समारोह / खेल कार्निवल से सकल प्राप्तियां	—		—	
घटाएं: वार्षिक समारोह / खेल कार्निवल पर किए गए प्रत्यक्ष व्यय	—	—	—	—
2. उत्सव से सकल प्राप्तियां	—		—	
घटाएं: उत्सव पर किए गए प्रत्यक्ष व्यय	—	—	—	—
3. शैक्षिक पर्यटन के लिए सकल प्राप्तियां	—		—	
घटाएं: पर्यटन पर किए गए प्रत्यक्ष व्यय	—	—	—	—
4. अन्य	—		—	
कुल (इ)		—		—

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्मल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां 31 मार्च 2021 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 13 अन्य आय

(Rs. in Lakhs)

विवरण	वर्ष 2020-21 के लिए		वर्ष 2019-20 के लिए	
ई. अन्य				
1. परामर्श से आय		289.92		333.31
2. आरटीआई शुल्क				—
3. रॉयल्टी से आय				—
4. आवेदन प्रपत्र (भर्ती) बिक्री				—
5. विविध प्राप्तियां (निविदा फार्म की बिक्री, रद्दी कागज, परिवहन शुल्क, उपयोगिता शुल्क आदि)		106.15		154.84
6. परिसंपत्तियों की बिक्री / निपटान पर लाभ				
क) स्वामित्व की संपत्तियां	—		0.10	
ख) निःशुल्क प्राप्त संपत्तियां	—	—	—	0.10
7. संस्थानों, कल्याण निकायों और अंतर्राष्ट्रीय संगठनों से अनुदान / दान		—		—
8. अन्य				
क) पुस्तकालय सदस्यता शुल्क	0.06		0.24	
ख) तरण ताल सदस्यता शुल्क	—	0.06	2.90	3.14
ग) वापस लिखा गया पुराना शेष	—		—	
कुल (ई)		396.13		491.39
महायोग (अ+आ+इ+ई)		473.51		598.38

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां
31 मार्च 2021 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 14 पूर्व-अवधि आय

(रु. लाख में)

क्र.सं.	निधियाँ	वर्ष 2020-21 के लिए	वर्ष 2019-20 के लिए
1.	शैक्षणिक प्राप्तियां	(5.53)	(0.05)
2.	निवेश से आय	—	—
3.	अर्जित ब्याज	—	(20.03)
4.	एमएचआरडी से एफपीएम अनुदान	—	—
5.	अन्य आय	(0.38)	(15.79)
	कुल (अ)	(5.91)	(35.87)

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्मल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां 31 मार्च 2021 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 15 कर्मचारियों को भुगतान एवं लाभ (स्थापना व्यय)

(रु. लाख में)

विवरण	वर्ष 2020-21 के लिए			वर्ष 2019-20 के लिए		
	योजना	योजनेतर	कुल	योजना	योजनेतर	कुल
(अ) शैक्षणिक कर्मचारी:						
(क) वेतन और मजदूरी	—	1,908.77	1,908.77	—	1,845.73	1,845.73
(ख) भत्ता और बोनस	—	833.92	833.92	—	674.06	674.06
(ग) भविष्य निधि में अंशदान	—	118.67	118.67	—	119.30	119.30
(घ) अन्य निधि में योगदान	—	—	—	—	—	—
(ङ) कर्मचारी कल्याण व्यय	—	3.18	3.18	—	—	—
(च) सेवानिवृत्ति और सेवा समाप्ति लाभ	—	366.98	366.98	—	557.39	557.39
(छ) एलटीसी सुविधा	—	—	—	—	—	—
(ज) चिकित्सा सुविधा	—	34.03	34.03	—	26.95	26.95
(झ) बाल शिक्षा भत्ता						
(शुल्क शुल्क पुर्नभुगतान)	—	13.33	13.33	—	12.08	12.08
(ञ) मानदेय (संकाय कार्यभार)	—	625.04	625.04	—	783.18	783.18
(ट) अन्य	—	—	—	—	—	—
(आ) गैर-शैक्षणिक कर्मचारी:						
(क) वेतन और मजदूरी	—	867.93	867.93	—	860.22	860.22
(ख) भत्ता और बोनस	—	370.58	370.58	—	334.18	334.18
(ग) भविष्य निधि में योगदान	—	59.58	59.58	—	59.21	59.21
(घ) अन्य निधि में योगदान	—	—	—	—	—	—
(ङ) कर्मचारी कल्याण खर्च	—	5.42	5.42	—	48.83	48.83
(च) सेवानिवृत्ति और सेवा समाप्ति लाभ	—	100.89	100.89	—	193.11	193.11
(छ) एलटीसी सुविधा	—	—	—	—	—	—
(ज) चिकित्सा सुविधा	—	33.05	33.05	—	27.48	27.48
(झ) बाल शिक्षा भत्ता						
(शिक्षा शुल्क प्रतिपूर्ति)	—	19.27	19.27	—	22.19	22.19
(ञ) मानदेय	—	10.27	10.27	—	2.69	2.69
(ट) अन्य	—	—	—	—	—	—
कुल	—	5,370.91	5,370.91	—	5,566.60	5,566.60

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां
31 मार्च 2021 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 15 अ कर्मचारियों को सेवानिवृत्ति और सेवा समाप्ति लाभ

(Rs. in Lakhs)

विवरण	पेंशन	उपदान	अवकाश नकदीकरण	कुल
01.04.2020 का अथशेष	—	186.11	1,906.28	2,092.39
जोड़ें: अन्य संगठनों से प्राप्त योगदान	—	—	—	—
का पूंजीकृत मूल्य				
कुल (क)	—	186.11	1,906.28	2,092.39
घटाएं: वर्ष के दौरान वास्तविक भुगतान(ख)	—	—	36.29	36.29
31/03/2021 को उपलब्ध शेष ग = (क-ख)	—	186.11	1,869.99	2,056.10
31/03/2021 को बीमांकिक मूल्यांकन के अनुसार आवश्यक प्रावधान (घ)	—	29.35	2,126.34	2,155.68
जोड़ें: उपदान कोष में निवेश (ङ)	—	186.11	—	186.11
घटाएं: वसूलियां / समायोजन (च)	—	—	—	—
अ. चालू वर्ष में किए जाने वाले प्रावधान (घ - ग + ङ - च)	—	29.35	256.35	285.70
आ. नई पेंशन योजना में अंशदान	182.17	—	—	182.17
इ. सेवानिवृत्त कर्मचारियों के लिए चिकित्सा प्रतिपूर्ति	—	—	—	—
ई. सेवानिवृत्ति पर निवास स्थान का सफर	—	—	—	—
उ. जमा संबद्ध बीमा भुगतान	—	—	—	—
कुल (अ+आ+इ+ई+उ)	182.17	29.35	256.35	467.87

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां 31 मार्च 2021 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 16 शैक्षणिक व्यय

(रु. लाख में)

विवरण	वर्ष 2020-21 के लिए			वर्ष 2019-20 के लिए		
	योजना	योजनेतर	कुल	योजना	योजनेतर	कुल
क) प्रयोगशाला व्यय	—	—	—	—	—	—
ख) फील्ड वर्क / सम्मेलन व्यय में भागीदारी	—	1.91	1.91	—	217.59	217.59
ग) सेमिनारों / कार्यशालाओं पर व्यय	—	—	—	—	—	—
— सम्मेलन/सभा/कार्याला व्यय	—	1.63	1.63	—	1.35	1.35
— सी.ई.आर.ई.	—	—	—	—	6.51	6.51
— एन.ए.एस.एम.ई.आई.	—	—	—	—	17.84	17.84
घ) अभ्यागत शिक्षकों को भुगतान	—	3.52	3.52	—	10.22	10.22
ङ) परीक्षा	—	—	—	—	—	—
च) विद्यार्थी कल्याण व्यय	—	0.24	0.24	—	8.23	8.23
छ) प्रवेश व्यय	—	253.58	253.58	—	343.03	343.03
झ) प्रकाशन	—	1.05	1.05	—	1.55	1.55
ञ) वृत्ती/साधन सह-योग्यता वृत्ति	—	303.72	303.72	—	258.92	258.92
ट) सदस्यता व्यय	—	—	—	—	—	—
ठ) अन्य	—	—	—	—	—	—
— विद्यार्थी आवास व्यय	—	11.95	11.95	—	7.31	7.31
— पी.जी.पी. व्यय	—	387.46	387.46	—	477.63	477.63
— ई.पी.जी.पी. व्यय	—	252.77	252.77	—	223.97	223.97
— एफ.पी.एम. व्यय	—	57.32	57.32	—	103.89	103.89
— एफ.पी.एम. उद्योग व्यय	—	1.84	1.84	—	0.76	0.76
— आई.पी.एम. व्यय	—	111.53	111.53	—	159.12	159.12
— पी.जी.पी. मुंबई व्यय	—	0.02	0.02	—	488.03	488.03
— पी.जी.पी.एम.एक्स. मुंबई व्यय	—	401.74	401.74	—	202.85	202.85
— एम.डी.पी. व्यय	—	257.54	257.54	—	727.26	727.26
— एफ.डी.पी. व्यय	—	7.60	7.60	—	3.11	3.11
— सी.सी.बी.एम.डी.ओ. / पी.जी.सी.पी.एफ व्यय	—	155.16	155.16	—	166.67	166.67
— पी.जी.पी. एच.आर.एम. व्यय	—	57.91	57.91	—	70.58	70.58
— स्थानन व्यय	—	29.14	29.14	—	25.09	25.09
— उद्योग अंतराफलक प्रकोष्ठ	—	—	—	—	1.64	1.64
— मान्यता शुल्क	—	17.39	17.39	—	67.20	67.20
कुल	—	2,315.02	2,315.02	—	3,590.35	3,590.35

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्मल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमंशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिक्षर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां 31 मार्च 2021 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 17 प्रशासनिक एवं सामान्य व्यय

(रु. लाख में)

विवरण	वर्ष 2020-21 के लिए			वर्ष 2019-20 के लिए		
	योजना	योजनेतर	कुल	योजना	योजनेतर	कुल
अ अवसंरचना:						
क) विद्युत एवं उर्जा	—	371.05	371.05	—	530.56	530.56
ख) जल प्रभार	—	28.42	28.42	—	43.91	43.91
ग) बीमा	—	21.56	21.56	—	11.53	11.53
घ) किराया, दरें और कर (संपत्ति कर सहित)	—	—	—	—	—	—
आ संचार						
ड) डाक एवं स्टेशनरी	—	0.95	0.95	—	2.86	2.86
च) टेलीफोन, फैक्स और इंटरनेट प्रभार						
—टेलीफोन व्यय एवं अन्य	—	7.34	7.34	—	8.79	8.79
—इंटरनेट प्रभार	—	71.40	71.40	—	44.25	44.25
—सॉफ्टवेयर (वार्षिक सदस्यता)	—	25.00	25.00	—	29.18	29.18
इ अन्य						
छ) प्रिंटिंग और लेखा सामग्री	—	17.38	17.38	—	31.01	31.01
ज) यात्रा और वाहन व्यय	—	5.68	5.68	—	48.72	48.72
झ) आतिथ्य	—	2.14	2.14	—	2.65	2.65
ञ) लेखा परीक्षक शुल्क	—	1.53	1.53	—	2.85	2.85
ट) व्यावसायिक और कानूनी प्रभार	—	21.95	21.95	—	23.63	23.63
ठ) विज्ञापन और प्रचार	—	—	—	—	7.64	7.64
ड) पत्रिकाएँ और जर्नल्स	—	464.31	464.31	—	435.37	435.37
(ई-जर्नल्स और डेटाबेस सहित)						
ढ) अन्य						
— खेल परिसर व्यय	—	1.06	1.06	—	15.62	15.62
— कार्यक्रम व्यय	—	1.81	1.81	—	9.66	9.66
— चिकित्सा केन्द्र साधारण व्यय	—	8.51	8.51	—	9.27	9.27
— बोर्ड और समिति बैठक व्यय	—	—	—	—	1.33	1.33
— अखबार और पत्रिकाएं	—	0.55	0.55	—	1.49	1.49
— परिसर रखरखाव	—	3.78	3.78	—	5.27	5.27
— कैटरिंग व्यय	—	66.15	66.15	—	20.76	20.76
— भर्ती	—	3.52	3.52	—	0.24	0.24
— गृह व्यवस्था सेवाएं	—	695.05	695.05	—	369.49	369.49
— सेवाएं और अनुबंध	—	1,033.58	1,033.58	—	1,132.80	1,132.80
— संस्थागत सदस्यता	—	13.19	13.19	—	7.48	7.48
— कार्यालय व्यय	—	5.51	5.51	—	12.05	12.05
— उष्मायन केन्द्र व्यय	—	—	—	—	0.12	0.12
— बैंक प्रभार	—	1.03	1.03	—	2.83	2.83
— फोटोग्राफी और विडियो शूटिंग व्यय	—	0.57	0.57	—	0.78	0.78
— राजभाषा कार्यालय	—	0.59	0.59	—	1.50	1.50
कुल	—	2,873.61	2,873.61	—	2,813.64	2,813.64

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां 31 मार्च 2021 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 18 परिवहन व्यय

(रु. लाख में)

विवरण	वर्ष 2020-21 के लिए			वर्ष 2019-20 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
1. वाहन (संस्थान के स्वामित्व वाले)						
क) संचालन व्यय	—	14.36	14.36	—	37.80	37.80
ख) मरम्मत और रखरखाव	—	10.76	10.76	—	11.84	11.84
ग) बीमा व्यय	—	5.53	5.53	—	5.54	5.54
2. किराए / पट्टे पर लिये गए वाहन						
क) किराया / पट्टा व्यय	—	—	—	—	—	—
3. वाहन (टैक्सी) किराया व्यय	—	—	—	—	1.13	1.13
कुल	—	30.65	30.65	—	56.31	56.31

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां 31 मार्च 2021 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 19 मरम्मत एवं रखरखाव

(रु. लाख में)

विवरण	वर्ष 2020-21 के लिए			वर्ष 2019-20 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
क) भवन	—	40.64	40.64	—	158.13	158.13
ख) फर्नीचर और फिक्स्चर	—	1.08	1.08	—	1.22	1.22
ग) संयंत्र और मशीनरी	—	79.47	79.47	—	121.52	121.52
घ) कार्यालयीन उपकरण	—	—	—	—	—	—
ङ) कंप्यूटर	—	39.07	39.07	—	21.57	21.57
च) प्रयोगशाला और वैज्ञानिक उपकरण	—	—	—	—	—	—
छ) ऑडियो-विजुअल उपकरण	—	—	—	—	—	—
ज) सफाई सामग्री और सेवाएं	—	—	—	—	—	—
झ) पुस्तक जिल्द व्यय	—	0.67	0.67	—	0.10	0.10
ञ) बागवानी	—	11.89	11.89	—	6.16	6.16
ट) संपत्ति का रखरखाव						
—मलजल उपचार संयंत्र	—	27.61	27.61	—	8.35	8.35
—आर एंड एम (केन्द्रिय वातानुकूलन संयंत्र)	—	45.17	45.17	—	13.40	13.40
—विद्युत	—	22.76	22.76	—	29.43	29.43
—छात्रावास भवन	—	—	—	—	—	—
ठ) अन्य	—	—	—	—	—	—
कुल	—	268.36	268.36	—	359.88	359.88

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

अनुसूची – 20 वित्त लागत

(रु. लाख में)

विवरण	वर्ष 2020-21 के लिए			वर्ष 2019-20 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
क) बैंक शुल्क	—	—	—	—	—	—
ख) अन्य	—	—	—	—	—	—
कुल	—	—	—	—	—	—

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां
31 मार्च 2021 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 21 अन्य व्यय

(रु. लाख में)

विवरण	वर्ष 2020-21 के लिए			वर्ष 2019-20 के लिए		
	योजना	योजनेतर	कुल	योजना	योजनेतर	कुल
क) डूबत और संदिग्ध ऋणों / अग्रिमों हेतु प्रावधान	—	—	—	—	—	—
ख) अशोध्य शेष बट्टे खाते	—	—	—	—	—	—
ग) अन्य संस्थानों / संगठनों को अनुदान / सब्सिडी	—	—	—	—	—	—
घ) अन्य						
— सुरक्षा व्यय	—	5.67	5.67	—	0.19	0.19
— टीडीएस / टीसीएस पर ब्याज	—	0.73	0.73	—	—	—
— विविध व्यय	—	2.39	2.39	—	1.34	1.34
— मुद्रा के उतार चढ़ाव में घाटा	—	(0.75)	(0.75)	—	0.06	0.06
— एसेट्स बिक्री पर हानि	—	11.31	11.31	—	—	—
— परामर्श व्यय	—	181.93	181.93	—	280.55	280.55
— विद्यालय अभिग्रहण कार्यक्रम व्यय	—	11.46	11.46	—	17.34	17.34
— दिव्यांगता केन्द्र व्यय	—	0.45	0.45	—	0.52	0.52
कुल		213.19	213.19	—	300.00	300.00

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमंशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां 31 मार्च 2021 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची - 22 पूर्व अवधि व्यय

(रु. लाख में)

विवरण	वर्ष 2020-21 के लिए			वर्ष 2019-20 के लिए		
	योजना	योजनेतर	कुल	योजना	योजनेतर	कुल
1. स्थापना व्यय	—	(3.00)	(3.00)	—	(17.03)	(17.03)
2. शैक्षणिक व्यय	—	(3.52)	(3.52)	—	0.41	0.41
3. प्रशासनिक व्यय	—	(0.02)	(0.02)	—	0.17	0.17
4. परिवहन व्यय	—	—	—	—	—	—
5. मरम्मत एवं रखरखाव	—	(0.06)	(0.06)	—	—	—
6. अन्य व्यय						
—मूल्यवृद्धि	—	—	—	—	—	—
—अन्य व्यय	—	0.36	0.36	—	0.50	0.50
कुल	—	(6.24)	(6.24)	—	(15.95)	(15.95)

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

22. नोट्स/अनुसूची 23 – 24

अनुसूची 23

महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियां

1. लेखा प्रथा

वित्तीय विवरण भारत में आम तौर पर स्वीकृत लेखा सिद्धांतों के अनुसार ऐतिहासिक लागत विधि के तहत उपचित आधार पर, भा.प्र.सं. अधिनियम, 2017 के प्रावधानों, भारतीय सनदी लेखाकार संस्थान द्वारा अधिसूचित लागू लेखा मानक और अन्य लागू वैधानिक दिशानिर्देशों का अनुपालन करते हुए तैयार किए गए हैं।

वित्तीय विवरण मोटे तौर पर मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्च शिक्षा विभाग के पत्र सं. 29-4 / 2012-आईएफडी दिनांक 17 अप्रैल, 2015 द्वारा केंद्रीय शैक्षिक संस्थानों (सी.ई.आई.) के लिए निर्धारित खातों के नए प्रारूप के आधार पर तैयार किए गए हैं।

2. अनुमानों का उपयोग:

वित्तीय वक्तव्यों की प्रस्तुति के लिए अनुमानों और मान्यताओं की आवश्यकता होती है जो वित्तीय विवरणों की तिथि के अनुसार संपत्तियों और देनदारियों (आकस्मिक देनदारियों सहित) और आख्या की अवधि के दौरान राजस्व और व्यय की प्रतिवेदित राशि को प्रभावित करते हैं। वास्तविक परिणामों और उनके संगत अनुमानों के बीच अंतर की पहचान उनके परिणाम ज्ञात/प्राप्त होने पर होती है।

प्रबंधन का मानना है कि वित्तीय विवरणों की तैयारी में उपयोग किए गए अनुमान उपलब्ध तथ्यों के आधार पर विवेकपूर्ण और उचित हैं।

3. वस्तुओं का मूल्यांकन:

भंडारित एवं अतिरिक्त सामग्री, लेखन सामग्री, उपभोज्य सामग्रियों आदि का मूल्यांकन उनकी लागत पर, फीफो विधि के अनुसार, किया गया है; डीजल को छोड़कर जिसका मूल्यांक डब्ल्यू.ए.सी. (भारित औसत लागत) विधि पर किया गया है।

4. राजस्व मान्यताएं:

- विद्यार्थियों / प्रतिभागियों से प्राप्त सत्र-वार शुल्क को उपचय आधार पर लिया गया है।
- परामर्श परियोजनाओं, इन-कंपनी कार्यक्रम और एम.डी.पी. कार्यक्रम से होने वाली आय को उपचय के आधार पर लिया गया है।
- बैंक में बचत खाते पर ब्याज, बीमा दावा, सी.ए.टी. शुल्क से योगदान, आवेदन शुल्क, एम.डी.सी. शुल्क, जुर्माना और अन्य विविध प्राप्तियों को नकद आधार पर लेखांकित किया गया है।
- भूमि, इमारतों और अन्य संपत्ति से आय और निवेश पर ब्याज को उपचय आधार पर लिया गया है।
- अक्षय निधि के निवेश पर ब्याज को संबंधित कोष खाते में लिया गया है।
- अक्षय निधि के अलावा अन्य निवेश पर ब्याज को आय और व्यय खाते में उपचय आधार पर लिया गया है।
- भौतिक और पूंजीगत प्राप्तियां जैसे प्रवेश शुल्क, सदस्यता आदि की प्राप्तियों के मामले में, इन राशियों को पूंजी निधि या कोष निधि के अंतर्गत मान्यता दी जाती है। अन्यथा, ऐसी प्राप्तियों को संबंधित शीर्ष के अंतर्गत आय के अंतर्गत दर्ज किया जाता है।

5. अचल संपत्तियाँ एवं मूल्यहास:

क) मूर्त संपत्तियाँ

- मूर्त अचल संपत्तियों की सभी वस्तुएँ उनकी ऐतिहासिक लागत पर, वसूली योग्य करों से निवल और मूल्यहास / परिशोधन और क्षति, यदि कोई हुई हो, को घटा कर ली गई हैं। मूर्त परिसंपत्तियों की लागत में आवक भाड़ा, चुंगी और करों और इसके इच्छित उपयोग के लिए परिसंपत्तियों को उनकी कार्यशील स्थिति में लाने के लिए कोई अन्य लागत सहित अधिग्रहण लागत शामिल है।
- उपयोग करने के लिए लगाई गई संपत्ति पर बाद में किए गए व्यय को केवल तभी पूंजीकृत किया गया है जबकि यह प्रदर्शन के पहले से निर्धारित मानक से परे ऐसी परिसंपत्तियों से भविष्य में होने वाले लाभ को बढ़ाता है जैसे संपत्ति के सेवाकाल में विस्तार, इसकी क्षमता में वृद्धि, या आउटपुट की गुणवत्ता में सारभूत सुधार या पहले से निर्धारित परिचालन लागत में कमी।

- iii) निर्माण कार्य वाली परियोजनाओं के संबंध में, परिचालन-पूर्व के निवल व्ययको शामिल किया गया है, यदि यह पूर्णता वर्ष में पूंजीकृत संपत्ति के मूल्य का भाग बनता है।
- iv) उपहार/दान में प्राप्त अचल संपत्तियों को घोषित मूल्य, जहाँ उपलब्ध हो, पर लिया गया है; यदि उपलब्ध नहीं है, तो परिसंपत्ति की भौतिक स्थिति को समायोजित करते हुए वर्तमान बाजार मूल्य के आधार पर उनके मूल्य का अनुमान लगाया गया है। उन्हें पूंजीगत निधि में जमा किया गया है और संस्थान की अचल संपत्तियों के साथ विलय कर दिया गया है। मूल्यहास संबंधित संपत्तियों पर लागू दरों के अनुसार लगाया गया है।
- v) गैर-मौद्रिक परिसंपत्तियों, जैसे कि भूमि या अन्य संसाधनों के रूप में प्राप्त सरकारी अनुदान, रियायती दरों पर दिया गया है। इस तरह की संपत्तियों का लेखांकन उनकी अधिग्रहण लागत पर किया गया है। निः शुल्क दी गई गैर-मौद्रिक परिसंपत्तियां रु.1/- के एक मामूली मूल्य पर दर्ज की गई हैं।
- vi) उपहार के रूप में प्राप्त पुस्तकों को उन पर मुद्रित विक्रय मूल्य पर लिया गया है। मूल्य मुद्रित नहीं होने की स्थिति में, उनका मूल्यांकन आकलन के आधार पर किया गया है।
- vii) प्रायोजित परियोजना निधि और निर्धारित निधि से निर्मित परिसंपत्तियों को, जहां ऐसी परिसंपत्तियों का स्वामित्व संस्थान में निहित है, पूंजी कोष में जमा द्वारा दर्शाया गया है और संस्थान की अचल संपत्तियों के साथ विलय कर दिया गया है।

ख) अमूर्त संपत्ति

- i) अमूर्त संपत्ति को उनकी अधिग्रहण की लागत पर, संचित परिशोधन और क्षति (यदि कोई हो), को कम करने के बाद लेखांकित किया गया है। संस्थान सॉफ्टवेयर और संबंधित कार्यान्वयन लागतों का पूंजीकरण उनके दीर्घकालिक उपयोगी सेवाकाल के अनुमान के आधार पर ही करता है।

ग) मूल्यहास

- i) सभी अचल संपत्तियों पर मूल्यहास, जहाँ अन्यथा उल्लेख नहीं किया गया हो वहाँ, एम.एच.आर.डी. द्वारा निर्दिष्ट संबंधित दरों पर सीधी रेखा विधि (एस.एल.एम.) पर लिया गया है।
- ii) पुस्तकालय डेटाबेस और सतत उपयोग वाली ई-पत्रिकाओं को 'अमूर्त संपत्ति' के रूप में पूंजीकृत किया गया है और, एमएचआरडी के निर्देशानुसार, वित्त वर्ष 2019-20 से आय और व्यय खाते में परिशोधित किया गया है।
- iii) पेटेंट पर व्यय का परिशोधन उनकी वैधता अवधि या 9 साल, जो भी पहले हो, पर किया गया है।
- iv) कंप्यूटर सॉफ्टवेयर पर हुए व्यय का परिशोधन शिक्षा मंत्रालय द्वारा निर्धारित अवधि के अनुसार किया गया है।
- v) वर्ष के दौरान परिवर्धन पर पूरे वर्ष के लिए मूल्यहास लगाया गया है और संपत्ति पर बड़े-खाते / निपटान के वर्ष में कोई मूल्यहास नहीं लिया गया है।
- vi) पट्टे पर लिए गए भवन पर किए गए गैर-वियोज्य पूंजी व्यय को पट्टा अवधि के दौरान आय और व्यय खाते में लिया गया है।
- vii) रु. 5000/- की मूल्य सीमा से अधिक और अधिग्रहण की तारीख से 12 महीने से अधिक के सेवाकाल वाली वस्तु को अचल संपत्ति माना गया है।
- viii) सीमांत वर्ष में, मूल्यहास की धनराशि, वहन-राशि या लागू दर के अनुसार राशि में से जो भी कम हो, उस तक सीमित रहेगी।

6. जारी पूंजी कार्य/निर्माण के दौरान व्यय:

निर्माण परियोजनाओं पर होने वाले व्यय को उनके पूरा होने/उपयोग में लेने के वर्ष में अचल संपत्ति के प्रासंगिक मद के तहत पूंजीकृत किया गया है और इन पर पूरे वर्ष के लिए मूल्यहास लगाया गया है।

7. विदेशी मुद्रा लेन-देन:

विदेशी मुद्रा में हुए लेन-देन का लेखांकन लेन-देन की तारीख में प्रचलित विनिमय दर पर किया गया है। अवधि के दौरान विदेशी मुद्रा लेनदेन से होने वाले शुद्ध विनिमय लाभ/हानि को आय और व्यय खाते में लिया गया है।

8. निवेश:

दीर्घावधिक निवेश के रूप में वर्गीकृत निवेश को लागत के आधार पर लिया गया है।

9. सेवानिवृत्ति लाभः

i) परिभाषित अंशदान योजना

क) कर्मचारी भविष्य निधि (ई.पी.एफ.)

स्थान सभी पात्र कर्मचारियों के लिए ईपीएफ प्राधिकरण (ई.पी.एफ.ओ.) में अंशदान देता है।

ख) कर्मचारियों के निर्दिष्ट समूह के लिए पेंशन योजना (एन.पी.एस.)

एनपीएस के लिए पात्र कर्मचारियों के लिए अंशदान को उनके निर्दिष्ट उपस्थिति स्थान के लिए किया गया है।

परिभाषित अंशदान योजनाओं में संस्थान का अंशदान उस वर्ष के दौरान आय और व्यय खाते में लिया गया है जिसमें कर्मचारी ने सेवा प्रदान की है। संस्थान का अंशदान से परे कोई और दायित्व नहीं है।

ii) परिभाषित लाभ योजना

क) उपदान

संस्थान "उपदान अधिनियम 1972 का भुगतान" के अंतर्गत आता है। उपदान दायित्व को पूरा करने के लिए भारतीय जीवन बीमा निगम (एल.आई.सी.) (फंड मैनेजर के रूप में) के माध्यम से एक समूह उपदान योजना शुरू की गई है।

नियम के अनुसार उपदान की देयता का प्रावधान बीमांकिक मूल्यांकन के आधार पर किया गया है।

ख) अवकाश नकदीकरण

अवकाश नकदीकरण की देयता का प्रावधान बीमांकिक मूल्यांकन के आधार पर किया गया है।

iii) पात्र कर्मचारियों को अनुदान अंतरण में होने वाला व्यय निम्नलिखित आधार पर लेखांकित किया गया है— वास्तविक भुगतान + वर्ष के अंत में बकाया बिल।

10. नामित / निर्धारित / अक्षय निधियों का लेखांकन

- विशिष्ट प्रयोजनों के लिए अलग से नामित / निर्धारित निधियाँ स्थापित की गई हैं और शासी मंडल द्वारा अनुमोदित दिशानिर्देशों के अनुसार बैंकों में सावधि जमा के रूप में निवेशित हैं और संबंधित कोष के लिए किए गए व्यय को संबंधित कोष में ही विनियोजित किया गया है। नामित / निर्धारित निधि से निर्मित संपत्ति का, जिनका स्वामित्व संस्थान में निहित है, उनके समतुल्य राशि पूंजी कोष में जमा करके, संस्थान की संपत्ति में विलय कर दिया गया है।
- कुर्सियों / पदक / पुरस्कार की स्थापना के लिए विभिन्न दानदाताओं से अक्षय निधियाँ प्राप्त होती हैं। इनका बैंकों में सावधि जमा के रूप में निवेश किया जाता है। निवेश से होने वाली ब्याज की आय और व्यय को संबंधित कोष में क्रमशः जमा और नामे किया जाता है।

11. सरकारी अनुदानः

- सरकारी / यूजीसी अनुदानों का लेखांकन सरकार के अनुमोदन के आधार पर किया जाता है। हालांकि, जहां वित्तीय वर्ष से संबंधित अनुदान जारी करने की मंजूरी 31 मार्च से पहले प्राप्त हो जाती है और अनुदान वास्तव में अगले वित्तीय वर्ष में प्राप्त होता है, वहाँ अनुदान का लेखांकन उपार्जन के आधार पर किया जाता है।
- विशिष्ट अचल संपत्तियों के संबंध में अनुदान को उपयोग की गई सीमा तक पूंजीगत अनुदान माना जाता है।
- राजस्व व्यय को पूरा करने के लिए प्राप्त सरकारी / यूजीसी अनुदान (उपार्जन के आधार पर) को उनके उपयोग की सीमा तक, उनकी प्राप्ति वाले वर्ष में होने वाली आय माना जाता है।
- अप्रयुक्त अनुदान (इस तरह के अनुदान से भुगतान किए गए अग्रिम सहित) को आगे ले जाया गया है और तुलन-पत्र में एक दायित्व के रूप में प्रदर्शित किया गया है।

12. कायिक निधिः

- इस कोष में संस्थान द्वारा उत्पन्न आंतरिक उपादान, समतुल्य अनुदान, भारत सरकार से प्राप्त दान, तत्कालीन सोसायटी के सदस्यों द्वारा दिया गया योगदान शामिल है।
- कायिक निधि का उपयोग लागू दिशानिर्देशों के आधार पर राजस्व और पूंजीगत व्यय दोनों के लिए किया जाता है।
- कायिक निधि से बनाई गई संपत्तियों को, उनकी समतुल्य राशि पूंजी खाते में जमा करके, संस्थान की परिसंपत्तियों में मिला दिया गया है।
- कायिक निधि की शेष राशि, जिसे आगे ले जाया गया है, को बैंकों में जमा और उपार्जित ब्याज और जारी पूंजी कार्य के रूप में दर्शाया गया है।

13. छात्रवृत्ति और शोध के लिए अनुदान का लेखांकन

छात्रवृत्ति के लिए प्राप्त और भुगतान की गई राशि को छात्रवृत्ति निधि मद के तहत दिखाया गया है और मौजूदा देनदारियों और प्रावधान के तहत लेखांकित किया गया है।

शोध गतिविधियों हेतु अनुदान के रूप में प्राप्त और भुगतान की गई राशि को शोध हेतु अनुदान मद के तहत दिखाया गया है और मौजूदा देनदारियों और प्रावधान के तहत लेखांकित किया गया है।

14. पट्टाकृत परिसर:

संस्थान का मुंबई परिसर पट्टे पर लिया गया है जिसे पट्टा संचालन के रूप में वर्गीकृत किया गया है और वर्ष के लिए उपार्जन आधार पर पट्टाकर्ता को देय पट्टा किराया लागत के रूप में आय और व्यय खाते में लेखांकित किया गया है।

15. आय कर:

संस्थान द्वारा प्राप्त आय को आयकर अधिनियम, 1961 की धारा 10 (23 सी) (अप) के तहत छूट दी गई है। इसलिए कर का कोई प्रावधान खातों में नहीं किया गया है।

आयकर विभाग से वापसी योग्य आयकर (टीडीएस) ऋण, अग्रिम और जमा के तहत दिखाया गया है।

16. बागवानी गतिविधियाँ:

संस्थान के परिसर में की गई वृक्षारोपण गतिविधियों को राजस्व व्यय माना गया है।

17. बकाया राशियों का प्रतिलेखन अथवा बट्टे खाते में जुड़ना

प्राप्य/देय, कोई भी लेखा-प्रविष्टि जिसका मूल्य रुपये 5,000/- या उससे कम है तथा बिना किसी परिवर्तन के तीन साल से अधिक की अवधि से लेखा पुस्तिका में दर्ज है, ऐसी प्रविष्टियों को लेन/देन होने की तारीख से तीन साल की समाप्ति पर प्रतिलिखित किया जाना / बट्टे खाते में जोड़ा जाना अनिवार्य है।

18. प्रावधान, आकस्मिक देयताएं और आकस्मिक संपत्तियाँ:

i) प्रावधान केवल तभी किए गए हैं जब अतीत की घटना के परिणामस्वरूप वर्तमान में कोई दायित्व निर्मित हुआ हो, और संभवतः दायित्व का निपटान करने के लिए आर्थिक लाभ प्राप्त करने वाले संसाधनों के बहिर्वाह की आवश्यकता हो और जब दायित्व की मात्रा का एक विश्वसनीय अनुमान लगाया जा सके।

ii) निम्न मामलों में:

क) पिछली घटनाओं से उत्पन्न कोई संभावित दायित्व, और जिसका अस्तित्व केवल एक या अधिक अनिश्चित भविष्य की घटना के होने की पुष्टि करे जो पूरी तरह से संस्थान के नियंत्रण में न हो; या

ख) पिछली घटनाओं से उत्पन्न कोई भी दायित्व क्योंकि:

संभवतः दायित्व का निपटान करने के लिए आर्थिक लाभ प्राप्त करने वाले संसाधनों के बहिर्वाह की आवश्यकता न हो; या दायित्व की मात्रा का विश्वसनीय अनुमान न लगाया जा सकता हो।

कोई प्रावधान नहीं किया गया है, लेकिन इस तरह के दायित्वों को टिप्पणियों में आकस्मिक देयताओं के रूप में लिखा गया है।

iii) आकस्मिक संपत्ति को न ही लेखांकित किया गया है और न ही वित्तीय विवरणों में इसका खुलासा किया गया है।

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिक्षर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

अनुसूची 24

आकस्मिक देयताएं और लेखा भाग स्वरूप टिप्पणियाँ:

क. आकस्मिक देनदारियाँ

वैधानिक बकाया:

I) आयकर

(रु. लाख में)

क्र.सं.	विवरण	प्राधिकरण के समक्ष लंबित	राशि	
			31.03.2021	31.03.2020
1.	वित्त वर्ष 2014-15 के आकलन के तहत दिनांक 29.09.2017 को जारी आदेश द्वारा संस्थान की आय को छूट के रूप में मान्य नहीं करने के कारण उठाई गई मांग	सी.आई.टी. (अपील)	1813.83 (शुद्ध जमा 453.47*)	1813.83 (शुद्ध जमा 453.47*)

* रु. 453.47 लाख दिनांक 10.10.2017 को जमा किए गए हैं और इस राशि को ऋण, अग्रिम और जमा (अनुसूची 8) के तहत दर्शाया गया है।

(रु. लाख में)

क्र.सं.	विवरण	प्राधिकरण के समक्ष लंबित	राशि	
			31.03.2021	31.03.2020
2.	वित्त वर्ष 2016-17 के आकलन के तहत दिनांक 14.12.2018 को जारी आदेश द्वारा संस्थान के विभिन्न दावों को मान्य नहीं करने के कारण उठाई गई मांग	सी.आई.टी. (अपील)	489.55 (शुद्ध जमा 122.38**)	489.55 (शुद्ध जमा 122.38**)

** रु. 122.38 लाख दिनांक 17.01.2019 को जमा किए गए हैं और इस राशि को ऋण, अग्रिम और जमा (अनुसूची 8) के तहत दर्शाया गया है।

(रु. लाख में)

क्र.सं.	विवरण	प्राधिकरण के समक्ष लंबित	राशि	
			31.03.2021	31.03.2020
3.	वित्त वर्ष 2017-18 के आकलन के तहत दिनांक 24.12.2019 को जारी आदेश द्वारा संस्थान की आय को छूट के रूप में मान्य नहीं करने के कारण उठाई गई मांग	सी.आई.टी. (अपील)	1232.76 (शुद्ध जमा 246.55***)	1232.76 (शुद्ध जमा 246.55***)

*** रु. 246.55 लाख दिनांक 23.01.2020 को जमा किए गए हैं और इस राशि को ऋण, अग्रिम और जमा (अनुसूची 8) के तहत दर्शाया गया है।

II) सेवा कर

(रु. लाख में)

क्र.सं.	विवरण	प्राधिकरण के समक्ष लंबित	राशि	
			31.03.2021	31.03.2020
1.	2012-13 से 30 जून 2017 तक की अवधि से संबंधित संस्थान के शैक्षणिक पाठ्यक्रमों को ए.आई.सी.टी.ई. द्वारा अनुमोदित नहीं मानने के कारण दिनांक 21.05.2019 के न्यायिक आदेश द्वारा उठाई गई मांग	संस्थान ने आदेश को रद्द करने या ट्रिब्यूनल में अपील करने के लिए 7.5 प्रतिशत राशि जमा करने से छूट प्राप्त करने के लिए म.प्र. उच्च न्यायालय के समक्ष रिट याचिका दायर की है।	6690.33 (दंड सहित) मय ब्याज	6690.33 (दंड सहित) मय ब्याज

ख. लेखा टीप:

1. प्रावधान रहित पूंजी खातों पर प्रतिबद्धताएं (शुद्ध अग्रिम):

(रु. लाख में)

क्र.सं.	विवरण	राशि	
		31.03.2021	31.03.2020
1.	गैर-निष्पादित पूंजी अनुबंध	160.21	115.38

2. सेवानिवृत्ति लाभ:

क. अवकाश नकदीकरण: — चालू वर्ष के दौरान, भारतीय सनदी लेखाकार संस्थान द्वारा जारी किए गए लेखांकन मानक 15 (संशोधित) के अनुसार रु. 256.35 लाख (पिछले वर्ष रु. 396.15 लाख) का प्रावधान बीमांकिक मूल्यांकन के आधार पर किया गया है। कर्मचारियों को सेवा समाप्ति पर रु. 36.29 लाख (पिछले वर्ष 29.51 लाख रुपये) का भुगतान किया गया है।

ख. उपदान: — संस्थान ने एल.आई.सी. की समूह उपदान योजना के तहत एक बीमा पॉलिसी ली है। चालू वर्ष के दौरान रु. 4.45 लाख (पिछले वर्ष रु. 3.61 लाख) की राशि का भुगतान बीमा प्रीमियम के लिए किया गया है और भारतीय सनदी लेखाकार संस्थान द्वारा जारी किए गए लेखांकन मानक 15 (संशोधित) के अनुसार बीमांकिक मूल्यांकन के आधार पर खातों में रुपये 29.34 लाख (पिछले वर्ष रु. 186.1 लाख) का प्रावधान कर दिया गया है।

ग. ए.एस.-15 (संशोधित) के अनुसार उपदान के बीमांकिक मान्यताओं से संबंधित जानकारी नीचे दी गई है:

क्र.सं.	बीमांकिक मान्यताएं	2020-21	2019-20
1	रियायत की दर	6.81%	6.74%
2	वेतन वृद्धि की अपेक्षित दर	10.00%	10.00%
3	संपत्ति पर लाभ की अपेक्षित दर	6.84%	7.27%
4	मृत्यु	आई.ए.एल.एम. (2012.14) अंतिम	आई.ए.एल.एम. (2012.14) अंतिम
5	कर्मचारी आवर्त		
	— 30 वर्ष की आयु तक	10.00%	10.00%
	— 30-40 वर्ष की आयु	5.00%	5.00%
	— 40-50 वर्ष की आयु	3.00%	3.00%
	— 50 वर्ष की आयु	2.00%	2.00%
6	सेवानिवृत्ति की सामान्य आयु	संकाय — 65 वर्ष कर्मचारी — 60 वर्ष	संकाय — 65 वर्ष कर्मचारी — 60 वर्ष

वर्ष के लिए प्रावधान

(रु. लाख में)

विवरण	2020-21	2019-20
क) उपदान का प्रावधान	1,081.69	1,034.09
ख) अतीत सेवा लागत, अदेय	—	(10.50)
ग) भा.प्र.सं. इंदौर समूह उपदान योजना खाता	(052.35)	(837.48)
वर्ष के लिए शुद्ध प्रावधान	29.34	186.11

3. संबंधित पक्ष प्रकटीकरण :

i) संस्थान और उसके प्रमुख प्रबंधन कर्मियों (केएमपी) या केएमपी के रिश्तेदारों के बीच लेन-देन नीचे दिया गया है —

(Rs. in Lakhs)

क्रमांक	संबंधित पक्ष का नाम	पदनाम और संस्थान के साथ संबंध	राशि (वित्त वर्ष 2020-21 के लिए)
1.	प्रो. हिमांशु राय	निदेशक	74.21
2.	प्रो. एल वी रमण	संकाय और बीओजी सदस्य (07.10.2020 तक)	43.08
3.	प्रो सुशांत कुमार मिश्रा	संकाय और बीओजी सदस्य (07.10.2020 तक)	63.43
4.	प्रो. रोहित कपूर	संकाय और बीओजी सदस्य (29.12.2020 से)	52.59
5.	प्रो. स्नेहा थापलियाल	संकाय और बीओजी सदस्य (29.12.2020 से)	32.43
6.	कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिड़ी	सीएओ और बीओजी के सचिव	29.26
	कुल		295.00

ii) (क) वित्तीय वर्ष 2020-21 के दौरान खंड 8 अनुसार दो नई कंपनियां 'भाप्रसं इंदौर पूर्व छात्र संघ' और 'भाप्रसं इंदौर इनक्यूबेशन फाउंडेशन' स्थापित तथा सम्मिलित की गई हैं। संस्थान द्वारा 1.00 लाख रुपये की प्रारंभिक पूंजी भाप्रसं इंदौर पूर्व छात्र संघ में प्रोत्साहक योगदान के रूप में प्रदान की गयी है और इसे अनुसूची 6 'निवेश-अन्य' के अंतर्गत दिखाया गया है। भाप्रसं इंदौर द्वारा उपरोक्त कंपनियों से संबंधित व्यय की प्रतिपूर्ति लंबित प्रतिपूर्ति है जिसे अनुसूची 8 'ऋण, अग्रिम और जमा' में 'अन्य प्राप्त' शीर्ष के अंतर्गत दिखाया गया है।

ii) (ख) संस्थान के निदेशक और संकाय सदस्यों में से एक धारा 8 अनुसार 'भाप्रसं इंदौर एलुमनी एसोसिएशन' और 'भाप्रसं इंदौर इनक्यूबेशन फाउंडेशन' कंपनियों के निदेशक हैं।

- चल रही परिसर विकास गतिविधियों के लिए और साथ ही साथ भविष्य के लिए बनाई गई निर्माण योजनाओं के लिए साल के अधिशेष से रुपये 7437.75 लाख (पिछले वर्ष रु. 6555.44 लाख) की राशि अवसंरचना कोष के लिए अलग रखी गई है। साथ ही, संस्थान की शोध एवं विकास गतिविधियों के लिए रु. 40.43 लाख (पिछले वर्ष रु. 30.58 लाख) रुपए की राशि अलग रखी गई है।
- आधारिक संरचना कोष के लिए निर्धारित निवेश रु. 31603.73 लाख (पिछले वर्ष रु. 24933.33 लाख), अनुसंधान कोष रु. 68.03 लाख (पिछले वर्ष रु. 52.02 लाख), सामान्य कोष रु. 278.94 लाख (पिछले वर्ष रु. 278.94 लाख), और सेवानिवृत्ति के बाद चिकित्सा योजना (पी.आर.एम.एस.) कोष रु. 1.88 लाख (पिछले वर्ष रु. शून्य) रुपये के 'भाप्रसं इंदौर एफडीआर' शेष में शामिल हैं। रु. 61095.51 लाख चालू संपत्ति के तहत दिखाया गया रु. 18369.00 लाख और निवेश रु. 42726.51 लाख (पिछले वर्ष 51929.89 रुपये वर्तमान संपत्ति के तहत दिखाया गया है। 27402.68 लाख रुपये और निवेश 24527.21 लाख रुपये)।
- अवसंरचना कोष से निर्मित अचल संपत्तियों, जारी कार्य (डब्ल्यूआई.पी.) सहित, को अनुसूची 4C और 4D में दर्शाया गया है।
- प्रबंधन की राय में, वर्तमान परिसंपत्तियों, ऋणों और अग्रिमों और जमाओं का मूल्य उनका साधारण व्यापार परिदृश्य में प्राप्त मूल्य है, जो कम से कम तुलन-पत्र में दिखाई गई कुल राशि के बराबर है।
- चालू वर्ष और पिछले वर्ष के दौरान संस्थान को किसी अनुदान की मंजूरी नहीं थी।
- विदेशी मुद्रा लेनदेन

(रु. लाख में)

क्र.सं.	विवरण	राशि	
		31.03.2021	31.03.2020
11.1	शुल्क से आय	1.77	4.33
11.2	विदेशी मुद्रा में व्यय	582.43	873.23

10. चालू वर्ष के दौरान, 2020-21 वित्तीय वर्ष के लिए सी.ए.जी. ऑडिट फीस के लिए 1.53 लाख रुपये (पिछले वर्ष 2.85 लाख रुपये) का प्रावधान किया गया है। यह प्रावधान 2018-19 और 2019-20 भुगतान की गई वास्तविक फीस पर आधारित है। इसे अनुसूची 17 'प्रशासनिक और सामान्य व्यय' के तहत दिखाया गया है।
11. 01.04.2020 को देय छात्रवृत्ति के भुगतान के लिए रु. 36.42 लाख की राशि देय थी। वर्ष के दौरान रु. 417.60 लाख की राशि (पिछले वर्ष रु. 161.58 लाख) प्राप्त हुई और संबंधित छात्रों को रु. 381.52 लाख (पिछले वर्ष रुपये 125.16 लाख) की राशि का छात्रवृत्ति स्वरूप भुगतान किया गया। वर्ष के अंत में देय शेष राशि रु. 72.50 लाख (पिछले वर्ष रुपये 36.42 लाख) है। इसे अनुसूची 3 'वर्तमान देयताएं और प्रावधान' के अंतर्गत दिखाया गया है।
12. बचत बैंक खातों में ऑटो रोल सुविधा से सृजित और परिसमाप्त सावधि जमा को प्राप्तियों और भुगतान खाते में निवल (नेट) आधार पर दिखाया गया है।
13. बचत बैंक खातों में ऑटो रोल सुविधा के तहत सावधि जमा में जमा की गई और निकाली गई राशि को प्राप्तियों और भुगतान खाते में शुद्ध आधार पर दिखाया गया है।
14. भा.प्र.सं. इंदौर की स्थापना 1996 में भारत सरकार द्वारा मध्य प्रदेश सोसायटी पंजीकरण अधिनियम, 1973 के तहत एक पंजीकृत सोसायटी के रूप में की थी। संसद के दोनों सदनों द्वारा पारित भारतीय प्रबंधन अधिनियम 2017 को 31 दिसंबर 2017 को राष्ट्रपति की स्वीकृति प्राप्त हुई। इसे 31 जनवरी 2018 से प्रभावी अधिसूचित किया गया है। अधिनियम के अनुसार, सोसाइटी की सभी परिसंपत्तियों और देनदारियों को निगमित निकाय भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर के नाम से हस्तांतरित माना गया है।
15. परियोजना के सामान्य व्यय जैसे डाक, मुद्रण और स्टेशनरी, व्यावसायिक शुल्क, खानपान आदि को आय और व्यय खाते में प्रभारित किया गया है क्योंकि यह प्रत्यक्ष तौर पर किसी विशेष संपत्ति से संबंधित नहीं हैं।
16. संस्थान ने रुपये 51.09 लाख की राशि 25.02.2021 को कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के पास जमा की है, आदेश संख्या एमपी/इंदौर/रिकवरी/एमपीइंड 12392 दिनांक 25.02.2021 की तामील करते हुए। संस्थान ने वित्तीय वर्ष 2010-11 में भी 17.03 लाख रुपये की राशि जमा की थी। 68.12 लाख रुपये की कुल शेष राशि को जमा शीर्ष के तहत अनुसूची 8 ऋण अग्रिम और जमा के तहत दिखाया गया है।
17. भा.प्र.सं. इंदौर कैट 2020 के लिए कैट का संयोजक है और सभी प्राप्तियां, भुगतान, आय और व्यय को कैट 2020 समूह के तहत दिखाया गया है। 31.03.2021 को रु. का बैंक बैलेंस उपलब्ध है। इस समूह के तहत 2184.80 लाख भा.प्र.सं. इंदौर बैंक बैलेंस का हिस्सा नहीं है जैसा कि अनुसूची 7 वर्तमान संपत्ति के तहत दिखाया गया है।
18. भा.प्र.सं. इंदौर ने संस्थान के नियमित कर्मचारियों के लिए संस्थान की मेडिकलेम पॉलिसी के तहत कवरेज के लिए नई सेवानिवृत्ति के बाद चिकित्सा बीमा योजना शुरू की है। सेवानिवृत्ति के समय कर्मचारी द्वारा किए गए योगदान को सेवानिवृत्ति के बाद की चिकित्सा योजना निधि के तहत अनुसूची 2 'डेजिगनेटेड/निर्धारित/एंडोमेंट फंड' के तहत दिखाया गया है और संबंधित बीमा प्रीमियम को फंड हेतु खर्च के रूप में दिखाया गया है।
19. आंकड़ों को हजार में पूर्णांकित कर संबंधित मद में दिखाया गया है।
20. पिछले वर्ष के आंकड़ों को, जहां भी आवश्यक हो, फिर से समूहबद्ध/क्रमबद्ध किया गया है।
21. अनुसूचियां 1 से 24, 31-3-2021 के तुलन-पत्र और 31-03-2021 को समाप्त हुए वर्ष के आय और व्यय खाते और प्राप्तियां और भुगतान खाते का एक अभिन्न अंग हैं।

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

वित्तीय वर्ष 2020-21 के लिए प्राप्तियां एवं भुगतान खाता

(रु. लाख में)

प्राप्तियां	2020-21	2019-20	भुगतान	2020-21		2019-20	
I. प्रारंभिक शेष			I.				
क) हाथ रोकड़		34,652.19	व्यय				
ख) बैंक में शेष	29,100.43	0.20	पूर्व अवधि व्यय		4761.38		4,643.92
i) चालू खातों में	0.57	34,651.99	स्थापना व्यय			0.29	0.20
ii) जमा खातों में	27,402.68	32,038.33	शैक्षणिक व्यय			3814.13	3,922.09
iii) बचत खातों में	1,697.18	2,613.09	प्रशासनिक व्यय			679.75	351.12
			परिवहन व्यय			53.22	48.83
			मरम्मत और रखरखाव			24.89	54.48
						189.10	267.20
II. प्राप्त अनुदान		8.67	निर्धारित / अक्षय निधि के तहत भुगतान				
क) भारत सरकार से -					0		
- शोध के लिए		8.67					
ख) राज्य सरकार			प्रायोजित परियोजनाओं / योजनाओं के तहत भुगतान				
ग) अन्य स्रोत							
III. शैक्षणिक प्राप्तियां			प्रायोजित फेलोशिप और विद्यार्थीवृत्ति				
शुल्क से आय	14,251.10	14,547.51	के तहत भुगतान		381.52		125.16
		14,547.51	केंद्र सरकार			316.47	64.25
			संस्थागत निकाय			4.75	28.85
			राज्य सरकार			60.30	32.06
IV. निर्धारित / अक्षय निधि के तहत प्राप्तियां	12.00	2.00					
V. प्रायोजित परियोजनाओं / योजनाओं के तहत प्राप्तियां			निवेश और जमा		25,567.00		14,491.90
			क) निर्धारित / अक्षय निधि में से				2.00
			ख) स्वयं के धन में से (अन्य निवेश)		25,567.00		14,489.90
VI. प्रायोजित फेलोशिप और छात्रवृत्ति के तहत प्राप्तियां		161.58	अनुसूचित बैंक में सावधि जमा				
केंद्र सरकार	352.55	100.67					
संस्थागत निकाय	4.75	28.85					
राज्य सरकार	60.30	32.06					
VII. निवेश से होने वाली आय:			अचल संपत्ति और जारी पूंजी कार्य पर व्यय		0		
क) निर्धारित / अक्षय निधि			क) अचल संपत्ति				
ख) अन्य निवेश - कायिक			ख) जारी पूंजी कार्य				
VIII. प्राप्त ब्याज			वैधानिक भुगतान सहित अन्य भुगतान		12,577.34		9,450.08
क) बैंक जमा		1,205.24	ई.एम.डी. / एस.डी. / धारण धन			62.24	203.45
ख) ऋण और अग्रिम	881.27	1,181.19	वैधानिक दायित्व			2431.99	2,097.55
	0.00		प्रावधान			188.56	97.44

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)
स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021

हस्ताक्षरित
कनल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शास्त्री मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमंशु राय
निदेशक

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राज-पीथम्पुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत
वित्तीय वर्ष 2020-21 के लिए प्राप्तियां एवं भुगतान खाता

(रु. लाख में)

प्राप्तियां	2020-21	2019-20	भुगतान	2020-21	2019-20
ग) बैंक में बचत खाते	35.99	24.04	विविध लेनदार	4862.84	6,462.65
नकदीकृत निवेश			अन्य देयताएं	251.93	580.66
कार्यिक निधि पर ब्याज	8589.29	4,275.67	सी.ए.टी. खाता	4776.43	0.13
सावधि जमा-कार्यिक निधि खाता	287.89	103.08	अनुसंधान के लिए अनुदान	3.35	8.20
छात्रवृत्ति निधि	8301.40	4,172.59			
	0.00				
X. नकदीकृत अनुसूचित बैंक में सावधि जमा			अनुदान की वापसी		
अर्जित किंतु अप्राप्त ब्याज	1396.53	1,151.98			
XI. अन्य आय					
अन्य आय	243.97	342.59	जमा और अग्रिम	284.90	577.81
सी.ए.टी. से आय	14.48	82.27	जमा - संपत्ति	30.15	294.85
	229.49	260.32	कर्मचारियों को अग्रिम	7.11	8.39
XII. जमा और अग्रिम			प्राप्त अग्रिम शुल्क	13.16	36.86
कर्मचारियों को अग्रिम	15.15	34.92	प्रतिभागियों से जमा	233.96	237.20
अन्य को अग्रिम	2.22	24.84	अन्य को अग्रिम	0.52	0.50
जमा- परिसंपत्तियां	5.43	10.03			
	7.50	0.05			
XIII. वैधानिक प्राप्तियों सहित विविध प्राप्तियां					
अन्य प्राय	2,644.42	2,436.24	अन्य भुगतान	2774.59	342.41
अचल परिसंपत्तियां	383.51	17.40	अन्य प्राय	124.48	218.71
विविध देनदार	0.34	0.39	विविध देनदार	2650.11	123.70
जीएसटी इनपुट क्रेडिट	2260.57	2,418.45			
	-	-			
XIV. अन्य कोई प्राप्तियां					
सी.ए.टी. खाता	7,884.00	1,065.87			
भा.प्र.सं. संबलपुर	7,353.04	-			
प्रतिभागियों से जमा	275.48	314.78	अंतिम शेष	19125.80	30,253.19
अग्रिम शुल्क प्राप्ति	30.49	-	क) हाथ में रोकड़	0.04	0.78
ईएमडी / एसडी / धारण धन	104.37	327.24	ख) बैंक में शेष	19125.75	30252.41
अन्य देयताएं	70.98	401.97	i) चालू खातों में	0.56	0.57
विविध लेनदार	49.64	13.21	ii) जमा खातों में	18369.00	28,554.66
	-	8.67	iii) बचत खाते (ऑटो रोल जमा सहित)	756.19	1,697.18
कुल	65,472.53	59,884.46	कुल	65,472.53	59,884.46

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

हस्ताक्षरित
कर्मल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

स्थान: इंदौर
दिनांक: 25-जून 2021



सिद्धिमूलं प्रबन्धनम्
भा. प्र. सं. इन्दौर
IIM INDORE



सिद्धिमुलं प्रबन्धनम्
भा. प्र. सं. इन्दौर
IIM INDORE

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore- 453 556, (M.P.), India

Ph.: +91-731-243 9666, Fax: +91-731-243 9800

www.iimidr.ac.in